EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL PLE MUNICIPAL DE DATA 28 DE JULIOL DE 2016

Avís: aquesta acta ha estat retocada i se li han tret totes les dades de caràcter personal que contenen, per tal de donar compliment a la legislació de protecció de dades.

Caràcter: ordinari.
Hora que comença: 20.45 hores
Hora que acaba: 22.47 hores
Lloc: Sala de Junta de Govern

PRESIDEIX

Blanca Arbell Brugarola, alcaldessa

HI ASSISTEIXEN

Primer tinent d'alcalde: Jesús Marín i Hernàndez
Segon tinent d'alcalde: Lluís Llovet i Bayer
Tercer tinent d'alcalde: Laureà Gregori Fraxedas
Quarta tinenta d'alcalde: M. Assumpta Revoltós Vaquer
Coia Tenas i Martínez
Àngel López Solà
Esther Agulló Renau
Pere Xirau Espàrrech
Josep Maria Masvidal Serra
M. Àngels Isart Falceto
Josep Antoni Romero Carbonell
Sílvia Tamayo Mata
Marc Jiménez Torres

EXCUSEN L'ASSISTÈNCIA

Quirze Planet Rovira
Cristina Soler Vílchez
Raquel Serra Lerga

ACTUA COM A SECRETÀRIA

Núria Mompel i Tusell, secretària municipal. També hi assisteix el senyor Lluís Viñas Peitabí, interventor municipal.

ORDRE DEL DIA

1. Aprovació, si s'escau, de l'acta de la sessió del Ple municipal de data 26.05.2016
2. Donació compte de l'informe de fiscalització a posteriori del pressupost de l'exercici 2015

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

3. Aprovació crèdit extraordinari i suplement de crèdits per finançar amb romanent de tresoreria per despeses generals, despeses pendents d'aplicació a 31.12.2015
4. Aprovació inversions financerament sostenibles
5. Aprovació declaració d'obres d'especial interès o utilitat municipal dels treballs de sanejament a l'Escola Textil de Canet de Mar als efectes d'aplicació de la bonificació del 95% en l'impost sobre construccions, instal·lacions i obres
6. Aprovació règim de dedicació i retribucions càrrecs electes
7. Aprovació de les festes locals per a l'any 2017
8. Propostes per via d'urgència
9. Moció presentada pels grups municipals d'ERC, CiU, Canetencs Independents, PP, Som Canet i el PSC per un país de respecte als drets de les persones LGBTI i amb tolerància zero a la discriminació
10. Moció presentada pel grup municipal d'ERC per un nou país lliure de corrupció d'estat
11. Precs i preguntes

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

La senyora alcaldessa obre la sessió del Ple donant la benvinguda als regidors i les regidores presents, al públic que els acompanya i als radiooients que els senten per l'emissora municipal, gràcies als tècnics d'aquest organisme. També dóna la benvinguda al nou interventor municipal, el senyor Lluís Viñas Peitabí.

1.- APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE L'ACTA DE LA SESSIÓ DEL PLE MUNICIPAL DE DATA 31.03.16

La senyora alcaldessa fa una observació a aquesta acta, ja que a la pàgina 96 hi hauria de constar el resultat de la votació de la moció amb relació a la situació de la Corporació de Salut del Maresme i la Selva. Així, doncs, a la pàgina 41, línia 30 de l'últim paràgraf de la pàgina, on diu:

> Els grups municipals de CiU, Canetencs Independents, PP i PSC de l'Ajuntament de Canet de Mar preocupats especialment per la situació del nostre hospital Sant Jaume per raó de proximitat i de vincle històric, però també inquiets pel futur de la corporació de Salut del Maresme i la Selva que du a terme la seva activitat en 14 edificis en el territori entre Canet de Mar i Tossa de Mar amb una cartera de serveis que comprèn els hospitals de Calella i de Blanes, sis centres d'atenció primària i quatre centres d'atenció sociosanitària, proposem al Ple de l'Ajuntament l'adopció dels acords següents:

Ha de dir:

> Els grups municipals de CiU, Canetencs Independents, PP i PSC de l'Ajuntament de Canet de Mar preocupats especialment per la situació del nostre hospital Sant Jaume per raó de proximitat i de vincle històric, però també inquiets pel futur de la corporació de Salut del Maresme i la Selva que du a terme la seva activitat en 14 edificis en el territori entre Canet de Mar i Tossa de Mar amb una cartera de serveis que comprèn els hospitals de Calella i de Blanes, sis centres d'atenció primària i quatre centres d'atenció sociosanitària, s'acorda per quinze vots a favor dels regidors Blanca Arbell Brugarola, Jesús Marín i Hernàndez, Lluís Llovet Bayer, Laureà Gregori Fraxedas, Coia Tenas Martínez, Àngel López Solà, M. Assumpta Revoltós Vaquer, Esther Agulló Renau, Quirze Planet Rovira, Pere Xirau i Espàrrech, Josep M. Masvidal Serra, Àngels Isart

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Falceto, Toni Romero Carbonell, Cristina Soler Vílchez i Sílvia Tamayo Mata i un vot en contra del regidor Marc Jiménez:

Cap altre membre del Ple municipal fa més observacions i, per tant, s'aprova per unanimitat dels catorze membres presents dels disset que integren el nombre de dret del Ple municipal, amb la introducció d'aquest canvi.

2.- DONACIÓ COMPTE DE L'INFORME DE FISCALITZACIÓ A POSTERIORI DEL PRESSUPOST DE L'EXERCICI 2015

Vist l'informe emès en data 29 d'abril de 2016, per l'interventor municipal, el senyor Daniel Martín Enrique, el qual es transcriu a continuació:

INFORME D'INTERVENCIÓ

ASSUMPTE

L'assumpte del present informe és la concloure sobre les tasques de fiscalització a posteriori efectuades per aquesta intervenció en virtut del que disposa l'article 219 del Text Refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, i corresponent a l'exercici 2015, i en virtut de l'establert en l'article 218 de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals (RDL 2/2004, de 5 de març, què aprova el seu text refós), s'adjunten en el present informe, per a la seva elevació al Ple de la corporació, les objeccions efectuades per aquesta intervenció durant el període indicat.

INTRODUCCIÓ

L'**AJUNTAMENT DE CANET DE MAR** (en endavant l'**AJUNTAMENT**) actua sobre un terme municipal amb una superfície de 5,45 km^2 i disposa a l'exercici 2015 de 14.270 habitants (segon INE), i en conseqüència la densitat per habitant del terme municipal es de 2.618 habitants per km^2.

A 31 de desembre de 2015 disposa de d'un únic ens depenent, l'Organisme Autònom Local Ràdio Canet, el qual d'acord amb l'establert a l'article 2 dels seus estatuts té com a "finalitat genèrica, el funcionament y prestació del servei de Ràdio municipal, com emissora de freqüència modulada de caràcter institucional, fomentant i potenciant les necessitats culturals, d'oci, educatives i informatives de la població de Canet de Mar, en especial amb dedicació preferent a les noticies d'interès local, sota els principis de convivència, solidaritat, responsabilitat, llibertat d'expressió i d'informació, normalització lingüística, tolerància i pluralisme polític"

El nombre mitjà d'empleats durant l'exercici 2015 es el següent:

- Personal Funcionari – 60 empleats.
- Personal Laboral – 80 empleats, dels quals 77 són personal laboral fix amb 3 vacants i 3 personal laboral temporal, també vacant.

L'estructura organitzativa a nivell polític a 31 de desembre de 2015 era la següent:

Alcaldia
Blanca Arbell Brugarola (ERC)

Tinents d'alcalde
Jesús Marín i Hernàndez (CiU) Lluís Llovet Bayer (ERC)
Laureà Gregori i Fraxedas (CiU)
M. Assumpta Revoltós Vaquer (ERC)

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

Ple
Blanca Arbell Brugarola (ERC)
Jesús Marín i Hernàndez (CiU)
Lluís Llovet Bayer (ERC)
Laureà Gregori i Fraxedas (CiU)
Coia Tenas Martínez (ERC)
Àngel López Solà (CiU)
M. Assumpta Revoltós Vaquer (ERC)
Esther Agulló Renau (CiU)
Quirze Planet Rovira (ERC)
Pere Xirau Espàrrech (Canetencs Independents)
Josep M. Masvidal Serra (Canetencs Independents)
M. àngels Isart Falceto (Canetencs Independents)
Toni Romero Carbonell (PP)
Cristina Soler Vílchez (PP)
Raquel Serra Lerga (Som Canet)
Sílvia Tamayo i Mata (PSC-PM)
Agnès Cortés Mas (CUP-PA)

Junta de Govern Local
Blanca Arbell Brugarola (ERC)
Jesús Marín i Hernàndez (CiU)
Lluís Llovet Bayer (ERC)
Laureà Gregori i Fraxedas (CiU)
M. Assumpta Revoltós Vaquer (ERC)

Comissions informatives
Blanca Arbell Brugarola (ERC)
Jesús Marín i Hernàndez (CiU)
Lluís Llovet Bayer (ERC)
Pere Xirau Espàrrech (Canetencs Independents)
Toni Romero Carbonell (PP)
Raquel Serra Lerga (Som Canet)
Sílvia Tamayo i Mata (PSC-PM)
Agnès Cortés Mas (CUP-PA)

Comissió Especial de Comptes
Blanca Arbell Brugarola (ERC)
Jesús Marín i Hernàndez (CiU)
Coia Tenas Martínez (ERC)
Josep M. Masvidal Serra (Canetencs Independents)
Toni Romero Carbonell(PP)
Raquel Serra Lerga (Som Canet)
Sílvia Tamayo i Mata (PSC-PM)
Agnès Cortés Mas (CUP-PA)

LEGISLACIÓ APLICABLE

- Text Refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març.
- Bases d'execució del pressupost en vigor.
- Text Refós de la Llei de contractes de sector públic, aprovat per Reial Decret Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre.
- Llei 37/1992, de 28 de desembre, sobre l'impost del valor afegit.
- Llei 38/2006, de 28 de novembre, de l'impost sobre la renda de les persones físiques.
- Llei general de la seguretat social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1994, de

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

20 de juny.

CONSIDERACIONS JURÍDIQUES

L'article 219 del Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, la fiscalització prèvia estableix que el Ple pot acordar que la intervenció prèvia pot limitar-se a comprovar els següents extrems:

- L'existència de crèdit pressupostari i que el crèdit proposat és l'adequat a la naturalesa de la despesa i a l'obligació que es proposi contraure. En els casos en que es tracti de contraure compromisos de despeses de caràcter plurianual es comprovarà, a més, que es compleixi el preceptuat en la normativa vigent.

- Que les obligacions o despeses es generin per l'òrgan competent.

- Per a tot tipus d'expedients hauran d'efectuar-se, a més, les comprovacions addicionals que es determinin en les presents bases, podent l'òrgan interventor formular les observacions complementàries que consideri convenients, sense que aquestes tinguin, en cap cas, efectes suspensius en la tramitació dels expedients corresponents.

Així mateix, l'apartat 3 del citat article 219 del RDL 2/2004 estableix que les obligacions o despeses sotmeses a la fiscalització limitada a les què es refereix l'apartat 2 de l'article 219 del Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals seran objecte d'una altra plena amb posterioritat, exercida sobre una mostra representativa dels actes, documents o expedients que donaren origen a la referida fiscalització, mitjançant l'aplicació de tècniques de mostreig o auditoria, amb la finalitat de verificar que s'ajusten a les disposicions aplicables en cada cas i determinar el grau del compliment de la legalitat en la gestió dels crèdits.

Els òrgans de control intern que realitzin les fiscalitzacions amb posterioritat hauran d'emetre un informe escrit en el que facin constar totes les observacions i conclusions que se'n dedueixin. Aquests informes es trametran al Ple amb les observacions que haguessin efectuat els òrgans gestors.

Pel que respecte als ingressos, les entitats locals poden determinar, mitjançant acord del Ple, la substitució de la fiscalització prèvia de drets per la inherent a la presa de raó en comptabilitat i per actuacions de comprovació posteriors mitjançant la utilització de tècniques de mostreig o auditoria (articles 219.3 i 219.4 del Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals).

En aquest sentit, les bases d'execució corresponents a l'exercici 2015 aprovades per acord plenari, estableixen a les bases 56 i 57 les normes de fiscalització prèvia d'acord amb el que estableix el citat article 219 del RDL 2/2004.

OBJECTIU I ABAST

L'àmbit objectiu és molt ampli i els mitjans personals realment escassos, atès que en l'actualitat aquesta intervenció compte únicament a data de signatura del present informe per al departament de tresoreria i intervenció amb una administrativa, dues auxiliars administratives i el propi interventor. Aquesta situació condiciona l'abast del mateix, en tant que limita el seu contingut i qualitat de les mostres amb l'objecte de complir la posada en marxa d'aquesta forma de fiscalització.

CONCLUSIONS

El control posterior a l'igual que en altres formes de control, el que persegueix no es detectar anomalies solament, sinó el que busca es que una vegada detectades

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

aquestes, el gestor les prengui en consideració i modifiqui els procediments i així en el futur aquestes anomalies no es produeixin.

El present informe recull les conclusions, incidències, notes explicatives i recomanacions que s'han considerat necessàries per resumir els treballs realitzats i millores que es poden assolir.

D'acord als fets observats que es deriven dels treballs de fiscalització plena posterior de l'exercici 2015, s'exposa a continuació les conclusions respecte a l'Ajuntament de Canet de Mar:

- L'article 23.3 de la Llei de contractes de sector públic estableix que els contractes menors no podran tenir una duració superior a un any, i no podran ésser objecte de prorroga.

A la vista de la relació de contractes menors, cal mencionar que existien alguns que es realitzen anualment cabent en conseqüència la interpretació jurídica d'incompliment de l'esmentat article. En concret els següents contractes són susceptibles de considerar-se contractes anuals que han estat objecte de renovacions successives:

Contracte	Contractista	Total Adjudicació	Núm. Decret	Data
Servei docència curs anglès	Asseforma Maresme, SL	7.700,00 €	24/2015	13/01/2015
Servei manteniment sistema de protecció contra incendis cuina Turó del Drac	Mancivent, SL	525,04 €	32/2015	15/01/2015
Servei manteniment aires i calderes	José Antonio Fernández Fernández	3.996,88 €	66/2015	22/01/2015
Manteniment plataformes elevadores Ajuntament, Vil·la Flora i Masoveria	Teresa Puigvert Martí	577,17 €	84/2015	27/01/2015
Servei manteniment programa nòmina	Aytos Soluciones informátic as, SLU	3.482,45 €	164/2015	11/02/2015
Servei docència curs de monitors de lleure	L'Escola el Sol, CB	4.975,00 €	163/2015	11/02/2015
Servei OMIC	Oriol Contreras de Lequerica	6.788,10 €	243/2015	06/03/2015
Servei docència reforç matemàtiques CPPACFGM	Joan Flotats Balaguer	200,00 €	298/2015	18/03/2015
Servei manteniment parallamps	Quibac, SA	457,38 €	459/2015	21/04/2015
Servei dinamització Masoveria	ENCÍS, SCCL	6.727,36 €	480/2015	23/04/2015
Subministrament aliments	Dimayte, SL	16.198,09 €	499/2015	29/04/2015
Contractació servei castell de focs 2015	Pirotècnia Igual, SA	9.075,00 €	602/2015	18/05/2015
Contractació lloguer sanitaris platja	TOI TOI Sanitarios Móviles, SA	4.039,22 €	708/2015	11/06/2015
Contractació servei manteniment sistemes contra incendis	Prevenfoc, SL	2.183,32 €	860/2015	28/07/2015
Contractació servei manteniment sistemes d'alarma	Protec Seguretat Integral, SL	5.423,83 €	914/2015	04/08/2015
Contractació servei de sonorització i megafonia Fira Modernista	Joan Carles Dulsat Segura	4.356,00 €	912/2015	04/08/2015
Contractació servei docència cicles formatius matemàtiques	Joan Flotats Balaguer	4.840,00 €	1126/2015	26/10/2015
Contractació servei docència cicles formatius anglès	Aida González Hidalgo	2.700,00 €	1129/2015	26/10/2015
Contractació servei docència tutories i programa formatiu instrumental escola adults	Lídia Jiménez Barahona	2.450,50 €	1127/2015	26/10/2015
Contractació servei auditoria compte explotació 2014-15 escola bressol	Gabinet Tècnic d'Auditoria i Consultoria, SA	3.327,50 €	1119/2015	23/10/2015
Contractació servei programació arts escèniques i música en horari escolar	Fundació Teatre Clavé	2.124,80 €	1144/2015	30/10/2015
Contractació servei atraccions infantils parc de nadal 2015	Festes Infantils Mòbilparc, SL	3.630,00 €	1268/2015	07/12/2015
Contractació servei preventius	Creu Roja Maresme Centre	7.004,40 €	1351/2015	23/12/2015
Contractació servei poda	Federació de les ADF del Maresme	3.799,99 €	1326/2015	21/12/2015
Contractació impressió Guia Activa i del Butlletí d'Informació Municipal	LaRita Comunicació, CP	8.903,18 €	1368/2015	28/12/2015
Contractació servei manteniment programa nòmina	Aytos Soluciones informáticas, SLU	4.220,73 €	1377/2015	29/12/2015
Contractació servei manteniment ascensors Policia, Biblioteca i Casa Museu 2016	Cruxent Edelma, SL	1.306,80 €	1371/2015	28/12/2015
Contractació lloguer Firewall i servei de manteniment	Ingens Networks, SL	3.189,32 €	1363/2015	28/12/2015
Contractació inserció anuncis al Punt Avui	Hermes Comunicacions, SL	8.921,00 €	1372/2015	28/12/2015

Caldria per tant, procedir a iniciar un procediment obert, restringit o negociat de contractació, d'acord amb el que preveu el Reial Decret Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, per a tots aquells contractes que tinguin o poden tenir una duració superior a un any.

- L'article 138.3 de la Llei de contractes de sector públic estableix que es consideraran contractes menors, els contractes per import inferior a 50.000 €, en el cas dels contractes d'obres, o a 18.000 € per a la resta de contractes. En aquest sentit, els citats contractes podran adjudicar-se directament a qualsevol empresari amb capacitat d'obrar i que compti amb l'habilitació professional necessària per a la prestació del servei.

	(Iva inclòs)
Nom Proveïdor	**Import 2015**

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

CONSTRUCC.L.SANCHEZ, S.L	44.515,06 €
EXCAVACIONS GERMANS CASAS, S.L.	44.242,11 €
ESTACIÓ DE SERVEI MAS ROGER	30.301,12 €
IMPREMTA ANFRUNS S.L.	29.208,12 €

Pel que respecte a les contractacions dels anteriors proveïdors, tot i superar els citats límits per contractes menors, no consta que s'hagi procedit a efectuar cap tipus de contractació administrativa, i per tant, caldria haver procedit a iniciar un procediment d'acord amb l'establert en el Reial Decret Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic.

• Pel que respecte a la contractació de la Sra. Milena Ibañez Vaqués, l'Ajuntament ha anat concatenant contracte rere contracte, tal i com es descriu a continuació:

1. Mitjançant Decret 1438/2012, de 28 de desembre, fou encarregat la prestació del servei de delineació en la redacció del POUM, pel preu màxim de 17.437,50 €, exclòs l'IVA el qual puja un import de 3.661,88 €. El termini d'execució d'aquest contracte fou fixat per un any a comptar a partir del 1 de gener de 2013 i fins al 31 de desembre.

2. Posteriorment, mitjançant Decret 1170/2013, de 21 d'octubre, fou adjudicat el contracte per a la prestació del servei de diverses tasques d'arquitectura, pel preu de 23.250 €, exclòs l'IVA el qual puja un import de 4.882,50 €. La durada del contracte és de 3 mesos ampliable mes a mes, amb un màxim de 2 mesos addicionals. En aquest sentit, foren aprovades dues prorrogues d'un mes cadascuna, mitjançant Decret 79/2014, de 21 de gener, i Decret 260/2014, de 5 de març, finalitzant per tant el contracte en data 31 de març de 2014. En concret les feines adjudicades són:

- Supervisar i informar els expedients de concessió de llicencia d'obres i comunicació prèvies.
- Redactar projectes municipals d'edificació i urbanització.
- Realitzar tasques d'arquitectura relacionades amb l'elaboració del POUM, sota la direcció de l'arquitecte coordinador.
- Altres tasques de la competència d'arquitecte que se li puguin encomanar.

3. Paral·lelament, fou encarregada la direcció facultativa de les obres de reforma de la planta baixa de l'edifici de l'Ajuntament per habilitar l'OAC, a l'arquitecte Milena Ibañez Vaques.

4. Així mateix, mitjançant Decret 603/2014, de 7 de maig, fou adjudicat el contracte per portar a terme la realització de treballs tècnics en la redacció del document per a l'aprovació inicial del POUM, per un import de 8.315,81 €, exclòs l'IVA, el qual puja un import de 1.746,32 €, sent el termini d'execució de l'1 d'abril fins al 20 de juny de 2014. Posteriorment, mitjançant Decret 1104/2014, de 30 de juliol fou rectificat l'error material, modificant l'import d'adjudicació per 10.062,56 €, exclòs l'IVA, el qual puja un import de 2.113,13 €.

5. Finalment, mitjançant Decret 1148/2014, d'11 d'agost fou adjudicat el contracte per a la prestació del servei de delineació i suport als serveis tècnics municipals per diversos projectes, per import de 23.947,49 €, exclòs l'IVA el qual puja un import de 5.028,97 €, sent la durada del contracte de 9 mesos, per bé que podrà ser prorrogat, per un màxim de nou mesos més. En concret les feines adjudicades són:

- Urbanització de la zona d'entrada del segon IES situat al polígon industrial.
- Millora de l'accesibilitat a l'Avinguda Maresme zona Rocatel.
- Enderroc de l'antiga oficina de turisme i millora de la urbanització dels voltants.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

- Projecte de revisió i actualització d'adreces (vies i portals) a través de la homogeneïtzació de dades que consten al padró d'habitants i al sistema d'informació territorial municipal (SITMUN).
- Projecte de planejament urbanístic POUM.

6. Mitjançant Decret de l'Alcaldia núm. 1650/2014, de 3 de desembre, es va aprovar la modificació d'aquest contracte, la qual va consistir en la substitució de dos dels projectes previstos a la clàusula XIX del PCAP per 3 projectes no previstos, restant els projectes als quals la contractista ha de prestar els seus serveis de delineació de la manera següent:

- Millora de l'accessibilitat a l'Avinguda Maresme zona Rocatel.
- Projecte de revisió i actualització d'adreces (vies i portals) a través de la homogeneïtzació de dades que consten al padró d'habitants i al sistema d'informació territorial municipal (SITMUN).
- Projecte de planejament urbanístic POUM.
- Neteja i tancament de l'edifici públic Can Pinyol.
- Modificació de l'accés a l'edifici de Serveis Socials i la Creu
- Roja amb la creació d'una rampa.
- Pla d'usos de les platges i bandera blava.

7. Mitjançant Decret de l'Alcaldia núm. 665/2015, de 22 de maig, es va aprovar la modificació d'aquest contracte i prorroga del mateix, la qual va consistir en la incorporació dels següents dos projectes no previstos a la clàusula XIX del PCAP:

- Reforma de la Masoveria i els exteriors de Vil·la Flora.
- Aparcaments públics exteriors a la Nacional II (zona de vagons i zona Drassanes del Pla).

La pròrroga aprovada del servei de delineació i suport als serveis tècnics municipals per a diversos projectes fou de cinc mesos, això és, finalitzava el passat dia 31 d'octubre de 2015.

8. Posteriorment, mitjançant Decret de l'Alcaldia núm. 85/2016, de 9 de febrer, fou adjudicat el contracte per a la prestació del servei de redacció de diversos projectes, direcció d'obres d'aquests projectes i elaboració de plànols per a l'aprovació provisional del POUM de Canet de Mar, per import de 30.750 €, exclòs l'IVA el qual puja un import de 6.457,50 €, sent la durada del contracte fins al 30 de setembre de 2016.

Per tot l'exposat aquestes contractacions es podrien considerar com una contractació laboral, atès que tal i com ha vingut fent fins ara, encadena contractes durant anys consecutius, treballa sota les directrius dels tècnics que l'ajuntament nomena i utilitza per a la prestació dels serveis les eines, materials i utensilis dels propi Ajuntament amb assistència regular, amb dies i horari, a les dependències municipals.

- Pel que respecte al contracte de subministrament, en la modalitat de rènting (Sistemas de Oficina del Maresme, S.A), de 10 equips fotocopiadores - impressores, fou adjudicat mitjançant Decret d'Alcaldia 846/2013, de 19 de juliol amb una vigència de 12 mesos a comptar des del 30 de juliol.

Aquest servei tot i l'establert a l'art. 23.3 del Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei de contractes del sector públic, a estat prorrogat tàcitament, mitjançant Decret d'Alcaldia 1117/2014, d'1 d'agost.

Així mateix, l'import facturat en el període de 12 mesos, supera l'import per a la contractació mitjançant un contracte menor, i hauria d'haver-se adjudicat mitjançant un procediment negociat.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

Igualment, tot i haver finalitzat el contracte menor anterior, l'empresa ha continuat prestant el servei, fins a l'adjudicació del nou procediment obert realitzat, el qual ha estat adjudicat mitjançant acord de Junta de 22 de juliol de 2015.

- Pel que respecte a la recollida i la deixalleria del paper i la ferralla, la Corporació ha ingressat per aquest concepte l'import de 31.798,75 € a l'exercici 2015, a través de l'empresa Nualart. Caldria procedir a licitar l'esmentat contracte d'acord amb el que preveu la Llei de Contractes del Sector Públic a la fi de garantir els principis de publicitat i concurrència.

- Tal i com es desprèn de l'informe d'intervenció de 5 de juliol de 2012, i pel que respecte "a la despesa derivada de gestió de cobrament que realitza SOREA de la taxa de clavegueram, cal destacar, que l'esmentada gestió es troba regulada mitjançant contracte de data 5 de març de 2007, el qual ha data de signatura del present informe es troba caducat. En aquest sentit, caldria modificar el contracte de concessió a l'objecte d'afegir aquesta gestió de cobrament".

- Pel que respecte a la gestió de l'Impost sobre el Valor Afegit, l'Ajuntament ingressa en l'exercici 2015 a l'Agencia Tributaria, l'IVA repercutit de les factures efectuades en concepte de patrocini i de la liquidació dels costos assumits per l'Ajuntament de l'administratiu de la concessionària de l'aigua, i les factures emeses des de mediambient. No obstant l'anterior, existeix constància de l'existència de diferents ingressos pels quals s'hauria de repercutir IVA (entrades, venda de llibres, etc...) que no han estat declarats adequadament a l'Agència Tributaria. En conseqüència, caldria realitzar un estudi exhaustiu de la gestió de l'esmentat impost amb la finalitat de no tenir un risc fiscal latent.

- Paral·lelament a l'anterior, existeixen activitats organitzades per l'Ajuntament de les que no es segueixen els procediments administrativament adequats al no passar pel circuit pressupostari de la Corporació, i en conseqüències, existeixen riscos fiscals, laborals, jurídics, etc.. (Sortides al teatre).

Caldria procedir a aprovar les taxes o preus públics de les citades activitats i contractar adequadament els serveis prestats per tal de regularitzar la situació.

- Pel que respecte al contracte de la gossera municipal, l'Ajuntament va adjudicar inicialment mitjançant un contracte menor la gestió del servei de recollida, acollida i assistència d'animals domèstics de companyia abandonats o perduts i animals salvatges urbans de Canet de Mar, mitjançant Decret d'Alcaldia 664/2012, de 30 de maig amb una vigència d'1 de juny 2012 a 31 de maig 2013.

Aquest servei tot i l'establert a l'art. 23.3 del Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei de contractes del sector públic, a estat prorrogat tàcitament, fins a l'entrada en vigor del nou procediment negociat, adjudicat mitjançant Decret d'Alcaldia 211/2014, de 19 de febrer.

Per la informació subministrada per l'àrea, durant la primera part de l'exercici 2015, el gestor del servei ha cobrat directament dels usuaris del servei, addicionalment al cost que assumeix la Corporació, la quantitat de 30 € més Iva per transport. Import aquest que el contracte del servei adjudicat no contempla, no poden l'adjudicatari, per tant, cobrar aquest import al tractar-se d'un ingrés de dret públic.

- Pel que respecte al contracte del servei de suport informàtic, l'Ajuntament va adjudicar inicialment mitjançant un contracte menor la gestió del servei, mitjançant Decret d'Alcaldia 126/2013, de 31 de gener amb una vigència del dia
5 de febrer de 2013 i fins al 4 de febrer del 2014.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

Aquest servei tot i l'establert a l'art. 23.3 del Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei de contractes del sector públic, a estat prorrogat tàcitament, fins a l'entrada en vigor del nou procediment negociat, adjudicat mitjançant Decret d'Alcaldia 1166/2014, de 14 d'agost.

Així mateix, i en cas comentat, cabria la interpretació jurídica que es tracta d'una contractació laboral, atès que s'utilitzen per a la prestació dels serveis les eines, materials i utensilis dels propi Ajuntament, i assisteix regularment a les dependències municipals.

- Pel que respecte al servei audiovisual i suport multimèdia, addicionalment al que s'ha mencionat anteriorment en relació a la prorroga dels contractes menors, en el present cas, cabria la interpretació jurídica que es tracta d'una contractació laboral, atès que s'utilitzen per a la prestació dels serveis les eines, materials i utensilis dels propi Ajuntament.

- Pel que respecte al contracte del servei de grua per a la retirada de vehicles de la via pública de Canet de Mar, l'Ajuntament va adjudicar, mitjançant acord de Junta de Govern Local de 19 de juliol de 2012 a l'empresa Grues Alt Maresme, SL el citat contracte per import de 57.966,10 € (Iva exclòs) referit als dos anys inicials de contracte.

No consta que a la data de signatura del present informe, s'hagi renovat el contracte d'acord amb el que preveu la clàusula tercera del contracte, i tampoc que s'hagi efectuat l'actualització del contracte tal i com preveu el mateix, tot i que el número de retirades a disminuït.

- Pel que fa als determinats ingressos de les diferents àrees (Fira Modernista, Deixalleria, Carrilet, Cap d'Any, etc...), els sistemes de control intern dels mateixos no permeten efectuar proves per a l'anàlisi i validació dels mateixos.

- La Base 35 de les bases d'execució del pressupost en vigor, estableix que:

  "L'aprovació d'una despesa, mitjançant contracte menor, que superi els 3.000 €, requerirà:

  Aprovació de la despesa

  • Proposta de despesa del responsable tècnic del servei, en la que es farà referència a l'objecte del mateix, fent constar l'oferta que el responsable del servei considera més favorable.

  • Certificat de la Intervenció d'existència de crèdit pressupostari adequat i suficient (document comptable RC).

  • Emès el certificat d'Intervenció de l'existència de crèdit pressupostari suficient i adequat, la proposta de despesa es sotmetrà a l'aprovació, mitjançant decret de l'Alcalde-President o regidor delegat, notificant-lo al proveïdor adjudicatari del servei, subministrament o obra.

  • Els regidors delegats poden assumir competències d'acord amb l'establert en aquestes bases d'execució. "

No obstant l'anterior, tot i l'establert en la base del pressupost anterior, en determinades ocasions l'Ajuntament no ha procedit d'acord amb l'anterior.

- L'Ajuntament en determinades ocasions a procedit a contractar serveis a determinats autònoms. Atesa la naturalesa d'alguns d'aquests serveis, cabria la

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

interpretació jurídica que es tracta d'una contractació laboral, atès que s'utilitzen per a la prestació dels serveis les eines, materials i utensilis dels propi Ajuntament, i assisteixen de manera regular a les dependències municipals, i per tant, s'estaria incomplint allò que estableix la Llei de Pressupostos de Personal en quan a les limitacions de contractació de personal, i no s'estarien garantint els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

- L'Ajuntament anualment dota pressupostàriament una partida en concepte d'ajuts puntuals dins de l'àrea de benestar social. Per la concessió d'aquest s'elabora des de l'àrea, els informes tècnics que valoren els citats atorgaments, no obstant l'anterior caldria aprovar un reglament que reguli les bases i els criteris d'atorgament anteriors.

