

CONVENI DE DELEGACIÓ DE COMPETÈNCIES DE L'AJUNTAMENT CANET DE MAR A FAVOR DEL CONSELL COMARCAL DEL MARESME, PER A LA PRESTACIÓ DELS SERVEIS EN MATÈRIA DE RECOLLIDA DE RESIDUS I NETEJA VIÀRIA.

Mataró, 29 de novembre de 2018

REUNITS

D'una part la Sra. Blanca Arbell i Brugarola, alcaldessa de Canet de Mar en nom i representació de l'esmentada Corporació Local Municipal.

D'una altra part, el Sr. Josep Triadó Bergés, President del Consell Comarcal del Maresme, en nom i representació de l'esmentada Corporació Local Supramunicipal.

Ambdues parts es reconeixen mútuament amb capacitat i competència suficient per a la formalització d'aquest conveni, i en conseqüència,

MANIFESTEN

Primer.- Que l'article de la Llei 6 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, estableix que queden exclosos del seu àmbit, entre d'altres, els convenis, el contingut dels quals no estigui comprès en el dels contractes que regula aquella Llei o en normes administratives especials celebrats entre les entitats locals, en el present cas de delegació de competències.

La seva exclusió resta condicionada al compliment de les següents condicions:

- a) Les entitats intervinents no han de tenir vocació de mercat, la qual s'ha de considerar quan realitzin en el mercat obert un percentatge igual o superior al 20 per cent de les activitats objecte de col·laboració.
- b) Que el conveni estableixi o desenvolupi una cooperació entre les entitats participants amb la finalitat de garantir que els serveis públics que els incumbeixen es prestin de manera que s'aconsegueixin els objectius que tenen en comú.
- c) Que el desenvolupament de la cooperació es guiï únicament per consideracions relacionades amb l'interès públic.

Segon.- Que l'article 25.2.b) de la Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de Bases de règim local atorga als municipis competències en els termes previstos per la legislació estatal o autonòmica en matèria de recollida de residus.

Tercer.- Que l'article 26.1.a) de la Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de Bases de règim local estableix que els municipis han de prestar, en tot cas, els serveis de recollida de residus i neteja viària, entre d'altres.

Quart.- Que l'article 116 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, estableix que les administracions públiques catalanes, els organismes i les entitats públiques poden delegar les competències de llur titularitat a altres administracions o entitats en els termes que estableix la normativa sectorial aplicable.

Cinquè.- El Consell Comarcal del Maresme realitza la prestació dels serveis de la recollida de residus, neteja viària, neteja de platges i gestió de deixalleries delegada per part dels Ajuntaments de la comarca del Maresme, amb gestió indirecta mitjançant l'empresa mixta Residus del Maresme Societat Limitada (en endavant RESMAR), adjudicada per acord de Ple del Consell de data 29/09/2015, d'acord amb la selecció, mitjançant diàleg competitiu, d'un soci privat per a l'empresa d'Economia Mixta.

Sisè.- Que l'article 25.1 c) del Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya assigna als Consells Comarcals les competències que li deleguin o li encarreguin la seva gestió els municipis, que han d'anar acompanyades de la transferència dels recursos necessaris per a exercir-les, i d'acord amb l'article 213 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en el supòsit de delegació de competències a altres administracions públiques, l'acord ha de determinar els béns adscrits que han d'ésser objecte de cessió, i la reassumpció del servei o de la funció comporta la reversió dels béns.

Setè.- Que l'article 167 del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, disposa que la comarca, de conformitat amb el que estableix el programa d'actuació, pot prestar serveis de competència municipal en virtut de delegació o conveni, i s'ha de garantir la intervenció dels municipis corresponents en la prestació del servei.

Vuitè.- Que d'acord amb el Pla d'Actuació del Consell Comarcal del Maresme 2016-2019, s'ha establert com a prioritari l'extensió del servei integral de recollida de residus i la prestació dels serveis de neteja viària i de neteja de platges al màxim nombre de municipis de la comarca.

Novè.- Que en data 26 d'abril de 2018 l'Ajuntament, per acord del Ple, ha aprovat el conveni de delegació de competències a favor del Consell Comarcal del Maresme, respecte a les competències en matèria de recollida de residus i neteja viària per la prestació dels serveis que es relacionen en el present conveni.

Desè.- Que en data 22 de maig de 2018, el Ple del Consell ha acceptat la delegació de les competències en matèria de recollida de residus i neteja viària per la prestació, d'acord amb les condicions establertes, dels serveis que es relacionen en el present conveni.

Vist que els articles 47 i 48 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, atorga potestats a les administracions públiques per formalitzar entre elles convenis interadministratius, fixant l'article 49 el seu contingut, i en virtut de tot el que precedeix, les parts, reconeixent-ne recíprocament plena capacitat per aquest acte i de comú acord estableixen els següents

PACTES

1. Objecte del Conveni i actuacions a desenvolupar

L'objecte d'aquest conveni consisteix en establir les directrius, obligacions i condicions de la delegació de competències per part de l'Ajuntament per la prestació del servei de recollida de residus i neteja viària per part del Consell Comarcal del Maresme, mitjançant gestió indirecta amb la societat RESMAR:

- Les condicions particulars amb què es prestarà el servei estan definides al Pla de gestió del Servei que s'adjunta al present conveni.
- En la prestació de serveis objecte de la delegació, el Consell Comarcal del Maresme i l'Ajuntament resten obligats, si s'escau, a allò que estableix la legislació laboral en matèria de subrogació dels treballadors que presten els serveis objecte de delegació, d'acord amb les condicions dels corresponents contractes laborals, així com a la subrogació dels béns i instal·lacions adscrits exclusivament als serveis objecte de la delegació que es trobin pendents d'amortització financera o amb clàusules de rescissió en les condicions que es determinin en els corresponents contractes d'adquisició, arrendaments o arrendaments financers.

Als annexos d'aquest conveni es relaciona:

- o Annex II: Béns adscrits a la delegació
 - o Annex III: Personal
 - o Annex IV: Conveni col·lectiu
 - o Annex V: Quadres d'amortització
- Els serveis inclosos al Pla de gestió del Servei podran ser ampliat, o reduït, a sol·licitud de l'Ajuntament ja sigui de forma puntual per circumstàncies especials o bé per la inclusió indefinida de nous serveis no previstos inicialment:
 - L'actualització dels serveis inclosos en la delegació, les seves condicions i l'aportació econòmica de l'Ajuntament, es revisaran anualment en funció de

l'estudi de costos associat al Pla de gestió del servei. Les noves condicions seran d'aplicació a partir de la seva aprovació pels òrgans competents.

- En cas que l'Ajuntament estigui interessat en l'ampliació dels serveis prestats durant l'exercici, no contemplats en el Pla de gestió del servei, el Consell Comarcal del Maresme emetrà la corresponent memòria valorada que haurà de ser acceptada per l'ajuntament per tenir efectes entre les parts. Els serveis efectivament prestats seran incorporats en les següents liquidacions mensuals que es practiquin.
- En cas que l'Ajuntament manifesti la seva voluntat de reduir els serveis inclosos en el Pla de Gestió del servei, l'ajuntament es compromet a formalitzar un preavís, davant el Consell Comarcal del Maresme, amb una antelació mínima de 3 mesos. En la reducció dels serveis, l'Ajuntament s'obliga, si procedeix, a subrogar el personal d'acord amb les condicions dels corresponents contactes laborals, i els béns i instal·lacions adquirits per el Consell Comarcal del Maresme i adscrits exclusivament als esmentats serveis que es redueixen, assumint els cost d'amortització dels mateixos a partir de la data de la finalització de la delegació. En cas de reducció de serveis que es presten amb maquinària compartida per diversos municipis, la reducció de serveis es farà efectiva una vegada pagada la quota de separació del servei recollida en el pacte vuitè.
- Durant el primer trimestre de l'any següent, el Consell Comarcal del Maresme presentarà a l'Ajuntament de Canet de Mar una memòria que inclourà com a mínim el balanç econòmic anual i el detall dels serveis prestats. No obstant, mensualment s'informarà sobre els resultats del servei, que estaran a disposició de l'Ajuntament.

2. Compromisos econòmics

- El finançament per part de l'Ajuntament de Canet de Mar per la prestació del servei delegat és el que es detalla en el Pla de gestió del servei, d'acord amb els serveis recollits en el mateix.
- El cost mensual d'aquest servei, la forma de facturació, així com el detall de les condicions del servei són les descrites en el Pla de gestió del servei, document adjunt a aquest conveni.
- L'ajuntament s'obliga a ingressar la quantitat corresponent al cost mensual del servei al Consell, a partir de la liquidació mensual que li serà lliurada per part del Consell.
- L'Ajuntament s'obliga, en el cas que procedeixi, a la liquidació de la quota de separació amb caràcter previ a l'extinció o reducció dels serveis objecte de delegació.

- Anualment, el Consell procedirà, si s'escau, a la revisió dels preus del serveis objecte de la delegació, en funció de les variacions dels costos laborals, els combustibles i l'electricitat amb incidència sobre els serveis, d'acord amb el que no es disposa en els plecs del procediment de contractació de la constitució de la societat mixta per a la prestació dels serveis.

3. Comissió de seguiment

Les parts poden constituir una comissió de seguiment, vigilància i control del present conveni, que ha d'estar integrada per un o dos membres designats per cadascuna de les parts signants, o, en el seu defecte, designar un responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control, essent els encarregats de portar a terme els convenis específics.

Aquest mecanisme té com a funció:

- a) El seguiment i el control de les accions que es derivin de l'aplicació d'aquest conveni, així com la seva interpretació i la proposta de possible modificació, si escau.
- b) Resoldre els problemes de compliment d'aquest conveni.

Les decisions i els acords de la comissió han de tenir la conformitat de les dues parts.

La comissió o, en el seu defecte, el responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control, es consideraran el mecanisme de seguiment, vigilància i control de l'execució del conveni als efectes de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

4. Modificacions

Les modificacions del present conveni tenen caràcter excepcional i requereixen sol·licitud raonada i degudament motivada per part dels Presidents de qualsevol de les dues entitats signants del present conveni.

Les modificacions del conveni requereixen la seva prèvia aprovació pels òrgans competents de les parts i, un cop aprovades, s'han d'adjuntar com a annex del conveni, formant part integrant del mateix.

5. Vigència del conveni

Aquest conveni de delegació de competències té una durada de 4 anys i entra en vigor el dia 1 de juny de 2018, havent procedit a la seva signatura, essent possible la seva pròrroga anual fins a un màxim de 4 anys més, per períodes d'anys naturals, pròrroga que haurà de ser acordada per l'òrgan competent de cadascuna de les entitats signants del present conveni amb

una antelació mínima de 3 mesos abans de l'acabament del període de durada inicial, o de cadascuna de les respectives pròrroques. Per a formalitzar la pròrroga caldrà una addenda anual que s'annexarà al present conveni.

La denúncia del conveni per alguna de les parts ha de realitzar-se amb una antelació mínima de tres mesos abans que finalitzi el període de vigència.

6. Actuació en cas d'incompliment dels compromisos establerts en aquest conveni

En aquest cas, s'ha d'estar al que estableix l'article 51.2c) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

En aquest sentit qualsevol de les parts pot notificar a la part incomplidora un requeriment perquè compleixi en un termini determinat els compromisos que es consideren incomplerts.

Si un cop transcorregut el termini indicat en el requeriment, l'incompliment persisteix, la part que el va adreçar ha de notificar la concurrència de la causa de resolució i el conveni s'entén resolt.

7. Extinció del conveni

El present conveni es pot extingir per les causes següents:

- Per la expiració de la vigència del conveni
 - Per la realització del seu objecte
 - Per incompliment dels compromisos assolits per qualsevol de les parts signatàries i un cop s'hagi actuat d'acord amb el pacte sisè.
 - Per denúncia d'alguna de les parts signatàries.
 - Per qualsevol altra determinada per la legislació vigent
-
- En el cas que l'Ajuntament decideixi recuperar la competència abans de finalitzar el termini de vigència del conveni, l'Ajuntament es compromet a formalitzar un preavís, davant el Consell Comarcal del Maresme, amb una antelació mínima de 3 mesos i abans de finalitzar l'any natural. En aquest supòsit, l'Ajuntament s'obliga, si procedeix, a subrogar el personal d'acord amb les condicions dels corresponents contactes laborals, i els bens i instal·lacions adquirits per el Consell i adscrits exclusivament als esmentats serveis, assumint els cost d'amortització dels mateixos a partir de la data de la finalització de la delegació. En cas de reducció de serveis que es presten amb maquinària compartida per diversos municipis, la extinció del conveni de delegació es farà efectiva una vegada pagada la quota de separació del servei recollida en el pacte vuitè.
 - En cas d'incompliment del preavís, el Consell Comarcal del Maresme tindrà dret a percebre de l'ajuntament, en concepte de danys i perjudicis, un import igual a l'import liquidat durant els últims 6 mesos.

- En el cas que sigui el Consell Comarcal del Maresme qui vulgui desistir de la competència delegada haurà de notificar-ho a l'ajuntament amb 6 mesos d'antelació, si bé haurà de garantir la prestació del servei fins que l'ajuntament acordi la nova prestació del servei, sens perjudici de la potestat del Consell Comarcal del Maresme de revisar els preus del servei transcorreguts els 6 mesos.

8. Interpretació del conveni

Totes les qüestions que pugin sorgir en ordre a la interpretació i execució d'aquest conveni, atesa la seva naturalesa netament administrativa, seran resoltes de mutu acord per l'Ajuntament de Canet de Mar, pel Consell Comarcal del Maresme i, en cas de litigi, aquest se sotmetrà a la jurisdicció contenciosa administrativa.

Els reunits troben conforme el present document i el signen en duplicat exemplar, en lloc i la data que s'indica a l'encapçalament.

Sra. Blanca Arbell i Brugarola
Alcaldeessa de Canet de Mar

Sr. Josep Triadó Bergés
President del Consell Comarcal del Maresme



ANNEX I: PLA DE GESTIÓ DELS SERVEIS DE RECOLLIDA DE RESIDUS I NETEJA VIÀRIA – AJUNTAMENT CANET DE MAR

1) Condicions particulars del servei:



EXCM. AJUNTAMENT
DE
CANET DE MAR

CONSELL
COMARCAL
DEL
MARESME



PLA DE TREBALL DEL MUNICIPI DE CANET DE MAR

SERVEI DE NETEJA VIÀRIA I RECOLLIDA DE RESIDUS

SERVEI DELEGAT AL CONSELL COMARCAL DEL MARESME

Canet de Mar, 4 d'abril del 2018



ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ	1
2. SERVEI MUNICIPAL DE RECOLLIDA DE RESIDUS	2
2.1. Objecte del servei	2
2.2. Sectoritzacions.....	2
2.3. Freqüències i organització dels serveis de recollida	3
2.4. Resum dels mitjans humans i materials	5
2.5. Altres recollides	7
2.6. Bossa feines extraordinàries	7
2.7. Servei de recollida de vidre.....	7
3. SERVEI MUNICIPAL DE NETEJA VIÀRIA	8
3.1. Objecte del servei	8
3.2. Sectoritzacions.....	8
3.3. Freqüències i organització del servei de neteja	9
3.4. Aspectes més destacats.....	11
4. ALTRES SERVEIS	17
4.1. Recollida de voluminosos.....	17
4.2. Neteja manual de la platja.....	17
5. MITJANS I SERVEIS COMUNS	19
5.1. Instal·lacions	19
5.2. Mitjans humans i materials	19
5.3. Control del servei	19
6. COORDINACIÓ I SEGUIMENT DEL SERVEI	20
7. MAQUINÀRIA DE NOVA ADQUISICIÓ	21
8. PRESSUPOST	22



8.1. Servei de Neteja Viària	24
8.2. Servei de Recollida	30
8.3. Servei de Transports de la deixalleria	41
8.4. Servei d'Ampliació Neteja Viària estiu	42
8.5. Encarregat i mecànic.....	42
8.6. Servei d'Ampliació Neteja Viària Anual 2018	43
8.7. Servei de Recollida de Vidre	44
8.8. Amortitzacions	45
8.9. Amortització baldejadora i acondicionament de la nau.....	45



1. INTRODUCCIÓ

Mitjançant aquest document, es detalla l'organització del servei de neteja viària i recollida de residus que planteja l'empresa RESMAR, SL al municipi de Canet de Mar.

Tot i que en aquest document s'ha volgut detallar els diferents serveis oferts, amb la seva composició de mitjans humans i materials, es vol remarcar que l'empresa reorganitzarà i adaptarà els serveis segons les necessitats que esdevinguin en tot moment.



2. SERVEI MUNICIPAL DE RECOLLIDA DE RESIDUS

2.1. Objecte del servei

L'objecte d'aquest servei consisteix en la prestació del servei de recollida de residus en la modalitat denominada porta a porta a tot el terme municipal de Canet de Mar.

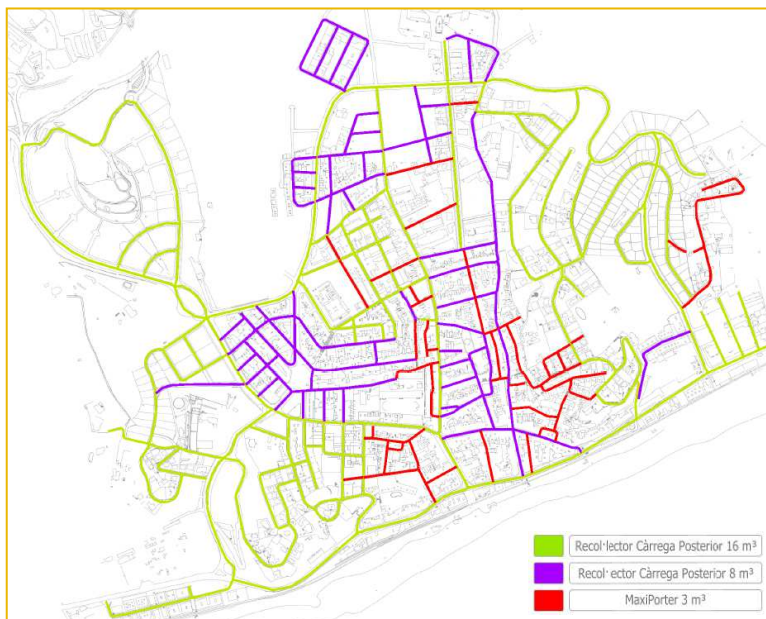
Les fraccions objecte de recollida mitjançant aquest contracte són:

- Fracció resta.
- Fracció orgànica.
- Fracció paper i cartró.
- Fracció envasos.