- L'Ajuntament ha satisfet a determinat personal durant 2015 un complement de productivitat, que es satisfà de forma periòdica, i que fou assignat inicialment en exercicis anteriors, del qual no s'ha pogut constatar l'assignació d'objectius relacionats directament amb el lloc de treball i el seu compliment, contràriament al que disposa la normativa reguladora.

Per la seva banda, l'article 172.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals disposa:

> "L'apreciació de la productivitat s'ha de realitzar en funció de circumstancies objectives relacionades directament amb l'exercici del lloc de treball i amb els objectius que li siguin assignats."

Segons la informació subministrada per recursos humans, l'import dels citats complements de productivitats ascendeix a per a l'exercici 2015, a 40.067 €.

- L'article 4.2 del Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel que s'estableix el regim de les retribucions dels Funcionaris de l'Administració Local estipula que l'establiment o modificació del complement específic exigeix, amb caràcter previ, que per la Corporació s'efectuï una valoració de llocs de treball. Així mateix, l'apartat 3er del citat article 4, estableix que efectuada la valoració, el Ple de la Corporació, a l'aprovar la relació de llocs de treball, determinarà aquells als que correspongui un complement específic, senyalant la seva respectiva quantia.

No consta que l'Ajuntament, tingui aprovada la citada valoració de llocs que reguli els complements específics de tots els seus funcionaris.

- L'Ajuntament ha procedit a atorgar en aquells casos que el treballador ho hagi sol·licitat, a atorgar un avançament reintegrable de part de la seva mensualitat a compte de la mensualitat d'aquell mateix mes. Els citats avançaments reintegrables no es troben recollits ni en l'Acord de Condicions de Treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Canet de Mar per als anys 2007-2010, ni en el Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Canet de Mar per als anys 2007-2010, actualment prorrogats.

- Pel que fa a la provisió del lloc de treball d'Inspector en Cap de Policia Local, mitjançant el nomenament d'un funcionari interí, en data 6 de març de 2013 la Secretaria Municipal va emetre un informe jurídic per determinar la legalitat i el procediment a seguir per a la provisió del lloc de treball d'Inspector en cap de la Policia Local de l'Ajuntament de Canet de Mar, mitjançant un nomenament interí. El citat informe especifica que:

> 1. El nomenament de personal interí amb motiu de l'afluència de visitants durant l'època turística s'ha de fer per un període màxim de sis mesos.
> 2. El procediment de selecció de funcionari interí haurà de realitzar-se mitjançant un procediment que compleixi amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

publicitat.

No obstant l'anterior, mitjançant Decret d'Alcaldia 244/2013, de 6 de març fou nomenat com a funcionari interí un inspector, sense que consti a l'expedient que s'hagi acomplert amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Així mateix, mitjançant Decret d'Alcaldia 970/2013, de 2 de setembre fou prorrogat el nomenament anterior, fins a la resolució del procés selectiu iniciat per acord de Junta de Govern de data 27 de juny de 2013.

Posteriorment, mitjançant Decret d'Alcaldia 1088/2013, de 3 d'octubre fou declarada deserta la convocatòria del procés selectiu iniciat per acord de Junta de Govern de data 27 de juny de 2013, deixant sense efecte el nomenament efectuat mitjançant Decret d'Alcaldia 244/2013, de 6 de març, procedint a nomenar novament com a funcionari interí a l'Inspector, per un termini màxim de sis mesos durant el qual s'havia de procedir a convocar un nou procés selectiu, tot i l'establert en el citat informe jurídic de data 6 de març de 2013.

Així mateix, la Secretaria Municipal va emetre un nou informe jurídic de data 24 de febrer de 2014 per analitzar la possible resolució d'alcaldia que pròrrogues el nomenament interí anterior. El citat informe especifica que:

> 1. Per proveir la plaça d'inspector en cap de la Policia Local, només podria fer-se mitjançant el nomenament d'un funcionari interí sempre i quan prèviament, es declarés que el servei es considera essencial.
>
> 2. El procediment de selecció de funcionari interí haurà de realitzar-se mitjançant un procediment que compleixi amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, per la qual cosa, no seria possible dictar un decret d'alcaldia per a prorrogar la situació d'interinitat.

No obstant l'anterior, mitjançant Decret d'Alcaldia 421/2014, de 27 de març, fou prorrogat el nomenament com a funcionari interí de l'inspector, pel termini màxim fins el 30 de juny de 2015 durant el qual s'haurà de convocar de nou procés selectiu per a proveir la plaça.

Posteriorment, mitjançant Decret d'Alcaldia 667/2015, de 22 de maig, fou prorrogat el nomenament com a funcionari interí de l'inspector, pel termini màxim fins el 30 de juny de 2016 durant el qual s'haurà de convocar de nou procés selectiu per a proveir la plaça, tot i el que estableix l'informe jurídic emes en data
22 de maig de 2015, en el que s'informa que:

> 1. Per proveir la plaça d'inspector en cap de la Policia Local, només podria fer-se mitjançant el nomenament d'un funcionari interí sempre i quan prèviament, es declarés que el servei es considera essencial.
>
> 2. El procediment de selecció de funcionari interí haurà de realitzar-se mitjançant un procediment que compleixi amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, per la qual cosa, no seria possible dictar un decret d'alcaldia per a prorrogar la situació d'interinitat.
>
> Per altre banda, i en virtut de l'establert en l'article 218 de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals (RDL 2/2004, de 5 de març, què aprova el seu text refós), s'adjunten en el present informe, per a la seva elevació al Ple de la corporació, les objeccions efectuades per aquesta intervenció durant l'exercici 2015:

- Pel que fa a la fiscalització de l'acord 7 del Certificat de data 15 de gener de

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

2015, referent a la legalitat de la contractació de personal en el marc d'una subvenció atorgada per la Diputació de Barcelona. Fou informat DESFAVORABLEMENT, donat que la LPGE manté les restriccions a la contractació de personal laboral temporal, atribuint a aquesta un caràcter rigorosament excepcional i vinculant-ho a necessitats urgents i inajornables. (Veure informe de 15 de gener).

- Pel que fa a la fiscalització de l'acord 4 del Certificat de data 19 de febrer de 2015, referent a la proposta d'aprovació dels serveis extraordinaris del mes de febrer. Fou informat DESFAVORABLEMENT, donat que en aquesta proposta s'inclou l'aprovació dels serveis extraordinaris, retribucions que no es troben recollides en l'acord de condicions de treball del personal funcionari, i que representen un increment respecte als preus regulats al conveni. (Veure informe de 17 de febrer).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 94/2015 de data 28 de gener, en relació a l'aprovació de la nòmina del mes de gener de 2015 de l'import dotat pressupostàriament en el pressupost municipal de l'exercici 2015 per 28.524 €, corresponent al 24,04% de la paga extra de l'exercici 2012 dels funcionaris de la Corporació, fou informat DESFAVORABLEMENT. (Veure informe de 19 de novembre de 2014).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 219/2015 de data 25 de febrer, en relació a la fiscalització de la proposta d'aprovació dels serveis extraordinaris del mes de Febrer de 2015, i que són de 285,35 € corresponents a serveis extraordinaris del Sergent de la Policia Local i 4.644,03 € corresponents a la resta de serveis extraordinaris, fou informat DESFAVORABLEMENT atès que la proposta d'aprovació dels serveis extraordinaris inclou retribucions que no es troben recollides en l'acord de condicions de treball del personal funcionari.

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 239/2015 de data 5 de març, corresponent a l'aprovació de la despesa originada en relació a les entrades i cartells del concert dia 8 de març de 2015, i la reparació del rellotge del campanar i les despeses de manteniment, per imports de 263,78 €, iva inclòs, per les entrades i cartells del concert, i 2.541 € iva inclòs, per l'empresa Rifer Sistemes de Sonorització, fou informat DESFAVORABLEMENT. (Veure informe de 5 de març).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 240/2015 de data 6 de març, referent al plec de clàusules que ha de regir el procediment per a la contractació de les obres de repavimentació de diversos carrers de Canet de Mar. Fou informada DESFAVORABLEMENT. (Veure informe de 12 de febrer).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 324/2015 de data 24 de març, referent a l'aprovació de la justificació presentada per l'entitat Associació Manimal, de la subvenció nominativa, corresponent a l'exercici 2014, per un import de 1.000 €. Fou informat DESFAVORABLEMENT, atès que no consta la signatura del conveni amb cap de la entitat citada que reguli els extrems que estableix la Base 30 de les Bases d'Execució del Pressupost de l'Ajuntament de Canet de Mar, en relació al procediment de concessió directa, tot i que el Decret d'Alcaldia regula aquests extrems, i per tant no és possible verificar quin és el projecte atorgat.

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 325/2015 de data 24 de març, en relació a l'aprovació de la justificació presentada per l'entitat Amics del, Cadillac de Canet de Mar, de la subvenció nominativa, corresponent a l'exercici 2014, d'import 1.351 €, fou informada DESFAVORABLEMENT, ja que entre d'altres incidències, no consta que l'associació estigui legalment constituïda (Veure informe de 24 de març).

- Pel que fa a la fiscalització de l'acord 4 del Certificat de 26 de març de 2015, referent a l'aprovació de la relació dels serveis extraordinaris efectuats des del 15 de

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

febrer al 15 de març de 2015. Fou informat DESFAVORABLEMENT, degut a que s'inclouen retribucions que no es troben recollides en l'acord de condicions de treball del personal funcionari, i que representen un increment respecte als preus regulats al conveni, i per tant, incomplint allò que estableix l'article 20. Dos de la Llei 36/2014 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'exercici 2015.

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 338/2015 de 26 de març, referent a l'aprovació de la justificació presentada per l'entitat Escola de Música de Canet de Mar, de la subvenció nominativa, corresponent a l'exercici 2014. Fou informat DESFAVORABLEMENT (Veure informe de 26 de març).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 339/2015 de data 26 de març, referent a la legalitat de la contractació de personal en el marc d'una subvenció atorgada per la Diputació de Barcelona ("Xarxa de Governs Locals 2012-2015"), fou informat DESFAVORABLEMENT (Veure informe de 25 de març)

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 340/2015 de data 26 de març, referent a la proposta d'aprovació dels serveis extraordinaris del mes de Març de 2015, fou informat DESFAVORABLEMENT, donat que són retribucions que no es troben recollides en l'acord de condicions de treball del personal funcionari, i que representen un increment respecte als preus regulats al conveni. (Veure informe de 25 de març).

- Pel que fa a la fiscalització de l'acord 3 del Certificat de 26 de març de 2015, referent a l'aprovació de l'expedient de reconeixement extrajudicial de crèdits 2014. Fou informat DESFAVORABLEMENT. (Veure informe de 5 de març).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 349/2015 de data 30 de març, referent a l'aprovació de la justificació presentada de la subvenció nominativa de la entitat Grup de Voluntaris Protecció Civil de Canet de Mar. Fou informat DESFAVORABLEMENT a la tramitació d'aquesta justificació. (Veure informe de 26 de març).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 403/2015 de data 13 d'abril, referent a la despesa originada en relació a la factura 54/15, corresponent a la minuta d'honoraris de Taller Serveis Jurídics, SLP per import de 8.470 €, fou informada DESFAVORABLEMENT. (Veure informe de 10 d'abril).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 430/2015 de data 17 d'abril, referent a l'aprovació de la justificació presentada per l'entitat Associació Cultural Castell de Santa Florentina de Canet de Mar, de la subvenció nominativa, corresponent a l'exercici 2014 per import 5.000 €. Fou informat DESFAVORABLEMENT per detectar-se vàries incidències (veure informe de 17 d'abril).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 461/2015 de data 21 d'abril, referent a l'aprovació de la justificació presentada per l'entitat Ajuda pels animals de Canet de Mar, de la subvenció nominativa, corresponent a l'exercici 2014 i d'import 2.400 €. Fou informada DESFAVORABLEMENT la tramitació d'aquesta justificació, ja que a l'anàlisi de la justificació es van detectar tot una sèrie d'incidències (veure informe de 21 d'abril).

- Pel que fa a la fiscalització de l'acord 5 del Certificat de 22 d'abril de 2015, referent a l'aprovació dels serveis extraordinaris efectuats des del 15 de març al 15 d'abril de 2015. Fou informada DESFAVORABLEMENT, donat que hi ha retribucions que no es troben recollides en l'acord de condicions de treball del personal funcionari, i que representen un increment respecte als preus regulats al conveni (Veure informe de 22 de març).

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 491/2015 de data 28 d'abril, referent a la proposta d'aprovació dels serveis extraordinaris del mes d'abril de 2015. Fou informada DESFAVORABLEMENT, donat que hi ha retribucions que no es troben recollides en l'acord de condicions de treball del personal funcionari, i que representen un increment respecte als preus regulats al conveni. (veure informe de 28 d'abril).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 511/2015 de data 30 d'abril, referent a la legalitat de la contractació de personal en el marc d'una subvenció atorgada per la Diputació de Barcelona ("Programa Complementari de foment de l'ocupació local, en el marc del Pla Xarxa de Governs Locals 2012-2015"), fou informat DESFAVORABLEMENT (Veure informe de 25 de març).

- Pel que fa a la fiscalització de l'acord 12 del Certificat de 7 de maig de 2015, referent a l'aprovació de l'acord retributiu aplicació valoració de llocs de treball. Fou informat DESFAVORABLEMENT (Veure informe de 7 de maig) .

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 544/2015 de data 8 de maig, referent a l'aprovació de la justificació presentada de la subvenció nominativa de l'entitat Associació de Venedors Plaça Mercat Canet de Mar, d'import 920 €, fou informada DESFAVORABLEMENT degut a que no consta la signatura del conveni amb cap de la entitat citada que reguli els extrems que estableix la Base 30 de les Bases d'Execució del Pressupost de l'Ajuntament de Canet de Mar, en relació al procediment de concessió directa, tot i que el Decret d'Alcaldia regula aquests extrems, i a més, no han estat acreditats els ingressos per quotes, serveis i/o activitats d'altres ingressos. (Veure informe de 8 de maig).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 555/2015 de data 8 de maig, referent a l'aprovació de la despesa originada per tota una relació de factures (Relació O/2015/18). Fou informat DESFAVORABLEMENT (Veure informe de 8 de maig)

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 563/2015 de data 8 de maig, referent a l'aprovació de la justificació presentada per les entitats de l'àrea de joventut, fou informat DESFAVORABLEMENT donat que es van detectar un seguit d'incidències (Veure informe de 12 de març).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 585/2015 de data 13 de maig, referent a l'aprovació de la despesa originada en relació al muntatge, sonorització i producció de 6 hores de Rock Canetenc a Vil.la Flora, d'import 1.815 €. Fou informat DESFAVORABLEMENT (Veure informe de 13 de maig).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 594/2015 de data 14 de maig, referent a un Expedient de modificació del pressupost mitjançant generació de crèdit per ingressos no tributaris, d'import 132.645,40 €. Fou informat DESFAVORABLEMENT la proposta de contractació de personal laboral temporal en el marc de la subvenció de la Diputació de Barcelona "Programa complementari de suport a l'economia productiva local". (Veure informe de 14 de maig).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 610/2015 de data 18 de maig, referent a l'aprovació de la justificació presentada per l'entitat de Càritas Parroquial de Canet de Mar, de la subvenció nominativa, corresponent a l'exercici 2014, d'import 2.500 €. Fou informat DESFAVORABLEMENT degut a que no s'ha disposat, pel que fa als ingressos, de la informació per a l'anàlisi dels mateixos, i pel que fa a les despeses, únicament s'han considerat les directament imputables en l'activitat. (Veure informe de 11 de maig).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 612/2015 de data 18 de maig, referent a l'aprovació de la justificació presentada per l'entitat Associació de Dones

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Sàlvia de Canet de Mar, de la subvenció nominativa, corresponent a l'exercici 2014, d'import 1.680 €. Fou informada DESFAVORABLEMENT donat que no han estat acreditats els ingressos per quotes, serveis i/o activitats o d'altres ingressos. (Veure informe de 18 de maig)

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 613/2015 de data 18 de maig, referent a l'aprovació de la justificació presentada per l'entitat de Creu Roja aliments de Canet de Mar, de la subvenció nominativa, corresponent a l'exercici 2014. Fou informat DESFAVORABLEMENT donat que no s'ha disposat de la informació per a l'anàlisi dels ingressos, i que no presenten cap original de la publicitat de l'acte amb esment de la col.laboració de l'Ajuntament de Canet. (Veure informe de 18 de maig).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 614/2015 de data 18 de maig, referent a l'aprovació de la justificació presentada per l'entitat Amics de la Creu Roja de Canet de Mar, de la subvenció nominativa, corresponent a l'exercici 2014, d'import pendent de satisfer 1.150 €. Fou informat DESFAVORABLEMENT donat que no s'ha disposat de la informació per a l'anàlisi dels ingressos, i que no presenten cap original de la publicitat de l'acte amb esment de la col·laboració de l'Ajuntament de Canet. (Veure informe de 18 de maig).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 624/2015 de data 24 de maig, referent a l'aprovació de la justificació presentada per l'entitat Centre Parroquial de Canet de Mar, de la subvenció nominativa, corresponent a l'exercici 2014, d'import 2.650 €. Fou informat DESFAVORABLEMENT, ja que pel que fa als ingressos, no s'ha disposat de la informació per a l'anàlisi dels mateixos, i pel que fa a la documentació econòmica, l'entitat presenta un seguit de rebuts que no compleixen els requisits formals d'una factura legalment emesa.

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 625/2015 de data 19 de maig, referent a l'aprovació de la justificació presentada per les entitats de l'àrea d'esports. Fou informada DESFAVORABLEMENT. (Veure informe de 19 de maig).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 627/2015 de data 19 de maig, referent a l'anàlisi de la legalitat de la contractació de personal en el marc d'una subvenció atorgada per la Generalitat de Catalunya. Fou informada DESFAVORABLEMENT. (Veure informe de 19 de novembre de 2014)

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 633/2015 de data 19 de maig, referent a l'aprovació de la justificació presentada per l'entitat Colla de Reis de Canet de Mar, de la subvenció nominativa, corresponent a l'exercici 2014. Fou informada DESFAVORABLEMENT, donat que, pel que fa als ingressos, no s'ha disposat de la informació per a l'anàlisi dels mateixos, i per tant no és possible verificar el compliment de l'article 19.3 de la Llei general de subvencions.

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 634/20105 de data 19 de maig, referent a l'aprovació de la justificació presentada per l'Entitat d'Associació de veïns Av. Maresme de Canet de Mar, de la subvenció nominativa, corresponent a l'exercici 2014, d'import 1.300 €. Fou informada DESFAVORABLEMENT, atès que, pel que respecta a l'associació, no consta que la mateixa estigui legalment constituïda; no presenten cap original de la publicitat de l'acte amb esment de la col·laboració de l'Ajuntament de Canet; no presenten ingressos o aportació amb especificació de la quantia i procedència.

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 641/2015 de data 20 de maig, referent a l'aprovació de la justificació presentada per l'entitat Associació esportiva Triesport Canet de Canet de Mar, de la subvenció nominativa, corresponent a l'exercici 2014, d'import 1.500 €. Fou informada DESFAVORABLEMENT, donat que l'entitat no acredita cap tipus d'ingrés a la justificació i no s'inclou en l'expedient cap acreditació en relació a la publicitat realitzada.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

- Pel que fa a la fiscalització de l'acord 7 del Certificat de 21 de maig de 2015, referent a l'aprovació de les bases específiques que regeixen la provisió interna, mitjançant concurs oposició lliure, d'una plaça de treballador/a familiar. Fou informada DESFAVORABLEMENT. (Veure informe de 20 de maig).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 665/2015 de data 22 de maig, referent a la pròrroga del contracte de suport als serveis tècnics municipals. Fou informada DESFAVORABLEMENT, donat que cabria la interpretació jurídica que es tracta d'una contractació laboral, atès que s'utilitzen per a la prestació dels serveis les eines, materials i utensilis del propi Ajuntament, i assisteix regularment a les dependències municipals. (Veure informe de 22 de maig).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 670/2015 de data 22 de maig, referent a la proposta d'aprovació dels serveis extraordinaris del mes de maig. Fou informada DESFAVORABLEMENT, degut a que en la proposta s'inclou l'aprovació dels serveis extraordinaris amb retribucions que no es troben recollides en l'acord de condicions de treball del personal funcionari, i que representen un increment respecte dels preus regulats al conveni. (Veure informe de 22 de maig).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 679/2015 de data 28 de maig, referent a la proposta d'aprovació dels serveis extraordinaris del mes de maig (15 d'abril a 15 de maig). Fou informada DESFAVORABLEMENT, degut a que en la proposta s'inclou l'aprovació dels serveis extraordinaris amb retribucions que no es troben recollides en l'acord de condicions de treball del personal funcionari, i que representen un increment respecte dels preus regulats al conveni. (Veure informe de 22 de maig).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 683/2015 de data 28 de maig, referent a la determinació de la legalitat i el procediment a seguir per a la contractació de treballadors en situació de desocupació amb càrrec a la subvenció atorgada per la Diputació de Barcelona en el marc del "Programa complementari de foment de l'ocupació local". Fou informada DESFAVORABLEMENT. Un cop examinat l'expedient, es conclou que aquest no justifica el perquè de la contractació, ja que es tracta de tasques excepcionals vinculades a necessitats urgents i inajornables. (Veure informe de 25 de març).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 716/2015 de data 12 de juny, referent a l'aprovació de la justificació presentada per l'entitat Associació Cardio Protecció de Canet de Mar. Fou informada DESFAVORABLEMENT per diferents incidències. (Veure informe de 26 de maig)

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 772/2015 de data 2 de juliol, referent al contracte de patrocini al festival Canet Rock 2015. Fou informada DESFAVORABLEMENT. (Veure informe de 2 de juliol).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 779/2015 de data 6 de juliol, referent a l'aprovació de les despeses originades corresponents a les factures de la Relació O/2015/23. Fou informada DESFAVORABLEMENT. En dos casos de factures presentades per autònoms, cabria la interpretació jurídica que es tracta d'una contractació laboral, atès que s'utilitzen per a la prestació dels serveis les eines, materials i utensilis dels propi Ajuntament, i assisteix regularment a les dependències municipals. (Veure informe de 6 de juliol).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 801/2015 de data 14 de juliol, referent a la proposta d'aprovació de les diferències dels serveis extraordinaris del mes de juny. Fou informada DESFAVORABLEMENT, degut a que en la proposta s'inclou l'aprovació dels serveis extraordinaris amb retribucions que no es troben recollides en

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

l'acord de condicions de treball del personal funcionari, i que representen un increment respecte dels preus regulats al conveni. (Veure informe de 9 de juliol).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 838/2015 de data 28 de juliol, referent a l'aprovació de la justificació presentada per les entitats de l'àrea de cultura. Fou informada DESFAVORABLEMENT per diferents incidències, i comú a totes les subvencions la manca de comprovants dels ingressos. (Veure informe de 12 de maig).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 839/2015 de data 28 de juliol, referent a l'aprovació de la justificació presentada per les entitats de l'àrea d'ensenyament. Fou informada DESFAVORABLEMENT. (Veure informe de 27 de juliol).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 868/2015 de data 29 de juliol, referent a l'aprovació de la justificació presentada per l'entitat Associació ADF Vallalta de la subvenció nominativa, corresponent a l'exercici 2014. Fou informada DESFAVORABLEMENT, donat que la subvenció es va presentar fora de termini, no es va presentar cap original de la publicitat de l'acte amb esment de la col.laboració de l'Ajuntament de Canet, i no es va disposar de la informació per analitzar els ingressos. (Veure informe de 27 de juliol).

- Pel que fa a la fiscalització de l'acord 5 del Certificat de 29 de juliol de 2015, referent a la relació de serveis extraordinaris efectuats des del 15 de juny al 15 de juliol. Fou informada DESFAVORABLEMENT, degut a que s'inclouen retribucions que no es troben recollides en l'acord de condicions de treball del personal funcionari, i que representen un increment respecte als preus regulats al conveni, i per tant, incomplint allò que estableix l'article 20. Dos de la Llei 36/2014 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'exercici 2015. (veure informe de 21 de juliol).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 877/2015 de data 30 de juliol, referent a la proposta d'aprovació dels serveis extraordinaris del mes de juliol. Fou informada DESFAVORABLEMENT, degut a que en la proposta s'inclou l'aprovació dels serveis extraordinaris amb retribucions que no es troben recollides en l'acord de condicions de treball del personal funcionari, i que representen un increment respecte dels preus regulats al conveni. (Veure informe de 30 de maig).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 891/2015 de data 31 de juliol, referent a la legalitat de contractació de personal en el marc d'una subvenció atorgada per la Generalitat de Catalunya. Fou informada DESFAVORABLEMENT, donat que aquestes contractacions no s'ajustarien a la legalitat vigent. (Veure informe de 28 d'abril).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 908/2015 de data 4 d'agost, referent a la contractació del subministrament d'un tractor. Fou informada DESFAVORABLEMENT, donat que s'haurien d'excloure del procés de licitació a les dos empreses i declarar desert el concurs per no complir amb els requisits tècnics del Plec.

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 920/2015 de data 5 d'agost, referent a l'aprovació de la despesa originada en la relació de factures F/2015/29. Fou informada DESFAVORABLEMENT. (Veure informe de 5 d'agost).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 929/2015 de data 6 d'agost, referent a l'aprovació de les despeses originades en la relació de factures F/2015/30. Fou informada DESFAVORABLEMENT. (Veure informe de 6 d'agost).

- Pel que fa a la fiscalització de l'acord 5 del Certificat de 23 de setembre de 2015, referent a la relació de serveis extraordinaris efectuats des del 15 d'agost al 15 de setembre. Fou informada DESFAVORABLEMENT, degut a que s'inclouen retribucions que no es troben recollides en l'acord de condicions de treball del personal funcionari, i

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

que representen un increment respecte als preus regulats al conveni, i per tant, incomplint allò que estableix l'article 20. Dos de la Llei 36/2014 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'exercici 2015.

- Pel que fa a la fiscalització de l'acord 6 del Certificat de 24 de setembre de 2015, referent a l'aprovació de la declaració dels serveis públics essencials i prioritaris de l'Ajuntament de Canet de Mar. S'informa que no espot incrementar la massa salarial, i que les incorporacions de personal temporal únicament poden ser de caràcter excepcional i vinculant-ho a necessitats urgents i inajornables.

- Pel que fa a la fiscalització de l'acord 3 del Certificat de 24 de setembre de 2015, referent a l'aprovació del compte general de l'exercici 2014, integrat pel compte de l'Ajuntament i el compte de l'organisme autònom administratiu Ràdio Canet. Fou informada DESFAVORABLEMENT (Veure informe).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1032/2015 de data 28 de setembre, referent a l'aprovació dels serveis extraordinaris del mes de setembre. Fou informada DESFAVORABLEMENT, degut a que en la proposta s'inclou l'aprovació dels serveis extraordinaris amb retribucions que no es troben recollides en l'acord de condicions de treball del personal funcionari, i que representen un increment respecte dels preus regulats al conveni. (Veure informe de 25 de setembre).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1035/2015 de data 30 de setembre, referent a l'aprovació de la despesa presentada per l'entitat de Creu Roja aliments de Canet de Mar, corresponent a l'exercici 2014. Fou informada DESFAVORABLEMENT, donat a que no s'ha disposat de la informació per a l'anàlisi dels ingressos i no es va presentar cap original de la publicitat de l'acte amb esment de la col.laboració de l'ajuntament de Canet. (Veure informe de 29 de setembre)

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1039/2015 de data 30 de setembre, referent a l'aprovació de les despeses originades corresponent a la factura 08, de data 31 d'agost de 2015, corresponent als serveis prestats a la deixalleria de Canet de Mar, per import de 931,23 €. Fou informada DESFAVORABLEMENT, donat que l'import de les factures presentades pels autònoms en l'últim any sumaven 12.168,47 €. (Veure informe de 30 de setembre).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1040/2015 de data 30 de setembre, referent a l'aprovació de les despeses originades corresponent a la factura 15/2015, de data 27 de juliol de 2015, corresponent a les feines d'intermediació hipotecària, emesa per Lina Poblet Bonastre, per import de 400 €. Fou informada DESFAVORABLEMENT, donat que no consta en l'expedient que l'Ajuntament hagi procedit a l'establert en la Base 35 de les bases d'execució del pressupost, tot i que els imports anuals superen els 3.000 €.

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1086/2015 de data 16 d'octubre, referent a l'aprovació de la justificació presentada per les entitats de l'àrea benestar social. Fou informada DESFAVORABLEMENT, donat que es proposaven subvencions presentades fora de termini. (Veure informe de 8 d'octubre).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1099/2015 de data 20 d'octubre, referent a la proposta de pagament del complement de productivitat regulat a l'article 7 de l'Acord de Condicions de treball del personal funcionari de Canet de Mar. Fou informada DESFAVORABLEMENT, atès que la resolució inclou el pagament d'un complement de productivitat pel que no hi ha consignació suficient a la partida indicada, prèviament caldria fer una modificació de crèdit per dotar- la adequadament. (Veure informe de 15 d'octubre).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1104/2015 de data 22 d'octubre,

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

referent a l'aprovació de la despesa originada corresponent a la factura 09, de data 30 de setembre de 2015, corresponent als serveis prestats a la deixalleria de Canet de Mar, per import de 1.412,71 €. Fou informada DESFAVORABLEMENT, donat que cabria la interpretació jurídica de que es tracta d'una contractació laboral, atès que s'utilitzen per a la prestació dels serveis les eines, materials i utensilis del propi Ajuntament, i assisteix regularment a les dependències municipals. (Veure informe de 22 d'octubre).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1127/2015 de data 26 d'octubre, referent a la legalitat de la contractació mitjançant contracte menor del servei de docència específica. Fou informada DESFAVORABLEMENT. Segons aprovació al Ple Municipal, les contractacions no haurien de destinar-se a tasques de tipus estructurals. Examinant l'expedient, no queda clarament justificat el motiu, ja que es tracta de tasques excepcionals vinculades a necessitats urgents i inacceptables. (Veure informe de 26 d'octubre).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1126/2015 de data 26 d'octubre, referent a la legalitat de la contractació mitjançant contracte menor del servei de docència específica. Fou informada DESFAVORABLEMENT. (Veure informe de 26 d'octubre).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1129/2015 de data 26 d'octubre, referent a la legalitat de la contractació mitjançant contracte menor del servei de docència específica. Fou informada DESFAVORABLEMENT. (Veure informe de 26 d'octubre).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1130/2015 de data 26 d'octubre, referent a la contractació de personal per substitució d'un treballador en situació d'IT. Fou informada DESFAVORABLEMENT. (Veure informe de 26 d'octubre).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1132/2015 de data 26 d'octubre, referent a la contractació d'un/a treballador/a familiar, adscrita a l'Àrea de Benestar Social. Fou informada DESFAVORABLEMENT, donat que per número d'habitants, el municipi de Canet de Mar no te la obligació de prestar atenció en matèria de Serveis Socials. (Veure informe de 26 d'octubre).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1131/2015 de data 26 d'octubre, referent a la legalitat i el procediment a seguir per a la contractació d'un conserge pel Centre Cívic i Cultural de Vil.la Flora. Fou informada DESFAVORABLEMENT, donat que no es possible la contractació d'un treballador contractat en un període anterior mitjançant un procés efectuat per un altre lloc de treball i amb una data de finalització màxima. (Veure informe de 26 d'octubre)

- Pel que fa a la fiscalització de l'acord 5 del Certificat de 28 d'octubre de 2015, referent a la relació de serveis extraordinaris efectuats des del 15 de setembre al 15 d'octubre. Fou informada DESFAVORABLEMENT, degut a que s'inclouen retribucions que no es troben recollides en l'acord de condicions de treball del personal funcionari, i que representen un increment respecte als preus regulats al conveni, i per tant, incomplint allò que estableix l'article 20. Dos de la Llei 36/2014 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'exercici 2015.

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1135/2015 de data 29 d'octubre, referent a la fiscalització de la proposta d'aprovació dels serveis extraordinaris del mes d'octubre. Fou informada DESFAVORABLEMENT per diferents motius. (Veure informe de 29 d'octubre).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1180/2015 de data 19 de novembre, referent a l'aprovació de les despeses originades corresponents a les

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

factures de la Relació F/2015/46. Fou informada DESFAVORABLEMENT (Veure informe de 13 de novembre).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1205/2015 de data 25 de novembre, referent a l'aprovació de la justificació presentada per GEA XXI en relació a les subvencions atorgades pel Consell Municipal de Cooperació de l'àrea de benestar social, corresponent als exercicis 2012 i 213. Fou informada DESFAVORABLEMENT donat que no es va tenir accés a la totalitat dels ingressos i despeses del projecte subvencionat, limitant així l'abast de la fiscalització. (Veure informe de 18 de novembre).

- Pel que fa a la fiscalització de l'acord 4 del Certificat de 25 de novembre de 2015, referent a la relació de serveis extraordinaris efectuats des del 15 d'octubre al 15 de novembre. Fou informada DESFAVORABLEMENT, degut a que s'inclouen retribucions que no es troben recollides en l'acord de condicions de treball del personal funcionari, i que representen un increment respecte als preus regulats al conveni, i per tant, incomplint allò que estableix l'article 20. Dos de la Llei 36/2014 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'exercici 2015.

- Pel que fa a la fiscalització de l'acord 14 del Certificat de 25 de novembre de 2015, referent a l'aprovació concessió de subvencions en els àmbits cultural, educatiu, social, artístic, esportiu, lúdic, festiu o qualsevol altre anàleg. Fou informada DESFAVORABLEMENT, donat que es proposa l'atorgament de subvencions a entitats que podrien haver presentat la seva sol.licitud fora de termini. (Veure informe de 23 de novembre).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1206/2015 de data 26 de novembre, referent a la contractació de personal en el marc d'una subvenció atorgada per la Generalitat de Catalunya. Fou informada DESFAVORABLEMENT, donat que les contractacions no s'ajustarien a la legalitat vigent. (Veure informe de 26 de novembre).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1207/2015 de data 26 de novembre, referent a la proposta d'aprovació dels serveis extraordinaris del mes de novembre. Fou informada DESFAVORABLEMENT, degut a que en la proposta s'inclou l'aprovació dels serveis extraordinaris amb retribucions que no es troben recollides en l'acord de condicions de treball del personal funcionari, i que representen un increment respecte dels preus regulats al conveni. A més, caldria fer una modificació de crèdit. (Veure informe de 26 de novembre).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1209/2015 de data 26 de novembre, referent a la legalitat de la contractació de personal en el marc d'una subvenció atorgada per la Generalitat de Catalunya. Fou informada DESFAVORABLEMENT, donat a que no s'ajustaria a la legalitat vigent. (Veure informe de 26 de novembre).

- Pel que fa a la fiscalització de l'acord 2 del Certificat de 26 de novembre de 2015, referent a l'aprovació inicial del pressupost municipal 2016 integrat per l'Ajuntament i Ràdio Canet. Fou informada DESFAVORABLEMENT, atès que dels càlculs efectuats es desprèn l'incompliment en relació al càlcul de la regla de despesa, i es consignen els increments salarials en funció de l'acord aprovat. (Veure informe de 26 de novembre).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1225/2015 de data 1 de desembre, referent al procediment de contractació del servei de redacció de diversos projectes, direcció d'obres d'aquests projectes i elaboració de plànols per a l'aprovació provisional del POUM de Canet de Mar. Fou informada DESFAVORABLEMENT. (Veure informe de 27 de novembre).

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1253/2015 de data 7 de desembre, referent a l'aprovació de les despeses originades corresponents a les factures de la Relació F/2015/13 dels col.laboradors de Ràdio Canet. Fou informada DESFAVORABLEMENT, per diferents motius (imports anuals que superen els 3.000 €, i també que els casos detallats a l'informe, cabria la interpretació jurídica de que es tracta d'una contractació laboral). (Veure informe de 7 de desembre).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1275/2015 de data 11 de desembre, referent a l'aprovació de les despeses originades corresponents a les factures de la Relació F/2015/51. Fou informada DESFAVORABLEMENT, donat que es van presentar factures d'autònoms en l'últim any per import de 14.545,53 €. (Veure informe d' 11 de desembre).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1283/2015 de data 15 de desembre, referent a determinar la legalitat de les propostes de contractació dels serveis específics docents dels cicles formatius de formació professional de grau mitjà i superior. Fou informada DESFAVORABLEMENT, donat que un cop examinat l'expedient, s'entén que aquest no justifica amb claredat el perquè es tracta de tasques excepcionals vinculades a necessitats urgents i inajornables. (Veure informe de 15 de desembre).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1353/2015 de data 23 de desembre, referent a l'aprovació del pagament dels incentius als participants del programa formatiu Jove Activa't organitzat per l'Ajuntament de Canet de Mar a l'any 2015. Fou informada DESFAVORABLEMENT, degut a que la proposta de Decret que es proposa a l'aprovació referent al Projecte no s'ajustaria a la legalitat vigent. (Veure informe de 23 de desembre).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1354/2015 de data 23 de desembre, referent a l'anàlisi de la legalitat del procediment d'aprovació del projecte Jove Activa't. Fou informada DESFAVORABLEMENT, donat que l'aprovació d'aquest projecte no s'ajustaria a la legalitat vigent. (Veure informe de 23 de desembre).

- Pel que fa a la fiscalització de l'acord 6 del Certificat de 29 de desembre de 2015, referent a la sol.licitud al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques de l'autorització per reposar una plaça d'inspector i d'una d'agent de la policia local. Fou informada DESFAVORABLEMENT, atès que hi ha un incompliment de la Regla de la Despesa. (Veure informe de 23 de desembre).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1380/2015 de data 30 de desembre, referent a l'aprovació de les despeses originades corresponents a les factures de la Relació F/2015/14, de col.laboradors de Ràdio Canet. Fou informada DESFAVORABLEMENT, donat que cabria la interpretació jurídica de que es tracta d'una contractació laboral, atès que s'utilitzen per a la prestació dels serveis les eines, materials i utensilis del propi Ajuntament, i assisteix regularment a les dependències municipals, i a més, hi ha factures d'autònoms que superen els 3.000 €. (Veure informe de 30 de desembre).

- Pel que fa a la fiscalització del Decret d'alcaldia 1385/2015 de data 30 de desembre, referent a l'adjudicació mitjançant contracte menor del parc infantil temàtic "El conte d'en Patufet de Pilarín Bayés". Fou informada DESFAVORABLEMENT. (Veure informe de 30 de desembre).

Pel que respecte a l'Organisme Autònom Ràdio Canet, s'informa per aquesta intervenció:

- L'Ordenança fiscal núm. 33 sobre el Preu Públic per falques publicitàries de

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

l'Organisme Autònom Ràdio Canet, aprovada en sessió plenària de 9 de novembre de 2005, estableix al seu article 3r les tarifes a aplicar. No obstant l'anterior, actualment s'apliquen tarifes no coincidents amb l'esmentada ordenança.

- L'Organisme Autònom ha liquidat als diferents col·laboradors de la Ràdio, factures dels diferents autònoms que presten serveis a la Ràdio. Atesa la naturalesa d'alguns d'aquests serveis, cabria la interpretació jurídica que es tracta d'una contractació laboral, atès que s'utilitzen per a la prestació dels serveis les eines, materials i utensilis dels propi Organisme Autònom, i assisteixen de manera regular a les dependències de la Ràdio, i per tant, s'estaria incomplint allò que estableix la Llei de Pressupostos de Personal en quan a les limitacions de contractació de personal, i no s'estarien garantint els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Canet de Mar, 29 d'abril de 2016

Vist que la Comissió Assessora, reunida en sessió de data 25 de juliol de 2016, prèvia l'oportuna convocatòria en temps i forma, es va donar per assabentada d'aquest assumpte.

Per això, el Ple es dóna per assabentat:

ÚNIC.- Es dóna compte de l'informe d'Intervenció de data 29 d'abril de 2016 de fiscalització a posteriori del pressupost de l'exercici 2016.

El senyor Laureà Gregori Fraxedas, tinent d'alcalde d'Administració Oberta, explica que en aquest punt de l'ordre del dia es dóna compte al Ple de l'informe de fiscalització del pressupost de l'exercici 2015. A l'apartat de conclusions, es manifesta que l'objectiu que es persegueix va més enllà de la simple detecció d'anomalies, sinó que es pretén que es prenguin les mesures necessàries per poder modificar els procediments i millorar els circuits administratius. Aquest Ajuntament té una inèrcia en el funcionament que no es pot aturar, però que s'ha d'anar adaptant a les diferents normatives que es van implantant des de les instàncies competents. Els canvis normatius són cada vegada més freqüents i això suposa un increment en la necessitat de recursos humans de què l'Ajuntament disposa, tal com diu aquest informe. Si es vol anar al mateix ritme que l'aplicació estricta de la normativa, l'Àrea de Serveis Econòmics haurà de tenir una altra dimensió en els seus recursos. Amb això vol dir que la línia a seguir és, en primera instància, conèixer les ineficiències i després prendre les mesures necessàries per a la seva correcció o valorar els recursos que la situació requereix. Segons les conclusions d'aquest informe i l'informe de l'exercici precedent, s'han de prendre mesures en tres àmbits bàsics de la gestió municipal, la contractació, el personal i les subvencions. En l'àmbit de la contractació, una millora en la gestió pot permetre reduir el cost de determinades compres, subministraments o serveis, malgrat que en determinades circumstàncies pugui ser convenient valorar si la pròrroga tàcita d'un contracte també aportarà una millora com a servei. Pel que fa al personal, s'ha de tenir present que el marc actual de la normativa és restrictiu respecte a la contractació de nou personal, fins i tot en els casos de substitució de baixes, ja sigui per jubilació o incapacitat laboral o diferents formes i no es pot augmentar, en cap cas, la massa salarial. Per tant, si la voluntat és la de continuar donant un servei en el qual s'ha produït la baixa de la persona que el donava, s'han de buscar altres alternatives i una d'elles pot ser la contractació de serveis externs, com s'ha fet en alguns casos. En altres circumstàncies s'ha aprofitat la subvenció atorgada per la Diputació de Barcelona per tal de contractar personal temporalment per poder fer funcions en àrees municipals o per incrementar tant el volum com

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

l'eficàcia dels serveis. S'ha de considerar que, malgrat l'informe desfavorable d'Intervenció, aquestes contractacions, en ser subvencionades per la Diputació no alteren el resultat pressupostari. Per últim, en l'àmbit de les subvencions, si bé entenen que les entitats poden tenir dificultats de finançament, també s'ha d'entendre que l'obligació de l'Administració és gestionar correctament els ingressos que surten dels impostos que paguen els ciutadans i, per tant, aquestes subvencions s'han de justificar curosament per cada entitat i que aquestes entitats han de col·laborar amb la tramitació, la justificació i amb el compliment dels terminis indicats, per l'interès de tots els cituadans. Es dóna compte, doncs, amb aquest informe dins la transparència que l'Ajuntament ha de tenir, que el ciutadà té dret a l'anàlisi dels procediments interns que han de permetre prendre les mesures oportunes amb l'objectiu d'aconseguir una administració més eficaç i eficient.

La senyora Sílvia Tamayo Mata, portaveu del grup municipal del PSC, explica que aquest discurs ja el van sentir l'any passat. Ha passat un altre any, amb uns altres pressupostos que tornen a tenir molts informes desfavorables. El senyor Gregori ha parlat de tres àmbits. En el primer, el de contractació, hi ha contractes que es van modificant, altres contractes que es repeteixen i que a principis d'any s'haurien de poder incloure ja dins del pressupost i, per tant, buscar els mecanismes per poder fer les contractacions anuals. Pregunta si s'han pres mesures perquè es pugui dur a terme aquest fet, perquè sí que es veritat que hi ha informes desfavorables de l'anterior govern, però també n'hi ha d'altres que són del govern actual. Per això pregunta si s'han començat a prendre mesures perquè aquests informes no es repeteixin. També ha parlat del fet que han aprofitat una subvenció de la Diputació per contractar personal. Comenta que també s'ha rebut una subvenció de la Generalitat, del SOC, per contractar personal, i els informes també són desfavorables, ja que consideren que el procés que s'ha seguit està fora de la legalitat. Demana a veure si la senyora secretària pot explicar aquest sentit de l'informe, ja que s'ha d'explicar molt bé a la gent que s'estan fent processos de selecció de personal per ocupar llocs de treball d'una manera molt puntual, però que s'està fent amb uns informes que no ho avalen. Demana que expliquin quines mesures, en general, s'estan duent a terme per reduir aquest nombre d'informes desfavorables, ja que aviat s'haurà de començar a elaborar el pressupost per a l'any vinent.

El senyor Toni Romero Carbonell, portaveu del grup municipal del PP, explica que la seva intervenció anirà en la línia de la de la senyora Tamayo. Comenta que el que es manifesta amb aquest informe de fiscalització és que l'anterior govern no tenia una forma de fer correcta, pel que fa a la transparència. Durant tota la legislatura passada que ERC estava a l'oposició, i també durant la campanya, es van cansar de sentir-ho a dir. Ara són a govern i no és que els informes disminueixin, sinó que augmenten. Els que han estat a govern saben que de vegades és complicat complir fil per randa tots els punts i comes que els demanen des d'Intervenció. Moltes vegades són criteris una mica opinables o subjectius, però el que sí que és clar és que no es va a millor, sinó tot al contrari, es va cap a pitjor. En campanya tot es veu d'una manera, però a l'hora de governar tot és més complicat.

El senyor Lluís Llovet Bayer, tinent d'alcalde de Territori, explica que vol fer algun aclariment a tot el que s'ha dit. Pel que fa al personal, explica que hi ha diferents tipus de contractació. Des que ha començat aquest govern, s'han creat borses de contractació obertes i transparents per poder solucionar el problema d'una sèrie de personal que estava contractat de manera irregular. Hi ha altres contractes que, en

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

el cas concret d'alguna Àrea com pot ser Territori, anava lligat a un projecte, com el POUM, que no s'acaba fins a aquest setembre i, per tant, s'ha mantingut aquest contracte fins aquest mes de setembre, quan s'extingirà. Estan intentant normalitzar el sistema, introduir molts canvis que no s'havien fet. Hi ha altres assumptes també que estan intentant solucionar, com l'escola d'adults on hi ha un problema força complicat, ja que en la plantilla de l'escola hi ha personal fix i personal temporal. Aquests temporals depenen de rebre una subvenció de la Diputació per als cursos d'accés a grau mitjà i a grau superior. Si no s'aconsegueix aquesta subvenció, no es poden fer aquests cursos. Tant el govern anterior com l'actual, consideraven que com que aquests cursos depenien d'aquesta subvenció, cada any es podia contractar aquest personal, perquè era un contracte inferior a 20.000 euros, però des de Secretaria i Intervenció es creu que és una renovació de contracte. A partir d'aquest any, doncs, es farà una licitació d'aquestes places per donar una estabilitat a aquest contracte i fer-les oficials i transparents. És a dir, van canviant el sistema, però no és tan fàcil ni tan immediat. També és cert que molts dels informes desfavorables són deguts a subvencions a entitats del poble. L'any passat es va iniciar tot un procés informatiu amb l'interventor, de què havien de fer les entitats per aconseguir aquestes subvencions. Possiblement, amb el nou interventor ho hauran de repetir, per aconseguir que tot el procés d'atorgament de subvencions s'ajusti a la normativa. És un procés molt lent, però en cap cas diria que es va a pitjor, sinó que cada vegada es van solucionant més assumptes.

La senyora alcaldessa comenta que també vol contestar al senyor Romero. El senyor Romero ha dit taxativament en la seva intervenció que els informes desfavorables han augmentat respecte l'any anterior, tot i que després ha reconegut que no ha tingut temps de mirar-se'ls tots. Comenta que això deu ser perquè ara ja reben tota la informació i estan al dia, cosa que fins ara no havia passat mai. Per tant, no tot és tan negatiu.

El senyor Romero reconeix que han rebut la informació a la qual es refereix la senyora alcaldessa. Han rebut set gigues de dades en una setmana, difícil d'assimilar. Comenta que seria bo que la informació s'anés transmetent a mesura que es va elaborant. En una setmana han rebut tota la informació des del mes de novembre del 2015. Espera que a partir d'ara la rebin regularment i no hagin de revisar en una setmana la informació de mig any.

La senyora alcaldessa li contesta que almenys la tenen, ja que quan el seu grup era a l'oposició no la van obtenir en quatre anys. A partir d'ara, aquesta informació la rebran cada quinze dies, en la mesura que sigui possible. Li demana que sigui respectuós i que no manifesti que hi ha més informes desfavorables que l'any anterior sense tenir coneixement de tota la informació perquè no se l'ha poguda llegir.

3.- APROVACIÓ MODIFICACIÓ DE CRÈDIT, EN LA MODALITAT DE CRÈDIT EXTRAORDINARI I SUPLEMENT DE CRÈDIT, PER FINANÇAR DESPESES PENDENTS D'APLICACIÓ A 31/12/2015

Donat que existeixen despeses específiques i determinades la realització de les quals es considera necessària i inajornables a l'exercici següent, i atès que, segons consta en la memòria justificativa que acompanya aquesta proposta, en el Pressupost de l'exercici 2016 no existeix consignació pressupostària adequada i suficient, a nivell de vinculació jurídica dels crèdits, per atendre aquestes despeses.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

De conformitat al que disposen els articles 177 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, els articles 35 a 38 del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupen el capítol primer del títol sisè de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora de les Hisendes Locals, en matèria de pressupostos, i les bases 7a i 8a de les Bases d'execució del pressupost vigents en el present exercici.

Vist allò que estableix la disposició addicional sisena de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, quant als destins del superàvit de l'exercici,

Atès que la vigència d'aquell precepte ha estat prorrogada per l'exercici 2016 en virtut de la disposició addicional vuitanta-dosena de la Llei 48/2015, de 29 de octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2016.

Vist l'informe de l'Interventor Municipal de data 22 de juliol de 2016, el qual es transcriu a continuació:

"D'acord amb allò previst en l'article 4.1.g) del Reial Decret 1174/1987, de 18 de setembre, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, l'article 177.2 del Text refós de la Llei d'Hisendes Locals, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, l'article 37.3 del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el capítol primer del títol sisè de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora de les Hisendes Locals, en matèria de pressupostos. i la base 7.3 de les Bases d'execució del pressupost vigent,

Vist l'expedient referit en la capçalera d'aquest informe,

El funcionari que sota signa, interventor de l'Ajuntament de Canet de Mar, té a bé emetre el següent:

INFORME D'INTERVENCIÓ SOBRE MODIFICACIÓ DE CRÈDITS MC-O 032/2016

I.-ANTECEDENTS

PRIMER.- S'ha rebut expedient de modificació de crèdit en la modalitat de crèdit extraordinari núm. 032/2016, acompanyat de la següent memòria justificativa, de 22 de juliol, del regidor d'Hisenda:

"D'acord amb l'article 37.2 del RD 500/1990, de 20 d'abril, i la base 7.1. de les Bases d'execució del pressupost, es presenta la següent:

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA

I.-ASPECTES GENERALS

I.1.- Tipus de modificació:

L'expedient que es presenta té per objecte aprovar una modificació de crèdit, en les modalitats de crèdit extraordinari i suplement de crèdit per dotar de consignació la realització de despeses específiques i determinades que no es poden demorar fins a l'exercici següent i per les quals no existeix crèdit adequat i/o suficient a nivell de vinculació jurídica.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

I.2- Aplicacions pressupostàries

Les aplicacions pressupostàries de despesa afectades per la modificació proposada són les següents:

Aplicació	**Descripció**	**Import**
CRÈDIT EXTRAORDINARI		429,00
30 43000 62300 COMPRA AIRE ACONDICIONAT PROM.ECONOMICA		429,00
SUPLEMENT DE CRÈDIT		136.528,95
11 92000 22200	TELECOMUNICACIONS	920,85
11 92000 22400	PRIMES ASSEGURANCES	439,37
11 92000 62600	RENOVACIÓ PARC ORDINADORS	836,11
13 13000 22104	VESTUARI POLICIA	106,69
21 16500 22100	ENERGIA ELÈCTRICA	38.159,28
22 16210 22799	RECOLLIDA ESCOMBRARIES	53.419,19
22 16300 22799	NETEJA VIÀRIA	41.808,75
31 33000 23100	LOCOMOCIÓ PERSONAL	23,50
31 33210 64000	FONS BIBLIOGRÀFIC	85,60
33 49100 23100	LOCOMOCIÓ PERSONAL	352,50
40 23100 22103	CONSUMS HABITATGE RIAL DELS OMS	100,37
40 23100 23100	LOCOMOCIÓ PERSONAL	276,74
TOTAL		136.957,95

I.3.- Finançament

La modificació es finança amb romanent de tresoreria per despeses generals resultant de la Liquidació de l'exercici pressupostari 2015, d'acord amb allò previst en els articles 177.4 del TRLHL i 36.1.a) del RD 500/1990.

El recurs al romanent de tresoreria per despeses generals en aquest expedient és adequat a allò previst en la disposició addicional sisena de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, en connexió amb l'article 32 de la mateixa Llei.

Aplicació	Descripció	Import
87000	ROMANENT DE TRESORERIA PER DESPESES GENERALS	136.957,95 €
TOTAL		136.957,95 €

II.- ASPECTES ESPECÍFICS

II.1.- Caràcter específic i determinat de les despeses

La modificació projectada té per objecte restituir crèdit de l'exercici consumit per l'aplicació al pressupost 2016 de les despeses derivades de l'expedient de

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

reconeixement extrajudicial de crèdits per import de 136.957,95 euros, corresponent a despeses que havien quedat pendents d'aplicació a 31 de desembre de 2015, aprovat pel Ple en sessió de 31 de març de 2016, amb el següent detall:

N. Operació	Import	Tercer	Nom Tercer	Descripció
220150012156	86,23€	38821055E	GIL IBERNON, ISABEL	DESPLAÇAMENT VARI SET/OCT/DES-2015
220150012157	91,77€	38794835E	GIBERT LLOBET, NÚRIA	DESPLAÇAMENTS VARIS NOVEMBRE/DESEMBRE 2015
220150012158	235,00€	38824346R	NOE JUVANTENY, CRISTINA	CRISTINA NOE, DESPLAÇAMENT CURS ESPECIALITZACIÓ C
220150012226	56,25€	46758253N	ROVIRA ALBERNI, VANESSA	DESPLAÇAMENTS VARIS NOVEMBRE/DESEMBRE 2015
220150012251	23,50€	78081561B	VALLS MELENDRES, MERCE	DESPLAÇAMENTS VARIOS CURS JORNADES D'INTERACCIÓ
220150012321	29,99€	38790553H	ZAPATA PENALVA, CONCEPCION	DESPLAÇAMENTS VARIS SERVEIS BENESTAR SOCIAL NOV/D
220150013054	12,50€	38792637D	JUVE BLASCO, MªMONTSERRAT	DESPLAÇAMENTS VARIS DESEMBRE 2015
220150013089	117,50€	38824346R	NOE JUVANTENY, CRISTINA	DESPLAÇAMENT CURS COORD.GABINET D'ALCALIA 2/9/14/1
220150013746	920,85€	A80907397	VODAFONES ESPAÑA S.A.	PAG. FRA. MOVILS
220150013770	439,37€	A81332322	MARSH, S.A.	PRORROGA ACCIDENTS DEL 1-1 AL 28-2-2015
220150013786	429,00€	B61757639	ARTIGAS ELECTRODOMESTICS SL	COMPRA AIRE ACONDICIONAT PROM.ECONOMICA
220150013802	74,00€	A63951370	VISOREN RENTA S.A.U.	SERVEIS COMUNS DESEMBRE 2015, HABITATGE GIAL DELS
220150013803	106,69€	A58265364	PACO GARCIA S.A.	CAÇADORA REVERSIBLE POLICIA LOCAL
220150013804	20.856,86€	A81948077	ENDESA ENERGIA, S.A. UNIPERSONAL	AGRUPACIO 2225286-ENLLUMENAT
220150013805	17.302,42€	A81948077	ENDESA ENERGIA, S.A. UNIPERSONAL	AGRUPACIO 2276301- ENLLUMENAT
220150013806	26,37€	B65278210	SERMAVI GESTION Y MANT. DE VIVIENDAS S.	MANTENIMENT NOVEMBRE 2015, HABITATGE RIAL DELS OMS
220150013807	41.808,75€	A82741067	CESPA S.A.	NETEJA VIARIA DESEMBRE 2015
220150013808	53.419,19€	A82741067	CESPA S.A.	RECOLLIDA ESCOMBRARIES DESEMBRE 2015
220150013832	836,11€	B60152105	ALVIN NETWORKS, S.L.	COMPRA ORDINADOR PER LA DEIXALLERIA
220150013833	85,60€	77531199Q	SERRA PEREZ, LLUIS	MATERIAL DVD FONS BIBLIOGRAFIC
	136.957,95€			

II.2.- Caràcter necessari i inajornable de les despeses projectades

L'expedient de reconeixement extrajudicial de crèdits fou aprovat pel Ple el passat 31 de març de 2016, i si no es restitueix crèdit a les aplicacions consumides, és previsible que a 31 de desembre de 2016 quedin pendents d'aplicació part de les despeses previstes per aquest exercici, la qual cosa, a més de suposar un incompliment de la normativa pressupostària, empitjoraria les ràtios de morositat i període mig de pagament a proveïdors.

II.3.- Inexistència o insuficiència del crèdits a nivell de vinculació

En el pressupost de l'exercici 2016 no existeix consignació adequada i suficient per atendre les despeses incloses en l'expedient de reconeixement extrajudicial de crèdits més les previstes en l'exercici 2016.

II.4.- Acreditació dels extrems previstos en l'article 37.2.c) i d) RD 500/1990

No s'escau."

SEGON.- L'Alcaldessa, mitjançant Decret núm. DE 0407/2016, de 29 d'abril, va aprovar la Liquidació de l'exercici pressupostari 2015, de la qual es va donar compte al Ple en sessió de 26 de maig de 2016.

L'informe de l'Interventor, de data 28 d'abril de 2016, sobre la Liquidació de l'exercici pressupostari 2015 conclou el següent:

<<INFORMO:
L'Ajuntament de Canet de Mar presenta un Romanent de Tresoreria per a despeses generals positiu per import de 1.423,65 milers d'euros, aixi com un estalvi net de 3.200,50 milers d'euros.
L'esmentat Romanent de Tresoreria per a despeses generals haurà de destinar-se inicialment, d'acord amb la interpretació de la Direcció General de Política Financera, Assegurances i Tresor de la Generalitat de Catalunya en la seva nota informativa de 21 de gener de 2016, al Sanejament de les obligacions pendents d'aplicar al pressupost i compliment dels compromisos de despesa assumits per l'existència de romanents de crèdit incorporables, havent d'utilitzar la diferencia per al compliment del termini

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

legal de pagament a proveïdors, i per la realització d'inversió financerament sostenible en el cas de compliment de les condicions legals i per la reducció de l'endeutament en termes nets.
L'Organisme Autònom Radio Canet presenta un Romanent de Tresoreria per a despeses generals positiu per import de 17,14 milers d'euros, aixi com un estalvi net de 5,04 milers d'euros.
La liquidació del pressupost de l'exercici 2015 posa de manifest el compliment del pla de reducció del deute aprovat per l'Ajuntament en data
27 de novembre de 2014."

TERCER.- Pel que fa a l'Ajuntament, el saldo del compte 413 de creditors per despeses pendents d'aplicació a 31 de desembre de 2015 era de 136.957,95 euros.

L'import de les obligacions reconegudes pendents de pagament a 31 de desembre de 2015 era de 929.007,78 euros.

En data 31 de març de 2016 es va aprovar pel Ple expedient de reconeixement extrajudicial de crèdits per import de 136.957,95 euros que es va aplicar sobre els crèdits del pressupost 2016.

Segons informació obrant en comptabilitat, les modificacions de crèdit tramitades durant l'exercici 2016 que s'han finançat totalment o parcial amb Romanent de tresoreria per despeses generals de la Liquidació de l'exercici pressupostari 2015 han estat les següents:

Exp.	Modalitat	Import total expedient	Recursos			Data aprovació
			RTFA (87010)	RTDG (87000)	Altres	
08/2016	Incorporació de romanents	69.490,66 €	0,00 €	54.095,03 €	15.395,63 €	25/2
10/2016	Incorporació de romanents	393.451,97 €	46.432,40 €	253.756,94 €	93.262,63 €	29/4
	TOTAL		46.432,40 €	307.851,97 €	124.712,57 €	

D'altra banda, consta en tràmit expedient de modificació de crèdits 030/2016, en la modalitat de crèdit extraordinari finançat amb romanent de tresoreria per despeses generals, per atendre despeses d'inversions financerament sostenibles:

Exp.	Modalitat	Import total expedient	Recursos			Data aprovació
			RTFA (87010)	RTDG (87000)	Altres	
30/2016	Crèdit extraordinari	198.827,87 €	0,00 €	198.827,87 €	0,00 €	N/A
	TOTAL	198.827,87 €	0,00 €	198.827,87 €	0,00 €	

Segons l'aplicació informàtica que suporta la comptabilitat municipal, el romanent líquid de tresoreria de l'exercici 2015, en els termes previstos en l'article 104.3 del RD 500/1990, de 20 d'abril, és actualment de RLT = 1.423.653,51€ – 307.851,97€ - 198.827,87 € = 916.973,67 €.

II. FONAMENTS JURÍDICS

PRIMER.- La normativa aplicable als expedients de crèdits extraordinaris i suplements de crèdits ve fonamentalment definida per:
- Reial Decret Legislatiu 2/2004, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals (TRLHL), article 177.
- Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa la Llei d'Hisendes Locals en matèria de pressupostos, articles 35 a 38.
- Reial Decret 1463/2007, de 2 de novembre, pel qual s'aprova el reglament de

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

desenvolupament de la Llei 18/2001, de 12 de desembre, d'Estabilitat Pressupostària, en la seva aplicació a les entitats locals.
- Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre, per la qual s'aprova l'estructura dels pressupostos de les entitats locals.
- Bases d'execució del pressupost vigent, bases 6a a 8a. Específicament per aquest expedient:
- Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, article 32 i disposició addicional sisena.

SEGON.- Segons es desprèn de l'article 35 del RD 500/1990, que desenvolupa l'article 177 TRLHL, els crèdits extraordinaris són "aquelles modificacions del Pressupost de despeses en els que s'assigna crèdit per la realització d'una despesa específica i determinada que no es pot ajornar fins a l'exercici següent, i en relació a la qual no existeix crèdit. El suplements de crèdit són aquelles modificacions del pressupost de despeses en les quals, concorren les mateixes circumstàncies anteriors en relació amb la despesa a realitzar, el crèdit previst resulta insuficient i no pot ésser objecte d'ampliació.

TERCER.- D'acord amb l'article 177.4 del TRLHL i article 36, apartat 1r, del RD
500/1990, els crèdits extraordinaris i els suplements de crèdit es podran finançar indistintament amb algun o alguns dels següents recursos:

- Amb càrrec al Romanent Líquid de tresoreria
- Amb nous o majors ingressos efectivament recaptats sobre els totals previstos en algun concepte del pressupost corrent
- Mitjançant anul•lacions o baixes de crèdits d'altres partides del Pressupost vigent no compromeses, quines dotacions s'estimin reduïbles sense pertorbació del respectiu servei.

Tot això sense perjudici de les especialitats previstes en els articles 177.5 TRLHL i 36, apartats 2n i 3r, del RD 500/1990, que no són d'aplicació a l'expedient.