El servei de recollida porta a porta també inclou la recollida dels comerços del municipi. En aquest cas, hi ha implantat el sistema de pagament per generació.

2.2. Sectoritzacions

En base a la tipologia dels carrers existents a Canet de Mar, i amb l'objectiu de garantir l'accés dels vehicles recol·lectors previstos en el servei de recollida, s'ha realitzat una sectorització del territori segons es representa en la figura següent:



Àmbit d'actuació del servei de recollida



2.3. Freqüències i organització dels serveis de recollida

La recollida dels residus municipals s'ha organitzat segons es resumeix en el quadre que s'adjunta a continuació:

	Dilluns	Dimarts	Dimecres	Dijous	Divendres	Dissabte	Diumenge
Domèstic + comercial		Orgànica	Rebuig	Orgànica	Paper i cartró	Orgànica	Orgànica
	Bolquers	Bolquers		Envasos	Bolquers	Bolquers	Envasos
Exclusivament comercial	Paper i cartró				Orgànica		

Els **aspectes més destacats de la proposta** de RESMAR, SL en la prestació dels serveis de recollida es resumeixen a continuació:

✓ Els serveis de recollida porta a porta es realitzaran bàsicament durant el **torn de nit**, iniciant-se a les 22:00 h. Per aquest motiu es recomana als veïns deixar les bosses de residus entre les 20:00 i les 22:00h.

✓ Es preveu la **recollida diària dels bolquers** garantint que es realitza d'una manera diferenciada respecte la fracció objecte de recollida. Aquest **circuit independent de recollida** es realitzarà mitjançant l'adequació d'un espai independent als camions recol·lectors tal i com es mostra en la següent imatge:





✓ **Pagament per generació comercial.** El sistema de pagament per generació comercial es realitzarà segons el sistema implantat a l'actualitat, amb l'objectiu de:

- Aconseguir una prevenció /reducció dels residus.
- Millorar la quantitat i qualitat de la recollida selectiva.
- Millora del control de la gestió comercial dels residus.
- Establir un sistema just i lògic, de manera que cadascú pagui segons els residus que generi.
- Recompensar econòmicament la correcta gestió dels residus i penalitzar la gran generació de rebuig i la mala separació dels residus.

Cal esmentar que aquests equips es van instal·lar l'any 2009 i per tant, estan arribant al final de la seva vida útil.

✓ **Control de qualitat de selecció dels generadors.** El control de la selecció dels residus lliurats a la via pública esdevé una de les claus per garantir el bon funcionament del model porta a porta. RESMAR, SL transmetrà la importància d'aquest control de la selecció als operaris mitjançant els plans de formació que es realitzaran periòdicament durant la durada del contracte. Cal tenir en compte que, si el residu que es recull té un baix nivell d'impropis, es facilita el seu reciclatge i millora la gestió econòmica del seu tractament.

✓ Es garantirà la recollida diària de bolquers i excrements d'animals. Els usuaris hauran de col·locar l'adhesiu a la bossa perquè els operaris en realitzin la recollida.



✓ Quan els operaris es trobin amb una bossa o cubell mal lliurat, ho deixaran sense recollir i col·locaran un adhesiu perquè l'usuari s'adoni de que ha deixat malament la bossa (fracció equivocada o manera de depositar el residu).



2.4. Resum dels mitjans humans i materials

Es resumeix en el quadre següent els mitjans humans i materials previstos per a la prestació dels serveis de recollida a la vila de Canet de Mar:



Fracció	Tipus de recollida	Mitjans personals	Mitjans materials	Dies de servei							Jornades	Torn
				Dl	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg		
FRACCIÓ REBUIG	Porta a Porta Domiciliària i comercial	1 Conductor 2 Peons	Recol·lector CP 16m ³									
		1 Conductor 1 Peons	Recol·lector CP 16m ³									
		1 Conductor 1 Peons	Recol·lector CP 8m ³			X					52	Nocturn
		1 Conductor	Maxiporter 5m ³									
	Àrees d'aportació i servei extra de rebuig	1 Conductor 1 Peons	Recol·lector CP 16m ³	X				X			104	Diurn
FRACCIÓ ORGÀNICA	Porta a Porta Domiciliària	1 Conductor 2 Peons	Recol·lector CP 16m ³									
		1 Conductor	Maxiporter 5m ³		X		X		X	X	208	Nocturn
		1 Conductor 1 Peons	Recol·lector CP 8m ³									
	Porta a Porta Comercial	1 Conductor 1 Peons	Recol·lector CP 16m ³					X			52	Nocturn
FRACCIÓ PAPER- CARTRÓ	Porta a Porta Domiciliària	1 Conductor 2 Peons	Recol·lector CP 16m ³									
		1 Conductor	Maxiporter 5m ³					X			52	Nocturn
		1 Conductor 1 Peons	Recol·lector CP 8m ³									
	Porta a Porta Comercial	1 Conductor 1 Peons	Recol·lector CP 16m ³	X				x			104	Nocturn
FRACCIÓ ENVASOS	Porta a Porta Domiciliària	1 Conductor 2 Peons	Recol·lector CP 16m ³									
		1 Conductor	Maxiporter 5m ³				X			X	104	Nocturn
		1 Conductor 1 Peons	Recol·lector CP 8m ³									
BOLQUERS I EXCREMENTS	Porta a Porta Domiciliària i comercial	Segons equip		X	X	X	X	X	X	X	365	Nocturn

Per a cobrir eventualitats puntuals, el personal de reserva provindrà del personal del servei que tingui un torn de treball diferent al de l'eventualitat detectada, per tal de no interferir en l'execució normal dels serveis.

Per a la cobertura de baixes i/o vacances i, en qualsevol cas, per quan es necessiti personal de reserva per períodes de llarga durada, RESMAR, SL disposa d'una bossa de personal al Maresme, amb experiència d'altres temporades, que pot cobrir immediatament el lloc de treball vacant, sense cap perjudici per la qualitat en la prestació dels serveis.



2.5. Altres recollides

Inclosos en el servei es preveu la recollida al mercat municipal, als equipaments públics, al mercat ambulant i a les guinguetes de l'estiu.

Per a recollir selectivament els residus generats al mercat municipal s'habilitarà l'Àrea de recollida del mercat", situada a la part inferior del mercat en el que es col·locaran contenidors de cadascuna de les fraccions a recollir. D'aquesta manera, el servei de recollida disposarà de la clau d'accés a aquest espai per tal de treure els contenidors per la rampa d'accés i buidar-los al camió de recollida, de forma selectiva i amb la mateixa freqüència que la resta d'usuaris comercials. Una vegada buidats, s'hauran de situar al mateix lloc on s'han tret i es tornarà a tancar la porta.

Pel que fa al mercat ambulant, les parades estaran obligades a gestionar correctament els diferents residus que generin. Podran deixar el cartró plegat, el paper, els plàstics, la FORM i el rebuig diferenciat dins de bosses, perfectament tancades i col·locades davant de cada parada. El servei de neteja viària s'encarregarà de recollir selectivament les restes que es trobin sobre la via pública un cop desmuntades les parades.

En el cas de les guinguetes de la platja, es servei es realitzarà en horari diürn i amb una freqüència de 3 dies a la setmana: dilluns, dimecres i divendres.

2.6. Bossa feines extraordinàries

L'any 2015 es van eliminar les dues àrees d'emergència ubicades al municipi. Aquest fet va comportar la creació d'una bossa econòmica, la qual, l'Ajuntament pot destinar a les actuacions que cregui necessàries, tant en l'àmbit de recollida com en el de la neteja viària.

L'import econòmic d'aquesta bossa s'ha destinat en part pels serveis de:

- Servei d'àrea d'emergència els diumenges
- Personal de recollida destinat a neteja viària
- Neteja del municipi pel Canet Rock

2.7. Servei de recollida de vidre

S'ha comptat en aquest pressupost el servei de recollida de vidre. S'han comptat el buidatge dels actuals contenidors, tot i que es proposa en aquells punts on hi ha més bars i restaurants canviar-los per contenidors amb sistema Vacri.



3. SERVEI MUNICIPAL DE NETEJA VIÀRIA

3.1. Objecte del servei

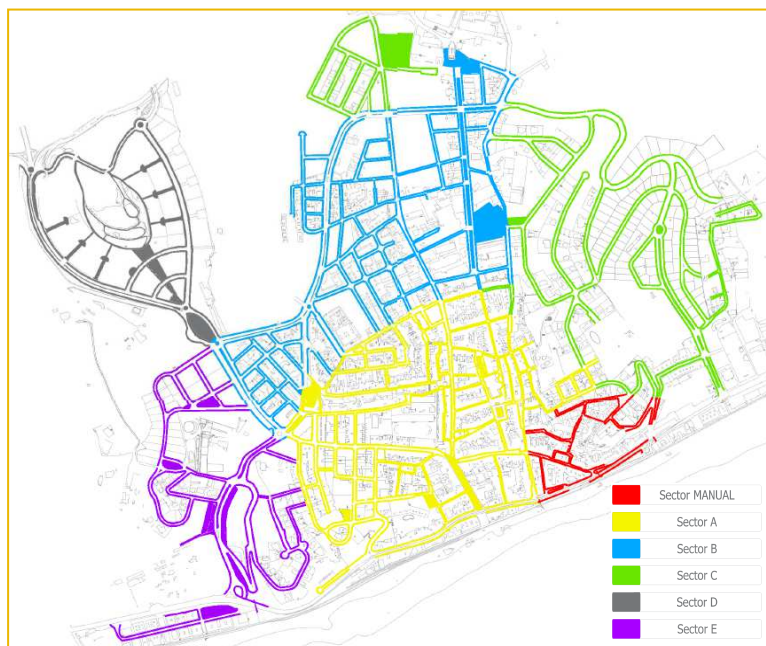
L'objecte d'aquest servei consisteix en la realització de la neteja viària de les vies públiques de Canet de Mar per tal de:

- Desenvolupar conjuntament amb el servei de recollida de residus un protocol de millora contínua de la sostenibilitat local.
- Reduir al mínim possible la presència dels residus i brutícia al carrer.
- Garantir una completa coordinació amb el servei de recollida de residus que assegurï alliberar l'espai públic de l'acumulació de residus.

Cal tenir en compte que, a banda de la proposta d'organització del servei de neteja, RESMAR, SL ofereix a l'Ajuntament la possibilitat de canviar qualsevol servei amb la finalitat d'adaptar-se a les necessitats reals del municipi.

3.2. Sectoritzacions

A continuació, s'adjunta un plànol amb la necessitat de neteja de cadascuna de les zones del municipi de Canet de Mar. En base aquest plànol es defineix els diferents serveis de neteja viària del municipi:



Sectorització servei de neteja viària



El sector **A** conté els carrers més emblemàtics de la vila, on majoritàriament es centra el servei de neteja.

La resta de sectors (**B, C, D i E**), on els carrers són molt semblants, s'ha proposat una combinació de tractaments manuals i mecànics similar. Donat que el sector B té una densitat de població més elevada i la circulació de trànsit rodat és superior, s'ha planificat un increment de servei respecte a la resta de sectors.

3.3. Freqüències i organització del servei de neteja

A petició de l'Ajuntament, es planteja la incorporació de dos operaris de neteja manual més al servei. Aquests operaris treballaran de dilluns a divendres i realitzaran el servei de neteja manual als diumenges.

A continuació, es presenta el quadre d'organització del servei de neteja viària, amb l'especificació dels tractaments a realitzar, freqüències i mitjans personal i materials previstos. Com es pot observar, s'ha inclòs una proposta de servei dels dos operaris nous:



Servei	Zona	Mitjans personals	Mitjans materials	Dies de servei							Jornades	Horari
				DI	DM	DX	DJ	DV	DS	DG		
ESCOBRADA MANUAL	SECTOR CEMENTIRI	1 peó	1 carretó portabosses								304	7:00 a 13:20
	SECTOR PAVELLÓ	1 peó	1 carretó portabosses	X	X	X	X	X	X	X	304	
	SECTOR HOSPITAL	1 peó	1 carretó portabosses								304	
	SECTOR PL 11 DE SETEMBRE	1 peó	1 carretó portabosses								304	
	SECTOR TIBU	1 peó	1 carretó portabosses	X		X		X			104	
	SECTOR PISOS NEGRES I SECTOR C/ROSSELLÓ	1 peó	1 carretó portabosses		X		X				104	
	SECTOR AV MARESME I HOTEL CARLOS	1 peó	1 carretó portabosses	X							52	
	SECTOR VIA CANETUM	1 peó	1 carretó portabosses		X						52	
	SECTOR DISCOTECA	1 peó	1 carretó portabosses			X					52	
	DESBROSSAT D'HERBES	1 peó	1 carretó portabosses				X	X			104	
	SUPORT SERVEI MANUAL JUNY A SETEMBRE	1 peó	1 carretó portabosses	X	X	X	X	X	X		104	
ESCOBRADA MANUAL MOTORIZADA	SECTOR EXTRA ORDINARI DE RECOLLIDA DE FULLA OCTUBRE I NOVENBRE	1 peó	Vehicle auxiliar		X		X	X			26	7:00 a 13:20
	BUIDAT DE PA PERERES I RECOLLIDA BOSES A BANDA D'ADES	1 peó-conductor	Vehicle auxiliar	X	X	X	X	X	X		304	
	SERVEIS VARIS	1 peó-conductor	Vehicle auxiliar	X	X	X	X	X	X		304	
ESCOBRAT MIXTA	PARCS I JARDINS	1 peó-conductor	Vehicle auxiliar	X	X	X	X	X	X		304	14:00 - 20:20
	ZONA CENTRE	1 peó-conductor 1 peó	Escombradora	X	X	X	X	X	X		304	7:00 a 13:20
	ZONA PISOS NEGRES I RD DR ANGLÈS			X							52	7:00 a 13:20
	ZONA DISCOTECA I PG MISERICÒRDIA				X						52	7:00 a 13:20
	ZONA ST ELM I AV MARESME					X					52	7:00 a 13:20
	ZONA EL GRAU						X				52	7:00 a 13:20
BALDEJAT	ZONA VIA CANETUM							X			52	7:00 a 13:20
	TOT EL MUNICIPI (Gener - Febrer - Desembre)	1 peó-conductor	Baldejadora				X				13	7:00 a 13:20
	TOT EL MUNICIPI (Març - Abril - Novembre)	1 peó-conductor	Baldejadora		X		X				26	7:00 a 13:20
	TOT EL MUNICIPI (Maig - Octubre)	1 peó-conductor	Baldejadora		X		X	X			26	7:00 a 13:20
NETEJA EN DIUMENGES	TOT EL MUNICIPI	1 peó-conductor	Vehicle auxiliar	X	X	X	X	X	X		104	7:00 a 13:20
		2 peons	2 carretó portabosses							X	52	7:00 a 13:20
NETEJA MERCAT AMBULANT	ZONA MERCAT	1 peó-conductor	Vehicle auxiliar			X					52	14:00 a 17:00
FESTIUS	TOT EL MUNICIPI	1 peó-conductor	Vehicle auxiliar							X	16	7:00 a 13:20

En el servei també es realitzaran les següents tasques segons les necessitats del municipi:

- Neteja de taques en el paviment
- Neteja dels passos subterranis
- Neteja de pintades i/o retirades de cartells



- Neteja del mobiliari urbà
- Neteja en cas d'accidents
- Neteja d'embornals

Es proposa a l'Ajuntament l'adquisició d'una màquina baldejadora, amb la finalitat de realitzar un servei de neteja amb aigua a les calçades i voreres. Tal i com es pot veure, en el pla de serveis s'ha inclòs.

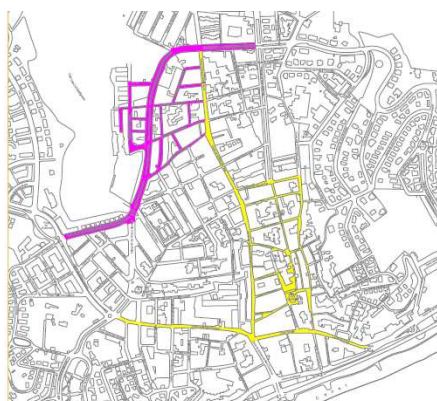
3.4. Aspectes més destacats

Els aspectes més destacats de la proposta de RESMAR, SL pel servei de neteja viària es resumeixen en:

✓ **Neteja del centre de la Vila diàriament.** Es preveu un servei de neteja manual als carrers més emblemàtics amb una freqüència de 7 dies a la setmana. Durant 6 dies a la setmana, de dilluns a dissabte, es divideix en varies zones de neteja amb un peó manual, dotat d'un carretó, en cadascuna.

✓ **Escombrat mixta del municipi.** Aquest equip està format per un peó-conductor i un peó equipat amb bufador. La freqüència de pas varia en funció de la zona, segons els plànols que es mostren a continuació:

DILLUNS

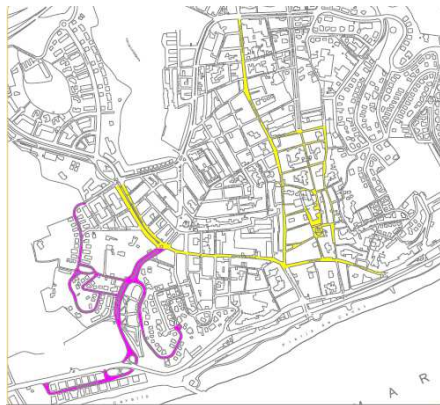


DIMARTS

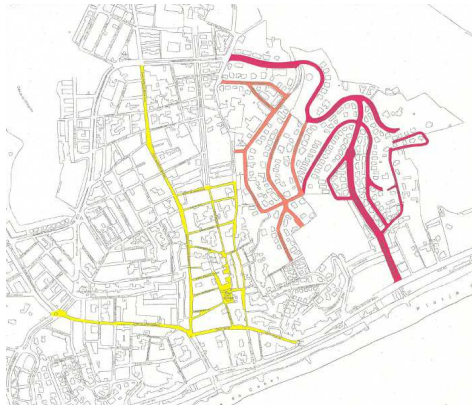




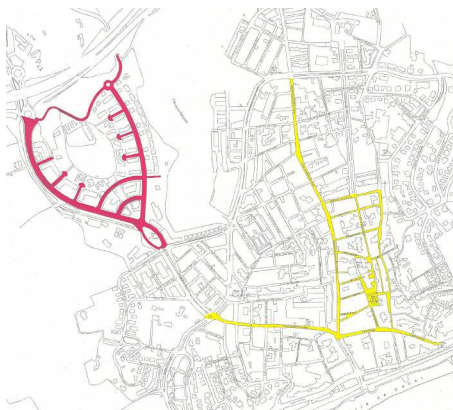
DIMECRES



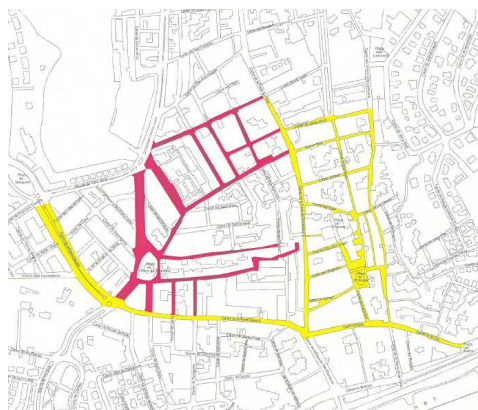
DIJOUS



DIVENDRES



DISSABTE



✓ **Buidat diari de les papereres** de tot el municipi. Aquest equip també és el responsable de recollir les bosses mal deixades o abandonades de la recollida de residus. Donat que actualment s'estan recollint diàriament totes les bosses de residus, és necessari destinar part de la jornada de treball d'un altre equip a aquesta tasca.