QUART.- Segons allò previst en l'article 177, apartats 1r i 2n, i els articles 37 i 38 del RD 500/1990, la tramitació dels expedients de crèdits extraordinaris i suplements de crèdit haurà de seguir el següent procediment:

- S'incoaran per ordre del President de la Corporació, i, en el seu cas, dels Òrgans competents dels Organismes autònoms dependents de la mateixa, en les unitats que tinguin al seu càrrec la gestió dels crèdits o siguin responsables dels corresponents programes.
- A la proposta s'haurà d'acompanyar una Memòria justificativa de la necessitat de la mesura que haurà de precisar la classe de modificació a realitzar, les partides pressupostàries a les quals afecta i als mitjans o recursos que han de finançar-la, havent d'acreditar-se:
  a) El caràcter específic i determinat de la despesa a realitzar i la impossibilitat de posposar-la a exercicis posteriors.
  b) La inexistència en l'estat de despeses del pressupost de crèdit destinat a aquesta finalitat específica, en el cas de crèdit extraordinari, o la insuficiència del saldo de crèdit no compromès en la partida corresponent, en cas de suplement de crèdit, les quals s'hauran de verificar en el nivell en que estigui establerta la vinculació jurídica.
  c) Si el mitjà de finançament es correspon amb nous o majors ingressos sobre els previstos, que la resta de los ingressos es venen efectuant amb normalitat llevat que aquells tinguin caràcter finalista.

- La proposta de modificació, previ informe de la Intervenció, serà sotmesa pel President a l'aprovació del Ple de la Corporació.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

- L'aprovació dels expedients pel Ple es realitzarà amb subjecció als mateixos tràmits i requisits que els Pressuposts, havent de ser executius dins del mateix exercici en què s'autoritzin. En la tramitació dels expedients de concessió de crèdits extraordinaris i dels suplements de crèdit seran d'aplicació les normes sobre informació, reclamacions i publicitat aplicables a l'aprovació dels Pressupostos de l'Entitat a que es refereixen els articles 20 i 22. Igualment seran aplicables les normes referents als recursos contenciós-administratius contra los Pressupostos de l'Entitat a que es refereix l'article 23.
- Els Acords de les Entitats locals que tinguin per objecte la concessió de crèdits extraordinaris o suplements de crèdit, en casos de calamitat pública o de naturalesa anàloga, d'excepcional interès general seran immediatament executius sense perjudici de les reclamacions que contra els mateixos es promoguin. Aquestes reclamacions s'hauran de substanciar dins dels vuit dies següents a la seva presentació, entenent-se denegades de no notificar-se la resolució a l'interessat dins d'aquest termini.

CINQUÈ.- L'article 16.1 apartat 1 in fine i apartat 2 del Reial Decret 1463/2007, de 2 de novembre, disposa que en motiu de la modificació del pressupost mitjançant crèdit extraordinari o suplement de crèdit la Intervenció Local elevarà al Ple un informe sobre el compliment de l'objectiu d'estabilitat, que tindrà caràcter independent i s'incorporarà al previst a l'article 177.2 TRLHL.

L'interventor haurà de detallar en el seu informe els càlculs efectuats i els ajustos practicats sobre la base de les dades dels capítols d'1 a 7 dels estats de despeses i ingressos pressupostaris, en termes de Comptabilitat Nacional.

Cal assenyalar que en resposta a consultes el Col•legi de secretaris i interventors d'administració local, la Intervenció General de l'Estat ha considerat que l'obligació d'emetre aquest informe ha quedat substituïda per l'obligació de remissió d'informació trimestral sobre execució pressupostària prevista a l'article 16 de l'Ordre EHA 2105/2012, de 1 d'octubre.

En tot cas, i sense perjudici de l'anterior, s'acompanya informe MC 032-E /2016 d'avaluació de l'estabilitat pressupostària.

SISÈ.- Per al finançament de modificacions de crèdit amb Romanent de tresoreria per despeses generals caldrà estar a les limitacions derivades de l'article 32 de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, i la disposició addicional sisena de la mateixa Llei orgànica.

De conformitat amb allò que disposa l'article 32 LOEPSF, en la redacció donada per la Llei Orgànica 9/2013, de 20 de desembre, de control del deute comercial en el sector públic:

> "Article 32. Destí del superàvit pressupostari.
> 1. En el supòsit que la liquidació pressupostària se situï en superàvit, aquest s'ha de destinar, en el cas de l'Estat, comunitats autònomes, i corporacions locals, a reduir el nivell d'endeutament net sempre amb el límit del volum d'endeutament si aquest és inferior a l'import del superàvit a destinar a la reducció de deute
> [...]
> 3. Als efectes del que preveu aquest article s'entén per superàvit la capacitat de finançament segons el sistema europeu de comptes i per endeutament el deute públic als efectes del procediment de dèficit excessiu tal com es defineix en la normativa europea.»

Per la seva banda, la disposició addicional sisena de la LOEPSF, introduïda per la Llei Orgànica 9/2013, de 20 de desembre, de control del deute comercial en el sector

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

públic, regula un règim especial i transitori, en els següents termes:

"Disposició addicional sisena. Regles especials per al destí del superàvit pressupostari.

1.- El que disposen els apartats següents d'aquesta disposició addicional és aplicable a les corporacions locals en les quals concorrin aquestes dues circumstàncies:

a) Que compleixin o no superin els límits que fixi la legislació reguladora de les hisendes locals en matèria d'autorització d'operacions d'endeutament.

b) Que presentin en l'exercici anterior simultàniament superàvit en termes de comptabilitat nacional i romanent de tresoreria positiu per a despeses generals, una vegada descomptat l'efecte de les mesures especials de finançament que s'instrumentin en el marc de la disposició addicional primera d'aquesta Llei.

2. L'any 2014, als efectes de l'aplicació de l'article 32, relatiu al destí del superàvit pressupostari, s'ha de tenir en compte el següent:

a) Les corporacions locals han de destinar, en primer lloc, el superàvit en comptabilitat nacional o, si és menor, el romanent de tresoreria per a despeses generals a atendre les obligacions pendents d'aplicar a pressupost comptabilitzades a 31 de desembre de l'exercici anterior en el compte de «Creditors per operacions pendents d'aplicar a pressupost», o equivalents en els termes que estableix la normativa comptable i pressupostària que és aplicable, i a cancel·lar, amb posterioritat, la resta d'obligacions pendents de pagament amb proveïdors, comptabilitzades i aplicades a tancament de l'exercici anterior.

b) En cas que, ateses les obligacions que esmenta la lletra a) anterior, l'import assenyalat a la lletra a) anterior es mantingui amb signe positiu i la corporació local opti a l'aplicació del que disposa la lletra c) següent, s'ha de destinar, com a mínim, el percentatge d'aquest saldo per amortitzar operacions d'endeutament que estiguin vigents que sigui necessari per tal que la corporació local no incorri en dèficit en termes de comptabilitat nacional en l'esmentat exercici 2014.

c) Si complert el que preveuen les lletres a) i b) anteriors la corporació local té un saldo positiu de l'import que assenyala la lletra a), aquest es pot destinar a finançar inversions sempre que al llarg de la vida útil de la inversió aquesta sigui financerament sostenible. A aquests efectes la llei determina tant els requisits formals com els paràmetres que permetin qualificar una inversió de financerament sostenible, per a la qual cosa es valora especialment la seva contribució al creixement econòmic a llarg termini.

Per aplicar el que preveu el paràgraf anterior, a més és necessari que el període mitjà de pagament als proveïdors de la corporació local, d'acord amb les dades publicades, no superi el termini màxim de pagament que preveu la normativa sobre morositat.

3. Excepcionalment, les corporacions locals que en l'exercici 2013 compleixin l que preveu l'apartat 1 respecte de la liquidació del seu pressupost de l'exercici 2012, i que a més en l'exercici 2014 compleixin el que preveu l'apartat 1, poden aplicar l'any 2014 el superàvit en comptabilitat nacional o, si és menor, el romanent de tresoreria per a despeses generals resultant de la liquidació de 2012, de conformitat amb les regles que conté l'apartat 2 anterior, si així ho decideixen per acord del seu òrgan de govern.

4. L'import de la despesa feta d'acord amb el que preveuen els apartats dos i tres d'aquesta disposició no es considera despesa computable als efectes de l'aplicació de la regla de despesa definida a l'article 12.

5. En relació amb exercicis posteriors a 2014, mitjançant la Llei de pressupostos generals de l'Estat es pot habilitar, atenent la conjuntura econòmica, la pròrroga del termini d'aplicació que preveu aquest article.»

Aquest article ha estat interpretat per la Direcció General de Política Financera, Assegurances i Tresor de la Generalitat de Catalunya en la seva nota informativa de 21 de gener de 2016, de la següent manera:

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

"13.2 Destí del superàvit
En el supòsit que la liquidació pressupostària se situï en superàvit, aquest s'ha de destinar a reduir el nivell d'endeutament net, amb el límit del volum de l'endeutament si fos inferior al superàvit.
S'entén per superàvit la capacitat de finançament d'acord amb la definició del sistema europeu de comptes i per endeutament el deute públic a efectes del protocol sobre procediment de dèficit excessiu.

13.3 Criteris generals d'utilització del romanent de tresoreria per a despeses generals de signe positiu
El romanent de tresoreria per a despeses generals de signe positiu s'ha de destinar a les finalitats següents, en funció dels recursos líquids disponibles:

13.3.1 Sanejament de les obligacions pendents d'aplicar al pressupost i compliment dels compromisos de despesa assumits per l'existència de romanents de crèdit incorporables
En el cas que existeixin obligacions pendents d'aplicar al pressupost, els recursos disponibles s'han de destinar amb caràcter prioritari a l'absorció d'aquest dèficit, en el marc de les mesures de sanejament esmentades en l'apartat 8 d'aquesta nota informativa. Cal garantir igualment el compliment dels compromisos de despesa assumits que constitueixen una part del romanent que està compromesa per l'existència de romanents de crèdit incorporables.

13.3.2 Compliment del termini legal de pagament a proveïdors
Els recursos addicionals disponibles s'han de destinar al compliment del termini legal de pagament a proveïdors, d'acord amb les previsions del pla de tresoreria que l'ens local ha d'elaborar en virtut de l'article 13.6 de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera. La utilització d'aquests recursos ha de permetre reduir l'apel·lació a nou endeutament a curt termini.

13.4. Destí del romanent de tresoreria per a despeses generals de signe positiu per l'import màxim de la capacitat de finançament generada en l'exercici liquidat
El romanent de tresoreria per a despeses generals de signe positiu, per l'import màxim de la capacitat de finançament generada en l'exercici liquidat, s'ha d'aplicar als destins que es detallen a continuació. La utilització del romanent per a les finalitats esmentades en l'apartat 13.3 anterior computa a efectes de determinar la part del romanent que s'ha d'aplicar a aquests destins.

13.4.1 Inversió financerament sostenible, en cas de compliment de les condicions legals
D'acord amb la disposició addicional 82 de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2016, els ens locals que compleixen els requisits de la disposició addicional sisena de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, poden destinar el superàvit de 2015 al finançament d'inversió financerament sostenible, en els termes previstos a la disposició addicional setzena del text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

13.4.2 Reducció de l'endeutament en termes nets
En darrer terme, el superàvit s'ha de destinar a reduir l'endeutament en termes nets, amb la conseqüent reducció de l'endeutament previst a 31 de desembre de l'exercici en curs i dels costos financers".

La disposició addicional novena del Reial Decret Llei 17/2014, de mesures per la sostenibilitat financera de les comunitats autònomes i les entitats locals, en relació amb el destí del superàvit pressupostari de les entitats locals corresponent a l'any 2014 va prorrogar per 2015 l'aplicació de les regles contingudes en la disposició addicional 6ª LOEPSF.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Posteriorment, en virtut de la disposició addicional vuitanta-dos de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de pressupostos generals de l'Estat per 2016 s'ha prorrogat la vigència de la disposició addicional sisena LOEPSF quant a l'aplicació del superàvit de l'exercici 2015.

D'acord amb l'article 28 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, constitueix una infracció molt greu quan sigui culpable: "f) [...] l'incompliment de l'obligació del destí del superàvit pressupostari a la reducció del nivell d'endeutament net en els termes previstos en l'article 32 LOEPSF".

Per que aquí interessa, de la documentació obrant en l'expedient d la Liquidació de l'exercici pressupostari 2015, i de la informació tramesa al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques quant al període mig de pagaments, aquesta corporació presenta a 31/12/2015:

- Capacitat de finançament positiva
- Romanent de tresoreria per despeses generals positiu
- Deute financer per import superior a zero.
- Període mitjà de pagament (4rt trimestre 2015) inferior a 30 dies.

Per tant, cal entendre que la corporació compleix els requisits de l'apartat 1r de la Disp. Add. 6a LOEPSF, per aplicar el superàvit –que en aquest cas coincideix amb el romanent de tresoreria per despeses generals- a les finalitats previstes en els apartats 2n i ss. del mateix precepte.

III. CONCLUSIÓ

A la vista dels antecedents i la normativa aplicable, s'informa favorablement la tramitació de l'expedient. Tot això sense perjudici de l'advertiment contingut en informe sobre avaluació d'estabilitat pressupostària.

Tot això és el que es té a bé informar, llevat d'error o omissió i sense perjudici d'opinió millor fonamentada en Dret.

Vist l'informe sobre avaluació d'estabilitat pressupostària, de data 22 de juliol de 2016, el qual es transcriu a continuació:

"D'acord amb allò previst en l'article 16.1 in fine i apartat 2 del Reial Decret 1463/2007, de 2 de novembre, pel qual s'aprova el reglament de desenvolupament de la Llei 18/2001, de 12 de desembre, d'Estabilitat Pressupostària, en la seva aplicació a les entitats locals i la base 7a de les Bases d'execució del pressupost vigent,

Vist l'expedient referit en la capçalera d'aquest informe,

El funcionari que sota signa, interventor de l'Ajuntament de Canet de Mar, té a bé emetre el següent:

INFORME D'AVALUACIÓ D'ESTABILITAT PRESSUPOSTÀRIA I DEUTE MC-O 032/2016

I.-ANTECEDENTS

PRIMER.- En data 29 de desembre de 2016 el Ple de la corporació va aprovar definitivament el pressupost general per l'exercici 2016 (BOP 31/12/2015).

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

L'informe de l'interventor, d'avaluació de l'estabilitat pressupostària i deute públic, de 19 de novembre de 2015, assenyalava el següent:

"Daniel Martín i Enrique, interventor de l'Ajuntament de Canet de Mar, emet el següent

I N F O R M E ASSUMPTE

Informe sobre el compliment del requisits de la llei orgànica 2/2012 en l'aprovació del pressupost de l'exercici 2016.

ANTECEDENTS

D'acord amb l'article 3 de la llei orgànica 2/2012 de 27 de abril, de Estabilitat Pressupostaria i Sostenibilitat Financera (LOEPSF en endavant), "l'elaboració, aprovació i execució dels pressupostos i altres actuacions que afectin les despeses o ingressos dels diferents subjectes compresos en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei s'ha de fer en un marc d'estabilitat pressupostària, coherent amb la normativa europea".

L'article 6 de la LOEPSF exigeix que "el pressupost i la liquidació, han de contenir informació suficient i adequada que permeti verificar la seva situació financera, el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària i de sostenibilitat financera i l'observança dels requeriments acordats en la normativa europea en aquesta matèria". Per tant, aquest informe no és solsament informatiu per l'acte d'aprovació, sinó que forma part del mateix expedient a aprovar.

Els controls a validar, atenent al que determina l'article 21 són l'objectiu d'estabilitat pressupostària, l'objectiu de deute públic i la regla de despesa.

OBJECTIU D'ESTABILITAT

L'article 15 especifica que "En el primer semestre de cada any, el Govern, mitjançant acord del Consell de Ministres, a proposta del ministre d'Hisenda i Administracions Públiques i previ informe del Consell de Política Fiscal i Financera de les comunitats autònomes i de la Comissió Nacional d'Administració Local, fixarà els objectius d'estabilitat pressupostària, en termes de capacitat o necessitat de finançament".

El consell de Ministres, va fixar un objectiu de dèficit (necessitat de finançament) zero per l'administració Local a l'exercici 2016.

D'acord amb les xifres del pressupost a aprovar, en termes consolidats de les entitats a l'article 2.1 de la LOEPSF, la capacitat o necessitat de finançament calculada amb els criteris del SEC95, és:

CAPACITAT / NECESSITAT DE FINANÇAMENT	
Ingressos no financers	Press. Inicial
Ingressos dels capítols 1 a 7	14.619.223
- Ajust per no recaptació de tributs	166.933
Devolució d'ingressos pendent de pagar (+ inicials - finals)	0
- Correlació de transferències (12)	0
+ Retencions PIE per liquidacions negatives anteriors	111.533
- Liquidacions negatives PIE notificades a l'exercici	0
- Previsió de no execució d'ingressos	0
+Altres ajustaments SEC 95	

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

	14.563.824
Despeses no financeres	Press. Inicial
Despeses dels capítols 1 a 7	13.596.647
Despesa pendent d'aplicar (- inicials + finals)	0
Meritament interessos (- inicials + finals)	0
+ Subscripció d'ampliacions de societats en pèrdues	0
- Previsió de no execució de despeses	0
- Capacitat d'exercicis anteriors reservada	0
+ Reserva de capacitat per exercicis futurs	0
+Altres ajustaments SEC 95	0
	13.596.647
Capacitat (+)/Necessitat(-) de finançament	967.176
	6,64%

REGLA DE LA DESPESA

L'article 12 especifica que "La variació de la despesa computable de l'Administració Central, de les comunitats autònomes i de les corporacions locals, no podrà superar la taxa de referència de creixement del producte interior brut de mig termini de l'economia espanyola. Correspon al Ministeri d'Economia i Competitivitat calcular la taxa de referència de creixement del producte interior brut de mig termini de l'economia espanyola".

El Consell de Ministres determinà que la taxa de creixement per l'exercici 2016 del l'1,8%.

D'acord amb el mateix article anterior, "s'entén per despesa computable als efectes que preveu l'apartat anterior, les despeses no financeres definides en termes del Sistema Europeu de Comptes Nacionals i Regionals, exclosos els interessos del deute, la despesa no discrecional en prestacions per desocupació, la part de la despesa finançada amb fons finalistes procedents de la Unió Europea o d'altres administracions públiques i les transferències a les comunitats autònomes i a les corporacions locals vinculades als sistemes de finançament".

No obstant, "quan s'aprovin canvis normatius que suposin augments permanents de la recaptació, el nivell de despesa computable resultant de l'aplicació de la regla en els anys en què s'obtinguin els augments de recaptació podrà augmentar en la quantia equivalent".

El càlcul de la regla de la despesa es detalla en el quadre següent:

REGLA DE LA DESPESA	
Base de la despesa	Press. Inicial
Despeses dels capítols 1 a 7, llevat del 3	13.292.623
- Finançada amb subvencions d'AAPP	354.638
Despesa pendent d'aplicar (- inicials + finals)	0
+ Subscripció d'ampliacions de societats en pèrdues	0
- Previsió de no execució de despeses	0
- Capacitat d'exercicis anteriors reservada	0
+ Reserva de capacitat per exercicis futurs	0
- Incorporació de romanents no finançats amb subv AAPP	0
+Altres ajustaments SEC 95	0

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

Base de la despesa exercici actual	12.937.986
- Valoració de canvis normatius sobre recaptació (disminució)	0
Base reduïda	12.937.986
Base de la despesa exercici anterior	12.627.134
Taxa implícita d'increment	2,46%
Taxa límit aprovada pel Ministeri	1,80%

Del quadre anterior, es desprèn l'incompliment pel que respecte a la Regla de la Despesa .

OBJECTIU DE DEUTE

La LOEPSF, determina els límits d'endeutament de les administracions locals. Així en el seu article 13 indica que:

"1. El volum de deute públic, definida d'acord amb el Protocol sobre procediment de dèficit excessiu, del conjunt d'administracions Públiques no podrà superar el 60% del producte interior brut nacional expressat en termes nominals, o el que s'estableixi per la normativa europea. Aquest límit es distribuirà d'acord amb els següents percentatges, expressats en termes nominals del producte interior brut nacional: 44% per l'administració central 13% per al conjunt de comunitats autònomes i 3% per al conjunt de corporacions locals.

2. L'administració pública que superi el límit de deute públic no podrà realitzar operacions d'endeutament net."

I en el punt 2 de l'article 18 indica que "Cuando el volumen de deuda pública se sitúe por encima del 95 % de los límites establecidos en el artículo 13.1 de esta Ley, las únicas operaciones de endeudamiento permitidas a la Administración Pública correspondiente serán las de tesorería".

Donat que el PIB a nivell municipal no és una dada disponible, mentre no es reguli una traducció pràctica d'aquesta limitació, donat que cap norma legal indica el contrari, és segueix el criteri general del sector assimilant la limitació del 3% sobre el PIB al 75% sobre els ingressos corrents liquidats, que és el límit vigent per l'any 2012 determinat per la disposició addicional catorzena del Reial Decret Llei 20/2011, de 30 de desembre, modificada per la disposició addicional desena vuitena de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2012.

No obstant, d'acord amb la disposició addicional única de la llei orgànica 4/2012, de 28 de setembre, cas d'existir pendents de pagament en el mecanisme de factures a proveïdors, l'import pendent computarà dins l'import del deute, als efectes de la limitació de l'article 13 de la llei orgànica 2/2012.

En conseqüència, no podrà aprovar-se nou endeutament per inversions si no es compleixen que el nivell de deute viu previst per final d'exercici, en termes consolidats, calculat en la forma estableix l'article 53.2 del TRLRHL, amb el matis citat en el paràgraf anterior.

L'objectiu d'endeutament per l'exercici 2016, d'acord amb el pressupost a aprovar és de:

DEUTE A LLARG TERMINI	Press. Inicial
Saldo a 31/12/2015	7.712.663
Disposicions	0
Liquidacions Negatives PIE notificades a l'exercici	0
Amortització ordinària i excepcional	953.000

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

Retencions per liquidacions negatives PIE		111.533
Variació endeutament a llarg termini		-1.064.533
Saldo a 31/12/2016		6.648.130
Ingressos corrents liquidats (darrer exercici liquidat)		12.548.470
	Sobre ingressos corrents (*)	52,98%

CONCLUSIÓ

Dels càlculs anteriors es desprèn l'incompliment en relació al càlcul de la regla de despesa."

II. FONAMENTS JURÍDICS

PRIMER.-La normativa aplicable ve definida per:

– Reial Decret 1463/2007, de 2 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de Desenvolupament de la Llei 18/2001, de 12 de desembre, d'estabilitat pressupostària, en la seva Aplicació a les entitats locals (RLEP).
– Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera
– Normativa reguladora del Sistema Europeu de Comptes Nacionals i Regionals (SEC 95).
– Ordre HAP/2105/2012, de 1 d'octubre, per la qual es desenvolupen les obligacions

També cal tenir en compte:

– Manual de càlcul del dèficit en comptabilitat nacional adaptat a les corporacions locals. Intervenció General de l'Estat. Ministeri d'Economia i Hisenda.
– Guia per a la determinació de la Regla de despesa de l'article 12 de la Llei 2/2012 Orgànica d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera per corporacions locals. Intervenció General de l'Administració de l'Estat. Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques.

SEGON.- Principis rectors de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril

La Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera (LOPESF) regula en el seu Capítol II els principis rectors que vinculen a tots els poders públics i als que s'haurà d'adequar la política pressupostària del sector públic per orientada a la estabilitat pressupostària i la sostenibilitat financera com a garantia del creixement econòmic sostingut i la creació d'ocupació, en desenvolupament de l'article 135bis de la Constitució Espanyola.

Aquests principis són els d'estabilitat pressupostària (art. 3), sostenibilitat financera (art.4), plurianualitat (art.5), transparència (art.6è) eficiència en l'assignació i utilització dels recursos públics (art.7è), responsabilitat (art.8è) i lleialtat institucional (art.9è).

TERCER.- Principi d'estabilitat pressupostària

L'article 3.1 de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera (LOEPSF) estableix que l'elaboració, aprovació i execució dels Pressupostos i resta d'actuacions que afectin a les despeses o ingressos dels subjectes compresos en el seu àmbit d'aplicació es realitzarà en un marc d'estabilitat pressupostària, coherent amb la normativa europea.

D'acord amb l'article 2.1 LOEPSF, les Entitats Locals són ens subjectes a l'àmbit d'aplicació de la Llei integrats dins el sector Administracions Públiques.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

L'article 3.2 LOEPSF estableix que, tractant-se de subjectes que tinguin la consideració d'Administracions Públiques, s'entendrà estabilitat pressupostària com la situació d'equilibri o superàvit estructural, que d'acord amb l'article 11.1 LOEPSF es defineix com la situació d'equilibri o superàvit estructural com el dèficit ajustat al cicle, net de mesures excepcionals i temporals (article 11.6 LOEPSF).

No obstant això, per al subsector Corporacions Locals, l'apartat 5è de l'article 11è instrumenta el principi d'estabilitat pressupostària com "la posició d'equilibri o superàvit pressupostari".

L'objectiu d'estabilitat pressupostària s'identifica amb la situació d'equilibri o superàvit en termes de capacitat de finançament d'acord amb la definició continguda en el Sistema Europeu de Comptes Nacionals i Regionals; això és, la situació d'equilibri o superàvit que es desprengui de la comparació dels drets reconeguts nets dels capítols 1 a 7 del pressupost d'ingressos i les obligacions reconegudes netes dels capítols 1 a 7 de del pressupost de despeses, més els ajustos del Sistema Europeu de Comptes Nacionals i Regionals (SEC) que correspongui.

QUART.- Principi de sostenibilitat financera

L'article 4 LOEPSF, en la seva redacció donada per la Llei Orgànica 9/2013, de 20 desembre, de control del deute comercial en el sector públic, que les actuacions de les Administracions Públiques també estaran subjectes al principi de sostenibilitat financera, entenent com a tal la capacitat per finançar compromisos de despesa presents i futurs dins dels límits de dèficit, deute públic i morositat de deute comercial, conforme a allò establert a aquesta Llei i a la normativa europea.

La instrumentació d'aquest principi es concreta en tres regles o paràmetres de política pressupostària i financera: Regla de la despesa, Límit de deute públic i Període mig de pagaments.

CINQUÈ.- Regla de la despesa

L'article 12.1 LOEPSF estableix que la variació de la despesa computable de l'Administració Central, de les Comunitats Autònomes i de les Corporacions Locals no podrà superar la taxa de referència de creixement del Producte Interior Brut a mig termini de l'economia espanyola. Correspon al Ministeri d'Economia i Competitivitat calcular la taxa de referència d'acord amb la metodologia utilitzada per la Comissió Europea en aplicació de la seva normativa, i es publicarà en l'informe de situació de l'economia espanyola que ha d'acompanyar la proposta d'establiment dels objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic (articles 12.3 i 15.5 LOEPSF).

L'article 12.2 de la LOEPSF disposa que s'entendrà per despesa computable als efectes previstos en l'apartat anterior, les ocupacions no financeres definits en termes del Sistema Europeu de Comptes Nacionals i Regionals, un cop exclosos:

- els interessos del deute,
- la despesa no discrecional en prestacions per desocupació,
- la part de la despesa finançada amb fons finalistes procedents de la Unió Europea o d'altres Administracions Públiques
- i les transferències a les Comunitats Autònomes i a les Corporacions Locals vinculades als sistemes de finançament.

D'acord amb l'apartat 4t del mateix article, quan s'aprovin canvis normatius que suposin augments permanents de la recaptació, el nivell de despesa computable resultant de l'aplicació de la regla en els anys en què s'obtinguin els augments de recaptació podrà augmentar en la quantia equivalent i, inversament, quan s'aprovin canvis normatius que suposin disminucions de la recaptació, el nivell de despesa computable resultant de l'aplicació de la regla en els anys en què es produeixin les

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

disminucions de recaptació haurà de disminuir-se en la quantia equivalent.

SISÈ.- Límit de deute públic

L'article 13.1 LOEPSF estableix que el volum de deute públic, definit d'acord amb el Protocol sobre Procediment de dèficit excessiu, del conjunt d'Administracions Públiques no podrà superar el 60 per 100 del Producte Interior Brut nacional expressar en termes nominals, o el que s'estableixi per la normativa europea. La LOEPSF distribueix aquest límit entre els diferents subsectors d'Administracions Públiques, de manera que es fixa en el 3 per cent per al conjunt de Corporacions Locals.

Per a l'administració local no s'ha aprovat aquest límit en cap magnitud que permeti avaluar-lo individualment per cada corporació.

Per aquest motiu, es tindrà en compte el model dissenyat per la Sotsdirecció General de Relacions Financeres amb les Entitats Locals per a la remissió d'informació de la Liquidació d'exercici, segons consta en la Guia corresponent, disponible en l'Oficina Virtual del ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques.

D'altra banda, cal tenir en compte allò que disposa l'article 53.2 TRLHL, segons el qual precisaran d'autorització dels òrgans que exerceixin la tutela financera, les operacions de crèdit a llarg termini de qualsevol naturalesa, inclòs el risc deduït dels avals, quan el volum total del capital viu de les operacions de crèdit vigents a curt i llarg termini, incloent l'import de l'operació projectada, excedeixi del 110 per cent dels ingressos corrents liquidats o reportats en l'exercici immediatament anterior o, en defecte d'això, en el precedent a aquest últim quan el còmput hagi de realitzar-se en el primer semestre de l'any i no s'hagi liquidat el pressupost corresponent a aquell, segons les xifres deduïdes dels estats comptables consolidats de les entitats que integren el perímetre de consolidació.

Aquesta norma es troba superada per la Disposició Final Trigèsima Primera de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2013, que modifica, amb efecte de l'entrada en vigor d'aquesta Llei i vigència indefinida, la Disposició Addicional Catorzena del Reial Decret Llei 20/2011, de 30 de desembre, de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit públic, que queda redactada com segueix:

> "Les Entitats Locals i les seves entitats dependents classificades al sector Administracions Públiques, d'acord amb la definició i delimitació del Sistema Europeu de Comptes, que liquidin l'exercici immediat anterior amb estalvi net positiu, calculat en la forma que estableix l'article 53 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, podran concertar noves operacions de crèdit a llarg termini per al finançament d'inversions, quan el volum total del capital viu no excedeixi del 75% dels ingressos corrents liquidats o meritats segons les xifres deduïdes dels estats comptables consolidats, amb subjecció, si escau, al Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals i a la Normativa d'Estabilitat Pressupostària.
> Les Entitats Locals que tinguin un volum d'endeutament que, excedint l'esmentat al paràgraf anterior, no superi l'establert a l'article 53 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, podran concertar operacions d'endeutament prèvia autorització de l'òrgan competent que tingui atribuïda la tutela financera de les entitats locals.
> Les entitats que presentin estalvi net negatiu o un volum d'endeutament viu superior al recollit a l'article 53 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, no podran concertar operacions de crèdit a llarg termini.
> Per a la determinació dels ingressos corrents a computar en el càlcul de l'estalvi net i del nivell d'endeutament, es deduirà l'import dels ingressos afectats a operacions

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

de capital i qualssevol altres ingressos extraordinaris aplicats als capítols 1 a 5 que per la seva afectació legal i/o caràcter no recurrent, no tenen la consideració d'ingressos ordinaris.
A l'efecte del càlcul del capital viu, es consideraran totes les operacions vigents a 31 de desembre de l'any anterior, inclòs el risc deduït d'avals, incrementat, si escau, en els saldos d'operacions formalitzades no disposats i en l'import de l'operació projectada. En aquest import no s'inclouran els saldos que hagin de reintegrar les Entitats Locals derivats de les liquidacions definitives de la participació en tributs de l'Estat.[...]"

D'aquesta disposició es dedueix:

- És aplicable tant a les Entitats Locals com als ens dependents i empreses públiques que no es financin majoritàriament amb ingressos de mercat (que estiguin classificades en el sector Administracions Públiques).
- Es poden concertar crèdits si l'estalvi net és positiu i el volum total del capital viu no excedeixo del 75% dels ingressos corrents liquidats de l'exercici anterior.
- Si l'estalvi net és positiu i el volum total del capital viu se situa entre el 75% i el 110%, es necessita autorització de l'òrgan de tutela financera per a la concertació d'operacions de crèdit.
- Si l'estalvi net és negatiu NO es poden concertar operacions de crèdit
- Si el volum total del deute supera el 110% dels ingressos corrents liquidats de l'exercici anterior, NO es poden concertar operacions de crèdit.