✓ **Servei de neteja de parterres de jardineria** en horari de tarda, de dilluns a dissabte. Aquest equip resoldrà qualsevol incidència que es produeixi durant la tarda. A continuació, s'adjunta la planificació per dies d'aquest servei:



DILLUNS

VIA PÚBLICA	ESPAIS ENJARDINATS	DIL	SET 1	SET 2	SET 3	SET 4
Parc Misericòrdia	2/7	P	x	x	x	x
Ronda Dr Manresa	1/7	P	x	x	x	x
Parc Pares Missioners i voltant Església	1/7	P	x	x	x	x
Plaça Pau Casals	1/7	P	x	x	x	x
Parc dels Garrofers	1/7	P	x	x	x	x
Parc Salvador Espriu	1/7	P	x	x	x	x

DIMARTS

VIA PÚBLICA	ESPAIS ENJARDINATS	DIM	SET 1	SET 2	SET 3	SET 4
Rda. St. Elm	1/7	P	x	x	x	x
Ronda Sant Elm 10-12	1/7	P	x	x	x	x
Ronda Sant Elm 8-10	1/7	P	x	x	x	x
Parterre baixada Sant Elm	1/7	P	x	x	x	x
Jardineres Hotel Carlos	1/7	P	x	x	x	x
Passeig de la Misericòrdia	2/7	P	x	x	x	x
Plaça Cavaíó (estiu 7/7)	1/7	P	x	x	x	x
Escales E.Domènec	1/15	P	x		x	
Marge exterior posterior Palauet	1/15	P	x		x	
Triangle Av. Maresme	1/15	P		x		x
Triangle Les Palmes	1/30	P		x		
Talús mediterrànies	1/30	P		x		
Rtda. I triangle N-II	1/30	P				x
Pujada Castellmar	1/30	P				x
Parc Camí antic d'Arenys	1/60	P				

DIMECRES

VIA PÚBLICA	ESPAIS ENJARDINATS	DIX	SET 1	SET 2	SET 3	SET 4
Plaça de L'esglesia	1/7	P	x	x	x	x
Plaça Lledoners (escocell + triangle)	1/15	P	x		x	
Punt d'informació	1/15	P	x		x	
Ronda Dr. Anglès	1/15	P		x		x
Polígon	1/15	P		x		x
C/ Sta Llúcia	1/15	P	x		x	
Rotonda N-II de la Barca	1/30	P				x
Ca l'amargant i Sa Rosa	1/30	P				x
C/ Ciril Masriera	1/30	P	x			
C/ Folch i Torres	1/30	P	x			
Ptge. Molí del Mig	1/30	P		x		

DIJOUS

VIA PÚBLICA	ESPAIS ENJARDINATS	DIJ	SET 1	SET 2	SET 3	SET 4
C/ Rafael Masó	1/7	P	x	x	x	x
C/ Eduard Farrés	1/7	P	x	x	x	x
Font del Drac	1/7	P	x	x	x	x
Via Figuerola i rotonda (interior i parterres)	1/7	P	x	x	x	x
Via Cannetum	1/7	P	x	x	x	x
Zona entrada Canet (Benvinguts)	1/7	P	x	x	x	x
Parterres Riera Gavarra a Via Cannetum	1/15	P	x		x	
Zona entrada camí cap al Rocòdrom a Via Cannetum	1/30	P		x		
Rotondes d'accés des de l'autopista	1/30	P				x



DIVENDRES

VIA PÚBLICA	ESPAIS ENJARDINATS	DIV	SET 1	SET 2	SET 3	SET 4
Plaça Rudy Ventura i talussos	1/7	P	x	x	x	x
Jardí d'Anselm Clavé	1/7	P	x	x	x	x
Parc Misericòrdia	2/7	P	x	x	x	x
Pg Misericòrdia	2/7	P	x	x	x	x
Espai C/Josep Baró amb Hernan Cortés	1/15	P	x		x	
C/Alcalde Fors - Rda.Josep Anselm Clavé	1/15	P	x		x	
Plaça Jaume Travesa (rotonda del Grau)	1/15	P		x		x
Escola Música (parterre)	1/30	P		x		

DISSABTE

VIA PÚBLICA	ESPAIS ENJARDINATS	DIS	SET 1	SET 2	SET 3	SET 4
C/ del Mar	1/30	P	x			
Solar dels vagons	1/30	P			x	



Servei de neteja amb aigua. La proposta de servei de RESMAR, SL, en el cas que s'inverteixi en una baldejadora, inclou la planificació de serveis de neteja amb aigua. Aquest servei es planificarà segons la temporada de l'any, incrementant les freqüències durant els mesos d'estiu, tal i com es mostra en el següent quadre:

Servei	Zona	Mitjans personals	Mitjans materials	Dies de servei								Horari
				DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Jornades	
BALDEJAT	TOT EL MUNICIPI (Gener - Febrer - Desembre)	1 peó-conductor	Baldejadora				X				13	7:00 a 13:20
	TOT EL MUNICIPI (Març - Abril - Novembre)	1 peó-conductor	Baldejadora		X		X				26	7:00 a 13:20
	TOT EL MUNICIPI (Maig - Octubre)	1 peó-conductor	Baldejadora		X		X	X			26	7:00 a 13:20
	TOT EL MUNICIPI (Juny - Setembre)	1 peó-conductor	Baldejadora	X	X	X	X	X	X		104	7:00 a 13:20

Amb aquest servei s'inclou la neteja mitjançant aigua a pressió per eliminar taques en el paviment, neteja del mobiliari urbà així com els parcs infantils.



Servei de neteja de pintades. Coneguda la problemàtica associada a l'existència de pintades en els murs, façanes d'edificis municipals, parets i sostres dels passos subterranis, RESMAR, SL ha previst un servei de neteja i eliminació de pintades mitjançant un equip d'hidropressió o bé pintat



Façana de la Plaça Universitat

✓ **Neteja de passos subterranis.** Es preveu la neteja específica dels passos soterranis mitjançant l'equip de neteja manual de la zona i setmanalment amb un equip d'hidropressió amb productes desodoritzants.

Es preveu, una vegada a l'any, pintar les parets dels passos subterranis.



Vista interior dels passos subterranis abans i després de pintar

✓ **Servei de neteja en diumenges.** S'ha previst un servei de neteja exclusiu pels diumenges mitjançant l'actuació dels següents equips:

- Un peó-conductor i un vehicle auxiliar.
- 2 peons amb carretó



Els dos peons de neteja manual realitzaran una neteja de la zona centre, mentre que el peó-conductor realitzarà la recollida de bosses abandonades a tot el municipi. Igualment, aquest equip garanteix l'actuació en cas d'originar-se qualsevol incidència o eventualitat.

✓ Servei de **neteja en festius no consecutius**, format per un peó-conductor i un vehicle lleuger. En aquell cas hi hagi dos festius consecutius, un dels dos dies el servei es realitzarà al 100%.

✓ Aprofitament de les **sinergies originades amb el servei de recollida** de manera que els equips de neteja viària recolliran les bosses mal dipositades per parts del ciutadans el dia anterior.





4. ALTRES SERVEIS

A continuació, es detallen d'altres serveis inclosos en el pla de treball.

4.1. Recollida de voluminosos

Aquest servei té com a objectiu la retirar de la via pública de tota mena d'estris, mobles, matalassos, etc. que, per motius de volum, no poden ser dipositats amb les escombraries domiciliàries.

D'aquesta manera, s'aconsegueix més segregació dels materials en origen i es facilita i potencia la tasca selectiva dels organismes municipals i dels gestors de materials a favor de la reutilització de materials i el reciclatge de les matèries primeres.

A continuació, s'adjunta una taula amb els mitjans humans i materials del servei.

Peíode	Mitjans personals	Mitjans materials	Dies de servei							Jornades	Horari
			DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg		
Recollida voluminosos	1 Conductor 1 Peó	Caixa oberta				X				52	7:00 a 12:00

Els usuaris del servei tindran un telèfon habilitat per gestionar les trucades de recollida de voluminosos. Amb aquestes trucades es confeccionarà una llista amb la que els operaris realitzaran el servei.

4.2. Neteja manual de la platja

Per dissenyar un correcte servei de neteja de platges cal tenir en compte que totes les zones de la platja no tenen el mateix ús ni la mateixa afluència d'usuaris.

Les zones objecte de neteja seran les pròpies de la platja i les esculleres, zones verdes, dunes i els accessos o les zones directament relacionades amb la platja i que normalment serveixen de pas, els passeig marítim, els aparcaments de vehicles, camins d'accés, escales, rampes, etc.

Es farà una neteja manual en les zones en què no sigui possible realitzar els treballs amb mitjans mecànics.



Concretament les zones específiques d'actuació seran:

- La primera franja de platja en contacte amb l'aigua. En aquesta zona s'acumulen els residus que deixa el mar, els pescadors o els usuaris, i que no poden ser recollits per la màquina que neteja les platges.
- Les zones de platja que no són accessibles per a la màquina de neteja, bé perquè hi ha un desnivell o per algun element de mobiliari urbà, etc.
- Les zones d'escullera, les zones enjardinades, els accessos i, en general, qualsevol altre àmbit d'actuació que no pugui ser netejat amb mitjans mecànics.
- Els treballs que es realitzaran seran:
 - Recollida de tota mena de residus de les zones de l'àmbit, amb els mitjans adequats en cada cas, tant de residus que deixin els usuaris com dels que pugui portar el mar.
 - Retirada de les bosses i els residus de les papereres situades a les platges, accessos, passejos marítims, etc.
 - Acumulació dels residus i les bosses en els punts i de la manera que es determini per recollir-los i traslladar-los després a les instal·lacions corresponents.

A continuació, s'adjunta el servei planificat per la neteja manual de platges.

<i>Període</i>	<i>Mitjans personals</i>	<i>Mitjans materials</i>	<i>Dies de servei</i>							<i>Jornades</i>	<i>Horari</i>
			<i>Dl</i>	<i>Dm</i>	<i>Dx</i>	<i>Dj</i>	<i>Dv</i>	<i>Ds</i>	<i>Dg</i>		
Neteja manual de platges	3 Peó	Caixa oberta	X	X	X	X	X	X	X	107	6:00 a 10:00

El període de funcionament d'aquest servei és des de 1 de juny fins a 15 de setembre, i es contempla 3 operaris de neteja manual. Per assegurar la correcta neteja de la platja, aquests treballadors tenen un dia de descans que no coincideix en cap de setmana.



5. MITJANS I SERVEIS COMUNS

5.1. Instal·lacions

Es contempla la utilització de les actuals instal·lacions del servei de neteja i recollida.

Aquestes instal·lacions disposen de l'equipament necessari per al tancament dels vehicles (recol·lectors, escombradores, etc.) així com un espai específic per a la realització de les operacions de taller i neteja de la maquinària.

Cal tenir en compte, que aquestes instal·lacions es van construir l'any 2.000 i que és necessari l'acondicionament del mòdul que s'utilitza com a vestidor i dutxes.

5.2. Mitjans humans i materials

La proposta de RESMAR, SL pel que fa als mitjans comuns és la de considerar el mateix encarregat i mecànic per als serveis de neteja i recollida.

L'encarregat realitzarà les tasques d'organització del dia a dia del servei, i disposarà de la capacitat organitzativa suficient davant de situacions urgents i de gran acumulació de feina (festes, posada en marxa del servei, imprevistos, etc.). Estarà dotat amb un vehicle d'inspecció que permetrà agilitzar els desplaçaments necessaris per a dur a terme les tasques assignades.

5.3. Control del servei

A banda de la supervisió del servei per part de l'encarregat, RESMAR, SL mantindrà els dispositius GPS en tots els equips del servei amb la finalitat de poder realitzar on control "on time" de tots els serveis, tant de recollida com de neteja viària.



6. COORDINACIÓ I SEGUIMENT DEL SERVEI

A continuació es detalla aquelles tasques que es realitzaran des de Resmar, SL

- Informatització de pesos de recollida i realització d'informes periòdics:
 - o Residus recollits:
 - Informació detallada
 - Resums mensuals
 - Informació detallada i resums mensuals del pagament per generació
 - o Indicadors de seguiment
 - Incidències del servei:
 - Informació total
 - Resums mensuals recepcions
 - Resums mensuals respostes
- Pagament per generació:
 - o Repartiment de contenidors i xips a les altes i modificacions
 - o Seguiment i recollida de les dades del pagament per generació (programa MAWIS)
- Gestió d'incidències entrades com a instància a l'ajuntament:
 - o l'Ajuntament les escanejarà i s'enviarà a l'Empresa via correu electrònic
 - o RESMAR farà un seguiment i les respondrà per correu electrònic (amb còpia a l'Ajuntament) o via telefònica si no hi ha adreça electrònica
- Gestió de trucades. Es facilitarà un número de telèfon on els usuaris puguin adreçar-se directament
- Es realitzaran reunions periòdiques de coordinació del servei amb una freqüència quinzenal

Totes aquelles incidències greus que afectin l'ordre públic, tals com abocaments, afectacions a personal o equips del servei, a veïns o terceres persones i propietats, entre altres, es comunicaran immediatament.



7. MAQUINÀRIA DE NOVA ADQUISICIÓ

En el quadre que s'adjunta a continuació, es detallen els equips adscrits al servei de neteja viària i recollida del municipi de Canet de Mar.

<i>Maquinària adscrita al servei actual</i>	
Servei de Recollida i Transport de Residus	Servei de Neteja Viària
2 camions recol·lectors CP de 16 m ³	1 Vehicle caixa oberta
1 camió recol·lectors CP de 8 m ³	1 Escombradora Dulevo 5000
1 camió ganxo	1 Escombradora Dulevo 200
1 maxiporter de 5 m ³	2 Bufadors Sthil
	4 Carretons de neteja

A l'actualitat, la maquinària utilitzada en el servei de recollida i neteja viària estan al final de la seva vida útil i és necessari la seva substitució. Segons converses amb l'ajuntament es proposa la següent cronologia per la substitució dels equips:

Inversió inici servei	Camió recol·lector CP 16 m ³ Camió recol·lector CP 8 m ³ Escombradora CityCat 5006
Inversió urgent	Baldejadora
Inversió futura (1/01/2019)	Piaggio Porter Vehicle 3,5tn caixa oberta Camió recol·lector CP 16 m ³



8. PRESSUPOST

A continuació, s'adjunta el resum del pressupost segons detall sol·licitat:

RESUM SERVEI DE NETEJA VIÀRIA

		IMPORTS TOTALS*
RESUM OFERTA ECONÒMICA SMNV		438.417,87
AMPLIACIÓ NETEJA VIÀRIA ESTIU		36.568,65
BOSSA FEINES EXTRAORDINÀRIES		11.795,90
ENCARREGAT I MECÀNIC	50,00%	11.142,65
AMPLIACIÓ NETEJA VIÀRIA ANUAL 2018		85.197,96
TOTAL SERVEI ABANS IVA		583.123,04
IVA	10%	58.312,30
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)		641.435,34

RESUM SERVEI DE RECOLLIDA

		IMPORTS TOTALS*
RESUM OFERTA ECONÒMICA SMRR		563.502,83
RESUM OFERTA ECONÒMICA SERVEI TRANSPORTS DEIXALLERIA		6.658,76
DESCOMpte PER LA RETIRADA DE LES AE		-21.989,54
ENCARREGAT I MECÀNIC	50,00%	11.142,65
SERVEI DE RECOLLIDA DEL VIDRE		16.300,00
TOTAL SERVEI ABANS IVA		575.614,70
IVA	10%	57.561,47
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)		633.176,17

AMORTITZACIONS

		IMPORTS TOTALS*
AMORTITZACIONS		54.135,65
AMORTITZACIÓ BALDEJADORA I ACONDICIONAMENT NAU		15.467,45
TOTAL SERVEI ABANS IVA		69.603,10
IVA	10%	6.960,31
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)		76.563,41

Cal tenir en compte que els costos de personal estan actualitzats a 2017, faltaria l'increment corresponent al 2018. Per aquest motiu, i en previsió que s'aprovin els pressupostos generals de l'estat amb un increment del personal de l'administració d'un 1.75%, a continuació s'adjunta el pressupost que es facturarà quan entrin en vigència aquests pressupostos.



RESUM SERVEI DE NETEJA VIÀRIA

		IMPORTS TOTALS*
RESUM OFERTA ECONÒMICA SMNV		444.288,64
AMPLIACIÓ NETEJA VIÀRIA ESTIU		37.208,60
BOSSA FEINES EXTRAORDINÀRIES		11.992,80
ENCARREGAT I MECÀNIC	50,00%	11.337,65
AMPLIACIÓ NETEJA VIÀRIA ANUAL 2018		86.486,29
TOTAL SERVEI ABANS IVA		591.313,98
IVA	10%	59.131,40
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)		650.445,38

RESUM SERVEI DE RECOLLIDA

		IMPORTS TOTALS*
RESUM OFERTA ECONÒMICA SMRR		570.607,71
RESUM OFERTA ECONÒMICA SERVEI TRANSPORTS DEXALLERIA		6.738,46
DESCOMPTE PER LA RETIRADA DE LES AE		-21.989,54
ENCARREGAT I MECÀNIC	50,00%	11.337,65
SERVEI DE RECOLLIDA DEL VIDRE		16.300,00
TOTAL SERVEI ABANS IVA		582.994,28
IVA	10%	58.299,43
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)		641.293,71

AMORTITZACIONS

		IMPORTS TOTALS*
AMORTITZACIONS		54.135,65
AMORTITZACIÓ BALDEJADORA I ACONDICIONAMENT NAU		15.467,45
TOTAL SERVEI ABANS IVA		69.603,10
IVA	10%	6.960,31
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)		76.563,41

*Aquests imports contenen DG i BI

Les despeses de funcionament dels vehicles són les que es van aprovar en el diàleg competitiu l'any 2016 i són vigents fins a 30 de setembre del 2017, per tant, caldrà realitzar la revisió de preus pertinent quan el Consell Comarcal del Maresme l'hagi aprovat.



S'adjunten, a continuació, el detall de tots els pressupostos.

8.1. Servei de Neteja Viària

FITXA 1. SERVEI D'ESCOMBRADA MANUAL

Concepte	Unitats	Dies servei	Jornades totals	Hores / jornada	Preus unitaris €/hora	Total (€/any)
Personal						
Habitual						
Conductor						
Peó	5	244	1.220	6,40	17,29	135.005,75
De substitució						
Conductor						
Peó	5	60	300	6,40	16,69	32.042,57
TOTAL PERSONAL						167.048,31
Combustible i lubricants					€/hora	
Carretó	3	304	912	6,40	0,00	0,00
Eines escombrada manual	2	304	608	6,40	0,00	0,00
TOTAL COMBUSTIBLE I LUBRICANTS						0,00
Manteniment i reparacions					€/hora	
Carretó	3	304	912	6,40	0,20	1.167,36
Eines escombrada manual	2	304	608	6,40	0,31	1.216,00
TOTAL MANTENIMENT I REPARACIONS						2.383,36
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ	%					169.431,67
Despeses generals	3,30%					5.591,25
Benefici industrial	3,00%					5.082,95
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA	%					180.105,87
IVA	10%					18.010,59
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)						198.116,45



FITXA 3. SERVEI D'ESCOMBRADA MECÀNICA

Concepte	Unitats	Dies servei	Jornades totals	Hores / jornada	Preus unitaris	Total (€/any)
Personal					€/hora	
Habitual						
Conductor	1	244	244	6,40	18,65	29.119,82
Peó			0			0,00
De substitució						
Conductor	1	60	60	6,40	17,65	6.776,73
Peó			0			0,00
TOTAL PERSONAL						35.896,55
Combustible i lubricants					€/hora	
Escombradora aspiració 5 m3	1	304	252	3,20	8,03	6.475,39
Escombradora aspiració 2 m3	1	304	252	3,20	5,50	4.435,20
TOTAL COMBUSTIBLE I LUBRICANTS						10.910,59
Manteniment i reparacions					€/hora	
Escombradora aspiració 5 m3	1	304	304	3,20	6,53	6.352,38
Escombradora aspiració 2 m3	1	304	304	3,20	4,77	4.640,26
TOTAL MANTENIMENT I REPARACIONS						10.992,64
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ	%					57.799,78
Despeses generals	3,30%					1.907,39
Benefici industrial	3,00%					1.733,99
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA	%					61.441,17
IVA	10%					6.144,12
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)						67.585,29



FITXA 4. SERVEI DE BRIGADA DE NETEJA

Concepte	Unitats	Dies servei	Jornades totals	Hores / jornada	Preus unitaris €/hora	Total (€/any)
Personal						
Habitual						
Conductor	1	244	244	6,40	18,65	29.119,82
Peó	1	244	244	6,40	17,29	27.001,15
Peó	1	122	122	6,40	17,29	13.500,57
De substitució						
Conductor	1	60	60	6,40	17,65	6.776,73
Peó	1	60	60	6,40	16,69	6.408,51
Peó	1	30	30	6,40	16,69	3.204,26
TOTAL PERSONAL						86.011,05
Combustible i lubricants					€/hora	
Bolquet caixa oberta 8 m3	1	304	304	4,00	7,06	8.589,57
Piaggio porter	1	456	456	2,00	1,10	1.003,20
Grup alta pressió	1	152	152	4,00	2,62	1.590,41
Bufadora						
TOTAL COMBUSTIBLE I LUBRICANTS						11.183,18
Manteniment i reparacions					€/hora	
Bolquet caixa oberta 8 m3	1	304	304	4,00	5,14	6.247,71
Piaggio porter	1	456,00	456,00	2,00	0,52	474,24
Grup alta pressió	1	152,00	152,00	4,00	1,31	796,06
Bufadora	0	0,00	0,00	0,00	0,20	0,00
TOTAL MANTENIMENT I REPARACIONS						7.518,00
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ	%					104.712,23
Despeses generals	3,30%					3.455,50
Benefici industrial	3,00%					3.141,37
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA	%					111.309,10
IVA	10%					11.130,91
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)						122.440,01



FITXA 5. SERVEI DE NETEGES ESPECIALS

Concepte	Unitats	Dies servei	Jornades totals	Hores / jornada	Preus unitaris	Total (€/any)
Personal					€/hora	
Habitual						
Conductor						
Peó						0,00
De substitució						
Conductor	1	12	12	6,40	17,65	1.355,35
Peó						0,00
TOTAL PERSONAL						1.355,35
Combustible i lubricants					€/hora	
Bolquet caixa oberta 8 m3					7,06	0,00
Piaggio porter					1,10	0,00
Grup alta pressió					2,62	0,00
Bufadora					0,65	0,00
Cuba de reg	1	12,00	12	5,90	7,85	555,62
TOTAL COMBUSTIBLE I LUBRICANTS						555,62
Manteniment i reparacions					€/hora	
Bolquet caixa oberta 8 m3	0	0,00	0	0,00	5,14	0,00
Piaggio porter	0	0,00	0,00	0,00	0,52	0,00
Grup alta pressió	0	0,00	0,00	0,00	1,31	0,00
Bufadora	0	0,00	0	0,00	0,20	0,00
Cuba de reg	1	12,00	12	5,90	7,58	536,61
TOTAL MANTENIMENT I REPARACIONS						536,61
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ	%					2.447,58
Despeses generals	3,30%					80,77
Benefici industrial	3,00%					73,43
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA	%					2.601,78
IVA	10%					260,18
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)						2.861,96

FITXA 6. SERVEI D'AIGUA A PRESSIÓ

Concepte	Unitats	Dies servei	Jornades totals	Hores / jornada	Preus unitaris	Total (€/any)
Personal					€/hora	
Habitual						
Conductor	1	122,00	122	6,40	18,65	14.559,91
De substitució						
Conductor	1	30	30	6,40	17,29	3.319,81
TOTAL PERSONAL						17.879,73
Combustible i lubricants					€/hora	
Cuba reg/Baldejadora de voreres	1	50,00	50,00	5,90	7,85	2.315,09
TOTAL COMBUSTIBLE I LUBRICANTS						2.315,09
Manteniment i reparacions					€/hora	
Cuba reg/Baldejadora de voreres	1	50,00	50,00	5,90	7,58	2.235,90
TOTAL MANTENIMENT I REPARACIONS						2.235,90
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ	%					22.430,71
Despeses generals	3,30%					740,21
Benefici industrial	3,00%					672,92
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA	%					23.843,85
IVA	10%					2.384,38
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)						26.228,23



FITXA 7. SERVEI DE DIUMENGES I FESTIUS

Concepte	Unitats	Dies servei	Jornades totals	Hores / jornada	Preus unitaris €/hora	Total (€/any)
Personal						
Habitual						
Conductor	1	62	62	6,40	18,65	7.399,30
De substitució						
Conductor			0			
TOTAL PERSONAL						7.399,30
Combustible i lubricants					€/hora	
Piaggio porter	1	62	62,00	2,00	1,10	136,40
TOTAL COMBUSTIBLE I LUBRICANTS						136,40
Piaggio porter	1	62	62,00	2,00	0,52	64,48
TOTAL MANTENIMENT I REPARACIONS						64,48
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ	%					7.600,18
Despeses generals	3,30%					250,81
Benefici industrial	3,00%					228,01
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA	%					8.078,99
IVA	10%					807,90
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)						8.886,89

FITXA 9. SERVEI DE TRANSPORT DE RESIDUS A PLANTES DE DESTÍ

Concepte	Unitats	Nº viatges	Viatges totals	Hores / viatge	Preus unitaris €/hora	Total (€/any)
Personal						
Viatges a planta						
Conductor camió ganxo Rebuig	1	12	12	1	24,24	290,91
Conductor camió ganxo Voluminosos	1	12	12	1	24,24	290,91
Premat						
Conductor-mecànic	1		0		24,24	0,00
TOTAL PERSONAL						581,82
Combustible i lubricants					€/hora	
Ganxo Rebuig	1	12	12	1	7,70	92,40
Ganxo Voluminosos	1	12	12	1	7,70	92,40
Retroexcavadora	1	0	0,00	0		0,00
TOTAL COMBUSTIBLE I LUBRICANTS						184,80
Manteniment i reparacions					€/hora	
Ganxo Rebuig	1	12	12	1	3,61	43,32
Ganxo Voluminosos	1	12	12	1	3,61	43,32
Retroexcavadora	1	0	0,00	0		0,00
TOTAL MANTENIMENT I REPARACIONS						86,64
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ	%					853,26
Despeses generals	3,30%					28,16
Benefici industrial	3,00%					25,60
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA	%					907,02
IVA	10%					90,70
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)						997,72



FITXA 10. MITJANS COMUNS (part SMNV)

Concepte	Unitats	Dies servei	Jornades totals	Hores / jornada	Preus unitaris	Total (€/any)
Personal					Preu unitari any	
Encarregat	0,40				61.704,25	24.681,70
Mecànic	0,10				39.338,58	3.933,86
Assessorament del CC	12,00				175,00	2.100,00
Administrativa	12,00				350,00	4.200,00
TOTAL PERSONAL						34.915,56
Subministrament i consums					Preu unitari any	
Roba de treball, EPIs	9				250,00	2.250,00
Comunicacions operaris, telefonia mòbil	2				228,00	456,00
Sistema GPS	12,00				315,22	3.782,64
Assessorament en temes de Qualitat i Medi Ambient, PRL, estudis tècnics	1,00				3.000,00	3.000,00
					Preu unitari mes	
Consum aigua, llum, telèfon (nau)	12				100,00	1.200,00
TOTAL SUBMINISTRAMENT I CONSUMS						10.688,64
Manteniment i reparacions					€/hora	
Vehicle inspecció	1	130	130	2	5,83	1.515,80
						0,00
						0,00
TOTAL MANTENIMENT I REPARACIONS						1.515,80
Impostos i assegurances					€/any	
Escombradora aspiració 5 m3	1				500,00	500,00
Escombradora aspiració 2 m3	1				300,00	300,00
Bolquet caixa oberta 8 m3	1				400,00	400,00
Piaggio porter	1				350,00	350,00
TOTAL IMPOSTOS I ASSEGURANCES						1.550,00
Lloguers					€/mes	
Vehicle inspecció	1				125,00	125,00
					€/jornada	
Cuba reg	1	152	152			0,00
TOTAL LLOGUERS						0,00
Amortització material					€/any	
Amortització 4 anys (1/4 part)	0				21.999,79	0,00
Finançament al 6%	0				1.319,99	0,00
TOTAL AMORTITZACIÓ MATERIAL						0,00
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ	%					48.670,00
Despeses generals	0,00%					0,00
Benefici industrial	3,00%					1.460,10
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA	%					50.130,10
IVA	10%					5.013,01
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)						55.143,11



Concepte	Total (€/any)							
	Personal	Combustible i lubricants	Manteniment i reparacions	Subministraments i consums	Impostos i assegurances	Lloguers	Amortització material	TOTAL
Escombrada manual	167.048,31	0,00	2.383,36					169.431,67
Escombrada mixta	0,00	0,00	0,00					0,00
Escombrada mecànica	35.896,55	10.910,59	10.992,64					57.799,78
Brigada de neteja	86.011,05	11.183,18	7.518,00					104.712,23
Neteges especials	1.355,35	555,62	536,61					2.447,58
Aigua a pressió	17.879,73	2.315,09	2.235,90					22.430,71
Diumenges i festius	7.399,30	136,40	64,48					7.600,18
Festes i actes públics especials	0,00	0,00	0,00					0,00
Transport	581,82	184,80	86,64					853,26
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ	316.172,10	25.285,69	23.817,63	0,00	0,00	0,00	0,00	365.275,42
Despeses generals	3,30%	10.433,68	834,43	785,98	0,00	0,00	0,00	12.054,09
Mitjans comuns		34.915,56	0,00	1.515,80	10.688,64	1.550,00	0,00	48.670,00
Benefici industrial	3,00%	10.532,63	758,57	760,00	320,66	46,50	0,00	12.418,36
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA	372.053,97	26.878,69	26.879,42	11.009,30	1.596,50	0,00	0,00	438.417,87
IVA	10%	37.205,40	2.687,87	2.687,94	1.100,93	159,65	0,00	43.841,79
TOTAL COST DEL SMNV (euros/any)	409.259,36	29.566,56	29.567,36	12.110,23	1.756,15	0,00	0,00	482.259,66

8.2. Servei de Recollida

FITXA 1. SERVEI DE FORM DOMICILIARI I COMERCIAL (Dimarts o dissabte) (recollida sola)

Concepte	Unitats	Dies servei	Jornades totals	Hores / jornada	Preus unitaris	Total (€/any)
Personal					€/hora	
Camió 16 m3						
Conductor	1	104	104	3,73	24,48	9.498,20
Peó	2	104	208	3,73	20,98	16.275,85
Camió 16 m3						
Conductor						
Peó						
Camió 8 m3						
Conductor	1	104	104	3,73	24,48	9.498,20
Peó	1	104	104	3,73	20,98	8.137,92
Vehicle 3 m3						
Peó-conductor	1	104	104	3,94	24,48	10.032,95
Peó	1	104	104	3,94	20,98	8.596,09
TOTAL PERSONAL						62.039,22
Combustible i lubricants					€/hora	
Camió 16 m3	1	104	104	3,73	7,70	2.986,98
Camió 16 m3	0	0	0	0	7,70	0,00
Camió 8 m3	1	104	104	3,73	7,59	2.944,31
Vehicle 3 m3	1	104	104	3,94	5,94	2.433,97
TOTAL COMBUSTIBLE I LUBRICANTS						8.365,27
Manteniment i reparacions					€/hora	
Camió 16 m3	1	104	104	3,73	4,34	1.683,57
Camió 16 m3	0	0	0	0	4,34	0,00
Camió 8 m3	1	104	104	3,73	4,29	1.664,18
Vehicle 3 m3	1	104	104	3,94	3,35	1.372,70
Increment costos per allargament vida útil		% increment				
Camió 16 m3	1	0				0,00
Camió 8 m3	1	0				0,00
TOTAL MANTENIMENT I REPARACIONS						4.720,45
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ	%					75.124,94
Despeses generals	3,30%					2.479,12
Benefici industrial	3,00%					2.253,75
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA	%					79.857,81
IVA	10%					7.985,78
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)						87.843,59



FITXA 2. SERVEI DE FORM DOMICILIARI I COMERCIAL (Dijous o diumenge) (recollida amb envasos)

Concepte	Unitats	Dies servei	Jornades totals	Hores / jornada	Preus unitaris	Total (€/any)
Personal					€/hora	
Camió 16 m3						
Conductor	1	104	104	3,73	24,48	9.498,20
Peó	2	104	208	3,73	20,98	16.275,85
Camió 16 m3						
Conductor						
Peó						
Camió 8 m3						
Conductor	1	104	104	3,73	24,48	9.498,20
Peó	1	104	104	3,73	20,98	8.137,92
Vehicle 3 m3						
Peó-conductor	1	104	104	3,94	24,48	10.032,95
Peó	1	104	104	3,94	20,98	8.596,09
TOTAL PERSONAL						62.039,22
Combustible i lubricants					€/hora	
Camió 16 m3	1	104	104	3,73	7,70	2.986,98
Camió 16 m3	0	0	0	0	7,70	0,00
Camió 8 m3	1	104	104	3,73	7,59	2.944,31
Vehicle 3 m3	1	104	104	3,94	5,94	2.433,97
TOTAL COMBUSTIBLE I LUBRICANTS						8.365,27
Manteniment i reparacions					€/hora	
Camió 16 m3	1	104	104	3,73	4,34	1.683,57
Camió 16 m3	0	0	0	0	4,34	0,00
Camió 8 m3	1	104	104	3,73	4,29	1.664,18
Vehicle 3 m3	1	104	104	3,94	3,35	1.372,70
Increment costos per allargament vida útil		% increment				
Camió 16 m3	1	0				0,00
Camió 8 m3	1	0				0,00
TOTAL MANTENIMENT I REPARACIONS						4.720,45
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ		%				75.124,94
Despeses generals	3,30%					2.479,12
Benefici industrial	3,00%					2.253,75
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA		%				79.857,81
IVA	10%					7.985,78
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)						87.843,59



FITXA 3. SERVEI DE FORM EXCLUSIU COMERCIAL (Divendres)

Concepte	Unitats	Dies servei	Jornades totals	Hores / jornada	Preus unitaris	Total (€/any)
Personal					€/hora	
Camió 16 m3						
Conductor			0		24,48	0,00
Peó			0		20,98	0,00
Camió 16 m3						
Conductor						
Peó						
Camió 8 m3						
Conductor	1	52	52	2	24,48	2.546,43
Peó	1	52	52	2	20,98	2.181,75
Vehicle 3 m3						
Peó-conductor			0		24,48	0,00
Peó			0		20,98	0,00
TOTAL PERSONAL						4.728,18
Combustible i lubricants					€/hora	
Camió 16 m3	0	0	0	0	7,70	0,00
Camió 16 m3	0	0	0	0	7,70	0,00
Camió 8 m3	1	52	52	2	7,59	789,36
Vehicle 3 m3	0	0	0	0	5,94	0,00
TOTAL COMBUSTIBLE I LUBRICANTS						789,36
Manteniment i reparacions					€/hora	
Camió 16 m3	0	0	0	0	4,34	0,00
Camió 16 m3	0	0	0	0	4,34	0,00
Camió 8 m3	1	52	52	2	4,29	446,16
Vehicle 3 m3	0	0	0	0	3,35	0,00
Increment costos per allargament vida útil		% increment				
Camió 16 m3	0	0				0,00
Camió 8 m3	1	0				0,00
TOTAL MANTENIMENT I REPARACIONS						446,16
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ		%				5.963,70
Despeses generals	3,30%					196,80
Benefici industrial	3,00%					178,91
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA		%				6.339,42
IVA	10%					633,94
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)						6.973,36