SETÈ.- Període mig de pagament

L'article 4.2 LOEPSF, darrer paràgraf, estableix que s'entén que existeix sostenibilitat del deute comercial quan el període mig de pagament a proveïdors no superi el termini màxim previst en la normativa sobre morositat.

VUITÈ.- Avaluació del compliment de la regla de despesa

El Consell de Ministres, en reunió de 10 de juliol de 2015, i conforme a l'establert en l'article 15 de la LOEPSF, va fixar els objectius d'estabilitat pressupostària, regla de despesa i de Deute Públic per al conjunt d'Administracions Públiques i de cadascun dels seus subsectors per al període 2016-2018.

En el cas del subsector Corporacions Locals, aquests paràmetres eren els següents:

En % PIB	2016	2017	2018
Superàvit / Dèficit	0,0	0,0	0,0
Deute públic	3,4	3,2	3,1
En % variació	2016	2017	2018
Regla de despesa	1,8	2,2	2,6

NOVÈ.- Informe d'avaluació d'estabilitat pressupostària

L'article 16 del Reial Decret 1463/2007, de 2 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de Desenvolupament de la Llei 18/2001, de 12 de desembre, d'Estabilitat Pressupostària, en la seva aplicació a les Entitats Locals -REP-, exigeix que la Intervenció municipal elevi al Ple un informe sobre el compliment de l'objectiu d'estabilitat de la pròpia Entitat Local i dels seus Organismes i Entitats dependents.

Aquest informe s'emetrà amb caràcter independent i s'incorporarà als previstos als

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

articles 168.4, 177.2 i 191.3 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

A l'informe es detallaran els càlculs efectuats i els ajustaments practicats sobre la base de les dades dels capítols d'1 a 9 dels estats de despeses i ingressos pressupostaris, en termes de comptabilitat nacional, segons el sistema Europeu de Comptes Nacionals o Regionals.

Quan el resultat de l'avaluació sigui d'incompliment, l'Entitat Local remetrà l'informe corresponent a l'òrgan competent de la comunitat autònoma que exerceixi la tutela financera, en el termini màxim de 15 dies hàbils, comptats des de la data en què es doni coneixement al Ple.

DESÈ.- Obligació d'aprovar Pla econòmic financer en el cas d'incompliment

L'article 21 de la LOEPSF, en concordança amb l'article 23.4 de la mateixa Llei orgànica estableix que en cas d'incompliment de l'objectiu d'estabilitat pressupostària, de l'objectiu de deute públic o de la regla de despesa, el Ple de l'Entitat Local incomplidora aprovarà un pla econòmic financer que permeti l'any en curs i el següent el compliment dels objectius o de la regla de despesa.

El pla econòmic-financer contindrà com a mínim la següent informació:

a) Les causes de l'incompliment de l'objectiu establert o, en el seu cas, de l'incompliment de la regla de despesa.
b) Les previsions tendencials d'ingressos i despeses, sota el supòsit que no es produeixin canvis en les polítiques fiscals i de despeses.
c) La descripció, quantificació i el calendari d'aplicació de les mesures incloses en el pla, assenyalant les aplicacions pressupostàries o registres extrapressupostaris en els quals es comptabilitzaran.
d) Les previsions de les variables econòmiques i pressupostàries de les quals parteix el pla, així com els supòsits sobre els quals es basen aquestes previsions, en consonància amb allò contemplat en l'informe al que es fa referència en l'article 15.5 LOEPSF
e) Una anàlisi de sensibilitat considerant escenaris econòmics alternatius.
D'altra banda, l'article 116bis de la Llei 7/1985, de d'abril, de bases de règim local, en redacció donada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'administració, estableix que, addicionalment a allò previst en l'article 21 LOEPSF, el pla econòmic financer haurà d'incloure almenys les següents mesures –hom entén que seran aquelles adequades en funció del tipus d'incompliment:
f) Supressió de les competències que exerceixi l'Entitat Local que siguin diferents de les pròpies i de les exercides per delegació.
g) Gestió integrada o coordinada dels serveis obligatoris que presta l'Entitat Local per reduir els seus costos.
h) Increment d'ingressos per finançar els serveis obligatoris que presti l'Entitat Local.
i) Racionalització organitzativa.
j) Supressió d'entitats d'àmbit territorial inferior al municipi que, en l'exercici pressupostari immediat anterior, incompleixin amb l'objectiu de estabilitat pressupostària o amb l'objectiu de deute públic o que el període mig de pagament a proveïdors superi en més de trenta dies el termini màxim previst en la normativa de morositat.
k) Una proposta de fusió amb un municipi colindant de la mateixa província.

La Diputació provincial o entitat equivalent assistirà a la resta de corporacions locals i col·laborarà amb l'Administració que exerceixi la tutela financera, segons correspongui, en l'elaboració i el seguiment de l'aplicació de les mesures contingudes en els plans econòmics-financers, i proposarà i coordinarà les mesures recollides l'apartat anterior

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

quan tinguin caràcter supramunicipal, que seran valorades abans d'aprovar-se el pla econòmic-financer, així com altres mesures supramunicipals diferents que s'haguessin previst, inclòs el seguiment de la fusió d'Entitats Locals que s'hagués acordat..

La tramitació dels plans econòmics financers s'haurà de realitzar de conformitat amb allò que disposen l'article 23 LOPESF i, en allò que no el contradigui, els articles 19 i ss REP.

D'acord amb l'article 23 LOESPF, el pla econòmic-financer serà presentat davant els òrgans competents per la seva aprovació en el termini màxim d'un mes des de que es constati l'incompliment. Aquests plans hauran de ser aprovats per aquests òrgans en el termini màxim de dos mesos des de la seva presentació i la seva posada en marxa no podrà excedir els tres mesos des de la constatació de l'incompliment. Els plans econòmic financers elaborats per les Corporacions locals hauran d'estar aprovats pel Ple de la corporació.

III.- AVALUACIÓ DE COMPLIMENT

PRIMER.- Avaluació del compliment de l'objectiu d'estabilitat pressupostària

Partint de l'avaluació continguda en l'informe d'intervenció referit al pressupost aprovat per l'exercici 2016 i considerant les modificacions de crèdit ja tramitades i la projectada en aquest expedient, el saldo d'operacions no financeres seria el següent:

	Ingressos per operacions no financeres	Despeses per operacions no financeres	Saldo no
Pressupost aprovat per l'exercici 2016	14.619.223,00€	13.596.647,00€	1.022.576,00€
Modificacions comptabilitzades	294.543,80 €	648.828,17 €	-354.284,37
Modifcacions en tràmit (MOC030)	0,00 €	198.827,87 €	-198.827,87
Modificació projectada (MOC032)	0,00 €	136.957,95 €	-136.957,95
Pressupost actual + modificacions	14.913.766,80€	14.581.260,99€	332.505,81

Ajustos SEC en informe del pressupost 2016: 55.399,00 €

Saldo d'operacions no financeres	332.505,81 €
Ajustos SEC	-53.999,00 €
Capacitat (+)/ Necessitat (-) de finançament	278.506,81 €

De conformitat amb els càlculs detallats a l'expedient motiu de l'informe, ES COMPLEIX l'objectiu d'estabilitat pressupostària en l'estimació d'execució a 31/12/2016 considerant la modificació de crèdit projectada.

SEGON.- Avaluació del compliment de la regla de despesa

La Guia per la determinació de la Regla de la despesa per les corporacions locals (novembre 2014) estableix "en cuanto a la emisión de informe del interventor local acerca del cumplimiento de la regla de gasto se deberá estar a lo que establece la Orden/2082/2014, de 7 de novembre, por la que se modifica la Orden HAP/2105/2012, de 1 de octubre, por la que se desarrollan las obligaciones de suministro de información previstas en la LO 2/2012."

Segons es desprèn del nou redactat de l'article 15, apartat 1r i 4t, en la remissió

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

d'informació sobre el Pressupost al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques s'inclourà informe de l'interventor sobre el compliment de l'objectiu d'estabilitat i límit de deute (no sobre la regla de la despesa) sense perjudici que la regla de la despesa sí s'haurà d'informar en la Liquidació.

En tot cas, les modificacions de crèdit projectades, en el cas d'executar-se al 100% els crèdits incrementats, si bé suposarien un increment de les obligacions per operacions no financeres en l'exercici 2016, s'ajusten en negatiu –menys despesa computable a efectes de determinació de la regla de la despesa. Per tant, es mantenen invariables les conclusions de l'informe d'intervenció sobre el pressupost.

TERCER.- Límit de deute

Les modificacions projectades no suposen un increment del nivell de deute, de manera que ens remetem a les conclusions de l'informe d'avaluació d'estabilitat, del pressupost de l'exercici 2016.

III. CONCLUSIÓ

A la vista dels antecedents i la normativa aplicable, s'informa que la modificació proposada respecta el principi d'estabilitat pressupostària i l'objectiu de deute públic. No obstant l'anterior, ens remetem a les conclusions de l'informe d'intervenció sobre el pressupost de l'exercici 2016, quant a l'incompliment de la regla de la despesa, la qual cosa s'informa als efectes d'allò previst en l'article 21 de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

Tot això és el que es té a bé informar, llevat d'error o omissió i sense perjudici d'opinió millor fonamentada en Dret."

Vist que la Comissió Assessora, reunida en sessió de data 25 de juliol de 2016, prèvia l'oportuna convocatòria en temps i forma, va informar favorablement aquesta proposta.

De conformitat amb la proposta de la Tinència de l'Alcaldia d'Administració Oberta, s'aprova per dotze vots a favor dels regidors Blanca Arbell Brugarola, Jesús Marín i Hernàndez, Lluís Llovet Bayer, Laureà Gregori Fraxedas, Coia Tenas Martínez, Àngel López Solà, M. Assumpta Revoltós Vaquer, Esther Agulló Renau, Pere Xirau i Espàrrech, Josep M. Masvidal Serra, Àngels Isart Falceto, i Sílvia Tamayo Mata, i dues abstencions dels regidors Toni Romero Carbonell i Marc Jiménez Torres:

PRIMER.- Aprovar l'esmentat expedient de crèdit extraordinari número 32/2016, finançat amb romanent de tresoreria per despeses generals:

PRESSUPOST DE DESPESES		
Aplicació	Descripció	Import
CRÈDIT EXTRAORDINARI		429,00
30 43000 62300 COMPRA AIRE ACONDICIONAT PROM.ECONOMICA		429,00
SUPLEMENT DE CRÈDIT		136.528,95
11 92000 22200 TELECOMUNICACIONS		920,85

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

11 92000 22400 PRIMES ASSEGURANCES	439,37
11 92000 62600 RENOVACIÓ PARC ORDINADORS	836,11
13 13000 22104 VESTUARI POLICIA	106,69
21 16500 22100 ENERGIA ELÈCTRICA	38.159,28
22 16210 22799 RECOLLIDA ESCOMBRARIES	53.419,19
22 16300 22799 NETEJA VIÀRIA	41.808,75
31 33000 23100 LOCOMOCIÓ PERSONAL	23,50
31 33210 64000 FONS BIBLIOGRÀFIC	85,60
33 49100 23100 LOCOMOCIÓ PERSONAL	352,50
40 23100 22103 CONSUMS HABITATGE RIAL DELS OMS	100,37
40 23100 23100 LOCOMOCIÓ PERSONAL	276,74
TOTAL	136.957,95

PRESSUPOST D'INGRESSOS		
Aplicació	Descripció	Import
87000	ROMANENT DE TRESORERIA PER DESPESES	136.957,95
TOTAL		136.957,95

SEGON.- Que l'expedient de crèdit extraordinari núm. 30/2016 que s'aprova sigui exposat al públic per un termini de quinze dies hàbils, previ anunci en el Butlletí Oficial de la Província i al Tauler d'Edictes de l'Ajuntament, durant el qual els interessats podran examinar-lo i presentar reclamacions davant del Ple, en compliment del que disposen els articles 177 en relació amb l'article 169.1 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, i l'article 38.1 en relació amb l'article 20.1 del RD 500/1990, de 20 d'abril.

TERCER.- En cas de no presentar-se reclamacions, es mantindrà l'acord, en cas contrari, el Ple disposarà del termini d'un mes, comptat des de la finalització del període d'exposició pública, per resoldre-les.

QUART.- Aquest expedient una vegada aprovat en ferm, es deurà d'introduir en la comptabilitat de l'Ajuntament de Canet de Mar amb els ajustaments derivats de l'esmentat expedient, sense perjudici de les modificacions en les codificacions de les partides a conseqüència de coincidències amb partides existents i variacions de la codificació orgànica.

CINQUÈ.- Una còpia d'aquest expedient haurà d'estar a disposició del públic, a efectes informatius, des de la seva aprovació definitiva fins a la finalització de l'exercici.

El senyor Laureà Gregori Fraxedas, tinent d'alcalde d'Administració Oberta, explica que en el Ple de data 31 de març d'enguany es va aprovar la incorporació al pressupost de l'exercici 2016 d'una sèrie de despeses corresponents a l'exercici 2015, que no tenien partida pressupostària, per motius diversos. En aquest acord també es manifestava que aquesta situació s'hauria de corregir un cop determinat i aprovat el romanent de Tresoreria generat a l'exercici 2015. Per tant, un cop determinat l'import, que puja a 1.423.000 euros, es proposa el finançament

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

d'aquestes despeses amb càrrec al referit romanent de Tresoreria, per tal de no alterar l'exercici 2016.

4.- APROVACIÓ MODIFICACIÓ DE CRÈDIT, EN LA MODALITAT DE CRÈDIT EXTRAORDINARI, PER LA REALITZACIÓ D'INVERSIONS FINANCERAMENT SOSTENIBLES

Donat que existeixen despeses específiques i determinades la realització de les quals es considera necessària i inajornables a l'exercici següent, i atès que, segons consta en la memòria justificativa que acompanya aquesta proposta, en el Pressupost de l'exercici 2016 no existeix consignació pressupostària adequada, a nivell de vinculació jurídica dels crèdits, per atendre aquestes despeses.

De conformitat al que disposen els articles 177 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, els articles 35 a 38 del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupen el capítol primer del títol sisè de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora de les Hisendes Locals, en matèria de pressupostos, i les bases 7a i 8a de les Bases d'execució del pressupost vigents en el present exercici.

Vist allò que estableix la disposició addicional sisena de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, quant a la possibilitat de destinar el superàvit de l'exercici 2015 al finançament d'inversions financerament sostenibles, segons definició continguda en la disposició addicional setzena del Text refós de la Llei d'Hisendes Locals,

Atès que la vigència d'aquell precepte ha estat prorrogada per l'exercici 2016 en virtut de la disposició addicional vuitanta-dosena de la Llei 48/2015, de 29 de octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2016.

Vist l'informe de l'Interventor Municipal de data 21 de juliol de 2016, el qual es transcriu a continuació:

> **"Exp.: INT/2016/MOC/030**
> **Títol: MODIFICACIÓ DE CRÈDITS EN LA MODALITAT DE CRÈDIT EXTRAORDINARI PER INVERSIONS FINANCERAMENT SOSTENIBLES**
>
> D'acord amb allò previst en l'article 4.1.g) del Reial Decret 1174/1987, de 18 de setembre, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, l'article 177.2 del Text refós de la Llei d'Hisendes Locals, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, l'article 37.3 del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el capítol primer del títol sisè de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora de les Hisendes Locals, en matèria de pressupostos. i la base 7.3 de les Bases d'execució del pressupost vigent,
>
> Vist l'expedient referit en la capçalera d'aquest informe,

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

El funcionari que sota signa, interventor de l'Ajuntament de Canet de Mar, té a bé emetre el següent:

INFORME D'INTERVENCIÓ SOBRE MODIFICACIÓ DE CRÈDITS
MC-O 030/2016

I.-ANTECEDENTS

PRIMER.- S'ha rebut expedient de modificació de crèdit en la modalitat de crèdit extraordinari núm. 030/2016, acompanyat de la següent memòria justificativa, de 21 de juliol:

"**MEMÒRIA JUSTIFICATIVA**

I.-ASPECTES GENERALS

I.1.- Tipus de modificació:

L'expedient que es presenta té per objecte aprovar una modificació de crèdit, en la modalitat de crèdit extraordinari, per dotar de consignació per la realització de despeses específiques i determinades que no es poden demorar fins a l'exercici següent i per les quals no existeix crèdit adequat a nivell de vinculació jurídica.

I.2- Aplicacions pressupostàries

Les aplicacions pressupostàries que es creen són les següents:

Aplicació	Descripció	Import
21/16000/61900	Inversions del Pla director de clavegueram	144.205,19 €
21/16500/61900	Inversions en la xarxa d'enllumenat públic	54.622,68 €
TOTAL		198.827,87 €

I.3.- Finançament

La modificació es finança amb romanent de tresoreria per despeses generals resultant de la Liquidació de l'exercici pressupostari 2015, d'acord amb allò previst en els articles 177.4 del TRLHL i 36.1.a) del RD 500/1990.

El recurs al romanent de tresoreria per despeses generals per finançar inversions financerament sostenibles és adequat a allò previst en la disposició addicional sisena de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, en connexió amb l'article 32 de la mateixa Llei.

Aplicació	Descripció	Import
87000	Romanent de tresoreria per despeses generals	198.827,87 €
TOTAL		198.827,87 €

II.- ASPECTES ESPECÍFICS

II.1.- Caràcter específic i determinat de les despeses

Les despeses projectades corresponen a dues inversions que reuneixen les característiques de les financerament sostenibles, segons allò previst en la disposició

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

addicional setzena del Text refós de la Llei d'Hisendes Locals (TRLHL), aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, i que són les següents:

- Inversions del Pla director de clavegueram – Fase 1, per 144.205,19 €
- Inversions en la xarxa d'enllumenat públic, per 54.622,68 €

II.2.- Caràcter necessari i inajornable de les despeses projectades

Segons consta en l'informe de l'enginyera municipal:

"Les xarxes de serveis públics necessiten que se'ls hi faci un continu manteniment de les mateixes per tal de garantir-ne la seva durada i fiabilitat, així com també per tal que compleixin amb les normatives que les afecten. Les principals xarxes de serveis de l'ajuntament de Canet de Mar són les xarxes d'enllumenat públic, clavegueram i aigua potable. El servei d'aigua potable el gestiona indirectament l'Ajuntament a través d'una empresa concessionària, però els serveis d'aigua i clavegueram els gestiona directament l'Ajuntament de Canet de Mar, mitjançant la brigada municipal.

L'Ajuntament de Canet de Mar va sol·licitar suport a la Diputació de Barcelona per tal de redactar els plans directors d'ambdós serveis. Tant el "Pla director de l'Enllumenat Públic del municipi de Canet de Mar", com el "Pla Director del Clavegueram dels barris centrals de Canet de Mar" van ser aprovats inicialment pel Ple de l'Ajuntament en la sessió de data 26 de març de 2015, quedant aprovats definitivament després de no presentar-se cap al·legació.

Pel que fa al Pla Director del Clavegueram, es va estudiar el funcionament actual del sistema, fent una diagnosi de les incidències i problemàtiques detectades a la xarxa, dividint les actuacions en diferents fases. Les dues primeres fases (fase 0 i fase 1) són actuacions de curt termini que pretenen millorar els punts negres de la xarxa. La fase 0 consistia principalment en neteja de col·lectors i pous obstruïts, que ja ha anat realitzant la brigada municipal per pròpies necessitats del servei. La següent fase consisteix en l'execució de nous pous de registres, per a facilitar el manteniment de la xarxa.

Últimament la brigada municipal s'està trobant diversos problemes d'obturacions de xarxes o d'abocaments incontrolats d'aigües fecals en la xarxa d'aigües pluvials que no té possibilitats de comprovar atès que no disposa de prou pous de registre des d'on poder actuar. D'acord amb el cap de la brigada municipal, es considera molt necessari la realització d'aquests pous de registre marcats en la fase 1 del pla director, atès que li permetrien poder gestionar millor el servei, determinar els motius de les obturacions de la xarxa i, poder arranjar més ràpidament les incidències, donant un millor servei a la població.

Així mateix, justament alguns dels pous previstos en la fase 1 del pla director es troben situats en zones on s'estan detectant actualment més incidències veïnals, de manera que es considera urgent realitzar aquests nous pous el més aviat possible. Aquesta actuació està valorada amb 144.205,19 €.

Pel que fa a l'enllumenat públic, el Pla Director també va realitzar un anàlisi, avaluació i diagnosi de la xarxa d'enllumenat públic del municipi, marcant les directrius per tal de mantenir i planificar noves instal·lacions per tal que compleixin la normativa relativa a eficiència energètica, electrotècnica i de contaminació lumínica.

Una de les principals problemàtiques existents en la xarxa d'enllumenat públic és que encara es disposa d'un 25 % aproximadament de làmpades de vapor de mercuri. Aquest tipus de làmpada és obsoleta, incompleix les característiques de

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

les tipologies de làmpades requerides per l'enllumenat públic que estableix la normativa vigent, i ja no es troba al mercat, de manera que és urgent fer alguna actuació per tal d'anar reduint la quantitat de làmpades d'aquesta tecnologia, fins aconseguir eliminar-la totalment.

Justament, l'article 79 de la Llei 3/2015, de l'11 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives, va modificar la disposició transitòria primera de la Llei 6/2001, de 31 de maig, d'ordenació ambiental de l'enllumenament per a la protecció del medi nocturn, que estableix que les instal·lacions d'enllumenat públic de titularitat pública han de cessar el funcionament de qualsevol instal·lació que disposi de làmpades de vapor de mercuri d'alta pressió abans del 31 de desembre de 2016.

Atès que no es disposa de dotació pressupostària per tal de fer la substitució global de totes les lluminàries instal·lades amb aquest tipus de làmpada, s'ha estudiat aquelles zones on la inversió és mínima, suposant només la substitució de la làmpada i l'equip d'encesa de la mateixa, però aprofitant les lluminàries existents, col·locant en algun cas també un grup òptic nou per evitar així també la contaminació lumínica de les lluminàries actuals. Així mateix, no només s'eliminen làmpades de vapor de mercuri, sinó que també s'aconsegueix la reducció de la potència instal·lada, atès que les noves làmpades tenen un millor rendiment lumínic i eficiència.

Amb aquesta actuació es preveu una inversió de 54.622,68 €, però un estalvi anual en consum energètic de 20.104,57€."

II.3.- Inexistència o insuficiència del crèdits a nivell de vinculació

Les despeses projectades, per la seva naturalesa, s'han d'imputar a aplicacions pressupostàries amb la següent classificació:

A) Inversions del Pla director de clavegueram
- Orgànic: 21. Brigada
- Programes: 160XX. Clavegueram
- Econòmic: 619XX. Altres inversions de reposició d'infraestructures i béns destinats a l'ús general

B) Inversions en la xarxa d'enllumenat públic
- Orgànic: 21. Brigada
- Programes: 165XX. Enllumenat públic
- Econòmic: 619XX. Altres inversions de reposició d'infraestructures i béns destinats a l'ús general

En el pressupost de l'exercici 2016 no existeixen aquestes aplicacions, ni existeix consignació pressupostària al nivell de vinculació jurídica de les mateixes.

II.4.- Acreditació dels extrems previstos en l'article 37.2.c) i d) RD 500/1990

No s'escau.

II.5. Requisits de les inversions financerament sostenibles

En relació amb allò previst en la disposició addicional setzena del TRLHL quant a les inversions financerament sostenibles, les despeses projectades reuneixen les següents característiques:

- La despesa projectada és imputable al capítol 6 d'Inversions reals
- La despesa projectada pertany a algun dels grups de programa elegibles

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

- No són inversions amb vida útil inferior a 5 anys, ni es refereixen a l'adquisició de mobiliari, estris i vehicles."

SEGON.- L'Alcaldessa, mitjançant Decret núm. DE 0407/2016, de 29 d'abril, va aprovar la Liquidació de l'exercici pressupostari 2015, de la qual es va donar compte al Ple en sessió de 26 de maig de 2016.

L'informe de l'Interventor, de data 28 d'abril de 2016, sobre la Liquidació de l'exercici pressupostari 2015 conclou el següent:

<<INFORMO:
L'Ajuntament de Canet de Mar presenta un Romanent de Tresoreria per a despeses generals positiu per import de 1.423,65 milers d'euros, aixi com un estalvi net de 3.200,50 milers d'euros.

L'esmentat Romanent de Tresoreria per a despeses generals haurà de destinar-se inicialment, d'acord amb la interpretació de la Direcció General de Política Financera, Assegurances i Tresor de la Generalitat de Catalunya en la seva nota informativa de 21 de gener de 2016, al Sanejament de les obligacions pendents d'aplicar al pressupost i compliment dels compromisos de despesa assumits per l'existència de romanents de crèdit incorporables, havent d'utilitzar la diferencia per al compliment del termini legal de pagament a proveïdors, i per la realització d'inversió financerament sostenible en el cas de compliment de les condicions legals i per la reducció de l'endeutament en termes nets.

L'Organisme Autònom Radio Canet presenta un Romanent de Tresoreria per a despeses generals positiu per import de 17,14 milers d'euros, aixi com un estalvi net de 5,04 milers d'euros.

La liquidació del pressupost de l'exercici 2015 posa de manifest el compliment del pla de reducció del deute aprovat per l'Ajuntament en data 27 de novembre de 2014."

TERCER.- Pel que fa a l'Ajuntament, el saldo del compte 413 de creditors per despeses pendents d'aplicació a 31 de desembre de 2015 era de 136.957,95 euros.

L'import de les obligacions reconegudes pendents de pagament a 31 de desembre de 2015 era de 929.007,78 euros.

En data 31 de març de 2016 es va aprovar pel Ple expedient de reconeixement extrajudicial de crèdits per import de 136.957,95 euros que es va aplicar sobre els crèdits del pressupost 2016.

Segons informació obrant en comptabilitat, les modificacions de crèdit tramitades durant l'exercici 2016 que s'han finançat totalment o parcial amb Romanent de tresoreria per despeses generals de la Liquidació de l'exercici pressupostari 2015 han estat les següents:

Exp.	Modalitat	Import total expedient	Recursos			Data aprovació
			RTFA (87010)	RTDG (87000)	Altres	
08/2016	Incorporació de romanents	69.490,66 €	0,00 €	54.095,03 €	15.395,63 €	25/2
10/2016	Incorporació de romanents	393.451,97 €	46.432,40 €	253.756,94 €	93.262,63 €	29/4
	TOTAL		46.432,40 €	307.851,97 €	124.712,57 €	

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

Segons l'aplicació informàtica que suporta la comptabilitat municipal, el romanent líquid de tresoreria de l'exercici 2015, en els termes previstos en l'article 104.3 del RD 500/1990, de 20 d'abril, és actualment de RLT = 1.423.653,51€ – 307.851,97€ = 1.115.801,54 €.

II. FONAMENTS JURÍDICS

PRIMER.- La normativa aplicable als expedients de crèdits extraordinaris i suplements de crèdits ve fonamentalment definida per:

- Reial Decret Legislatiu 2/2004, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals (TRLHL), article 177.
- Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa la Llei d'Hisendes Locals en matèria de pressupostos, articles 35 a 38.
- Reial Decret 1463/2007, de 2 de novembre, pel qual s'aprova el reglament de desenvolupament de la Llei 18/2001, de 12 de desembre, d'Estabilitat Pressupostària, en la seva aplicació a les entitats locals.
- Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre, per la qual s'aprova l'estructura dels pressupostos de les entitats locals.
- Bases d'execució del pressupost vigent, bases 6a a 8a.

Específicament quant al règim de les inversions financerament sostenibles:

- Reial Decret Legislatiu 2/2004, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals (TRLHL), disposició addicional setzena.
- Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, article 32 i disposició addicional sisena.

SEGON.- Segons es desprèn de l'article 35 del RD 500/1990, que desenvolupa l'article 177 TRLHL, els crèdits extraordinaris són "aquelles modificacions del Pressupost de despeses en els que s'assigna crèdit per la realització d'una despesa específica i determinada que no es pot ajornar fins a l'exercici següent, i en relació a la qual no existeix crèdit". En el mateix sentit s'expressa la base 6.1 de les BEP.

TERCER.- D'acord amb l'article 177.4 del TRLHL i article 36, apartat 1r, del RD 500/1990, els crèdits extraordinaris –al igual que els suplements de crèdit- es podran finançar indistintament amb algun o alguns dels següents recursos:

- Amb càrrec al Romanent Líquid de tresoreria
- Amb nous o majors ingressos efectivament recaptats sobre els totals previstos en algun concepte del pressupost corrent
- Mitjançant anul•lacions o baixes de crèdits d'altres partides del Pressupost vigent no compromeses, quines dotacions s'estimin reduïbles sense pertorbació del respectiu servei.

Tot això sense perjudici de les especialitats previstes en els articles 177.5 TRLHL i 36, apartats 2n i 3r, del RD 500/1990, que no són d'aplicació a l'expedient.

QUART.- Segons allò previst en l'article 177, apartats 1r i 2n, i els articles 37 i 38 del RD 500/1990, la tramitació dels expedients de crèdits extraordinaris haurà de seguir el següent procediment:

- S'incoaran per ordre del President de la Corporació, i, en el seu cas, dels Òrgans competents dels Organismes autònoms dependents de la mateixa, en les unitats que tinguin al seu càrrec la gestió dels crèdits o siguin responsables dels corresponents programes.
- A la proposta s'haurà d'acompanyar una Memòria justificativa de la necessitat de la mesura que haurà de precisar la classe de modificació a realitzar, les partides pressupostàries a les quals afecta i als mitjans o recursos que han de finançar-la, havent d'acreditar-se:

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

a) El caràcter específic i determinat de la despesa a realitzar i la impossibilitat de posposar-la a exercicis posteriors.
b) La inexistència en l'estat de despeses del pressupost de crèdit destinat a aquesta finalitat específica, en el cas de crèdit extraordinari, o la insuficiència del saldo de crèdit no compromès en la partida corresponent, en cas de suplement de crèdit, les quals s'hauran de verificar en el nivell en que estigui establerta la vinculació jurídica.
c) Si el mitjà de finançament es correspon amb nous o majors ingressos sobre els previstos, que la resta de los ingressos es venen efectuant amb normalitat llevat que aquells tinguin caràcter finalista.

- La proposta de modificació, previ informe de la Intervenció, serà sotmesa pel President a l'aprovació del Ple de la Corporació.
- L'aprovació dels expedients pel Ple es realitzarà amb subjecció als mateixos tràmits i requisits que els Pressuposts, havent de ser executius dins del mateix exercici en què s'autoritzin. En la tramitació dels expedients de concessió de crèdits extraordinaris i dels suplements de crèdit seran d'aplicació les normes sobre informació, reclamacions i publicitat aplicables a l'aprovació dels Pressupostos de l'Entitat a que es refereixen els articles 20 i 22. Igualment seran aplicables les normes referents als recursos contenciós-administratius contra los Pressupostos de l'Entitat a que es refereix l'article 23.
- Els Acords de les Entitats locals que tinguin per objecte la concessió de crèdits extraordinaris o suplements de crèdit, en casos de calamitat pública o de naturalesa anàloga, d'excepcional interès general seran immediatament executius sense perjudici de les reclamacions que contra els mateixos es promoguin. Aquestes reclamacions s'hauran de substanciar dins dels vuit dies següents a la seva presentació, entenent-se denegades de no notificar-se la resolució a l'interessat dins d'aquest termini.

CINQUÈ.- L'article 16.1 apartat 1 in fine i apartat 2 del Reial Decret 1463/2007, de 2 de novembre, disposa que en motiu de la modificació del pressupost mitjançant crèdit extraordinari o suplement de crèdit la Intervenció Local elevarà al Ple un informe sobre el compliment de l'objectiu d'estabilitat, que tindrà caràcter independent i s'incorporarà al previst a l'article 177.2 TRLHL.

L'interventor haurà de detallar en el seu informe els càlculs efectuats i els ajustos practicats sobre la base de les dades dels capítols d'1 a 7 dels estats de despeses i ingressos pressupostaris, en termes de Comptabilitat Nacional.

Cal assenyalar que en resposta a consultes el Col•legi de secretaris i interventors d'administració local, la Intervenció General de l'Estat ha considerat que l'obligació d'emetre aquest informe ha quedat substituïda per l'obligació de remissió d'informació trimestral sobre execució pressupostària prevista a l'article 16 de l'Ordre EHA 2105/2012, de 1 d'octubre.

En tot cas, i sense perjudici de l'anterior, s'acompanya informe MC 030-E /2016 d'avaluació de l'estabilitat pressupostària.

SISÈ.- Per al finançament de modificacions de crèdit amb Romanent de tresoreria per despeses generals caldrà estar a les limitacions derivades de l'article 32 de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, i la disposició addicional sisena de la mateixa Llei orgànica.

De conformitat amb allò que disposa l'article 32 LOEPSF, en la redacció donada per la Llei Orgànica 9/2013, de 20 de desembre, de control del deute comercial en el sector públic:

"Article 32. Destí del superàvit pressupostari.

1. En el supòsit que la liquidació pressupostària se situï en superàvit, aquest s'ha

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

de destinar, en el cas de l'Estat, comunitats autònomes, i corporacions locals, a reduir el nivell d'endeutament net sempre amb el límit del volum d'endeutament si aquest és inferior a l'import del superàvit a destinar a la reducció de deute

[...]

3. Als efectes del que preveu aquest article s'entén per superàvit la capacitat de finançament segons el sistema europeu de comptes i per endeutament el deute públic als efectes del procediment de dèficit excessiu tal com es defineix en la normativa europea.»

Per la seva banda, la disposició addicional sisena de la LOEPSF, introduïda per la Llei Orgànica 9/2013, de 20 de desembre, de control del deute comercial en el sector públic, regula un règim especial i transitori, en els següents termes:

"Disposició addicional sisena. Regles especials per al destí del superàvit pressupostari.

1.- El que disposen els apartats següents d'aquesta disposició addicional és aplicable a les corporacions locals en les quals concorrin aquestes dues circumstàncies:

a) Que compleixin o no superin els límits que fixi la legislació reguladora de les hisendes locals en matèria d'autorització d'operacions d'endeutament.
b) Que presentin en l'exercici anterior simultàniament superàvit en termes de comptabilitat nacional i romanent de tresoreria positiu per a despeses generals, una vegada descomptat l'efecte de les mesures especials de finançament que s'instrumentin en el marc de la disposició addicional primera d'aquesta Llei.

2. L'any 2014, als efectes de l'aplicació de l'article 32, relatiu al destí del superàvit pressupostari, s'ha de tenir en compte el següent:

a) Les corporacions locals han de destinar, en primer lloc, el superàvit en comptabilitat nacional o, si és menor, el romanent de tresoreria per a despeses generals a atendre les obligacions pendents d'aplicar a pressupost comptabilitzades a 31 de desembre de l'exercici anterior en el compte de «Creditors per operacions pendents d'aplicar a pressupost», o equivalents en els termes que estableix la normativa comptable i pressupostària que és aplicable, i a cancel·lar, amb posterioritat, la resta d'obligacions pendents de pagament amb proveïdors, comptabilitzades i aplicades a tancament de l'exercici anterior.
b) En cas que, ateses les obligacions que esmenta la lletra a) anterior, l'import assenyalat a la lletra a) anterior es mantingui amb signe positiu i la corporació local opti a l'aplicació del que disposa la lletra c) següent, s'ha de destinar, com a mínim, el percentatge d'aquest saldo per amortitzar operacions d'endeutament que estiguin vigents que sigui necessari per tal que la corporació local no incorri en dèficit en termes de comptabilitat nacional en l'esmentat exercici 2014.
c) Si complert el que preveuen les lletres a) i b) anteriors la corporació local té un saldo positiu de l'import que assenyala la lletra a), aquest es pot destinar a finançar inversions sempre que al llarg de la vida útil de la inversió aquesta sigui financerament sostenible. A aquests efectes la llei determina tant els requisits formals com els paràmetres que permetin qualificar una inversió de financerament sostenible, per a la qual cosa es valora especialment la seva contribució al creixement econòmic a llarg termini.

Per aplicar el que preveu el paràgraf anterior, a més és necessari que el període mitjà de pagament als proveïdors de la corporació local, d'acord amb les dades publicades, no superi el termini màxim de pagament que preveu la normativa sobre morositat.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

3. Excepcionalment, les corporacions locals que en l'exercici 2013 compleixin l que preveu l'apartat 1 respecte de la liquidació del seu pressupost de l'exercici 2012, i que a més en l'exercici 2014 compleixin el que preveu l'apartat 1, poden aplicar l'any 2014 el superàvit en comptabilitat nacional o, si és menor, el romanent de tresoreria per a despeses generals resultant de la liquidació de 2012, de conformitat amb les regles que conté l'apartat 2 anterior, si així ho decideixen per acord del seu òrgan de govern.

4. L'import de la despesa feta d'acord amb el que preveuen els apartats dos i tres d'aquesta disposició no es considera despesa computable als efectes de l'aplicació de la regla de despesa definida a l'article 12.

5. En relació amb exercicis posteriors a 2014, mitjançant la Llei de pressupostos generals de l'Estat es pot habilitar, atenent la conjuntura econòmica, la pròrroga del termini d'aplicació que preveu aquest article.»

Aquest article ha estat interpretat per la Direcció General de Política Financera, Assegurances i Tresor de la Generalitat de Catalunya en la seva nota informativa de 21 de gener de 2016, de la següent manera:

"13.2 Destí del superàvit

En el supòsit que la liquidació pressupostària se situï en superàvit, aquest s'ha de destinar a reduir el nivell d'endeutament net, amb el límit del volum de l'endeutament si fos inferior al superàvit.

S'entén per superàvit la capacitat de finançament d'acord amb la definició del sistema europeu de comptes i per endeutament el deute públic a efectes del protocol sobre procediment de dèficit excessiu.

13.3 Criteris generals d'utilització del romanent de tresoreria per a despeses generals de signe positiu
El romanent de tresoreria per a despeses generals de signe positiu s'ha de destinar a les finalitats següents, en funció dels recursos líquids disponibles:

13.3.1 Sanejament de les obligacions pendents d'aplicar al pressupost i compliment dels compromisos de despesa assumits per l'existència de romanents de crèdit incorporables

En el cas que existeixin obligacions pendents d'aplicar al pressupost, els recursos disponibles s'han de destinar amb caràcter prioritari a l'absorció d'aquest dèficit, en el marc de les mesures de sanejament esmentades en l'apartat 8 d'aquesta nota informativa. Cal garantir igualment el compliment dels compromisos de despesa assumits que constitueixen una part del romanent que està compromesa per l'existència de romanents de crèdit incorporables.

13.3.2 Compliment del termini legal de pagament a proveïdors

Els recursos addicionals disponibles s'han de destinar al compliment del termini legal de pagament a proveïdors, d'acord amb les previsions del pla de tresoreria que l'ens local ha d'elaborar en virtut de l'article 13.6 de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera. La utilització d'aquests recursos ha de permetre reduir l'apel·lació a nou endeutament a curt termini.

13.4. Destí del romanent de tresoreria per a despeses generals de signe positiu per l'import màxim de la capacitat de finançament generada en l'exercici liquidat

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

El romanent de tresoreria per a despeses generals de signe positiu, per l'import màxim de la capacitat de finançament generada en l'exercici liquidat, s'ha d'aplicar als destins que es detallen a continuació. La utilització del romanent per a les finalitats esmentades en l'apartat 13.3 anterior computa a efectes de determinar la part del romanent que s'ha d'aplicar a aquests destins.

13.4.1 Inversió financerament sostenible, en cas de compliment de les condicions legals

D'acord amb la disposició addicional 82 de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2016, els ens locals que compleixen els requisits de la disposició addicional sisena de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, poden destinar el superàvit de 2015 al finançament d'inversió financerament sostenible, en els termes previstos a la disposició addicional setzena del text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

13.4.2 Reducció de l'endeutament en termes nets

En darrer terme, el superàvit s'ha de destinar a reduir l'endeutament en termes nets, amb la consegüent reducció de l'endeutament previst a 31 de desembre de l'exercici en curs i dels costos financers".

La disposició addicional novena del Reial Decret Llei 17/2014, de mesures per la sostenibilitat financera de les comunitats autònomes i les entitats locals, en relació amb el destí del superàvit pressupostari de les entitats locals corresponent a l'any 2014 va prorrogar per 2015 l'aplicació de les regles contingudes en la disposició addicional 6ª LOEPSF.

Posteriorment, en virtut de la disposició addicional vuitanta-dos de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de pressupostos generals de l'Estat per 2016 s'ha prorrogat la vigència de la disposició addicional sisena LOEPSF quant a l'aplicació del superàvit de l'exercici 2015.

D'acord amb l'article 28 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, constitueix una infracció molt greu quan sigui culpable: "f) [...] l'incompliment de l'obligació del destí del superàvit pressupostari a la reducció del nivell d'endeutament net en els termes previstos en l'article 32 LOEPSF".

Per que aquí interessa, de la documentació obrant en l'expedient d la Liquidació de l'exercici pressupostari 2015, i de la informació tramesa al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques quant al període mig de pagaments, aquesta corporació presenta a 31/12/2015:

- Capacitat de finançament positiva
- Romanent de tresoreria per despeses generals positiu
- Deute financer per import superior a zero.
- Període mitjà de pagament (4rt trimestre 2015) inferior a 30 dies.

Per tant, cal entendre que la corporació compleix els requisits de l'apartat 1r de la Disp. Add. 6a LOEPSF, per aplicar el superàvit –que en aquest cas coincideix amb el romanent de tresoreria per despeses generals- a les finalitats previstes en els apartats 2n i ss. del mateix precepte.

SETÈ.- Quant al règim jurídic de les inversions financerament sostenibles, la disposició addicional setzena del TRLHL, introduïda per la disposició final primera del Reial Decret Llei 2/2014, de 21 de febrer, pel qual s'adopten mesures urgents per reparar els danys

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

causats en els dos primers mesos de 2014 per les tempestes de vent i mar en la façana atlàntica i la costa cantàbrica, estableix el següent:

«Disposició addicional setzena. Inversió financerament sostenible.

Als efectes del que disposa la disposició addicional sisena de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, s'entén per inversió financerament sostenible la que compleixi tots els requisits següents:

1.- Que la inversió, l'efectuïn, en tot cas, entitats locals que estiguin al corrent en el compliment de les seves obligacions tributàries i amb la Seguretat Social. A més, ha de tenir reflex pressupostari en els següents grups de programes que recull l'annex I de l'Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre, per la qual s'aprova l'estructura dels pressupostos de les entitats locals:

161. Sanejament, proveïment i distribució d'aigües.
162. Recollida, eliminació i tractament de residus.
165. Enllumenat públic.
172. Protecció i millora del medi ambient.
412. Millora de les estructures agropecuàries i dels sistemes productius.
422. Indústria.
425. Energia.
431. Comerç.
432. Ordenació i promoció turística.
441. Promoció, manteniment i desenvolupament del transport.
442. Infraestructures del transport.
452. Recursos hidràulics.
463. Recerca científica, tècnica i aplicada.
491. Societat de la informació.
492. Gestió del coneixement.

La inversió pot tenir reflex pressupostari en algun dels grups de programes següents:

133. Ordenació del trànsit i de l'estacionament.
155. Vies públiques.
171. Parcs i jardins.
336. Protecció del patrimoni historicoartístic.
453. Carreteres.
454. Camins veïnals.
933. Gestió del patrimoni: aplicades a la rehabilitació i la reparació d'infraestructures i immobles propietat de l'entitat local afectes al servei públic.
Quan la despesa d'inversió en aquests grups de programes, considerats en conjunt, sigui superior a 10 milions d'euros i suposi un increment dels capítols 1 o 2 de l'estat de despeses vinculat als projectes d'inversió requereix l'autorització prèvia de la Secretaria General de Coordinació Autonòmica i Local, del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques.

2. Queden excloses tant les inversions que tinguin una vida útil inferior a cinc anys com les que es refereixin a l'adquisició de mobiliari, efectes i vehicles, llevat que es destinin a la prestació del servei públic de transport.

3. La despesa que s'efectuï ha de ser imputable al capítol 6 de l'estat de despeses del pressupost general de la corporació local

De manera excepcional també es poden incloure indemnitzacions o compensacions per rescissió de relacions contractuals, imputables en altres capítols del pressupost de la corporació local, sempre que aquestes tinguin

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

caràcter complementari i es derivin directament d'actuacions de reorganització de mitjans o processos associats a la inversió escomesa.

En el cas de les diputacions provincials, consells i consells insulars poden incloure despesa imputable també en el capítol 6 i 7 de l'estat de despeses dels seus pressupostos generals destinades a finançar inversions que compleixin el que preveu aquesta disposició i s'assignin a municipis que:

a) Compleixin el que preveu la disposició addicional sisena de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril,
b) o bé, si no compleixen el que preveu la disposició addicional sisena de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, la inversió no comporti despeses de manteniment i així quedi acreditat en el seu Pla economicofinancer convenientment aprovat.

4. Que la inversió permeti durant la seva execució, manteniment i liquidació donar compliment als objectius d'estabilitat pressupostària, i deute públic per part de la corporació local. Amb aquesta finalitat s'han de valorar la despesa de manteniment, els possibles ingressos o la reducció de despeses que generi la inversió durant la seva vida útil.

5. La iniciació de l'expedient de despesa corresponent i el reconeixement de la totalitat de les obligacions econòmiques derivades de la inversió executada, l'ha d'efectuar la corporació local abans de la finalització de l'exercici d'aplicació de la disposició addicional sisena de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril.

No obstant això, en el cas que un projecte d'inversió no es pugui executar íntegrament el 2014, la part restant de la despesa compromesa el 2014 es pot reconèixer en l'exercici 2015 i es pot finançar amb càrrec al romanent de tresoreria de 2014 que queda afectat a aquest fi per aquest import restant i l'entitat local no pot incórrer en dèficit al final de l'exercici 2015.

6. L'expedient de despesa que es tramiti ha d'incorporar una memòria econòmica específica, subscrita pel president de la corporació local, o la persona de la corporació local en la qual delegui, en què s'ha de contenir la projecció dels efectes pressupostaris i econòmics que es podrien derivar de la inversió en l'horitzó de la seva vida útil. L'òrgan interventor de la corporació local ha d'informar sobre la consistència i el suport de les projeccions pressupostàries que contingui la memòria econòmica de la inversió en relació amb els criteris que estableixen els apartats anteriors.

Anualment, juntament amb la liquidació del pressupost, ha de retre compte al ple de la corporació local del grau de compliment dels criteris que preveuen els apartats anteriors i s'ha de fer públic en el seu portal web.

7. Sense perjudici dels efectes que es puguin derivar de l'aplicació de la normativa d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, si l'informe de l'interventor de la corporació local al qual es refereix l'apartat anterior és desfavorable, l'interventor l'ha de remetre a l'òrgan competent de l'Administració pública que tingui atribuïda la tutela financera de la corporació local.

8. L'interventor de la corporació local ha d'informar el Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques de les inversions executades en aplicació del que preveu aquesta disposició."

Les referències als anys 2014 i 2015 contingudes en l'apartat 5è de la disposició addicional 16a s'hauran d'entendre a 2016 i 2017, respectivament, conforme estableix la disposició addicional 82a de la Llei 48/2015, de 29 de octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2016, en virtut de la qual es prorroga per 2016 l'aplicació

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

de les regles contingudes en la disposició addicional sisena de la LOEPSF.

VUITÈ.- De la documentació obrant en l'expedient es desprèn que concorren a priori els requisits de les inversions financerament sostenibles previstos en la disposició addicional setzena del TRLHL:

a) La despesa projectada és imputable al capítol 6 d'Inversions reals
b) La despesa projectada pertany a algun dels grups de programa elegibles. Cal tenir en compte, en tot cas, que la codificació de grups de programa continguda en la DA 16a TRLHL és anterior a la modificació de l'OHEA 3565/2008, de 3 de desembre, per la qual es regula l'estructura pressupostària de les entitats locals, operada per l'OHAP 419/2014, de 14 de març.
c) No són inversions amb vida útil inferior a 5 anys, ni es refereixen a l'adquisició de mobiliari, estris i vehicles, segons consta en l'informe de l'economista.
d) La despesa projectada no comportarà, previsiblement, incompliment del principi d'estabilitat pressupostària en l'exercici 2016, segons informe d'intervenció sobre avaluació d'estabilitat inclòs a l'expedient.
Cal entendre que la valoració respecte de si la inversió projectada permet durant la seva execució, manteniment i liquidació donar compliment als objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic per part de la corporació local s'haurà de fer en base a la memòria econòmica específica que acompanyi l'expedient de despesa, segons DA 16a, apartat 6è, del TRLHL.
D'altra banda es constata que no concorren les condicions per demanar autorització prèvia de la Secretaria General de Coordinació Autonòmica i Local, del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques.

No obstant això, a la data d'emissió d'aquest informe, no consta que es compleixi el requisit de trobar-se al corrent de les seves obligacions tributàries i amb la Seguretat Social.

III. CONCLUSIÓ

A la vista dels antecedents i la normativa aplicable, s'informa favorablement la tramitació de l'expedient condicionat a que abans de la seva aprovació s'obtingui els certificats d'estar al corrent de les seves obligacions tributàries i amb la Seguretat Social. Tot això sense perjudici de l'advertiment contingut en informe sobre avaluació d'estabilitat pressupostària quant a la regla de la despesa.

Tot això és el que es té a bé informar, llevat d'error o omissió i sense perjudici d'opinió millor fonamentada en Dret.

Vist l'informe sobre avaluació d'estabilitat pressupostària, de data 21 de juliol de 2016, el qual es transcriu a continuació:

"Exp.: INT/2016/MOC/030
Títol: MODIFICACIÓ DE CRÈDITS EN LA MODALITAT DE CRÈDIT EXTRAORDINARI PER INVERSIONS FINANCERAMENT SOSTENIBLES

D'acord amb allò previst en l'article 16.1 in fine i apartat 2 del Reial Decret 1463/2007, de 2 de novembre, pel qual s'aprova el reglament de desenvolupament de la Llei 18/2001, de 12 de desembre, d'Estabilitat Pressupostària, en la seva aplicació a les entitats locals i la base 7a de les Bases d'execució del pressupost vigent,

Vist l'expedient referit en la capçalera d'aquest informe,

El funcionari que sota signa, interventor de l'Ajuntament de Canet de Mar, té a bé emetre el següent:

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

INFORME D'AVALUACIÓ D'ESTABILITAT PRESSUPOSTÀRIA I DEUTE
MC-O 030/2016

I.-ANTECEDENTS

PRIMER.- En data 29 de desembre de 2016 el Ple de la corporació va aprovar definitivament el pressupost general per l'exercici 2016 (BOP 31/12/2015).

L'informe de l'interventor, d'avaluació de l'estabilitat pressupostària i deute públic, de 19 de novembre de 2015, assenyalava el següent:

"Daniel Martín i Enrique, interventor de l'Ajuntament de Canet de Mar, emet el següent

I N F O R M E

ASSUMPTE

Informe sobre el compliment del requisits de la llei orgànica 2/2012 en l'aprovació del pressupost de l'exercici 2016.

ANTECEDENTS

D'acord amb l'article 3 de la llei orgànica 2/2012 de 27 de abril, de Estabilitat Pressupostaria i Sostenibilitat Financera (LOEPSF en endavant), "l'elaboració, aprovació i execució dels pressupostos i altres actuacions que afectin les despeses o ingressos dels diferents subjectes compresos en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei s'ha de fer en un marc d'estabilitat pressupostària, coherent amb la normativa europea".

L'article 6 de la LOEPSF exigeix que "el pressupost i la liquidació, han de contenir informació suficient i adequada que permeti verificar la seva situació financera, el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària i de sostenibilitat financera i l'observança dels requeriments acordats en la normativa europea en aquesta matèria". Per tant, aquest informe no és solament informatiu per l'acte d'aprovació, sinó que forma part del mateix expedient a aprovar.

Els controls a validar, atenent al que determina l'article 21 són l'objectiu d'estabilitat pressupostària, l'objectiu de deute públic i la regla de despesa.

OBJECTIU D'ESTABILITAT

L'article 15 especifica que "En el primer semestre de cada any, el Govern, mitjançant acord del Consell de Ministres, a proposta del ministre d'Hisenda i Administracions Públiques i previ informe del Consell de Política Fiscal i Financera de les comunitats autònomes i de la Comissió Nacional d'Administració Local, fixarà els objectius d'estabilitat pressupostària, en termes de capacitat o necessitat de finançament".

El consell de Ministres, va fixar un objectiu de dèficit (necessitat de finançament) zero per l'administració Local a l'exercici 2016.

D'acord amb les xifres del pressupost a aprovar, en termes consolidats de les entitats a l'article 2.1 de la LOEPSF, la capacitat o necessitat de finançament calculada amb els criteris del SEC95, és:

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

CAPACITAT / NECESSITAT DE FINANÇAMENT	
Ingressos no financers	Press. Inicial
Ingressos dels capítols 1 a 7	14.619.223
- Ajust per no recaptació de tributs	166.933
Devolució d'ingressos pendent de pagar (+ inicials - finals)	0
- Correlació de transferències (12)	0
+ Retencions PIE per liquidacions negatives anteriors	111.533
- Liquidacions negatives PIE notificades a l'exercici	0
- Previsió de no execució d'ingressos	0
+Altres ajustaments SEC 95	
	14.563.824
Despeses no financeres	Press. Inicial
Despeses dels capítols 1 a 7	13.596.647
Despesa pendent d'aplicar (- inicials + finals)	0
Meritament interessos (- inicials + finals)	0
+ Subscripció d'ampliacions de societats en pèrdues	0
- Previsió de no execució de despeses	0
- Capacitat d'exercicis anteriors reservada	0
+ Reserva de capacitat per exercicis futurs	0
+Altres ajustaments SEC 95	0
	13.596.647
Capacitat (+)/Necessitat(-) de finançament	967.176
	6,64%

REGLA DE LA DESPESA

L'article 12 especifica que "La variació de la despesa computable de l'Administració Central, de les comunitats autònomes i de les corporacions locals, no podrà superar la taxa de referència de creixement del producte interior brut de mig termini de l'economia espanyola. Correspon al Ministeri d'Economia i Competitivitat calcular la taxa de referència de creixement del producte interior brut de mig termini de l'economia espanyola".

El Consell de Ministres determinà que la taxa de creixement per l'exercici 2016 del l'1,8%.

D'acord amb el mateix article anterior, "s'entén per despesa computable als efectes que preveu l'apartat anterior, les despeses no financeres definides en termes del Sistema Europeu de Comptes Nacionals i Regionals, exclosos els interessos del deute, la despesa no discrecional en prestacions per desocupació, la part de la despesa finançada amb fons finalistes procedents de la Unió Europea o d'altres administracions públiques i les transferències a les comunitats autònomes i a les corporacions locals vinculades als sistemes de finançament".

No obstant, "quan s'aprovin canvis normatius que suposin augments permanents de la recaptació, el nivell de despesa computable resultant de l'aplicació de la regla en els anys en què s'obtinguin els augments de recaptació podrà augmentar en la quantia equivalent".

El càlcul de la regla de la despesa es detalla en el quadre següent:

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

REGLA DE LA DESPESA	
Base de la despesa	Press. Inicial
Despeses dels capítols 1 a 7, llevat del 3	13.292.623
- Finançada amb subvencions d'AAPP	354.638
Despesa pendent d'aplicar (- inicials + finals)	0
+ Subscripció d'ampliacions de societats en pèrdues	0
- Previsió de no execució de despeses	0
- Capacitat d'exercicis anteriors reservada	0
+ Reserva de capacitat per exercicis futurs	0
- Incorporació de romanents no finançats amb subv AAPP	0
+Altres ajustaments SEC 95	0
Base de la despesa exercici actual	12.937.986
- Valoració de canvis normatius sobre recaptació (disminució)	0
Base reduïda	12.937.986
Base de la despesa exercici anterior	12.627.134
Taxa implicita d'increment	2,46%
Taxa límit aprovada pel Ministeri	1,80%

Del quadre anterior, es desprèn l'incompliment pel que respecte a la Regla de la Despesa.

OBJECTIU DE DEUTE

La LOEPSF, determina els límits d'endeutament de les administracions locals. Així en el seu article 13 indica que:

"1. El volum de deute públic, definida d'acord amb el Protocol sobre procediment de dèficit excessiu, del conjunt d'administracions Públiques no podrà superar el 60% del producte interior brut nacional expressat en termes nominals, o el que s'estableixi per la normativa europea. Aquest límit es distribuirà d'acord amb els següents percentatges, expressats en termes nominals del producte interior brut nacional: 44% per l'administració central 13% per al conjunt de comunitats autònomes i 3% per al conjunt de corporacions locals.

2. L'administració pública que superi el límit de deute públic no podrà realitzar operacions d'endeutament net."

I en el punt 2 de l'article 18 indica que "Cuando el volumen de deuda pública se sitúe por encima del 95 % de los límites establecidos en el artículo 13.1 de esta Ley, las únicas operaciones de endeudamiento permitidas a la Administración Pública correspondiente serán las de tesorería".

Donat que el PIB a nivell municipal no és una dada disponible, mentre no es reguli una traducció pràctica d'aquesta limitació, donat que cap norma legal indica el contrari, és segueix el criteri general del sector assimilant la limitació del 3% sobre el PIB al 75% sobre els ingressos corrents liquidats, que és el límit vigent per l'any 2012 determinat per la disposició addicional catorzena del Reial Decret Llei 20/2011, de 30 de desembre, modificada per la disposició addicional desena vuitena de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2012.

No obstant, d'acord amb la disposició addicional única de la llei orgànica 4/2012, de 28 de setembre, cas d'existir pendents de pagament en el mecanisme de factures a proveïdors, l'import pendent computarà dins l'import del deute, als efectes de la limitació de l'article 13 de la llei orgànica 2/2012.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

En conseqüència, no podrà aprovar-se nou endeutament per inversions si no es compleixen que el nivell de deute viu previst per final d'exercici, en termes consolidats, calculat en la forma estableix l'article 53.2 del TRLRHL, amb el matis citat en el paràgraf anterior.

L'objectiu d'endeutament per l'exercici 2016, d'acord amb el pressupost a aprovar és de:

DEUTE A LLARG TERMINI			Press. Inicial
Saldo a 31/12/2015			7.712.663
Disposicions			0
Liquidacions Negatives PIE notificades a l'exercici			0
Amortització ordinària i excepcional			953.000
Retencions per liquidacions negatives PIE			111.533
Variació endeutament a llarg termini			-1.064.533
Saldo a 31/12/2016			6.648.130
Ingressos corrents liquidats (darrer exercici liquidat)			12.548.470
	Sobre ingressos corrents (*)		52,98%

CONCLUSIÓ

Dels càlculs anteriors es desprèn l'incompliment en relació al càlcul de la regla de despesa."

II. FONAMENTS JURÍDICS

PRIMER.-La normativa aplicable ve definida per:
– Reial Decret 1463/2007, de 2 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de Desenvolupament de la Llei 18/2001, de 12 de desembre, d'estabilitat pressupostària, en la seva Aplicació a les entitats locals (RLEP).
– Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera
– Normativa reguladora del Sistema Europeu de Comptes Nacionals i Regionals (SEC 95).
– Ordre HAP/2105/2012, de 1 d'octubre, per la qual es desenvolupen les obligacions
També cal tenir en compte:
– Manual de càlcul del dèficit en comptabilitat nacional adaptat a les corporacions locals. Intervenció General de l'Estat. Ministeri d'Economia i Hisenda.
– Guia per a la determinació de la Regla de despesa de l'article 12 de la Llei 2/2012 Orgànica d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera per corporacions locals. Intervenció General de l'Administració de l'Estat. Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques.

SEGON.- Principis rectors de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril
La Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera (LOPESF) regula en el seu Capítol II els principis rectors que vinculen a tots els poders públics i als que s'haurà d'adequar la política pressupostària del sector públic per orientada a la estabilitat pressupostària i la sostenibilitat financera com a garantia del creixement econòmic sostingut i la creació d'ocupació, en desenvolupament de l'article 135bis de la Constitució Espanyola.
Aquests principis són els d'estabilitat pressupostària (art. 3), sostenibilitat financera (art.4), plurianualitat (art.5), transparència (art.6è) eficiència en l'assignació i utilització dels recursos públics (art.7è), responsabilitat (art.8è) i lleialtat institucional (art.9è).

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

TERCER.- Principi d'estabilitat pressupostària
L'article 3.1 de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera (LOEPSF) estableix que l'elaboració, aprovació i execució dels Pressupostos i resta d'actuacions que afectin a les despeses o ingressos dels subjectes compresos en el seu àmbit d'aplicació es realitzarà en un marc d'estabilitat pressupostària, coherent amb la normativa europea.

D'acord amb l'article 2.1 LOEPSF, les Entitats Locals són ens subjectes a l'àmbit d'aplicació de la Llei integrats dins el sector Administracions Públiques.

L'article 3.2 LOEPSF estableix que, tractant-se de subjectes que tinguin la consideració d'Administracions Públiques, s'entendrà estabilitat pressupostària com la situació d'equilibri o superàvit estructural, que d'acord amb l'article 11.1 LOEPSF es defineix com la situació d'equilibri o superàvit estructural com el dèficit ajustat al cicle, net de mesures excepcionals i temporals (article 11.6 LOEPSF).

No obstant això, per al subsector Corporacions Locals, l'apartat 5è de l'article 11è instrumenta el principi d'estabilitat pressupostària com "la posició d'equilibri o superàvit pressupostari".

L'objectiu d'estabilitat pressupostària s'identifica amb la situació d'equilibri o superàvit en termes de capacitat de finançament d'acord amb la definició continguda en el Sistema Europeu de Comptes Nacionals i Regionals; això és, la situació d'equilibri o superàvit que es desprengui de la comparació dels drets reconeguts nets dels capítols 1 a 7 del pressupost d'ingressos i les obligacions reconegudes netes dels capítols 1 a 7 de del pressupost de despeses, més els ajustos del Sistema Europeu de Comptes Nacionals i Regionals (SEC) que correspongui.

QUART.- Principi de sostenibilitat financera
L'article 4 LOEPSF, en la seva redacció donada per la Llei Orgànica 9/2013, de 20 desembre, de control del deute comercial en el sector públic, que les actuacions de les Administracions Públiques també estaran subjectes al principi de sostenibilitat financera, entenent com a tal la capacitat per finançar compromisos de despesa presents i futurs dins dels límits de dèficit, deute públic i morositat de deute comercial, conforme a allò establert a aquesta Llei i a la normativa europea.

La instrumentació d'aquest principi es concreta en tres regles o paràmetres de política pressupostària i financera: Regla de la despesa, Límit de deute públic i Període mig de pagaments.

CINQUÈ.- Regla de la despesa
L'article 12.1 LOEPSF estableix que la variació de la despesa computable de l'Administració Central, de les Comunitats Autònomes i de les Corporacions Locals no podrà superar la taxa de referència de creixement del Producte Interior Brut a mig termini de l'economia espanyola. Correspon al Ministeri d'Economia i Competitivitat calcular la taxa de referència d'acord amb la metodologia utilitzada per la Comissió Europea en aplicació de la seva normativa, i es publicarà en l'informe de situació de l'economia espanyola que ha d'acompanyar la proposta d'establiment dels objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic (articles 12.3 i 15.5 LOEPSF).

L'article 12.2 de la LOEPSF disposa que s'entendrà per despesa computable als efectes previstos en l'apartat anterior, les ocupacions no financeres definits en termes del Sistema Europeu de Comptes Nacionals i Regionals, un cop exclosos:

- els interessos del deute,
- la despesa no discrecional en prestacions per desocupació,
- la part de la despesa finançada amb fons finalistes procedents de la Unió Europea o d'altres Administracions Públiques

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

- i les transferències a les Comunitats Autònomes i a les Corporacions Locals vinculades als sistemes de finançament.

D'acord amb l'apartat 4t del mateix article, quan s'aprovin canvis normatius que suposin augments permanents de la recaptació, el nivell de despesa computable resultant de l'aplicació de la regla en els anys en què s'obtinguin els augments de recaptació podrà augmentar en la quantia equivalent i, inversament, quan s'aprovin canvis normatius que suposin disminucions de la recaptació, el nivell de despesa computable resultant de l'aplicació de la regla en els anys en què es produeixin les disminucions de recaptació haurà de disminuir-se en la quantia equivalent.