FITXA 4. SERVEI DE RECOLLIDA DE PAPER I CARTRÓ DOMICILIARI I COMERCIAL (Divendres)

Concepte	Unitats	Dies servei	Jornades totals	Hores / jornada	Preus unitaris	Total (€/any)
Personal					€/hora	
Camió 16 m3						
Conductor	1	52	52	6,3	24,48	8.021,27
Peó	2	52	104	6,3	20,98	13.745,02
Camió 16 m3						
Conductor						
Peó						
Camió 8 m3						
Conductor	1	52	52	2,51	24,48	3.195,78
Peó	1	52	52	2,51	20,98	2.738,10
Vehicle 3 m3						
Peó-conductor	1	52	52	5,78	24,48	7.359,20
Peó	1	52	52	5,78	20,98	6.305,25
TOTAL PERSONAL						41.364,61
Combustible i lubricants					€/hora	
Camió 16 m3	1	52	52	6,3	7,70	2.522,52
Camió 16 m3	0	0	0	0	7,70	0,00
Camió 8 m3	1	52	52	2,51	7,59	990,65
Vehicle 3 m3	1	52	52	5,78	5,94	1.785,33
TOTAL COMBUSTIBLE I LUBRICANTS						5.298,49
Manteniment i reparacions					€/hora	
Camió 16 m3	1	52	52	6,3	4,34	1.421,78
Camió 16 m3	0	0	0	0	4,34	0,00
Camió 8 m3	1	52	52	2,51	4,29	559,93
Vehicle 3 m3	1	52	52	5,78	3,35	1.006,88
Increment costos per allargament vida útil		% increment				
Camió 16 m3	1	0				0,00
Camió 8 m3	1	0				0,00
TOTAL MANTENIMENT I REPARACIONS						2.988,59
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ		%				49.651,70
Despeses generals		3,30%				1.638,51
Benefici industrial		3,00%				1.489,55
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA		%				52.779,75
IVA		10%				5.277,98
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)						58.057,73



FITXA 5. SERVEI DE RECOLLIDA DE PAPER I CARTRÓ COMERCIAL (Dilluns)

Concepte	Unitats	Dies servei	Jornades totals	Hores / jornada	Preus unitaris	Total (€/any)
Personal					€/hora	
Camió 16 m3						
Conductor	1	52	52	4,2	24,48	5.347,51
Peó	2	52	104	4,2	20,98	9.163,35
Camió 16 m3						
Conductor						
Peó						
Camió 8 m3						
Conductor						
Peó						
Vehicle 3 m3						
Peó-conductor	1	52	52	4,2	24,48	5.347,51
Peó	1	52	52	4,2	20,98	4.581,67
TOTAL PERSONAL						24.440,05
Combustible i lubricants					€/hora	
Camió 16 m3	1	52	52	4,2	7,70	1.681,68
Camió 16 m3	0	0	0	0	7,70	0,00
Camió 8 m3	0	0	0	0	7,59	0,00
Vehicle 3 m3	1	52	52	4,2	5,94	1.297,30
TOTAL COMBUSTIBLE I LUBRICANTS						2.978,98
Manteniment i reparacions					€/hora	
Camió 16 m3	1	52	52	4,2	4,34	947,86
Camió 16 m3	0	0	0	0	4,34	0,00
Camió 8 m3	0	0	0	0	4,29	0,00
Vehicle 3 m3	1	52	52	4,2	3,35	731,64
Increment costos per allargament vida útil		% increment				
Camió 16 m3	1	0				0,00
Camió 8 m3	0	0				0,00
TOTAL MANTENIMENT I REPARACIONS						1.679,50
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ		%				29.098,52
Despeses generals		3,30%				960,25
Benefici industrial		3,00%				872,96
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA		%				30.931,72
IVA		10%				3.093,17
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)						34.024,90



FITXA 6. SERVEI DE RECOLLIDA D'ENVASOS DOMICILIARI I COMERCIAL (Dj o dg)

Concepte	Unitats	Dies servei	Jornades totals	Hores / jornada	Preus unitaris	Total (€/any)
Personal					€/hora	
Camió 16 m3						
Conductor	1	104	104	5,78	24,48	14.718,39
Peó	2	104	208	5,78	20,98	25.221,02
Camió 16 m3						
Conductor						
Peó						
Camió 8 m3						
Conductor	1	104	104	2,63	24,48	6.697,12
Peó	1	104	104	2,63	20,98	5.738,00
Vehicle 3 m3						
Peó-conductor	1	104	104	2,89	24,48	7.359,20
Peó	1	104	104	2,89	20,98	6.305,25
TOTAL PERSONAL						66.038,99
Combustible i lubricants					€/hora	
Camió 16 m3	1	104	104	5,78	7,70	4.628,62
Camió 16 m3	0	0	0	0	7,70	0,00
Camió 8 m3	1	104	104	2,63	7,59	2.076,02
Vehicle 3 m3	1	104	104	2,89	5,94	1.785,33
TOTAL COMBUSTIBLE I LUBRICANTS						8.489,97
Manteniment i reparacions					€/hora	
Camió 16 m3	1	104	104	5,78	4,34	2.608,86
Camió 16 m3	0	0	0	0	4,34	0,00
Camió 8 m3	1	104	104	2,63	4,29	1.173,40
Vehicle 3 m3	1	104	104	2,89	3,35	1.006,88
Increment costos per allargament vida útil		% increment				
Camió 16 m3	1	0				0,00
Camió 8 m3	1	0				0,00
TOTAL MANTENIMENT I REPARACIONS						4.789,14
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ		%				79.318,09
Despeses generals	3,30%					2.617,50
Benefici industrial	3,00%					2.379,54
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA		%				84.315,13
IVA	10%					8.431,51
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)						92.746,65



FITXA 7. SERVEI DE RECOLLIDA DE REBUIG DOMICILIARI I COMERCIAL (Dx)

Concepte	Unitats	Dies servei	Jornades totals	Hores / jornada	Preus unitaris	Total (€/any)
Personal					€/hora	
Camió 16 m3						
Conductor	1	52	52	5,3	24,48	6.748,05
Peó	2	52	104	5,3	20,98	11.563,27
Camió 16 m3						
Conductor	1	52	52	2,36	24,48	3.004,79
Peó	1	52	52	2,36	20,98	2.574,46
Camió 8 m3						
Conductor	1	52	52	3,73	24,48	4.749,10
Peó	1	52	52	3,73	20,98	4.068,96
Vehicle 3 m3						
Peó-conductor	1	52	52	4,73	24,48	6.022,32
Peó		52	0		20,98	0,00
TOTAL PERSONAL						38.730,96
Combustible i lubricants					€/hora	
Camió 16 m3	1	52	52	5,3	7,70	2.122,12
Camió 16 m3	1	52	52	2,36	7,70	944,94
Camió 8 m3	1	52	52	3,73	7,59	1.472,16
Vehicle 3 m3	1	52	52	4,73	5,94	1.461,00
TOTAL COMBUSTIBLE I LUBRICANTS						6.000,22
Manteniment i reparacions					€/hora	
Camió 16 m3	1	52	52	5,3	4,34	1.196,10
Camió 16 m3	1	52	52	2,36	4,34	532,60
Camió 8 m3	1	52	52	3,73	4,29	832,09
Vehicle 3 m3	1	52	52	4,73	3,35	823,97
Increment costos per allargament vida útil		% increment				
Camió 16 m3	2	0				0,00
Camió 8 m3	1	0				0,00
TOTAL MANTENIMENT I REPARACIONS						3.384,76
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ		%				48.115,95
Despeses generals	3,30%					1.587,83
Benefici industrial	3,00%					1.443,48
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA		%				51.147,25
IVA	10%					5.114,73
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)						56.261,98



FITXA 8. SERVEI DE RECOLLIDA D'ÀREES D'EMERGÈNCIA I APORTACIÓ, REBUIG GRANS GENERADORS I ALTRES (dia)

Concepte	Unitats	Dies servei	Jornades totals	Hores / jornada	Preus unitaris	Total (€/any)
Personal					€/hora	
Camió 16 m3						
Conductor	1	365	365	2,6	24,48	23.236,22
Peó	1	365	365	2,6	20,98	19.908,46
Camió 16 m3						
Conductor			0		24,48	0,00
Peó			0		20,98	0,00
Camió 8 m3						
Conductor			0		24,48	0,00
Peó			0		20,98	0,00
Vehicle 3 m3						
Peó-conductor			0		24,48	0,00
Peó			0		20,98	0,00
TOTAL PERSONAL						43.144,68
Combustible i lubricants					€/hora	
Camió 16 m3	1	365	365	2,6	7,70	7.307,30
Camió 16 m3	0	0	0	0	7,70	0,00
Camió 8 m3	0	0	0	0	7,59	0,00
Vehicle 3 m3	0	0	0	0	5,94	0,00
TOTAL COMBUSTIBLE I LUBRICANTS						7.307,30
Manteniment i reparacions					€/hora	
Camió 16 m3	1	365	365	2,6	4,34	4.118,66
Camió 16 m3	0	0	0	0	4,34	0,00
Camió 8 m3	0	0	0	0	4,29	0,00
Vehicle 3 m3	0	0	0	0	3,35	0,00
Increment costos per allargament vida útil		% increment				
Camió 16 m3	1	0		0,00		
Camió 8 m3	0	0		0,00		
TOTAL MANTENIMENT I REPARACIONS						4.118,66
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ	%					54.570,64
Despeses generals	3,30%					1.800,83
Benefici industrial	3,00%					1.637,12
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA	%					58.008,59
IVA	10%					5.800,86
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)						63.809,45



FITXA 9. SERVEI DE RECOLLIDA D'ÀREES D'EMERGÈNCIA PER LA TARDA

Concepte	Unitats	Dies servei	Jornades totals	Hores / jornada	Preus unitaris	Total (€/any)
Personal					€/hora	
Camió 16 m3						
Conductor	1	79	79	2,6	24,48	5.029,21
Peó	1	79	79	2,6	20,98	4.308,95
Camió 16 m3						
Conductor			0		24,48	0,00
Peó			0		20,98	0,00
Camió 8 m3						
Conductor			0		24,48	0,00
Peó			0		20,98	0,00
Vehicle 3 m3						
Peó-conductor			0		24,48	0,00
Peó			0		20,98	0,00
TOTAL PERSONAL						9.338,16
Combustible i lubricants					€/hora	
Camió 16 m3	1	79	79	2,6	7,70	1.581,58
Camió 16 m3	0	0	0	0	7,70	0,00
Camió 8 m3	0	0	0	0	7,59	0,00
Vehicle 3 m3	0	0	0	0	5,94	0,00
TOTAL COMBUSTIBLE I LUBRICANTS						1.581,58
Manteniment i reparacions					€/hora	
Camió 16 m3	1	79	79	2,6	4,34	891,44
Camió 16 m3	0	0	0	0	4,34	0,00
Camió 8 m3	0	0	0	0	4,29	0,00
Vehicle 3 m3	0	0	0	0	3,35	0,00
Increment costos per allargament vida útil		% increment				
Camió 16 m3	1	0				0,00
Camió 8 m3	0	0				0,00
TOTAL MANTENIMENT I REPARACIONS						891,44
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ	%					11.811,18
Despeses generals	3,30%					389,77
Benefici industrial	3,00%					354,34
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA	%					12.555,28
IVA	10%					1.255,53
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)						13.810,81



FITXA 10. SERVEI DE TRANSPORT DE RESIDUS A PLANTES DE DESTÍ

Concepte	Unitats	Nº viatges	Jornades totals	Hores / jornada	Preus unitaris €/hora	Total (€/any)
Personal						
FORM						
Conductor camió 16 m3	1	416	416	1,00	24,48	10.185,74
Conductor camió ganxo	1	0	0	1,00	24,48	0,00
Paper i cartró						
Conductor camió 16 m3	1	52	52	1,00	24,48	1.273,22
Conductor camió ganxo	1	24	24	1,00	24,48	587,64
Envasos						
Conductor camió 16 m3	1	104	104	2,00	24,48	5.092,87
Conductor camió ganxo	1	108	108	2,00	24,48	5.288,75
Rebuig						
Conductor camió 16 m3	1	156	156	1,00	24,48	3.819,65
Conductor camió ganxo	1	156	156	1,00	24,48	3.819,65
Premiat		Dies servei	Jornades totals	Hores / jornada	€/hora	
Conductor-mecànc			0		24,48	0,00
TOTAL PERSONAL						30.067,52
Combustible i lubricants					€/hora	
Camió 16 m3 FORM	1	416	416	1	7,70	3.203,20
Camió 16 m3 PiC	1	52	52	1	7,70	400,40
Camió 16 m3 Envasos	1	104	104	2	7,70	1.601,60
Camió 16 m3 Rebuig	1	156	156	1	7,70	1.201,20
Ganxo FORM	1	0	0	1	7,70	0,00
Ganxo PiC	1	24	24	1	7,70	184,80
Ganxo Envasos	1	108	108	2	7,70	1.663,20
Ganxo Rebuig	1	156	156	1	7,70	1.201,20
Retroexcavadora	0	0	0	0	6,84	0,00
Autocompactor	1	156	156	1	0,00	0,00
Rul·lo Compactador	1	365	365	1	0,00	0,00
TOTAL COMBUSTIBLE I LUBRICANTS						9.455,60
Manteniment i reparacions					€/hora	
Camió 16 m3 FORM	1	416	416	1	4,34	1.805,44
Camió 16 m3 PiC	1	52	52	1	4,34	225,68
Camió 16 m3 Envasos	1	104	104	2	4,34	902,72
Camió 16 m3 Rebuig	1	156	156	1	4,34	677,04
Ganxo FORM	1	0	0	1	3,61	0,00
Ganxo PiC	1	24	24	1	3,61	86,64
Ganxo Envasos	1	108	108	2	3,61	779,76
Ganxo Rebuig	1	156	156	1	3,61	563,16
Retroexcavadora	0	0	0	0	6,59	0,00
Autocompactor	1	365	365	1	0,64	234,21
Rul·lo Compactador	1	365	365	1	0,97	354,05
TOTAL MANTENIMENT I REPARACIONS						5.628,70
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ	%					45.151,82
Despeses generals	3,30%					1.490,01
Benefici industrial	3,00%					1.354,55
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA	%					47.996,38
IVA	10%					4.799,64
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)						52.796,02



FITXA 11. MITJANS COMUNS (part SMRR)

Concepte	Unitats	Dies servei	Jornades totals	Hores / jornada	Preus unitaris	Total (€/any)
Personal					Preu unitari any	
Encarregat	0,40				61.704,25	24.681,70
Mecànic	0,10				39.338,58	3.933,86
Assessorament del Consell Comarcal	12,00				175,00	2.100,00
Administrativa	12,00				350,00	4.200,00
TOTAL PERSONAL						34.915,56
Subministrament i consums					Preu unitari any	
Roba de treball, EPIS	11				200,00	2.200,00
Comunicacions operaris, telefonia mòbil	2				228,00	456,00
GPS (equips i connexió programa gestió)	12				315,22	3.782,64
Assessorament en temes de Qualitat i Medi Ambient, PRL, estudis tècnics	1				3.000,00	3.000,00
					Preu unitari mes	
Consum aigua, llum, telèfon (nau)	12				100,00	1.200,00
TOTAL SUBMINISTRAMENT I CONSUMS						10.638,64
Manteniment i reparacions					€/hora	
Vehicle inspecció	1	130	130	2	5,83	1.515,80
TOTAL MANTENIMENT I REPARACIONS						1.515,80
Impostos i assegurances					€/any	
Camió 16 m3	2				1.175,00	2.350,00
Camió 8 m3	1				1.055,00	1.055,00
Vehicle 3 m3	1				335,59	335,59
Camió ganxo	1				1.175,00	1.175,00
TOTAL IMPOSTOS I ASSEGURANCES						4.915,59
Lloguers					€/mes	
Vehicle inspecció	12				177,00	2.124,00
TOTAL LLOGUERS						2.124,00
Amortització material					€/any	
Vehicle 3 m3/rul·lo compactador	1				3.864,86	3.864,86
TOTAL AMORTITZACIÓ MATERIAL						3.864,86
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ						57.974,45
Despeses generals	0,00%					0,00
Benefici industrial	3,00%					1.739,23
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA						59.713,68
IVA	10%					5.971,37
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)						65.685,05

Concepte	Total (€/any)							
	Personal	Combustible i lubricants	Manteniment i reparacions	Subministraments i consums	Impostos i assegurances	Lloguers	Amortització material	TOTAL
FORM Dom + Com Dm i Db	62.039,22	8.365,27	4.720,45					75.124,94
FORM Dom + Com Dj i Dg	62.039,22	8.365,27	4.720,45					75.124,94
FORM Com Dv	4.728,18	789,36	446,16					5.963,70
PiC Dom i Com Dv	41.364,61	5.298,49	2.988,59					49.651,70
PiC Com Dll	24.440,05	2.978,98	1.679,50					29.098,52
Envasos Dom + Com	66.038,99	8.489,97	4.789,14					79.318,09
Rebuig	38.730,96	6.000,22	3.384,76					48.115,95
AE, AA i GG	43.144,68	7.307,30	4.118,66					54.570,64
AE tardes	9.338,16	1.581,58	891,44					11.811,18
Transport	30.067,52	9.455,60	5.628,70					45.151,82
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ	381.931,59	58.632,04	33.367,83	0,00	0,00	0,00	0,00	473.931,47
Despeses generals	3,30%	12.603,74	1.934,86		0,00	0,00	0,00	15.639,74
Mitjans comuns		34.915,56	0,00	10.638,64	4.915,59	2.124,00	3.864,86	57.974,45
Benefici industrial	3,00%	12.505,41	1.758,96	1.046,51	319,16	147,47	63,72	15.957,18
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA	441.956,31	62.325,86	37.031,28	10.957,80	5.063,06	2.187,72	3.980,81	563.502,83
IVA	10%	44.195,63	6.232,59	3.703,13	1.095,78	506,31	218,77	56.350,28
TOTAL COST DEL SMRR (euros/any)	486.151,94	68.558,45	40.734,41	12.053,58	5.569,36	2.406,49	4.378,89	619.853,11



8.3. Servei de Transports de la deixalleria

FITXA 1. SERVEI DE TRANSPORT DE RESIDUS A PLANTES DE DESTÍ

Concepte	Unitats	Nº viatges	Jornades totals	Hores / jornada	Preus unitaris	Total (€/any)
Personal					€/hora	
Viatges rebuig deixalleria	1	36	36	1	24,48	881,46
Viatges esporga deixalleria	1	66	66	1	24,48	1.616,01
Viatges fusta deixalleria	1	68	68	1	24,48	1.664,98
Viatges pneumàtics deixalleria	1	5	5	1	24,48	122,42
Premiat		Dies servei	Jornades totals	Hores / jornada	€/hora	
<i>No es comptabilitza, ho fa l'encarregat de la deixalleria.</i>						
TOTAL PERSONAL						4.284,87
Combustible i lubricants					€/hora	
Viatges rebuig deixalleria	1	36	36	1	7,70	277,20
Viatges esporga deixalleria	1	66	66	1	7,70	508,20
Viatges fusta deixalleria	1	68	68	1	7,70	523,60
Viatges pneumàtics deixalleria	1	5	5	1	7,70	38,50
		Dies servei	Jornades totals	Hores / jornada	€/hora	
Retroexcavadora	1		0		6,84	0,00
TOTAL COMBUSTIBLE I LUBRICANTS						1.347,50
Manteniment i reparacions					€/hora	
Viatges rebuig deixalleria	1	36	36	1	3,61	129,96
Viatges esporga deixalleria	1	66	66	1	3,61	238,26
Viatges fusta deixalleria	1	68	68	1	3,61	245,48
Viatges pneumàtics deixalleria	1	5	5	1	3,61	18,05
		Dies servei	Jornades totals	Hores / jornada	€/hora	
Retroexcavadora	1	0	0	0	6,59	0,00
TOTAL MANTENIMENT I REPARACIONS						631,75
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ	%					6.264,12
Despeses generals	3,30%					206,72
Benefici industrial	3,00%					187,92
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA	%					6.658,76
IVA	10%					665,88
TOTAL COST DEL SERVEI DE RECOLLIDA (euros/any)						7.324,63

Concepte		Total (€/any)						
		Personal	Combustible i lubricants	Manteniment i reparacions	Subministraments i consums	Impostos i assegurances	Lloguers	Amortització material
Transport residus deixalleria		4.284,87	1.347,50	631,75				
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ	%	4.284,87	1.347,50	631,75	0,00	0,00	0,00	0,00
Despeses generals	3,30%	141,40	44,47	20,85	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefici industrial	3,00%	128,55	40,43	18,95	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA		4.554,81	1.432,39	671,55	0,00	0,00	0,00	0,00
IVA	10%	455,48	143,24	67,16	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL COST DEL TRANSPORT (euros/any)		5.010,29	1.575,63	738,71	0,00	0,00	0,00	0,00



8.4. Servei d'Ampliació Neteja Viària estiu

Concepte	Unitats	Dies de servei	Jornades totals	hores / jornada	Preus unitaris (€/h)	Total (€/any)
Personal						
Habitual						
Conductor	0,33	126	42	6,4	18,65	5.011,01
Peó	0,67	126	84	6,4	17,29	9.292,85
Peó	1	126	126	6,4	17,29	13.939,28
De substitució						
Conductor	0,33	29	10	6,4	17,65	1.075,05
Peó	0,67	29	19	6,4	16,69	2.033,27
Peó	1	29	29	6,4	16,69	3.049,91
TOTAL PERSONAL						34.401,37
Combustible i lubricants						
Piaggio Porter						
TOTAL COMBUSTIBLE I LUBRICANTS						0,00
Manteniment i reparacions						
Piaggio Porter						
TOTAL MANTENIMENT I REPARACIONS						0,00
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ						34.401,37
Despeses generals	3,30%					1.135,25
Benefici industrial	3,00%					1.032,04
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA						36.568,65
IVA	10%					3.656,87
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)						40.225,52

8.5. Encarregat i mecànic

Concepte	Unitats	Dies servei	Jornades totals	Hores / jornada	Preus unitaris	Total (€/any)
Personal					Preu unitari any	
Encarregat	0,20				61.704,25	12.340,85
Mecànic (75%)	0,55				39.338,58	21.636,22
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ	%					21.636,22
Despeses generals	0,00%					0,00
Benefici industrial	3,00%					649,09
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA	%					22.285,31
IVA	10%					2.228,53
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)						24.513,84



8.6. Servei d'Ampliació Neteja Viària Anual 2018

Concepte	Unitats	Dies de servei	Jornades totals	hores / jornada	Preus unitaris (€/h)	Total (€/any)
Personal						
Habitual						
Conductor	1,00	303	303	6,36	18,65	35.935,09
Peó	1,00	303	303	6,36	17,29	33.320,55
TOTAL PERSONAL						69.255,64
Combustible i lubricants						
Baldejadora	1	111	111	6,36	7,85	5.541,79
TOTAL COMBUSTIBLE I LUBRICANTS						5.541,79
Manteniment i reparacions						
Baldejadora	1	111	111	6,36	7,58	5.351,18
TOTAL MANTENIMENT I REPARACIONS						5.351,18
COST DIRECTE EXPLOTACIÓ						80.148,60
Despeses generals	3,30%					2.644,90
Benefici industrial	3,00%					2.404,46
TOTAL SERVEI ABANS D'IVA						85.197,96
IVA	10%					8.519,80
TOTAL COST DEL SERVEI (euros/any)						93.717,76



8.7. Servei de Recollida de Vidre

SERVEI DE RECOLLIDA DEL VIDRE (Iglús)							
AJUNTAMENT DE CANET DE MAR							
CONCEPTE	Unitats	Contracte	Freqüència	Hores	Preus unitari	Total (€/any)	Parcial (€/any)
RECOLLIDA VIDRE amb contenidors IGLU							
Conductor CLD	1,00			278,69	20,26	5.645,26	
TOTAL PERSONAL							5.645,26
COMBUSTIBLE, LUBRICANTS I FUNGIBLES					Preu unitari hora		
Recol·lector Càrrega Superior 20 m³ equip ganxo	1,00			278,69	9,35	2.605,74	
Uniformes i roba de treball	1,00			278,69	0,19	52,95	
EPIS	1,00			278,69	0,23	64,10	
Telefonia	1			278,69	0,13	36,23	
TOTAL COMBUSTIBLE, LUBRICANTS I FUNGIBLES							2.759,02
MANTENIMENT I REPARACIONS					€/UNITARI		
Recol·lector Càrrega Superior 20 m³ equip ganxo	1,00			278,69	5,27	1.468,69	
TOTAL MANTENIMENT I REPARACIONS							1.468,69
IMPOSTOS I ASSEGURANCES					Preu unitari any		
Recol·lector Càrrega Superior 20 m³ equip ganxo	15,48%				725,99	112,40	
TOTAL IMPOSTOS I ASSEGURANCES							112,40
AMORTITZACIONS					Preu unitari /any		
TOTAL AMORTITZACIÓ							0,00
LLOGUER VEHICLES / INSTAL·LACIONS					Preu unitari any		
Recol·lector Càrrega Superior 20 m³ equip ganxo	15,48%	12,00			2.500,00	4.644,82	
TOTAL LLOGUER VEHICLES							4.644,82
COST DIRECTE DEL SERVEI SENSE IVA (€/any)							14.630,19
BENEFICI INDUSTRIAL						3,00%	438,91
TOTAL COST SENSE IVA (€/any)							15.069,10
DESPESES GENERALS (FEE variable)						3,30%	497,28
TOTAL COST DEL SERVEI AMB BI i DG (€/any)							15.566,38
MITJANS COMUNS							733,62
IVA						10%	1.630,00
TOTAL COST DEL SERVEI DE RECOLLIDA DE VIDRE AMB IVA (€/any)							17.930,00



8.8. Amortitzacions

		Xassís	Compactador	Altres	TOTAL
Inversió Pròrroga (1/01/2017)	Camió recol·lector CP 16 m ³	78.400,00	58.227,00		136.627,00
	Camió recol·lector CP 8 m ³	58.418,89	52.920,00		111.338,89
	Escombradora CityCat 5006	152.528,00		6.924,00	159.452,00

TOTAL 407.417,89

AMZ INVERSIÓ PRÓRROGA 50.927,24

DG (3,3%) 1.680,60 €

BI (3%) 1.527,82 €

TOTAL ANUAL 54.135,65 €

8.9. Amortització baldejadora i acondicionament de la nau

		Xassís	Compactador	Altres	TOTAL
MOBA	Baldejadora	111.306,00			111.306,00
	Acondicionament mòdul actual	5.100,00			5.100,00

TOTAL 116.406,00

AMZ INVERSIÓ PRÓRROGA 14.550,75

DG (3,3%) 480,17 €

BI (3%) 436,52 €

TOTAL ANUAL 15.467,45 €

ANNEX II: BÉNS ADSCRITS A LA DELEGACIÓ

L'Ajuntament de Canet de Mar posa en disposició dels serveis de recollida de residus i neteja viària els següents béns:

Vehicles i maquinària:

Servei de recollida de residus:

	Model i matrícula	Data adquisició
Camió recol·lector CP 16 m3	Iveco Estralis - 0966 DNW	08/08/2005
Camió recol·lector CP 16 m3	Iveco Estralis - 0985 DNW	08/08/2005
Camió recol·lector CP 8 m3	Iveco Eurocargo - 2041 DNS	03/08/2005
Camió ganxo	Iveco Trakker 6168 DMK	1/07/2005
Maxi porter 5 m3	Piaggio Porter - 6414 HPZ	7/05/2013
Retroexcavadora	New Holland - B 64392 VE	17/11/1998

Servei de neteja viària:

	Model i matrícula	Data adquisició
Vehicle caixa oberta	Isuzu - 8178 FXJ	15/11/2007
Escombradora	Dulevo 5000 - 9890 BFB	13/09/2007
Escombradora	Dulevo 2000 - 7326 BBF	01/02/2008
Maxi porter 5 m3	Piaggio Porter - 1491 GFK	12/06/2008
2 Bufadors Sthill	--	
4 Carretons de neteja	--	

Mitjans comuns:

- Nau del servei de neteja viària i recollida de residus: Avinguda Àngel Planet s/n, Primera nau



ANNEX III: PERSONAL

Detall de les despeses (2017) i l'antiguitat del personal a subrogar:

	GrCot	Categoria professional	Tipo de contrato	NºAfil	N.I.F.	Fecha nac.	% Jornada	Fecha Antigüedad	TOTAL
AGREMA	10	PEÓN DÍA	100	080508643673	77607053Q	03/08/1967	100,00	02/05/1989	21.518,06
ALCAJ	08	CONDUCTOR/A REC.N	189	080408342845	77607022P	10/11/1966	100,00	17/03/2011	27.081,56
ARROA	10	PEÓN DÍA	100	100036250496	06994642C	19/08/1963	100,00	01/04/2015	22.148,78
BAFRJ	10	PEÓN DÍA	189	150093217477	32645042S	11/11/1966	100,00	24/10/2013	21.518,06
BEBEM	10	PEÓN NOCHE	189	081112423550	39972337Q	01/01/1976	100,00	23/02/2013	22.985,34
BOZEM	10	PEÓN DÍA	100	081030383677	39973225F	20/02/1960	100,00	01/03/2001	21.081,02
CEVAJ	10	PEÓN NOCHE	100	081001442719	38845901M	10/12/1975	100,00	21/10/2007	24.067,35
CHCHM	10	PEÓN CONDUCTOR/A NOCHE	189	081150889306	X3860096Y	01/01/1977	100,00	02/11/2005	23.929,24
ESAGJ	10	PEÓN DÍA	100	080514120133	38794971C	15/05/1963	100,00	21/08/1989	20.425,46
FAMO	10	MECÀNICO/A	401	081173181926	X3549676V	19/05/1973	100,00	02/07/2015	39.338,58
FLBAF	10	PEÓN NOCHE	501	081136042242	38873911R	27/09/1986	99,90	06/05/2016	20.862,50
GAGAJ	08	CONDUCTOR/A REC.N	109	080316632880	38778219N	19/04/1959	100,00	02/11/2005	26.426,00
GEHAR	10	PEÓN NOCHE	501	081226447151	Y0380044Y	18/01/1965	100,00	11/04/2015	20.643,98
GRMAI	10	PEÓN NOCHE	189	081057344223	53084886N	09/11/1980	100,00	01/10/2008	22.111,26
HIMAA	03	ENCARGADO/A	100	080302769762	36927854C	01/06/1957	100,00	20/07/1992	61.704,25
LOFAJ	10	PEÓN NOCHE	100	080466796257	33920693V	04/05/1969	100,00	29/12/2014	22.329,78
LOROR	08	CONDUCTOR/A RECOGIDA DÍA	189	081054933468	38827253X	21/04/1976	100,00	02/11/2005	24.612,09
LOROM	09	PEÓN CONDUCTOR/A DÍA	189	080481886831	33929690K	28/10/1969	100,00	27/10/2008	21.369,40
MAPLS	09	PEÓN CONDUCTOR/A DÍA	540	080910646029	38768125S	12/01/1955	15,00	30/04/2007	21.369,40
MEJAF	09	PEÓN CONDUCTOR/A DÍA	100	080427328674	38799989R	03/03/1965	100,00	26/05/1986	21.587,92
NACUR	08	CONDUCTOR/A REC.N	189	081021503228	53072527G	12/03/1975	100,00	02/05/2006	25.770,44
PEGUT	09	PEÓN CONDUCTOR/A DÍA	540	080274670377	08687751F	21/01/1954	15,00	23/01/2002	21.369,40
ROFLP	08	CONDUCTOR/A REC.N	540	080242664320	38769244F	14/12/1953	15,00	08/10/2007	25.934,24
ROFOJ	10	PEÓN DÍA	189	081037035049	46704827S	13/02/1978	100,00	02/04/2013	20.305,22
SARER	09	PEÓN CONDUCTOR/A DÍA	189	081170832203	45827291K	27/01/1989	100,00	01/02/2011	21.467,68

**CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA CESPA, S.A. CON SU PERSONAL
DEDICADO AL SERVICIO DE LIMPIEZA VIARIA Y RECOGIDA DOMICILIARIA DE
BASURAS CONCERTADO PARA EL MUNICIPIO DE CANET DE MAR**

2014-2016

CAPÍTULO I.-NORMAS GENERALES

Artículo 1.-ÁMBITO DE APLICACIÓN.-

El presente Convenio Colectivo será de aplicación exclusivamente al personal que, prestando sus servicios en el Municipio de Canet de Mar, está afecto a los Servicios de Limpieza Viaria y Recogida de Basuras Domiciliarias que la empresa CESPA, S.A. tiene contratados en dicho Municipio.

Artículo 2.-VIGENCIA, DURACIÓN Y PRORROGA

La duración del presente Convenio Colectivo será de TRES años, contados a partir del día 01 de enero del 2014 hasta el 31 de diciembre del 2016.

Hasta que no se llegue a un acuerdo sobre un nuevo Convenio Colectivo que sustituya a este, se entenderá que el contenido íntegro del presente Convenio se prorrogará durante un total de dos años, periodo de ultraactividad en el que se incluye el plazo de un año a que hace referencia el párrafo cuatro del artículo 86.3 del texto refundido del Estatuto de los Trabajadores.

El presente Convenio quedara denunciado automáticamente dos meses antes de su vencimiento, a partir de cuya fecha, las partes podrán notificar, una a la otra, las correspondiente propuestas de negociación

El presente Convenio Colectivo entrará en vigor el día siguiente de su firma con independencia de la fecha de su publicación en el DOGC.

Artículo 3.-ABSORCIÓN Y COMPENSACIÓN

Las retribuciones establecidas en este Convenio por cualquier concepto compensarán y absorberán todas las existentes en el momento de su entrada en vigor, cualquiera que sea la naturaleza o el origen de las mismas.

Los aumentos de retribuciones que puedan producirse en el futuro por disposiciones legales de general aplicación, Convenio Colectivo o contratos individuales, sólo podrán afectar a las condiciones pactadas en el presente Convenio cuando, consideradas las nuevas retribuciones en cómputo anual superen a las aquí pactadas. En caso contrario, serán compensadas o absorbidas por estas últimas, manteniéndose el presente Convenio en sus propios términos, en la forma y condiciones que queden pactadas.

Artículo 4.-COMISIÓN MIXTA

Queda establecida la comisión mixta teniendo a cargo las siguientes funciones:

- Interpretación del Convenio en todos los términos.
- Requerimiento de las partes, con facultades para mediar, conciliar o arbitrar en el tratamiento y solución de cuantas cuestiones y conflictos de carácter colectivo, pudieran suscitarse. Será preceptiva la reunión de la Comisión Paritaria antes del inicio de una huelga.

Ambas partes conviene que cualquier duda o divergencia que pueda surgir sobre la interpretación o aplicación de este Convenio Colectivo, sea sometida previa y necesariamente al preceptivo informe de la Comisión antes de entablar reclamación contenciosa o administrativa.

Composición: La Comisión mixta, estará compuesta paritariamente por un representante de los trabajadores y otro de la empresa eligiendo de entre ellos un secretario.

Podrán utilizarse los servicios ocasionales o permanentes de asesores. Dichos asesores serán designados libremente por ambas partes.

Procedimiento: Los asuntos se someterán a la consideración de la Comisión mixta a propuesta del delegado de los trabajadores o de la Dirección de la empresa. Una vez convocada de forma fehaciente la comisión mixta por una de las partes, ésta deberá reunirse en un plazo máximo de 5 días, salvo causa justificada. En caso contrario, ambas partes tendrán expedita la vía para iniciar cualquier tipo de acción que en derecho las ampare.

Para que las sesiones de la Comisión mixta sean válidas deberán estar presentes la totalidad de sus componentes.

Los asuntos sometidos a la Comisión mixta deberán ser resueltos en el plazo máximo de 15 días.

Procederán a convocarla, indistintamente cualquier de las partes que la integran. Los acuerdos adoptados por la Comisión Mixta, serán vinculantes y de obligado cumplimiento para ambas partes cuando sean tomados por unanimidad.