SISÈ.- Límit de deute públic
L'article 13.1 LOEPSF estableix que el volum de deute públic, definit d'acord amb el Protocol sobre Procediment de dèficit excessiu, del conjunt d'Administracions Públiques no podrà superar el 60 per 100 del Producte Interior Brut nacional expressar en termes nominals, o el que s'estableixi per la normativa europea. La LOEPSF distribueix aquest límit entre els diferents subsectors d'Administracions Públiques, de manera que es fixa en el 3 per cent per al conjunt de Corporacions Locals.

Per a l'administració local no s'ha aprovat aquest límit en cap magnitud que permeti avaluar-lo individualment per cada corporació.

Per aquest motiu, es tindrà en compte el model dissenyat per la Sotsdirecció General de Relacions Financeres amb les Entitats Locals per a la remissió d'informació de la Liquidació d'exercici, segons consta en la Guia corresponent, disponible en l'Oficina Virtual del ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques.

D'altra banda, cal tenir en compte allò que disposa l'article 53.2 TRLHL, segons el qual precisaran d'autorització dels òrgans que exerceixin la tutela financera, les operacions de crèdit a llarg termini de qualsevol naturalesa, inclòs el risc deduït dels avals, quan el volum total del capital viu de les operacions de crèdit vigents a curt i llarg termini, incloent l'import de l'operació projectada, excedeixi del 110 per cent dels ingressos corrents liquidats o reportats en l'exercici immediatament anterior o, en defecte d'això, en el precedent a aquest últim quan el còmput hagi de realitzar-se en el primer semestre de l'any i no s'hagi liquidat el pressupost corresponent a aquell, segons les xifres deduïdes dels estats comptables consolidats de les entitats que integren el perímetre de consolidació.

Aquesta norma es troba superada per la Disposició Final Trigèsima Primera de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2013, que modifica, amb efecte de l'entrada en vigor d'aquesta Llei i vigència indefinida, la Disposició Addicional Catorzena del Reial Decret Llei 20/2011, de 30 de desembre, de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit públic, que queda redactada com segueix:

> "Les Entitats Locals i les seves entitats dependents classificades al sector Administracions Públiques, d'acord amb la definició i delimitació del Sistema Europeu de Comptes, que liquidin l'exercici immediat anterior amb estalvi net positiu, calculat en la forma que estableix l'article 53 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, podran concertar noves operacions de crèdit a llarg termini per al finançament d'inversions, quan el volum total del capital viu no excedeixi del 75% dels ingressos corrents liquidats o meritats segons les xifres deduïdes dels estats comptables consolidats, amb subjecció, si escau, al Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals i a la Normativa d'Estabilitat Pressupostària.
>
> Les Entitats Locals que tinguin un volum d'endeutament que, excedint l'esmentat al paràgraf anterior, no superi l'establert a l'article 53 del Text Refós de la Llei

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, podran concertar operacions d'endeutament prèvia autorització de l'òrgan competent que tingui atribuïda la tutela financera de les entitats locals.

Les entitats que presentin estalvi net negatiu o un volum d'endeutament viu superior al recollit a l'article 53 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, no podran concertar operacions de crèdit a llarg termini.

Per a la determinació dels ingressos corrents a computar en el càlcul de l'estalvi net i del nivell d'endeutament, es deduirà l'import dels ingressos afectats a operacions de capital i qualssevol altres ingressos extraordinaris aplicats als capítols 1 a 5 que per la seva afectació legal i/o caràcter no recurrent, no tenen la consideració d'ingressos ordinaris.

A l'efecte del càlcul del capital viu, es consideraran totes les operacions vigents a 31 de desembre de l'any anterior, inclòs el risc deduït d'avals, incrementat, si escau, en els saldos d'operacions formalitzades no disposats i en l'import de l'operació projectada. En aquest import no s'inclouran els saldos que hagin de reintegrar les Entitats Locals derivats de les liquidacions definitives de la participació en tributs de l'Estat.[...]"

D'aquesta disposició es dedueix:

- És aplicable tant a les Entitats Locals com als ens dependents i empreses públiques que no es financin majoritàriament amb ingressos de mercat (que estiguin classificades en el sector Administracions Públiques).
- Es poden concertar crèdits si l'estalvi net és positiu i el volum total del capital viu no excedeixo del 75% dels ingressos corrents liquidats de l'exercici anterior.
- Si l'estalvi net és positiu i el volum total del capital viu se situa entre el 75% i el 110%, es necessita autorització de l'òrgan de tutela financera per a la concertació d'operacions de crèdit.
- Si l'estalvi net és negatiu NO es poden concertar operacions de crèdit
- Si el volum total del deute supera el 110% dels ingressos corrents liquidats de l'exercici anterior, NO es poden concertar operacions de crèdit.

SETÈ.- Període mig de pagament
L'article 4.2 LOEPSF, darrer paràgraf, estableix que s'entén que existeix sostenibilitat del deute comercial quan el període mig de pagament a proveïdors no superi el termini màxim previst en la normativa sobre morositat.

VUITÈ.- Avaluació del compliment de la regla de despesa
El Consell de Ministres, en reunió de 10 de juliol de 2015, i conforme a l'establert en l'article 15 de la LOEPSF, va fixar els objectius d'estabilitat pressupostària, regla de despesa i de Deute Públic per al conjunt d'Administracions Públiques i de cadascun dels seus subsectors per al període 2016-2018.

En el cas del subsector Corporacions Locals, aquests paràmetres eren els següents:

En % PIB	2016	2017	2018
Superàvit / Dèficit	0,0	0,0	0,0
Deute públic	3,4	3,2	3,1

En % variació	2016	2017	2018
Regla de despesa	1,8	2,2	2,6

NOVÈ.- Informe d'avaluació d'estabilitat pressupostària
L'article 16 del Reial Decret 1463/2007, de 2 de novembre, pel qual s'aprova el

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Reglament de Desenvolupament de la Llei 18/2001, de 12 de desembre, d'Estabilitat Pressupostària, en la seva aplicació a les Entitats Locals -REP-, exigeix que la Intervenció municipal elevi al Ple un informe sobre el compliment de l'objectiu d'estabilitat de la pròpia Entitat Local i dels seus Organismes i Entitats dependents.

Aquest informe s'emetrà amb caràcter independent i s'incorporarà als previstos als articles 168.4, 177.2 i 191.3 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

A l'informe es detallaran els càlculs efectuats i els ajustaments practicats sobre la base de les dades dels capítols d'1 a 9 dels estats de despeses i ingressos pressupostaris, en termes de comptabilitat nacional, segons el sistema Europeu de Comptes Nacionals o Regionals.

Quan el resultat de l'avaluació sigui d'incompliment, l'Entitat Local remetrà l'informe corresponent a l'òrgan competent de la comunitat autònoma que exerceixi la tutela financera, en el termini màxim de 15 dies hàbils, comptats des de la data en què es doni coneixement al Ple.

DESÈ.- Obligació d'aprovar Pla econòmic financer en el cas d'incompliment
L'article 21 de la LOEPSF, en concordança amb l'article 23.4 de la mateixa Llei orgànica estableix que en cas d'incompliment de l'objectiu d'estabilitat pressupostària, de l'objectiu de deute públic o de la regla de despesa, el Ple de l'Entitat Local incomplidora aprovarà un pla econòmic financer que permeti l'any en curs i el següent el compliment dels objectius o de la regla de despesa.

El pla econòmic-financer contindrà com a mínim la següent informació:

a) Les causes de l'incompliment de l'objectiu establert o, en el seu cas, de l'incompliment de la regla de despesa.
b) Les previsions tendencials d'ingressos i despeses, sota el supòsit que no es produeixin canvis en les polítiques fiscals i de despeses.
c) La descripció, quantificació i el calendari d'aplicació de les mesures incloses en el pla, assenyalant les aplicacions pressupostàries o registres extrapressupostaris en els quals es comptabilitzaran.
d) Les previsions de les variables econòmiques i pressupostàries de les quals parteix el pla, així com els supòsits sobre els quals es basen aquestes previsions, en consonància amb allò contemplat en l'informe al que es fa referència en l'article 15.5 LOEPSF
e) Una anàlisi de sensibilitat considerant escenaris econòmics alternatius.
D'altra banda, l'article 116bis de la Llei 7/1985, de d'abril, de bases de règim local, en redacció donada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'administració, estableix que, addicionalment a allò previst en l'article 21 LOEPSF, el pla econòmic financer haurà d'incloure almenys les següents mesures –hom entén que seran aquelles adequades en funció del tipus d'incompliment:
f) Supressió de les competències que exerceixi l'Entitat Local que siguin diferents de les pròpies i de les exercides per delegació.
g) Gestió integrada o coordinada dels serveis obligatoris que presta l'Entitat Local per reduir els seus costos.
h) Increment d'ingressos per finançar els serveis obligatoris que presti l'Entitat Local.
i) Racionalització organitzativa.
j) Supressió d'entitats d'àmbit territorial inferior al municipi que, en l'exercici pressupostari immediat anterior, incompleixin amb l'objectiu de estabilitat pressupostària o amb l'objectiu de deute públic o que el període mig de pagament a proveïdors superi en més de trenta dies el termini màxim previst en la normativa de morositat.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

k) Una proposta de fusió amb un municipi colindant de la mateixa província. La Diputació provincial o entitat equivalent assistirà a la resta de corporacions locals i col·laborarà amb l'Administració que exerceixi la tutela financera, segons correspongui, en l'elaboració i el seguiment de l'aplicació de les mesures contingudes en els plans econòmics-financers, i proposarà i coordinarà les mesures recollides l'apartat anterior quan tinguin caràcter supramunicipal, que seran valorades abans d'aprovar-se el pla econòmic-financer, així com altres mesures supramunicipals diferents que s'haguessin previst, inclòs el seguiment de la fusió d'Entitats Locals que s'hagués acordat.

La tramitació dels plans econòmics financers s'haurà de realitzar de conformitat amb allò que disposen l'article 23 LOPESF i, en allò que no el contradigui, els articles 19 i ss REP.

D'acord amb l'article 23 LOESPF, el pla econòmic-financer serà presentat davant els òrgans competents per la seva aprovació en el termini màxim d'un mes des de que es constati l'incompliment. Aquests plans hauran de ser aprovats per aquests òrgans en el termini màxim de dos mesos des de la seva presentació i la seva posada en marxa no podrà excedir els tres mesos des de la constatació de l'incompliment. Els plans econòmic financers elaborats per les Corporacions locals hauran d'estar aprovats pel Ple de la corporació.

III.- AVALUACIÓ DE COMPLIMENT

PRIMER.- Avaluació del compliment de l'objectiu d'estabilitat pressupostària
Partint de l'avaluació continguda en l'informe d'intervenció referit al pressupost aprovat per l'exercici 2016 i considerant les modificacions de crèdit ja tramitades i la projectada en aquest expedient, el saldo d'operacions no financeres seria el següent:

	Ingressos per operacions no financeres	Despeses per operacions no financeres	Saldo no financer	Ajustos SEC	Capacitat (+) / Necessitat de finançament
Pressupost aprovat per l'exercici 2016	14.619.223,00	13.596.647,00	1.022.576,00	-55.399,00	967.177,00
Modificacions comptabilitzades	294.543,80	648.828,17	-354.284,37		-354.284,37
Modificació projectada (MOC030)	0,00	198.827,87	-198.827,87		-198.827,87
Pressupost actual + modificació projectada	14.913.766,80	14.444.303,04	469.463,76	-55.399,00	414.064,76

De conformitat amb els càlculs detallats a l'expedient motiu de l'informe, ES COMPLEIX l'objectiu d'estabilitat pressupostària en l'estimació d'execució a 31/12/2016 considerant la modificació de crèdit projectada.

SEGON.- Avaluació del compliment de la regla de despesa
La Guia per la determinació de la Regla de la despesa per les corporacions locals (novembre 2014) estableix "en cuanto a la emisión de informe del interventor local acerca del cumplimiento de la regla de gasto se deberá estar a lo que establece la Orden/2082/2014, de 7 de novembre, por la que se modifica la Orden HAP/2105/2012, de 1 de octubre, por la que se desarrollan las obligaciones de suministro de información previstas en la LO 2/2012."

Segons es desprèn del nou redactat de l'article 15, apartat 1r i 4t, l'informe d'intervenció sobre el Pressupost únicament farà referència al compliment de l'objectiu d'estabilitat i límit de deute, sense perjudici que la regla de la despesa sí s'haurà d'informar en la Liquidació.

En tot cas, les modificacions de crèdit projectades, en el cas d'executar-se al 100% els crèdits incrementats, si bé suposarien un increment de les obligacions per operacions no financeres en l'exercici 2016, en tractar-se d'inversions financerament sostenibles

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

no es consideren despesa computable a efectes del compliment de la regla de la despesa, segons estableix la DA 6a LOEPSF, apartat 4t.

Per tant, es mantenen invariables les conclusions de l'informe d'intervenció sobre el pressupost.

TERCER.- Límit de deute
Les modificacions projectades no suposen un increment del nivell de deute, de manera que ens remetem a les conclusions de l'informe d'avaluació d'estabilitat, del pressupost de l'exercici 2016.

III. CONCLUSIÓ

A la vista dels antecedents i la normativa aplicable, s'informa que la modificació proposada respecta el principi d'estabilitat pressupostària i l'objectiu de deute públic. No obstant l'anterior, ens remetem a les conclusions de l'informe d'intervenció sobre el pressupost de l'exercici 2016, quant a l'incompliment de la regla de la despesa, en raó del qual la corporació haurà de procedir segons allò previst en l'article 21 de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

Tot això és el que es té a bé informar, llevat d'error o omissió i sense perjudici d'opinió millor fonamentada en Dret.

Vista l'addenda a l'informe d'intervenció, de 26 de juliol, del següent tenor:

"PRIMER.- L'informe d'intervenció sobre la proposta de modificació de crèdits en la modalitat de crèdit extraordinari, per inversions financerament sostenibles, per un import total de 198.827,87 €, concloïa el següent:

"A la vista dels antecedents i la normativa aplicable, s'informa favorablement la tramitació de l'expedient condicionat a que abans de la seva aprovació s'obtingui els certificats d'estar al corrent de les seves obligacions tributàries i amb la Seguretat Social. Tot això sense perjudici de l'advertiment contingut en informe sobre avaluació d'estabilitat pressupostària quant a la regla de la despesa."

A la data de signatura d'aquesta addenda no es compleix la condició de disposar del certificat d'estar al corrent de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social, previst en la disposició addicional setzena, apartat 1r, del Text refós de la Llei d'Hisendes Locals, aprovat pel RDLeg. 2/2004, de 5 de març. Per tant, cal entendre que el sentit de l'informe és DESFAVORABLE.

SEGON.- S'ha advertit en la documentació obrant en l'expedient que es reitera en diverses ocasions error material en la codificació de la classificació per programes de les aplicacions pressupostàries que es proposa donar d'alta, segons allò previst en l'Ordre 3565/2008, de 3 de desembre per la qual s'aprova l'estructura dels pressupostos de les entitats locals.

D'acord amb allò previst en l'article 105.2 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions publiques i procediment administratiu comú, es proposa esmenar l'error material detectat en els següents termes :

On diu:

Aplicació	Descripció	Import
21/16500/61900	Inversions del Pla director de clavegueram	144.205,19 €
21/16000/61900	Inversions en la xarxa d'enllumenat públic	54.622,68 €

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

TOTAL		198.827,87 €

Ha de dir:

Aplicació	Descripció	Import
21/16000/61900	Inversions del Pla director de clavegueram	144.205,19 €
21/16500/61900	Inversions en la xarxa d'enllumenat públic	54.622,68 €
TOTAL		198.827,87 €

Tot això és el que es té a bé informar, llevat d'error o omissió i sense perjudici d'opinió millor fonamentada en Dret."

Vist que la Comissió Assessora, reunida en sessió de data 25 de juliol de 2016, prèvia l'oportuna convocatòria en temps i forma, va informar favorablement aquesta proposta.

De conformitat amb la proposta de la Tinència de l'Alcaldia d'Administració Oberta, s'acorda per unanimitat dels catorze membres presents dels disset que integren el nombre de dret del Ple municipal:

PRIMER.- Aprovar l'esmentat expedient de crèdit extraordinari número 30/2016, finançat amb romanent de tresoreria per despeses generals:

Altes despeses		
Aplicació	Descripció	Import
21/16000/61900	Inversions del Pla director de clavegueram	144.205,19 €
21/16500/61900	Inversions en la xarxa d'enllumenat públic	54.622,68 €
TOTAL		198.827,87 €

Altes ingressos		
Aplicació	Descripció	Import
87000	Romanent de tresoreria per despeses generals	198.827,87 €
TOTAL		198.827,87 €

SEGON.- Que l'expedient de crèdit extraordinari núm. 30/2016 que s'aprova sigui exposat al públic per un termini de quinze dies hàbils, previ anunci en el Butlletí Oficial de la Província i al Tauler d'Edictes de l'Ajuntament, durant el qual els interessats podran examinar-lo i presentar reclamacions davant del Ple, en compliment del que disposen els articles 177 en relació amb l'article 169.1 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, i l'article 38.1 en relació amb l'article 20.1 del RD 500/1990, de 20 d'abril.

TERCER.- En cas de no presentar-se reclamacions, es mantindrà l'acord, en cas contrari, el Ple disposarà del termini d'un mes, comptat des de la finalització del període d'exposició pública, per resoldre-les.

QUART.- Aquest expedient una vegada aprovat en ferm, es deurà d'introduir en la comptabilitat de l'Ajuntament de Canet de Mar amb els ajustaments derivats de

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

l'esmentat expedient, sense perjudici de les modificacions en les codificacions de les partides a conseqüència de coincidències amb partides existents i variacions de la codificació orgànica.

CINQUÈ.- Una còpia d'aquest expedient haurà d'estar a disposició del públic, a efectes informatius, des de la seva aprovació definitiva fins a la finalització de l'exercici.

El senyor Lluís Llovet Bayer, tinent d'alcalde de Territori, explica que en aquest punt de l'ordre del dia s'inicia el que ja havien comentat en plens anteriors, que és dur a terme en el municipi les inversions financerament sostenibles que es pugui. Recorda que fa un any i mig es va aprovar un pla director de clavegueram, que també hi havia unes inversions pendents en la xarxa d'enllumenat públic i hi havia la documentació a punt per tirar-ho endavant, però no hi havia els diners. Amb el tancament de l'exercici del 2015, els diners del romanent de Tresoreria s'invertiran en dur a terme aquests projectes. És a dir, es doten de partida pressupostària aquests projectes que s'havien aprovat sense que tinguessin partida. En el cas de la xarxa d'enllumenat públic, es fa una inversió de 54.000 euros que serviran per canviar totes les bombetes de mercuri que queden al poble. Aquest canvi permetrà un estalvi molt alt. Ara s'inverteixen 54.000 euros que produiran un estalvi anual de 20.000 euros, als quals s'ha de sumar la rebaixa en la despesa energètica de l'Ajuntament. Fa una descripció d'aquells carrers on es durà a terme aquesta substitució de les bombetes, com a can Salat Busquets o al carrer Mas Muní. D'aquesta manera, a més a més d'estalviar, el municipi s'adapta a la normativa, ja que a 31 de desembre d'aquest any han hagut de desaparèixer totes les bombetes de mercuri. L'altra inversió és molt superior, puja a 144.000 euros i es tracta d'iniciar el pla director del clavegueram. Recorda que aquest pla té sis fases. Que hi havia una fase 0 que era, bàsicament, la de neteja de pous, de buidatge de pous amb sorra, de canvi de tapadores, tota una sèrie d'obres menors, normalment executada per la brigada d'obres, parcialment acabada. Per aquest motiu s'han centrat en la fase 1, que té aquest cost de 144.000 euros, lligats al pous de registres. Quan a Canet hi ha una incidència en el clavegueram, el problema en què es troben és que no se sap exactament on hi ha aquesta incidència, ja que potser els resultats apareixen molt lluny d'allà on hi ha el veritable problema. Per solucionar-lo, amb Serveis Tècnics i el cap de la Brigada, han mirat quants pous de registre serien necessaris per no haver de fer unes rases interminables per detectar el problema en qüestió. La normativa marca que s'ha de fer un pou de registre cada 40 metres, en els quals podran posar càmeres soterrades per mirar quan hi ha un tap i on es produeix el problema. En aquesta fase representa que s'hauran de fer uns 29 pous de registre, que es construiran en dues subfases, una de 17, de prioritaris, i una de 12 de secundaris. Intentaran poder tenir licitades aquestes accions abans d'acabar l'any.

El senyor Marc Jiménez Torres, portaveu del grup municipal de la CUP, pregunta si després de fer aquest canvi de bombetes, encara en quedarà alguna de mercuri.

El senyor Llovet contesta que es canviaran totes. Canviaran a unes bombetes de sodi, perquè aquest canvi permet aprofitar l'estructura del fanal. Podrien haver fet el canvi a LED, però això significava haver de canviar l'estructura de tots els fanals, la qual cosa provocava que el cost econòmic fos altíssim. Com que a 31 de desembre d'enguany s'ha de tenir totes les bombetes canviades, han decidit fer aquest canvi que els costa 54.000 euros però que representa un estalvi de 20.000

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

euros en electricitat per al poble.

El senyor Pere Xirau i Espàrrech, portaveu del grup municipal de Canetencs Independents, explica que, com sempre que es presenta una modificació de crèdit raonada i justificada, hi votaran a favor. Vol remarcar la paraula *sempre*, perquè el grup municipal d'ERC mai, i vol remarcar *mai*, van aprovar cap modificació de crèdit quan eren a l'oposició, amb l'argument que com que no votaven a favor del pressupost no podien votar a favor de cap modificació de crèdit. Pel que fa a l'assumpte en qüestió, explica que l'anterior govern també havia detectat aquestes mancances que ha explicat el senyor Llovet i estan contents que aquest projecte es pugui tirar endavant, gràcies a l'esforç que va fer el govern anterior amb el pla de sanejament, la qual cosa permet fer aquesta modificació de crèdit en base al finançament sostenible, és a dir, ara es tenen diners i ara es poden invertir en aquest projecte. Demana si poden explicar on s'incidirà més en aquests projectes, en el canvi de bombetes o en el clavegueram. Demana en quins llocs en concret s'actuarà.

El senyor Llovet explica que no es fa una modificació de crèdit, sinó que s'aproven les inversions amb el superàvit que hi ha hagut de l'any 2015. No es fa cap modificació en el pressupost del 2016, sinó que part d'aquest superàvit del 2015 no s'utilitzarà per pagar deute, sinó per fer una inversió molt necessària. Acaba la seva intervenció explicant que faran arribar la informació de les dues actuacions a l'oposició al més aviat possible.

5.- APROVACIÓ DECLARACIÓ D'ESPECIAL INTERÈS O UTILITAT MUNICIPAL DE LES OBRES DE TREBALL DE SANEJAMENT D'HUMITATS PER FILTRACIONS D'AIGUA A TRAVÉS DEL TERRAT DE L'ESCOLA TÈXTIL DE CANET DE MAR ALS EFECTES D'APLICACIÓ DE LA BONIFICACIÓ DEL 95% EN LA QUOTA DE L'IMPOST S/CONSTRUCCIONS, INSTAL.LACIONS I OBRES, PER TRACTAR-SE D'OBRES A EXECUTAR EN UN EQUIPAMENT D'ÚS CULTURAL I PÚBLIC

Vista la sol·licitud presentada pel Sr. Jaume Ciurana Llevadot, diputat delegat de Presidència, Serveis Generals i Relacions amb la Ciutat de Barcelona, actuant en representació de la Diputació de Barcelona, en virtut de la qual sol.licita l'aplicació d'una bonificació del 95% de l'Impost s/Construccions, Instal.lacions i Obres per a l'atorgament de la llicència d'obres.

Vist l'informe de la TAG d'Urbanisme de data 30 de maig de 2016, el contingut del qual és:

ASSUMPTE

Sol·licitud l'Àrea de Presidència de la Diputació de Barcelona, en data 11 de maig de 2016, amb registre d'entrada 2779, d'aplicació d'una bonificació del 95% de l'Impost sobre Construccions, Instal·lacions, Obres, per l'atorgament de la llicència.

ANTECEDENTS

I.- El senyor Jaume Ciurana Llevadot, diputat delegat de Presidència, Serveis Generals i Relacions amb la Ciutat de Barcelona, actuant en representació de la Diputació de Barcelona, presenta un escrit, registrat d'entrada en data 11/05/2016 (registre núm. 2779), en virtut del qual exposa que la Diputació de Barcelona és propietària de la finca ubicada a la Plaga Indústria núm. 1, de Canet de Mar, i que els edificis Central

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

(01) i Tallers (02), de la finca esmentada es troben ocupats actualment pel Centre de Recerca i Transferència Tecnològica Textil- Escola de Teixits de Canet de Mar (CRTT-Escola de Teixits), en virtut d'un conveni de cessió d'ús per part de la Diputació de Barcelona a l'Ajuntament de Canet de Mar.

II.- En el mateix escrit es comunica que la Diputació de Barcelona té previst realitzar les obres corresponents als treballs de sanejament d'humitats per filtracions d'aigua a través del terrat a l'Escola Textil de Canet de Mar, amb un pressupost d'execució de 3.851,00 euros, IVA exclòs, les quals consisteixen en el sanejament i la reparació de teules a la coberta de l'edifici 02 Tallers i de l'edifici 01 Central, així com en aquest últim, a més, el sanejament i pintura d'un pany de paret de la façana, afectat per les humitats esmentades.

III.- Per últim, se sol·licita que les obres previstes siguin declarades d'especial interès o utilitat municipal, a efectes d'aplicació de la bonificació del 95 % en la quota de l'impost sobre construccions, instal·lacions i obres (art. 5è, apartat 2.1 de l'ordenança fiscal municipal núm. 5), per concórrer les circumstancies previstes a l'article esmentat i per tractar-se d'obres a executar en un equipament d'ús cultural i públic.

FONAMENTS DE DRET

PRIMER.- L'article 103.2 del Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, aprovat per Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març (en endavant TRLRHL) disposa:

*"2. **Les ordenances fiscals poden regular les bonificacions següents** sobre la quota de l'impost:*

a) Una bonificació de fins al 95 per cent a favor de les construccions, instal·lacions o obres que siguin declarades d'especial interès o utilitat municipal per concórrer circumstàncies socials, culturals, històric artístiques o de foment de l'ocupació que justifiquin la declaració. Correspon aquesta declaració al ple de la corporació i, amb la sol·licitud prèvia del subjecte passiu, s'ha d'acordar per vot favorable de la majoria simple dels seus membres.
b) ..."

SEGON.- A l'empara de l'article esmentat a l'apartat anterior, l'article 5è de l'Ordenança Fiscal núm. 5, Impost sobre Construccions, Instal·lacions i Obres, recull els següents beneficis fiscals:

"Article 5è. Beneficis fiscals d'aplicació preceptiva i potestativa

1. Beneficis fiscals d'aplicació preceptiva

1.1. (...)

2. Beneficis fiscals d'aplicació potestativa

Gaudiran d'una bonificació de fins al 95 per cent a favor de les construccions, instal·lacions o bres que siguin declarades d'especial interès o utilitat municipal per concórrer circumstàncies socials, culturals, històric artístiques o de foment de l'ocupació que justifiquin la declaració. Correspon aquesta declaració al ple de la corporació i, amb la sol·licitud prèvia del subjecte passiu, s'ha d'acordar per vot favorable de la majoria simple dels seus membres."

CONSIDERACIONS JURÍDIQUES

PRIMER.- D'acord amb els antecedents i els fonaments de dret establerts, cal destacar que en relació a l'Impost sobre Construccions, Instal·lacions i Obres, l'OF5 preveu,

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

com s'ha vist, l'aplicació de la bonificació de fins al 95 per cent a favor de les construccions, instal·lacions o obres que siguin declarades d'especial interès o utilitat municipal.

SEGON.- Com ja s'ha esmentat al fonament jurídic SEGON, la declaració de l'especial interès o utilitat municipal d'una obra correspon al Ple municipal i requereix la prèvia sol·licitud del subjecte passiu.

L'acord plenari s'haurà d'adoptar per vot favorable de la majoria simple dels seus membres.

CONCLUSIONS

Per tot això cal concloure que, a judici de qui subscriu, es pot procedir a:

Primer.- Declarar d'especial interès o utilitat municipal les obres corresponents als Treballs de sanejament d'humitats per filtracions d'aigua a través del terrat a l'Escola Tèxtil de Canet de Mar, a efectes d'aplicació de la bonificació del 95 % en la quota de l'impost sobre construccions, instal·lacions i obres, per tractar-se d'obres a executar en un equipament d'ús cultural i públic.

Segon.- Notificar aquest acord als interessats."

Vist que la Comissió Assessora, reunida en sessió de data 25 de juliol de 2016, prèvia l'oportuna convocatòria en temps i forma, va informar favorablement aquesta proposta.

CONSIDERANT que l'adopció d'aquesta resolució és competència d'aquest Ple Municipal, de conformitat amb la proposta de la Tinència de l'Alcaldia de Territori, s'acorda per unanimitat dels catorze membres presents dels disset que integren el nombre de dret del Ple municipal:

PRIMER.- Declarar d'especial interès o utilitat municipal les obres corresponents als Treballs de sanejament d'humitats per filtracions d'aigua a través del terrat a l'Escola Tèxtil de Canet de Mar, a efectes d'aplicació de la bonificació del 95% en la quota de l'impost s/construccions, instal·lacions i obres, per tractar-se d'obres a executar en un equipament d'ús cultural i públic.

SEGON.- Notificar aquest acord als interessats.

El senyor Lluís Llovet Bayer, tinent d'alcalde de Territori, explica que és un tràmit que s'acostuma a fer quan es fan unes obres en equipaments públics, en aquest cas de la Diputació. Es fa una bonificació del 95% de la quota de l'impost de construcció.

6.- APROVACIÓ MODIFICACIÓ ACORD DEL PLE MUNICIPAL DE DATA 30.06.15 AMB RELACIÓ A LES RETRIBUCIONS DELS CÀRRECS ELECTES

El Ple Municipal de data 30 de juny de 2015, va aprovar l'establiment del règim de dedicació dels membres polítics de la Corporació, i del seu règim de retribucions i indemnització.

Entre els punts aprovats hi ha:

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

PRIMER.- Establir que, amb efectes del dia 13 de juny de 2015, l'alcaldessa Sra. Blanca Arbell i Brugarola exercirà els seu càrrec en règim de dedicació parcial amb el percentatge de dedicació del 30%,que equival a un mínim de 12 hores setmanals de treball efectiu, i a partir de la constitució del nou Consell Comarcal del Maresme exercirà el seu càrrec en règim de dedicació exclusiva. A aquest efecte serà donada d'alta al règim corresponent de la Seguretat Social.

SEGON.- Establir que, amb efectes del dia 13 de juny de 2015, els membres de la Corporació que a continuació es relacionen, exerciran els seus càrrecs en règim de dedicació exclusiva i seran donats d'alta al règim corresponent de la Seguretat Social:

- Senyor Jesús Marín i Hernàndez
- Senyor Laureà Gregori i Fraxedas

TERCER.- Establir que, amb efectes del dia 13 de juny de 2015, els membres de la Corporació que a continuació es relacionen, exerciran els seus càrrecs en règim de dedicació parcial, amb els percentatges que s'indiquen i seran donats d'alta al règim corresponent de la Seguretat Social.:

- Senyora Misericòrdia Tenas i Martínez, amb una dedicació del 50% que correspon a un mínim de 19 hores setmanals de treball efectiu.
- Senyora M. Assumpta Revoltos i Vaquer, amb una dedicació del 50% que correspon a un mínim de 19 hores setmanals de treball efectiu.
- Senyor Àngel Lòpez i Solà, amb una dedicació del 50% que correspon a un mínim
- de 19 hores setmanals de treball efectiu.
- Senyora Esther Agulló i Renau, amb una dedicació del 25% que correspon a un mínim de 10 hores setmanals de treball efectiu.