Artículo 5.-RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Para resolver los conflictos laborales de índole colectiva o plural que puedan suscitarse y, específicamente, las discrepancias surgidas durante los periodos de consulta en los casos y plazos previstos en los artículos 40 (movilidad geográfica), 41 (modificaciones de las condiciones de trabajo), 47 (suspensión del contrato de trabajo) y 51 (resolución del contrato de trabajo), del Estatuto de los trabajadores, en la nueva redacción dada por el Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre y para resolver las discrepancias que puedan surgir por la no aplicación de las condiciones de trabajo a que se refiere el artículo 82.3 del Estatuto de los Trabajadores ambas partes tendrán que recorrer a los procedimientos de mediación del Tribunal Laboral de Cataluña.

Artículo 6.-VINCULACIÓN A LA TOTALIDAD

Las condiciones pactadas forman un todo orgánico e indivisible y, a efectos de su aplicación práctica serán consideradas globalmente, resultando nulo en su totalidad y sin eficacia alguna en el supuesto de que por la Autoridad Laboral competente fuera impugnado en todo o en parte y remitido a los Juzgados de lo Social.

Artículo 7.-PRELACIÓN DE NORMAS

Las normas contenidas en este Convenio regulan las relaciones entre la empresa y su personal, de forma preferente y prioritaria. Con carácter supletorio y en lo no previsto, se aplicará el texto refundido del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 24 de octubre, y el Convenio de ámbito estatal del sector de saneamiento público, limpieza viaria, riego, recogida, tratamiento y eliminación de residuos y limpieza y conservación de alcantarillado, publicado en el BOE de 30 de julio de 2013, así como a Ley Orgánica de Libertad Sindical y el resto de disposiciones de carácter general y la legislación laboral vigente.

Artículo 8.-CLASIFICACIÓN PROFESIONAL. GRUPOS PROFESIONALES

El sistema de clasificación profesional que se contempla en el presente Convenio se estructura en Grupos Profesionales.

La clasificación del personal que se indica es meramente enunciativa y no presupone la obligación de tener cubiertas todas sus plazas.

Todo el personal estará sujeto a la movilidad funcional, en los términos establecidos legalmente, según a las necesidades a cubrir en los diferentes servicios.

Cada grupo profesional agrupa las siguientes funciones y/o especialidades profesionales:

Grupo Profesional I. Opearios

1. Conductor

En posesión del carné de conducir correspondiente, tiene a su cargo la conducción y el manejo de las máquinas o vehículos propios para poder realizar los servicios. Es responsable de la adecuada conservación de la máquina o vehículo que se le asigne, teniendo en cuenta las prescripciones técnicas y de funcionamiento.

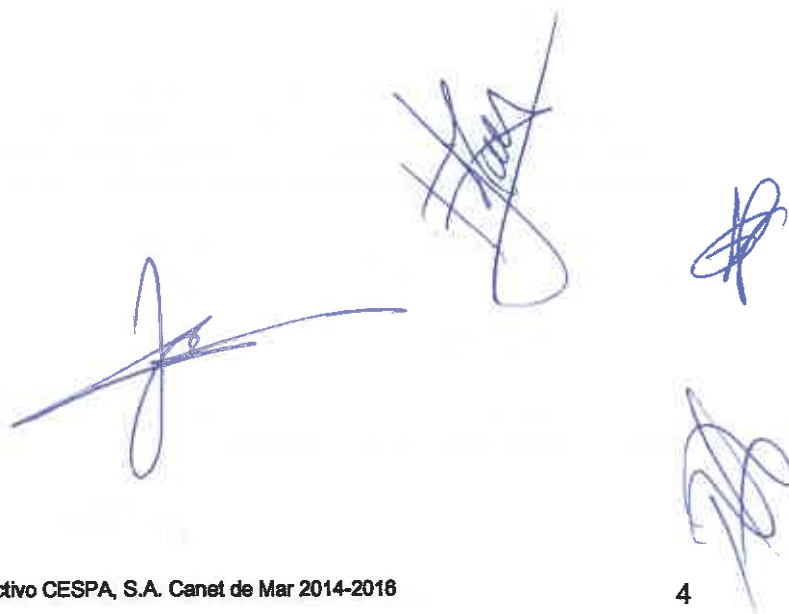
Especialmente, debe asegurarse de que la máquina o vehículo que conduce salga del centro de trabajo con las condiciones de funcionamiento adecuadas.

2. Peón conductor

Es el trabajador dedicado a realizar diferentes funciones que, sin constituir un oficio, exigen cierta práctica y especialidad.

3. Peón

Es el trabajador encargado de realizar tareas para cuya ejecución no se requiere ninguna especialización profesional ni técnica. Puede prestar servicios indistintamente en cualquier servicio de la empresa (recogida de residuos o limpieza viaria).



CAPÍTULO II.-CONDICIONES ECONÓMICAS

Artículo 9.-CONCEPTOS RETRIBUTIVOS

La retribución de cada trabajador estará compuesta por el salario base y por los complementos que para cada nivel y categoría se determinan en las tablas salariales anexas.

Su aplicación como estructura salarial será única para todo el personal incluido en su ámbito, y sustituyó de forma global a todos los conceptos y cuantías también globales y específicamente consideradas y anteriormente existentes, cualquiera que fuera el origen de los mismos.

Artículo 10.-SALARIO BASE

El Salario Base del personal afecto por el presente convenio es el que se especifica para cada categoría en las tablas salariales anexas.

Artículo 11.-ANTIGÜEDAD

El complemento de antigüedad consistirá en seis trienios a razón de 18,03.-Euros, durante toda la vigencia del presente Convenio Colectivo. El complemento de antigüedad se devengará con efectos del día en que se cumpla cada trienio.

Artículo 12.-PLUS PENOSO Y/O TÓXICO

Este plus para el personal afecto por el presente Convenio consistirá en un 20% del salario base, y se devengará por día efectivamente trabajado, según consta en las tablas anexas al presente convenio.

Artículo 13.-PLUS NOCTURNO

El personal que realice su jornada de trabajo entre las 21.00 horas y las 6.00 horas percibirá un plus de nocturnidad que se devengará exclusivamente por día de trabajo, y su importe será según consta en las tablas anexas al presente convenio.

Artículo 14.-PLUS CONVENIO

Es un complemento de cantidad o calidad de trabajo, que tiene por objeto compensar la diligencia y dedicación en la ejecución de los cometidos que son propios de cada puesto de trabajo, en relación todo ello con la naturaleza del Servicio Público que presta la Empresa.

Se devengará por día efectivamente trabajado, y su importe mensual será el establecido en las tablas salariales anexas.

Artículo 15.-PLUS DISTANCIA Y/O TRANSPORTE

Con el carácter de extrasalarial, se devengará por día efectivamente trabajado, el concepto aquí regulado, cuya cuantía consta para cada categoría en las tablas anexas.

Artículo 16.-HORAS EXTRAS

Se reconoce expresamente el carácter de estructurales, dada la índole del servicio, a todas aquellas horas extraordinarias que se realicen motivadas bien sea por ausencias imprevistas o cambios de turno, bien por puntas de producción, trabajos imprevistos, festivos, mantenimiento y otras situaciones estructurales derivadas del trabajo de que se trate.

El importe de las horas extraordinarias es el que consta en las tablas anexas.

Artículo 17.-PLUS FESTIVOS TRABAJADOS

Aquellos trabajadores que dentro de su jornada laboral, tengan establecido los domingos o festivos intersemanales, como día laborable en el que deban prestar sus servicios, percibirán una retribución especial por cada domingo o festivo intersemanal trabajado, cuyo importe será el que consta en las tablas anexas.

Los trabajadores contratados para trabajar domingos o festivos no tendrá derecho a percibir dicho plus en el caso de trabajar los domingos, ya que son contratados para tal fin. En el caso de los festivos intersemanales, percibirán la retribución descrita.

Cuando un trabajador tenga que prestar servicios en un día festivo, el descanso correspondiente a ese festivo le será trasladado a otra fecha, garantizándose así 14 días de fiesta al año.

Artículo 18.-PAGAS EXTRAORDINARIAS

Todo el personal afectado por el presente convenio percibirá las siguientes gratificaciones extraordinarias:

A.- Paga de marzo

A.1.-Cuantía: Queda establecida en la tabla salarial anexa para cada grupo y categoría profesional.

A.2.-Devengo: Corresponderá al periodo comprendido entre el 1 de Marzo al 28 de Febrero.

A.3.-Pago: Se efectuará el pago, como máximo, el día 15 del mes de Marzo de cada anualidad. Los/as trabajadores/as, que no computen un año natural de devengo, percibirán la paga extraordinaria proporcional al tiempo trabajado.

B.- Paga de junio

B.1.-Cuantía: Queda establecida en la tabla salarial anexa para cada grupo y categoría profesional.

B.2.-Devengo: Corresponderá al periodo comprendido entre el 1 de junio al 31 de Mayo.

B.3.-Pago: Se efectuará el pago, como máximo, el día 15 del mes de junio de cada anualidad. Los/as trabajadores/as, que no computen un año natural de devengo, percibirán la paga extraordinaria proporcional al tiempo trabajado.

C.- Paga de septiembre

D.1.-Cuantía: Queda establecida en la tabla salarial anexa para cada grupo y categoría profesional

D.2.-Devengo: Corresponderá al periodo comprendido entre el 1 de Septiembre al 31 de Agosto.

D.3.-Pago: Se efectuará el pago, como máximo, el día 15 del mes de Septiembre de cada anualidad. Los/as trabajadores/as, que no computen un año natural de devengo, percibirán la paga extraordinaria proporcional al tiempo trabajado.

D.- Paga de diciembre

C.1.-Cuantía: Queda establecida en la tabla salarial anexa para cada grupo y categoría profesional.

C.2.-Devengo: Corresponderá al periodo comprendido entre el 1 de Enero al 31 de Diciembre.

C.3.-Pago: Se efectuará el pago, como máximo, el día 15 del mes de Diciembre de cada anualidad. Los/as trabajadores/as, que no computen un año natural de devengo, percibirán la paga extraordinaria proporcional al tiempo trabajado.

Los periodos en los que el trabajador se halle en situación de baja por A.T., en la primera baja de I.T. por enfermedad común del año, o cualquier baja médica en la que exista hospitalización, no tendrán repercusión en ninguna de las gratificaciones extraordinarias contempladas en el presente convenio colectivo.

Si repercutirán en las pagas extraordinarias, los días de ausencias injustificadas así como los periodos de I.T. derivados de enfermedad común —exceptuando la primera baja al año—, en lo que a su retribución se refiere.

Artículo 19- INCREMENTO Y REVISIÓN SALARIAL

Se establecen para cada año de vigencia del presente convenio colectivo los siguientes incrementos salariales:

Año 2014: 0 % sobre las tablas de limpieza viaria y recogida domiciliaria.

Año 2015: 0 % sobre las tablas de limpieza viaria y recogida domiciliaria.

Para el año 2016 se unifican las tablas salariales de limpieza viaria y recogida domiciliaria en una sola tabla salarial.

El incremento para el año 2016 será de un 1% global. Dicho incremento se aplicará en su totalidad sobre la paga extra de septiembre.

CAPÍTULO III.- CONDICIONES DE TRABAJO

Artículo 20.-JORNADA Y HORARIO DE TRABAJO

La jornada laboral, para todo el personal, se establece en 1.599 horas anuales.

Todo el personal disfrutará de treinta minutos de descanso diario para el "bocadillo", que computará como tiempo efectivamente trabajado.

A primeros de cada año, la empresa junto a la representación de los trabajadores, pactaran el calendario laboral en el que se fijará la jornada y horarios de trabajo.

El personal adscrito a los servicios de limpieza viaria disfrutara de fiesta en sábados alternos, es decir, un sábado trabajará y al siguiente tendrá fiesta.

La hora de comienzo de los servicios de recogida domiciliaria de basuras, en el día de Nochebuena y en el día de fin de año, se acordarán cada año entre la empresa y la representación legal de los trabajadores.

Artículo 21.-FESTIVIDADES

Los trabajadores disfrutarán, de los 14 días festivos anuales.

Aquellos años en los que el calendario laboral oficial establezca 15 festivos con carácter oficial, uno de los cuales sea recuperable, la empresa no obligará a recuperar este festivo, teniendo los trabajadores un día festivo más ese año.

El día de San Martín de Porras (3 de noviembre), no tiene carácter festivo, siendo considerado como día de asuntos propios o libre designación por parte del trabajador/a, quedando este regulado en el art. 34 del presente convenio colectivo.

No obstante, y dadas las características del servicio público que se presta, en caso de dos días festivos seguidos, habrá de trabajarse uno de ellos.

La Empresa y el Comité de común acuerdo fijarán a principios de año el número de festivos en los que obligatoriamente se tendrá que trabajar.

Artículo 22.-VACACIONES

Todo el personal afectado por el presente convenio efectuará 31 días naturales. De no alcanzar un año de antigüedad en la Empresa, el trabajador o trabajadores afectados disfrutarán la parte proporcional que les corresponda, tomando como base la fecha de ingreso en la empresa. El cómputo de las mismas es por año natural, desde el día 1 de enero hasta el 31 de diciembre de cada año.

El periodo de vacaciones quedará establecido en el calendario laboral de cada trabajador/a pactado a principios de cada año y siempre respetando los meses de julio, agosto y septiembre como periodo de disfrute.

Aquellos trabajadores que deseen realizar las vacaciones fuera del período referenciado en el párrafo anterior, lo deberán acordar previamente con la empresa.

Cuando el periodo de vacaciones fijado en el calendario laboral de cada trabajador coincida en el tiempo con una incapacidad temporal derivada del embarazo, el parto o

la lactancia natural o con el periodo de suspensión del contrato de trabajo previsto en el artículo 48.4 y 48.bis del estatuto de los Trabajadores, se tendrá derecho a disfrutar la vacaciones en fecha distinta a la de la incapacidad temporal o a la del disfrute del permiso que por aplicación de dicho precepto le correspondiera, al finalizar el periodo de suspensión, aunque haya terminado el año natural a que corresponda.

En el supuesto de que el periodo de vacaciones coincida con una incapacidad temporal por contingencias distintas a las señaladas en el párrafo anterior que imposibilite al trabajador disfrutarlas, total o parcialmente, durante el año natural a que corresponden, el trabajador podrá hacerlo una vez finalice su incapacidad y siempre que no hayan transcurrido más de dieciocho meses a partir del final del año en que se hayan originado.

Una vez finalizado el periodo de incapacidad, el/la trabajador/a solicitará a la empresa por escrito la realización del periodo vacacional restante.



CAPÍTULO IV.-MEJORAS SOCIALES

Artículo 23.- MEJORAS A LA ACCIÓN PROTECTORA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

ASISTENCIA EN CASO DE HOSPITALIZACIÓN

Al personal afectado por el presente convenio que debido a enfermedad común o profesional tuviese que ser hospitalizado, la empresa le abonará un complemento que sumado a la prestaciones de la seguridad social, le garantice los ingresos diarios reales que para cada categoría se fijan en las tablas salariales anexas.

Este complemento se abonará durante el período que dure la hospitalización y hasta los 15 días siguientes al alta hospitalaria, siempre que continúe la situación de I.T. Será requisito indispensable, para abonar dicho complemento, que el trabajador o sus familiares, en caso de imposibilidad de éste, acrediten documentalmente que dicho trabajador está hospitalizado con firma del médico o administrador del centro y con el sello del centro donde se encuentra ingresado.

ASISTENCIA EN CASO DE ACCIDENTE LABORAL

El personal que se encuentre en situación de I.T. a causa de accidente laboral ocurrido durante el desempeño de su trabajo habitual o de aquél al que haya sido asignado por la empresa, percibirá con cargo a la empresa, un complemento que sumándolo al pago de la Mutualidad de Accidentes le garantice los ingresos diarios reales que para cada categoría le hayan sido asignados según las tablas salariales anexas. En caso de duda respecto del accidente de un trabajador, la empresa se reserva la facultad de convocar al delegado de personal para determinar si en ese caso concreto, se concede dicho complemento.

BAJAS POR ENFERMEDAD COMÚN

Únicamente en la primera baja del año y por un máximo de 15 días, la empresa abonará al trabajador un complemento que sumado a la prestaciones de la seguridad social, le garantice los ingresos diarios reales que para cada categoría se fijan en las tablas salariales anexas.

Artículo 24.-POLIZA DE SEGURO POR ACCIDENTE DE TRABAJO

La empresa viene obligada a contratar para sus trabajadores/as un seguro de vida, así como un seguro de incapacidad permanente absoluta e incapacidad permanente total, ateniéndose respecto a éstos últimos a la normativa vigente.

En todos los supuestos las causas que los motiven han de ser consecuencias de accidente laboral.

Las cantidades serán:

- Incapacidad Permanente Total: 11.000 €
- Incapacidad Permanente Absoluta: 20.000 €

- Fallecimiento: 17.000 €

Estas cantidades se abonaran a los beneficiarios legales de las víctimas o a los accidentados, según las normas de la seguridad social.

La empresa dispondrá de un plazo de dos meses desde la firma de este convenio para adecuar las pólizas contratadas a las coberturas que dispone este artículo.

La empresa presentará copia de las pólizas contratadas a la representación de los trabajadores.

Artículo 25.-JUBILACIÓN PARCIAL

Debido a las particularidades del sector, los firmantes del presente Convenio Colectivo consideran deseable impulsar la jubilación anticipada parcial, para fomentar el empleo estable, cuando esta situación, la estructura y las condiciones laborales como del personal sean posibles.

Por todo ello, y al amparo de la normativa legal vigente, los/as trabajadores/as que reúnan las condiciones generales para tener derecho a la pensión contributiva de jubilación de la Seguridad Social, podrán acceder a la jubilación parcial anticipada.

Expresada por el/la trabajador/a, su voluntad de acceder a la jubilación parcial, la Empresa viene obligada a realizar las actuaciones necesarias para ello, siempre y cuando se cumplan los requisitos que establezcan las normativas reguladoras vigentes en cada momento en esta materia.

Para tener derecho a ello, el/la trabajador/a deberá acreditar y reunir tales requisitos, dicha acreditación se efectuará presentando ante la Empresa, certificado original de vida laboral y el pre cálculo de la pensión de jubilación realizado por la Seguridad Social, junto con el escrito del interesado/a dirigido a la empresa, solicitando acogerse a la jubilación anticipada, con una antelación, de al menos, dos (2) meses a la fecha prevista.

Artículo 26.-PREMIO DE JUBILACIÓN

Todo trabajador afectado por el presente Convenio, que cumpla la normativa legal de la Seguridad Social y que opte por jubilarse anticipadamente y tenga una antigüedad en la empresa de al menos 5 años, percibirá un premio por jubilación, de acuerdo con el escalado que a continuación se relaciona:



61 años	3 mensualidades
62 años	2,5 mensualidades
63 años	2 mensualidades
64 años	1,5 mensualidad
65 años	1 mensualidad



No se abonará este premio a aquellos trabajadores que se jubilen acogidos a la jubilación parcial.

Artículo 27.-ANTICIPOS

Anticipo

La empresa concederá anticipos los días 15 de cada mes a aquellos trabajadores/as que lo soliciten. La solicitud deberá efectuarse hasta el día 10 y con un máximo del 80% del salario mensual devengado.

Anticipo especial

Los/as trabajadores/as, podrán solicitar a la empresa un máximo de 1.500 €.

El/la trabajador/a solicitante del anticipo especial y la empresa, podrán pactar para el bien del propio trabajador/a, que dicho anticipo, no vaya a cargo de una única mensualidad, sino que el/la trabajador/a podrá solicitar que el importe le sea fraccionado, en un periodo máximo de doce (12) meses.

Los/as trabajadores/as eventuales, salvo los de obra y servicio con duración superior a un año, podrán solicitar anticipos especiales, teniendo un mínimo de seis meses de antigüedad en la empresa, y cuya cuantía máxima, no supere la cantidad que le corresponde por finiquito en el momento de solicitarlo. Este mismo criterio se aplicará a los/as trabajadores/as con contrato de trabajo de jornada reducida.

Los/as trabajadores/as eventuales con una antigüedad mínima de seis meses en la empresa, solo podrán solicitar como máximo, un anticipo especial equivalente a una mensualidad.

El fondo para anticipos especiales, aportado por la empresa cada año, será el resultante de multiplicar el número total de trabajadores/as afectados por el presente convenio, a uno de enero de cada año por 125 €uros.

La comisión de fondo social, será la encargada de determinar y gestionar la cuantía anual destinada para anticipos especiales, sobre la base de lo especificado anteriormente, cuyo importe mínimo, con independencia del número de trabajadores, será de 3.000 €uros.

Artículo 28.-REVISIÓN MÉDICA

El personal afectado a este Convenio Colectivo será sometido, con carácter voluntario, a una revisión médica con carácter anual.

Extraordinariamente y en procesos de baja por I.T. los trabajadores se someterán a la revisión médica de los servicios de la Empresa tantas veces como sean requeridos para ello.

Artículo 29.-ROPA DE TRABAJO

Todos los trabajadores tendrán derecho a percibir las siguientes prendas de ropa anualmente:

Verano: Dos pantalones, dos polos de manga corta, una chaqueta de entretiempo, una gorra y un par de zapatos.

Invierno: Dos pantalones, Dos polos de manga larga, un polar, un chubasquero, un gorro y un par de botas.

Se entregará un anorak a cada trabajador. Para la renovación de esta pieza de ropa se deberá entregar a la empresa la pieza usada.

Si se produjera un cambio de empresa o por cualquier otro motivo la ropa no se pudiera seguir utilizando, el primer año se entregarían dos polares, además de todas las piezas de ropa antes relacionadas.

ARTÍCULO 30.- PAREJAS DE HECHO

Dado el incremento en la población de las parejas de hecho estables en los últimos años, tanto heterosexual como homosexual, paralelo y coincidente también con el crecimiento y nivel de aceptación de las mismas en la sociedad, es voluntad de las partes firmantes del presente convenio, establecer una regulación específica al efecto, de derecho comparable, que equipare, en parte, a estas, con las uniones matrimoniales.

A tal efecto, se establece:

La pareja "de hecho" tendrá el mismo tratamiento, a efectos de licencias, permisos y ayudas (a excepción de la licencia o permiso por matrimonio) que los matrimonios convencionales.

Se entenderá como pareja de hecho, aquella en la que exista convivencia como pareja, esté empadronada en el mismo domicilio e inscrita como pareja en el Registro Municipal, o en su defecto empadronada con al menos dos años de antelación a la petición del permiso. Dicha situación se deberá acreditar mediante un certificado del registro correspondiente y/o el certificado de convivencia.

Artículo 31.-FONDO SOCIAL

Se crea un fondo cuyo montante será el resultado de multiplicar 53,16 euros por el número de trabajadores que a 1 de enero de cada año, se encuentren de alta en la seguridad social, y presten sus servicios en los municipios del ámbito del presente convenio.

Como mínimo la cantidad económica que la empresa destinara a este fondo social, independientemente del número de trabajadores, será de 1.200 euros.

Al efecto se redactará un reglamento que regulará las condiciones de adjudicación de las ayudas solicitadas, las ayudas que figurarán en el reglamento del fondo social, son las que a continuación se detallan:

- Ayuda oftalmológica (solo cristales o lentillas).
- Ayuda de ortodoncia (salvo extracciones).
- Ayuda para trabajadores con hijos que presente algún tipo de discapacidad física o psíquica.

Estas ayudas serán extensibles a los hijos o hijas del trabajador/a.

Artículo 32.-AYUDA ESCOLAR

Los trabajadores afectados por el presente convenio, con hijos de entre 0 y 16 años escolarizados o en guardería, tendrán derecho a percibir en concepto de ayuda a hijos menores escolarizados el importe de 100 euros por trabajador/hijo.

Dicha ayuda se abonará de una sola vez en la nómina del mes septiembre u octubre de cada año. Será necesario presentar la documentación que acredite la escolarización del hijo/a.

Artículo 33.-AYUDA POR NACIMIENTO DE HIJOS

Los trabajadores afectos por el presente convenio tendrán derecho al percibo de una ayuda de 150 euros por el nacimiento de un hijo/a.

Dicha ayuda se generará una única vez por el nacimiento de cada hijo.

Artículo 34.-LICENCIAS RETRIBUIDAS

El trabajador, previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo con derecho a remuneración, por alguno de estos motivos y por el tiempo siguiente:

- Quince días naturales en caso de matrimonio.
- Dos días por el nacimiento de hijo o por el fallecimiento, accidente o enfermedades graves u hospitalización de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando con tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto fuera de la comunidad autónoma, el plazo será de 4 días.
- Un día por traslado de domicilio habitual.
- Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal, comprendido el derecho de sufragio activo.
- Por el tiempo indispensable para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto que deben realizarse dentro de la jornada de trabajo.
- Además las licencias arriba referidas, el trabajador, con un contrato a jornada completa, tendrá derecho a 4 días por asuntos propios, de entre los que está incluido el día de San Martín de Porras.

Los trabajadores con jornada a tiempo parcial, disfrutaran de:

- Trabajadores de hasta el 25% de jornada, 1 día de asuntos personales anuales.
- Trabajadores de entre el 25,1% y el 50% de jornada, 2 días de asuntos personales anuales.
- Trabajadores de entre el 50,1% y el 75% de jornada, 3 días de asuntos personales anuales.
- Trabajadores de más del 75,1% de jornada, 4 días de asuntos personales anuales.

Con carácter general el disfrute de los días personales se establece en los siguientes periodos:

- Durante los nueve primeros meses del año se podrán disfrutar, indistintamente, la totalidad de los días de asuntos personales a los que el trabajador/a tenga derecho.
- En los tres últimos meses del año, solo se podrá disfrutar un día de asuntos personales.

Los días de asuntos personales, deberán solicitarse con 15 días de antelación cuando coincidan en periodos de Semana Santa o Navidad. En los demás supuestos será suficiente hacerlo con tres días de antelación.

Excepcionalmente y por motivos concretos y justificados, el trabajador/a podrá solicitar a la empresa disfrutar de los días personales de forma distinta a la establecida.

Artículo 35.-PERMISOS DE ASISTENCIA A JUICIO

El conductor y los miembros de su brigada, que trabajando de noche y a causa de accidente al servicio de la Empresa, fuesen citados a juicio por legitimación activa o pasiva del conductor y testigos presenciales, disfrutarán de un permiso de cuatro horas la noche anterior al mismo.

Artículo 36.-MULTAS Y RETIRADA DEL PERMISO DE CONDUCCIÓN

El personal conductor que, conduciendo un vehículo de la empresa y efectuando la tarea encomendada, fuese condenado en juicio a pagar una multa, le será abonada por la Empresa, salvo cuando concorra alguna de las circunstancias siguientes:

- 1.- Estado de embriaguez o drogadicción del conductor.
- 2.- Imprudencia temeraria o negligencia grave del conductor.

Igualmente, y en este sentido, si debido a infracciones de tráfico en el que concurren cualesquier de las causas recién descritas, el trabajador sufriera la pérdida, temporal o indefinida, del carnet de conducir (puntos), la empresa tratará de reubicar al trabajador en otro puesto de trabajo mientras perdure dicha situación, pasando a percibir en dicho supuesto el trabajador, el salario correspondiente al puesto de trabajo de destino.

En el supuesto de pérdida del permiso de conducir por otras causas, no imputables directamente al trabajador, la empresa reubicará al trabajador en otro puesto de trabajo, manteniéndole mientras perdure dicha situación el salario que percibía hasta la retirada del permiso.

CAPÍTULO V.-OTRAS CONDICIONES

Artículo 37.-COBRO DE NÓMINAS

El personal afecto al presente Convenio percibirá sus haberes mediante transferencia antes del día 31 de cada mes correspondiente a su devengo.

Los extras y los descuentos que al trabajador puedan corresponderle como consecuencia de bajas de enfermedad, accidente y faltas de asistencia, se abonarán o descontarán según el caso en el mes siguiente al de su devengo o de su descuento.

Artículo 38.-CLÁUSULA DE CONDUCTA

Con la firma del presente convenio y de acuerdo con lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores se comprometen a cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad con lo establecido en las reglas de la buena fe y diligencia dentro de la jornada laboral, aprobada en el presente Convenio. Asimismo, siempre que sea necesario por circunstancias del servicio, los trabajadores se comprometen a realizar funciones de inferior categoría por el tiempo imprescindible, respetándoseles la remuneración correspondiente a su categoría.

Artículo 39.-PROMOCIÓN PROFESIONAL Y ASCENSOS

El personal de plantilla tendrá preferencia para cubrir las vacantes de categoría superior a la que ostenta hasta la de conductor, siempre y cuando se halle provisto de la titulación exigida, y acredite poseer los conocimientos y práctica suficiente para ocupar dicha plaza.

Los ascensos se producirán teniendo en cuenta la formación, méritos y antigüedad del trabajador, así como las facultades organizativas de la empresa.

De las pruebas que puedan realizarse para la cobertura de un determinado puesto, se dará conocimiento a la representación de los trabajadores.

El personal del turno de noche tendrá preferencia a la hora de cubrir las vacantes que pudieran producirse en el turno de día.

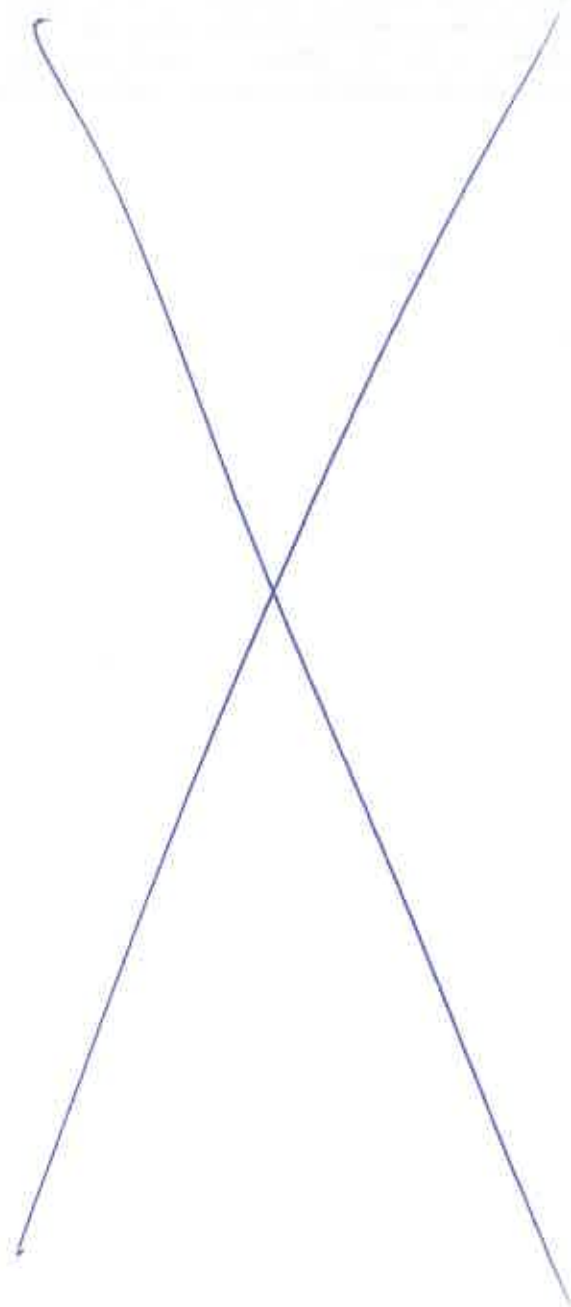
Artículo 40.- GARANTÍAS SINDICALES

Con un máximo de 4 horas anuales, se permitirá, a petición de los delegados y con 48 horas de antelación, la reunión en Asamblea de los Trabajadores, sin que en ningún momento dichas reuniones puedan tener una duración superior a 45 minutos.

DISPOSICIONES ADICIONALES

ÚNICA.- Las tablas salariales, que se incorporan a este convenio como Anexo 1 han sido establecidas de acuerdo con los criterios económicos de la negociación global de todos y cada uno de los conceptos incluidos en las mismas, por lo que forman parte inseparable del texto y tienen fuerza de obligar, y sustituyen cualquier situación económica anterior, que no podrá ser particularmente invocada en el futuro.







ANNEX V: QUADRES D'AMORTITZACIÓ

Camió 16 m3:

Pagament	Data	Import inicial	Interessos	Cost amortització	Total anual	Pendent
1	Any 1	136.627,00	0,00	17.078,38	17.078,38	119.548,63
2	Any 2	119.548,63	0,00	17.078,38	17.078,38	102.470,25
3	Any 3	102.470,25	0,00	17.078,38	17.078,38	85.391,88
4	Any 4	85.391,88	0,00	17.078,38	17.078,38	68.313,50
5	Any 5	68.313,50	0,00	17.078,38	17.078,38	51.235,13
6	Any 6	51.235,13	0,00	17.078,38	17.078,38	34.156,75
7	Any 7	34.156,75	0,00	17.078,38	17.078,38	17.078,38
8	Any 8	17.078,38	0,00	17.078,38	17.078,38	0,00

TOTALS		0,00	136.627,00	136.627,00		
---------------	--	-------------	-------------------	-------------------	--	--

Camió 8 m3:

Pagament	Data	Import inicial	Interessos	Cost amortització	Total anual	Pendent
1	Any 1	111.338,89	0,00	13.917,36	13.917,36	97.421,53
2	Any 2	97.421,53	0,00	13.917,36	13.917,36	83.504,17
3	Any 3	83.504,17	0,00	13.917,36	13.917,36	69.586,81
4	Any 4	69.586,81	0,00	13.917,36	13.917,36	55.669,45
5	Any 5	55.669,45	0,00	13.917,36	13.917,36	41.752,08
6	Any 6	41.752,08	0,00	13.917,36	13.917,36	27.834,72
7	Any 7	27.834,72	0,00	13.917,36	13.917,36	13.917,36
8	Any 8	13.917,36	0,00	13.917,36	13.917,36	0,00

TOTALS		0,00	111.338,89	111.338,89		
---------------	--	-------------	-------------------	-------------------	--	--

Escombradora CityCat 5006:

Pagament	Data	Import inicial	Interessos	Cost amortització	Total anual	Pendent
1	Any 1	159.452,00	0,00	19.931,50	19.931,50	139.520,50
2	Any 2	139.520,50	0,00	19.931,50	19.931,50	119.589,00
3	Any 3	119.589,00	0,00	19.931,50	19.931,50	99.657,50
4	Any 4	99.657,50	0,00	19.931,50	19.931,50	79.726,00
5	Any 5	79.726,00	0,00	19.931,50	19.931,50	59.794,50
6	Any 6	59.794,50	0,00	19.931,50	19.931,50	39.863,00
7	Any 7	39.863,00	0,00	19.931,50	19.931,50	19.931,50
8	Any 8	19.931,50	0,00	19.931,50	19.931,50	0,00

TOTALS		0,00	159.452,00	159.452,00		
---------------	--	-------------	-------------------	-------------------	--	--

Baldejadora:

Pagament	Data	Import inicial	Interessos	Cost amortització	Total anual	Pendent
1	Any 1	111.306,00	0,00	13.913,25	13.913,25	97.392,75
2	Any 2	97.392,75	0,00	13.913,25	13.913,25	83.479,50
3	Any 3	83.479,50	0,00	13.913,25	13.913,25	69.566,25
4	Any 4	69.566,25	0,00	13.913,25	13.913,25	55.653,00
5	Any 5	55.653,00	0,00	13.913,25	13.913,25	41.739,75
6	Any 6	41.739,75	0,00	13.913,25	13.913,25	27.826,50
7	Any 7	27.826,50	0,00	13.913,25	13.913,25	13.913,25
8	Any 8	13.913,25	0,00	13.913,25	13.913,25	0,00

TOTALS		0,00	111.306,00	111.306,00		
---------------	--	-------------	-------------------	-------------------	--	--



Condicionament de la nau:

Pagament	Data	Import inicial	Interessos	Cost amortització	Total anual	Pendent
1	Any 1	5.100,00	0,00	637,50	637,50	4.462,50
2	Any 2	4.462,50	0,00	637,50	637,50	3.825,00
3	Any 3	3.825,00	0,00	637,50	637,50	3.187,50
4	Any 4	3.187,50	0,00	637,50	637,50	2.550,00
5	Any 5	2.550,00	0,00	637,50	637,50	1.912,50
6	Any 6	1.912,50	0,00	637,50	637,50	1.275,00
7	Any 7	1.275,00	0,00	637,50	637,50	637,50
8	Any 8	637,50	0,00	637,50	637,50	0,00

TOTALS			0,00	5.100,00	5.100,00	
--------	--	--	------	----------	----------	--