QUART.- Establir a favor dels membres de la Corporació que desenvolupin les seves funcions en règim de dedicació exclusiva o parcial, en funció de les atribucions delegades i assumides, les retribucions anyals que a continuació es relacionen, les quals es percebran en catorze pagues, dotze corresponents a les mensualitats de l'any i les dues restants corresponents a les mensualitats de juny i desembre; que es meritaran des de l'1 de desembre de l'any anterior fins al 31 de maig de l'any en curs, la de juny i des de l'1 de juny fins al 30 de novembre, la de desembre.

1. ALCALDESSA

- Senyora Blanca Arbell i Brugarola

Del 13 de juny de 2015 fins a la data de constitució del nou Consell Comarcal del Maresme	12.174,12 euros/any
A partir d'aquella data en endavant	40.580,40 euros/any

2.- TINENTS D'ALCALDE AMB DEDICACIÓ EXCLUSIVA

- Senyor Jesús Marín i Hernàndez Regidor de Medi Ambient, Agricultura i Seguretat	35.362,91 euros/any
- Senyor Laureà Gregori i Fraxedas Regidor d'Hisenda	35.362,91 euros/any

3.- REGIDORS AMB DEDICACIÓ PARCIAL

- Senyora Misericòrdia Tenas i Martínez Regidora de Promoció Econòmica i Règim Intern	17.681,33 euros/any

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

-Senyora M. Assumpta Revoltós i Vaquer
Regidora de Festes, joventut i entitats 17.681,33 euros/any

-Senyor Àngel López i Solà
Regidor d'Obres i Serveis, Sistemes
informàtics i desenvolupament tecnològic 17.681,33 euros/any

-Senyora Esther Agulló i Renau
Regidora de Benestar social i gent gran 8.840,67 euros/any

La percepció d'aquestes retribucions, quan es tracti de Regidors o Regidores en règim de dedicació exclusiva, serà incompatible amb la de qualsevol altra retribució amb càrrec als pressupostos de les Administracions Públiques i dels Ens, Organismes i Empreses d'elles dependents, sense perjudici de les dietes o indemnitzacions que les pugui correspondre per la seva assistència als Consells d'Administració o òrgans de govern d'entitats o empreses públiques o privades, fins a un màxim de dos; i també serà incompatible amb les indemnitzacions que s'estableixen en l'apartat següent i amb el desenvolupament d'altres activitats, en els termes previstos per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al serveis de les Administracions Públiques.

Pel contrari, en els supòsits de dedicació parcial, la percepció d'aquestes retribucions estarà sotmesa al règim establert a l'article 75 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, en la seva nova redacció donada per la Llei 14/2000, de 29 de desembre.

El Ple de data 24 de setembre de 2015, va modificar el règim de dedicació de l'alcaldessa atès que en data 15 de juliol va prendre possessió del càrrec de diputada a la Diputació de Barcelona i que el Ple de la Diputació de Barcelona de data 29 de juliol va establir el règim de retribucions dels electes sense dedicació, per adequar-ho a la nova situació, prenent els acords següents:

PRIMER.- Establir que, amb efectes del dia 1 d'agost de 2015, l'alcaldessa Sra. Blanca Arbell i Brugarola exercirà els seu càrrec en règim de dedicació parcial amb el percentatge de dedicació del 70%, que equival a un mínim de 28 hores setmanals de treball efectiu. A aquest efecte serà donada d'alta al règim corresponent de la Seguretat Social.

.../...

QUART.- Establir a favor dels membres de la Corporació que desenvolupin les seves funcions en règim de dedicació exclusiva o parcial, en funció de les atribucions delegades i assumides, les retribucions anyals que a continuació es relacionen, les quals es percebran en catorze pagues, dotze corresponents a les mensualitats de l'any i les dues restants corresponents a les mensualitats de juny i desembre; que es meritaran des de l'1 de desembre de l'any anterior fins al 31 de maig de l'any en curs, la de juny i des de l'1 de juny fins al 30 de novembre, la de desembre.

1. ALCALDESSA

- Senyora Blanca Arbell i Brugarola

A partir del dia 1 d'agost de 2015 28.406,28 euros/any
.../...

El Ple de data 29 de desembre de 2015, va modificar el règim de dedicació del regidor d'Hisenda, prenent els acords següents:

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

PRIMER.- Modificar l'acord del Ple de 30 de juny de 2015, en relació amb el règim de dedicació i les retribucions dels electes, quedant establert de la manera següent:

SEGON.- Establir que, amb efectes del dia 1 de gener de 2016, els membres de la corporació que a continuació es relacionen, exerciran els seus càrrecs en règim de dedicació exclusiva i seran donats d'alta al règim corresponent de la Seguretat Social:

- Senyor Jesús Marín i Hernàndez

TERCER.- Establir que, amb efectes del dia 1 de gener de 2016, els membres de la corporació que a continuació es relacionen, exerciran els seus càrrecs en règim de dedicació parcial, amb els percentatges que s'indiquen i seran donats d'alta al règim corresponent de la Seguretat Social:

- Senyor Laureà Gregori Fraxedas, amb una dedicació del 95%, que correspon a un mínim de 36 hores setmanals de treball efectiu.
- Senyora M. Assumpta Revoltós i Vaquer, amb una dedicació del 65% que correspon a un mínim de 25 hores setmanals de treball efectiu.
- Senyora Misericòrdia Tenas i Martínez, amb una dedicació del 50% que correspon a un mínim de 19 hores setmanals de treball efectiu.
- Senyor Àngel Lòpez i Solà, amb una dedicació del 50% que correspon a un mínim de 19 hores setmanals de treball efectiu.
- Senyora Esther Agulló i Renau, amb una dedicació del 30% que correspon a un mínim d'12 hores setmanals de treball efectiu.
- Senyor Quirze Planet i Rovira, amb una dedicació del 30% que correspon a un mínim d'12 hores setmanals de treball efectiu.

QUART.- Establir, amb efectes del dia 1 de gener de 2016, a favor dels membres de la corporació que desenvolupin les seves funcions en règim de dedicació exclusiva o parcial, en funció de les atribucions delegades i assumides, les retribucions anyals que a continuació es relacionen, les quals es percebran en catorze pagues, dotze corresponents a les mensualitats de l'any i les dues restants corresponents a les mensualitats de juny i desembre; que es meritaran des de l'1 de desembre de l'any anterior fins al 31 de maig de l'any en curs, la de juny i des de l'1 de juny fins al 30 de novembre, la de desembre.

.../...

2.- TINENTS D'ALCALDE AMB DEDICACIÓ EXCLUSIVA

- Senyor Jesús Marín i Hernàndez
Regidor de Medi Ambient, Agricultura i Seguretat 37.131,02 euros/any

3.- TINENTS D'ALCALDE AMB DEDICACIÓ PARCIAL

- Senyor Laureà Gregori i Fraxedas
Regidor d'Hisenda 35.362,91 euros/any

-Senyora M. Assumpta Revoltós i Vaquer
Regidora de Festes, joventut i esports 24.135,17 euros/any

.../...

Vist l'escrit presentant pel primer tinent d'alcalde Sr. Jesús Marín i Hernàndez, de data 12 de juliol, pel que demana que, amb efectes del dia 31 d'agost de 2016 i per motius personal i professionals es deixi sense efecte la dedicació exclusiva, que li va concedir el Ple Municipal en data 30 de juny de 2015-

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

Vist l'article 73.3 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, en la seva nova redacció donada per les Lleis 11/1999, de 21 d'abril, segons el qual el Ple de Corporació, amb càrrec als seus pressupostos anuals, podrà assignar als grups polítics una dotació econòmica que haurà de comptar amb un component fix, idèntic per a tots els grups i un altre de variable, en funció del nombre de membres de cadascun d'ells, dins dels límits que, s'estableixin amb caràcter general a les lleis de pressupostos generals de l'estat i sense que es pugui destinar al pagament de retribucions del personal de qualsevol tipus al servei de la corporació o a l'adquisició de béns que puguin constituir actius fixes de caràcter patrimonial.

Vist que la Comissió Assessora, reunida en sessió de data 25 de juliol de 2016, prèvia l'oportuna convocatòria en temps i forma, va informar favorablement aquesta proposta.

Atès que de conformitat amb el que disposa l'article 75 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, en la seva nova redacció donada per les Lleis 11/1999, de 21 d'abril i 14/2000, de 29 de desembre, en concordança amb l'article 166 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, els membres de les Corporacions Locals tenen dret a percebre retribucions per l'exercici dels seus càrrecs, quan els desenvolupin en règim de dedicació exclusiva o parcial, així com a percebre indemnitzacions, en la quantia i condicions que estableixi el Ple de la Corporació, en concepte d'assistències per la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats dels quals formen part, així com a ser indemnitzats per les despeses realitzades en l'exercici del càrrec, de conformitat amb la proposta de la l'Alcaldia, s'acorda per unanimitat dels catorze membres presents dels disset que integren el nombre de dret del Ple municipal:

PRIMER.- Modificar l'acord del Ple de 30 de juny de 2015, que ha estat modificat posteriorment, pels Plens Municipals de data 24 de setembre de 2015 i de 29 de desembre de 2105, en relació amb el règim de dedicació i les retribucions dels electes, deixant sense efecte, a data 31 d'agost de 2016, l'apartat segon de l'acord abans esmentat, establint que el primer tinent d'alcalde Sr. Jesús Marín i Hernàndez, exercirà el seu càrrec sense dedicació, amb dret a percebre les indemnitzacions per assistències a òrgans col·legiats aprovades en el punt cinquè del mateix acord de data 30 de juny de 2015, pels imports que es detallen a continuació:

a) Per assistència a les sessions de Ple	184,42 euros
b) Per assistència a les sessions de la Junta de Govern Local	368,33 euros
c) Per assistència a la Comissió Assessora	50,00 euros
d) Per assistència a la Comissió Especial de Comptes	50,00 euros

Que es faran efectives mes mesos vençuts i es computaran des del dia 15 del mes anterior fins al dia 14 del mes en què es faci el pagament.

SEGON.- Notificar aquests acords al regidor afectat.

TERCER.- Publicar l'anunci d'aquest acord al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

El senyor Jesús Marín i Hernàndez, tinent d'alcalde de Promoció de la Vila, explica que al juny de l'any 2011 va assumir la responsabilitat de l'Alcaldia amb una dedicació exclusiva i amb una disminució del 10% de la retribució de tots els càrrecs electes, tant d'ell mateix com de tots els regidors. Fruit del resultat electoral de l'any passat i de la composició del nou govern, la seva dedicació, a partir del mes de juny, també va ser exclusiva i amb la intenció de prestar la seva experiència com a alcalde a la nova alcaldessa. El 12 d'aquest mes va entrar per registre una instància en la qual demana, per raons exclusivament professionals i personals, que es deixi sense efecte aquesta dedicació a partir de l'1 de setembre i tenir una assignació per assistència a plens i a juntes de govern i això és el que es fa en aquest punt de l'ordre del dia.

El senyor Marc Jiménez Torres, portaveu del grup municipal de la CUP, pregunta quantes juntes de govern es fan al mes.

El senyor Marín explica que se'n fa una a la setmana.

El senyor Lluís Llovet Bayer, portaveu del grup municipal d'ERC, explica que també depèn de l'època de l'any, per exemple a l'estiu o si és festa el dia que s'hauria de fer la Junta, o no es fa o es trasllada de dia. Sempre hi ha alguna Junta de Govern no es fa.

La senyora Sílvia Tamayo Mata, portaveu del grup municipal del PSC, explica que segons el senyor Marín va agafar una dedicació exclusiva per poder donar suport a l'Alcaldia amb la seva experiència i no acaba d'entendre que un dels motius pels quals ara deixi aquesta dedicació sigui aquest. Creu que aquesta decisió és coherent, ja que els motius personals i laborals estan per sobre de tot i més si es té en compte que ara té menys responsabilitats, perquè té una àrea menys.

La senyora alcaldessa explica que sempre és d'agrair un suport com el del senyor Marín quan es comença de nou en nou en un càrrec com el de l'Alcaldia. En aquest sentit no ha canviat res, continuen ajudant-se.

El senyor Marín dóna les gràcies a la senyora alcaldessa i explica que el grup municipal de Som Canet ha entrat una pregunta per escrit que respondrà al punt de precs i preguntes.

7.- APROVACIÓ DE LES DUES FESTES LOCALS PER A L'ANY 2017

Vista l'Ordre de la conselleria de Treball, Afers Socials i Famílies EMO/137/2016, de 30 de maig, publicada en el Diari Oficial de la Generalitat núm. 7135 de 6 de juny de 2016, per la qual s'estableix el calendari oficial de festes laborals per a l'any 2017.

Atès que l'article 37.2 de l'Estatut dels Treballadors indica que de les catorze festes laborals, dues seran locals i que per Decret de la Generalitat de Catalunya, s'estableix que les dues festes locals seran fixades per Ordre del conseller a proposta dels municipis respectius,

Atès que l'article 46 del Reial Decret 2001/1983, de 28 de juliol, sobre regulació de la jornada de treball, jornades especials i descans, estableix que la proposta l'ha de formular el Ple Municipal

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Vist que la Comissió Assessora, reunida en sessió de data 25 de juliol de 2016, prèvia l'oportuna convocatòria en temps i forma, va informar favorablement aquesta proposta.

Atès que la Direcció de Serveis Territorials de Treball, Afers Socials i Famílies de Barcelona, mitjançant ofici de data 30 de juny, registrat d'entrada en aquest Ajuntament amb el núm. 4137, de data 7 de juliol, estableix que s'ha de comunicar la propostes definitives, abans que finalitzi el mes de juliol, de conformitat amb la proposta de la Regidoria delegada de Promoció Econòmica i Règim Intern, s'acorda per unanimitat dels catorze membres presents dels disset que integren el nombre de dret del Ple municipal:

PRIMER.- Fixar pels dies 29 de juny (dijous) i 8 de setembre (divendres), les dues festes locals de Canet de Mar, per a l'any 2017.

SEGON.- Comunicar aquest acord al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, als efectes de publicació en l'Ordre de Festes Locals a Catalunya per a l'any 2017.

La senyora Coia Tenas Martínez, regidora delegada de Promoció Econòmica i Règim Intern, explica que vol donar les gràcies a tots els membres de l'oposició perquè a la Comissió Assessora van detectar un error de transcripció, ja que es va confondre divendres 8 de setembre amb dissabte 9. No podia ser que el dia de la Mare de Déu no fos festa i, per tant, es va poder corregir l'error.

La senyora Sílvia Tamayo Mata, portaveu del grup municipal del PSC, explica que el dia de la Comissió Assessora ella mateixa va comentar que era una mica estrany passar la festa de la Misericòrdia del dia 8 al dia 9 de setembre i l'explicació que li van donar és que era lògic passar-la al dia 9, perquè s'havia arribat a un acord amb el comerç i perquè la majoria de la gent treballa fora de Canet.

La senyora Tenas explica que també hi va haver un error telefònic.

8.- ASSUMPTES PER VIA D'URGÈNCIA

La senyora alcaldessa explica que s'han d'introduir per urgència dos punts a la sessió. Explica que primer votaran la urgència del punt referent a l'examen i l'aprovació de l'acord de matèries comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Canet de Mar. Han decidit presentar-lo per urgència perquè és un assumpte que s'ha treballat durant més de tres anys. A principis de juliol, es va arribar a un acord i a causa del volum de feina dels serveis jurídics de l'Ajuntament no van poder tenir l'informe a punt a temps d'incloure'l a l'ordre del dia. Consideren que és molt important passar-lo per urgència al Ple d'avui que no esperar-se al del setembre, perquè és un benefici per als treballadors de la casa i, en conseqüència, també és un benefici per al poble.

La senyora Sílvia Tamayo Mata, portaveu del grup municipal del PSC, explica que és evident que és un tema molt important per als treballadors. S'ha treballat durant molt de temps, s'han fet moltes reunions, fins i tot es va fer alguna reunió prèvia amb l'oposició, en la qual se'ls va informar de com anava el procés de negociació i se'ls emplaçava a alguna altra reunió quan les negociacions

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

estiguessin més avançades. però això no ha estat així. S'han trobat l'acord que passa per urgència pel Ple i no se'ls ha explicat com ha acabat la negociació del conveni amb els treballadors. I no només no han tingut cap mena d'informació, sinó que l'informe dels serveis jurídics no ha arribat fins avui mateix. Comenta que són processos llargs i precisament per això pregunta si realment no es podia esperar un altre mes. Demana que la regidora expliqui aquesta urgència de treballar-lo a l'últim moment.

La senyora Coia Tenas Martínez, regidora delegada de Promoció Econòmica i Règim Intern, explica que ja feia tres anys i mig que s'estava treballant el conveni i els terminis per poder aprovar-lo en aquest Ple eren els correctes. Finalment, s'han trobat que, per problemes tècnics, no s'ha pogut enviar la informació abans. Explica que els regidors de l'oposició estaven convocats a les 12.00 hores d'aquest matí per poder-los explicar amb tranquil·litat l'assumpte i no s'ha presentat ningú.

Diversos regidors han comentat que aquella hora treballaven i la senyora Tenas ha comentat que ni tan sols s'han disculpat per no poder venir ni han demanat un canvi d'horari.

La senyora alcaldessa explica que aquesta urgència és per un bé superior al bé dels regidors i de les feines i els interessos que puguin tenir i passa a la votació. Així doncs, la urgència d'aquest assumpte queda aprovada per nou vots a favor dels regidors Blanca Arbell Brugarola, Jesús Marín i Hernàndez, Lluís Llovet Bayer, Laureà Gregori Fraxedas, Coia Tenas Martínez, Àngel López Solà, M. Assumpta Revoltós Vaquer, Esther Agulló Renau i Marc Jiménez López i cinc vots en contra dels regidors Pere Xirau i Espàrrech, Josep M. Masvidal Serra, Àngels Isart Falceto, Toni Romero Carbonell i Sílvia Tamayo Mata.

8.1.- EXAMEN I APROVACIÓ DE L'ACORD DE MATÈRIES COMUNES DELS EMPLEATS PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

En data 14 de març de 2007 es van signar els textos corresponents al Conveni Col·lectiu per al personal laboral i a l'Acord de condicions de treball per al personal funcionari de l'Ajuntament de Canet de Mar, que van ser aprovats pel Ple Municipal de data 29 de març de 2007.

Aquests textos es van anar prorrogant tàcitament fins a l'any 2012, atès que l'ajuntament va considerar necessari i convenient renegociar aquests textos per adequar-los a les circumstàncies socials i econòmiques actuals i en data 23 de novembre de 2102, va comunicar a les seccions sindicals signants dels textos i a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, la voluntat de denunciar-los i iniciar negociacions.

En conseqüència, el dia 21 de desembre de 2012, es va constituir la Mesa de Negociació de l'Acord de Matèries Comunies dels empleats públics de l'Ajuntament de Canet de Mar.

A partir d'aquesta data s'ha succeït múltiples reunions de negociació que varen finalitzar el dia 25 de novembre de 2015, en què empresa i representants dels treballadors varen arribar a un acord sobre el redactat del nou text.

Atès que, el dia 10 de desembre de 2015, aquest text, es va sotmetre a l'aprovació

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

de tots els treballadors en assemblea, els quals no el varen aprovar, es van reobrir les negociacions, celebrant-se dues reunions més els dies 13 i 26 de gener de 2016, en les que finalment es va arribar a un acord.

El text final, sortit d'aquesta renegociació es va aprovar per l'assemblea general de tots els treballadors el dia 4 de juliol de 2016, signant-se el text definitiu el dia 8 de juliol de 2016, per les tres organitzacions sindicals presents a l'Ajuntament de Canet de Mar.

Vist l'informe conjunt 7/2016, emès per la secretària i l'interventor municipals de data 28 de juliol de 2016, que es transcriu a continuació:

"Núria Mompel i Tusell, secretària de l'Ajuntament de Canet de Mar i Lluís Viñas Peitabí, interventor municipal, en compliment, del que disposa l'article 279.1.a) del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat pel D. Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril (TRLMC), emeten el següent:

INFORME

I.- ANTECEDENTS DE FET

I.- En data 14 de març de 2007 es van signar els textos corresponents al Conveni Col·lectiu per al personal laboral i a l'Acord de condicions de treball per al personal funcionari de l'Ajuntament de Canet de Mar, que van ser aprovats pel Ple Municipal de data 29 de març de 2007.

Aquests textos es van anar prorrogant tàcitament fins a l'any 2012

II.- En data 23 de novembre de 2102 l'Ajuntament va comunicar a les seccions sindicals signants dels textos i a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, la voluntat de denunciar-los i iniciar noves negociacions.

En conseqüència, el dia 21 de desembre de 2012, es va constituir la Mesa de Negociació de l'Acord de Matèries Comunies dels empleats públics de l'Ajuntament de Canet de Mar.

III.- Consta acreditat en l'expedient que, a partir d'aquesta data s'ha succeït múltiples reunions de negociació que varen finalitzar el dia 25 de novembre de 2015, en què empresa i representants dels treballadors varen arribar a un acord sobre el redactat del nou text.

IV.- El dia 10 de desembre de 2015, aquest text, es va sotmetre a l'aprovació de tots els treballadors en assemblea, els quals no el varen aprovar, motiu pel qual es van reobrir les negociacions, celebrant-se dues reunions més els dies 13 i 26 de gener de 2016, en les que finalment es va arribar a un acord.

V.- El text final, sortit d'aquesta renegociació es va aprovar per l'assemblea general de tots els treballadors el dia 4 de juliol de 2016, signant-se el text definitiu el dia 8 de juliol de 2016, per les tres organitzacions sindicals presents a l'Ajuntament de Canet de Mar.

El text final de la proposta d'Acord de Matèries Comuns s'adjunta com annex a aquest informe.

II.- OBJECTE D'AQUEST INFORME

La finalitat d'aquest informe és determinar la legalitat i el procediment a seguir per a

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

l'aprovació del denominat "Acord de Matèries Comuns del Personal de l'Ajuntament de Canet de Mar", que regula les condicions laborals dels treballadors públics de la Corporació, pel període 2016-2017.

III.- LEGISLACIÓ APLICABLE

La legislació aplicable ve determinada per la següent:

- Constitució Espanyola de 1978 (CE)

- Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic de 2015

- Reial Decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova l'Estatut dels Treballadors

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local (LRBRL), modificada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre (LRSAL).

- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya (TRLMRLC).

- Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2016 (LPGE)

IV.-FONAMENTS JURÍDICS

Primer.- Qüestió prèvia: Consideracions en relació a la regulació de les condicions de treball pel personal funcionari i personal laboral de l'Ajuntament

Amb caràcter previ és convenient exposar quin és el marc constitucional i legal dins del qual l'Ajuntament pot aprovar una disposició general relativa als seus empleats públics, com és el cas del text únic regulador de les matèries comuns del personal que és objecte del present informe.

Pel que fa al personal funcionari, l'article 103.3 de la CE institueix una reserva de Llei respecte del seu estatut. Així mateix, l'art. 149.1.18 de la CE atribueix, en exclusiva, a l'Estat la competència per adoptar "les bases del règim jurídic de les Administracions Públiques y del règim estatutari dels funcionaris...". En aquest sentit, l'autonomia de les entitats locals (art. 140 CE) en matèria de personal al seu servei s'haurà de sotmetre a les anteriors previsions constitucionals.

Pel que fa referència als empleats públics vinculats per una relació de naturalesa laboral cap objecció pot efectuar-se en quan a l'exercici del dret de negociació col·lectiva. No obstant, han de tenir-se en consideració els límits a què s'ha de sotmetre's l'Ajuntament en aquesta negociació. Per exemple, la negociació i l'acord amb els representants dels treballadors no pot desbordar els límits establerts en les successives Lleis de Pressupostos de l'Estat.

En conclusió, en el present cas, l'acord de matèries i condicions generals de treball comuns al personal laboral i funcionari haurà de tenir la consideració i els efectes previstos en l'art. 38 EBEP pel personal funcionari i en l'art. 83 TRET pel personal laboral.

Segon.- Procediment d'elaboració i aprovació de l'Acord de matèries comuns

L'article 8 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical (LOLS), estableix que les seccions sindicals dels sindicats més representatius i dels que tinguin

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

representació en els òrgans de representació que s'estableixin en les Administracions públiques tindran, entre d'altres drets, el de la negociació col·lectiva, en els termes establerts en la seva legislació específica.

Per la seva banda, l'article 31 de l'EBEP, estableix que els empleats públics tenen dret a la negociació col·lectiva, representació i participació institucional per a la determinació de les seves condicions de treball. Per negociació col·lectiva, als efectes d'aquesta Llei, s'entén el dret a negociar la determinació de les condicions de treball dels empleats de l'Administració Pública.

L'article 32 de l'EBEP estableix que la negociació col·lectiva, representació i participació dels empleats públics amb contracte laboral es regirà per la legislació laboral, sens perjudici dels preceptes d'aquest capítol que expressament els hi són d'aplicació.

L'article 33 de l'EBEP estableix que la negociació col·lectiva de condicions de treball dels funcionaris públics estarà subjecta als principis de legalitat, cobertura pressupostària, obligatorietat, bona fe negocial, publicitat i transparència, i es durà a terme mitjançant l'exercici de la capacitat representativa reconeguda a les organitzacions sindicals en els articles 6.3.c); 7.1 i 7.2 de la Llei orgànica de llibertat sindical i, també, d'acord amb el que estableix el capítol IV del títol III de l'EBEP.

Per dur a terme la negociació de les condicions de treball s'ha constituït una Mesa de Negociació en què hi ha estat present, per una banda, els representants de l'Ajuntament i, per l'altra, les tres organitzacions sindicals presents a l'Ajuntament.

D'acord amb el que disposen l'article 38.6) del Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; l'Acord, una vegada aprovat pel Ple de la Corporació, com a òrgan competent en la matèria, haurà de ser tramès a l'oficina pública dels serveis territorials del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya (Decret 63/2015, de 28 d'abril de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació), per tal que l'autoritat competent disposi la inscripció de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics, així com que disposi la publicació del text esmentat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Pel que fa al procediment i sol·licitud d'inscripció caldrà estar a allò que preveu el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.

Tercer.- Anàlisi del contingut del text de l'Acord de matèries comuns

A continuació es comenten els articles de l'Acord que, a criteri dels signants, mereixen alguna consideració de tipus legal:

Art. 1 Àmbit d'aplicació funcional:

L'Acord exclou, de manera expressa, al personal eventual i al personal de les escoles taller. Entenem que aquestes exclusions no estarien justificades, en el primer dels col·lectius, el personal eventual, per ser-los d'aplicació el règim dels funcionaris, tal i com estableix l'art. 12.5 TREBEP. I respecte al personal de les Escoles Taller no procediria excloure'ls, de la mateixa manera que no s'exclou a la resta de personal les retribucions dels quals es financen amb càrrec a altres subvencions.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Art. 2 Àmbit temporal:

En tant que l'Acord és una disposició de caràcter general entrarà en vigor després de la seva publicació, no després de la signatura (art. 52.1 LRJ-PAC)

Art. 3 Vinculació a la totalitat:

L'Acord preveu que, en cas d'anul·lació, s'aplicaran les normes contingudes al TREBEP o a la resta de disposicions aplicables en matèria de personal de les Administracions Públiques. I és que, de conformitat a l'art. 38.13 TREBEP i 86.4 TRET els acords/pactes que succeeixin els anteriors els deroguen en la seva integritat, excepte aquells aspectes que expressament s'acordi mantenir. Atès que, en el present cas, no es fa cap esment concret a articles que calgui mantenir, cal concloure que és contrari al principi de legalitat aplicar una norma continguda en un acord/conveni que no està en vigor i per tant, no forma part de l'ordenament jurídic.

Art. 4. Comissió Paritària de seguiment:

S'ajusta a allò previst a l'art. 38.5 TREBEP i art. 91 TRLET

Art. 5 Les condicions més beneficioses:

L'aplicació de la norma més favorable és un principi d'aplicació al dret laboral. L'aplicació d'aquesta clàusula pel personal funcionari és un intent de "laboralitzar" la funció pública, doncs les característiques de rigidesa i uniformitat del règim estatutari no permeten que, per analogia, es pugui assimilar amb el règim laboral.

Art. 6 Mediació:

S'ajusta a allò previst a l'art. 45.3 TREBEP i art. 91.2 TRET

Art. 7 Dret supletori:

Aquest article considera que en defecte de norma continguda en el present acord, s'estarà a la normativa vigent en cada moment. En el present cas, pel que fa al sistema de fonts de la relació laboral, hem d'estar al que regula l'art. 3.1 TRET que preveu el sistema de fonts següent:

a) Disposicions legals i reglamentàries
b) Convenis col·lectius
c) Voluntat de les parts expressada en el contracte
d) Usos i costums

Pel que fa al règim estatutari dels funcionaris de les entitats locals, segons l'art. 3 TREBEP:

a) Disposicions legals i reglamentàries estatals
b) Disposicions legals i reglamentàries autonòmiques
c) Aquelles disposicions que es dictin en virtut de l'autonomia local

En conclusió, dues consideracions de legalitat a fer en relació a aquest article: i) la primera, en relació al títol, entenem que no es pot denominar "dret supletori", doncs s'entén per dret supletori aquell conjunt de normes de l'ordenament jurídic que tenen la facultat de regir situacions que no els són específicament pròpies, i que actuen pel fet que una determinada branca específica del l'ordenament jurídic no ho ha fet, i aquesta no és la finalitat d'aquest article, ii) la segona, pel principi de jerarquia normativa (art. 9.3 CE), no es pot situar l'Acord/conveni per davant de normes de rang superior.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

Art. 8 Mesa general de negociació de matèries comuns:

La seva creació s'ajusta a allò previst a l'art. 63.3 in fine TREBEP. En quant a les matèries objecte de negociació i excloses d'aquesta, s'ajusta a allò previst a l'art 37 EBEP.

Art. 10 Increments salarials:

D'acord amb l'art. 21.2 TREBEP no es podran aprovar increments retributius que suposin un increment de la massa salarial superior als límits fixats anualment en la LPGE pel personal.

Art. 11 Conceptes retributius:

D'acord amb l'article 93 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local, les retribucions bàsiques dels funcionaris d'administració local tindran la mateixa estructura i idèntic import que les aplicables amb caràcter general per tota la funció pública, i les retribucions complementàries respondran a l'estructura i criteris de valoració objectiva de la resta de funcionaris públics, essent la seva quantia global fixada pel Ple de la corporació, fins els límits màxims i mínims que marqui l'Estat.

Per tant, mentre no es dictin les lleis de funció pública en desenvolupament dels articles 21 a 30 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (disposició final quarta, apartat 1r, de l'EBEP), cal estar a allò previst en els articles 23 i 24 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per la reforma de la Funció Pública, i específicament, pel Reial Decret 861/1986, de 25 de abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels Funcionaris d'Administración Local.

Per altra banda, procedeix advertir que aquest article fa referència a la DA7ª EBEP, on s'estableixen els grups i subgrups de classificació, tractant-se d'un error material, doncs és la DT3ª TREBEP.

b.1) Nivells complement de destí:

La proposta d'Acord fixa uns intervals que no s'ajusten a allò previst a l'art. 71 del Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel que s'aprova el Reglamento General de ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, en concordança amb allò que regula l'article 3 del Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, de 2 de febrer, que estableix que els intervals dels nivells dels llocs de treball dels funcionaris de l'Administració Local seran els que, en cada moment, s'estableixin pels funcionaris de l'Administració de l'Estat.

En conseqüència, al nostre entendre, el quadre d'intervals dels diferents nivells dels llocs de treball hauria de ser el següent:

	Nivell mínim	Nivell màxim
Grup A	20	30
Grup B	16	26
Grup C	11	22
Grup D	9	18
Grup E-AP	7	14

b.3) Complement de productivitat:

Es preveu un complement individual i fixe de 300,37 €/any, que desnaturalitza la

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

figura del complement de productivitat que té per objecte retribuir l'especial rendiment, l'activitat extraordinària o l'interès i iniciativa amb què el personal desenvolupa el seu treball.

Segons l'art. 172.1 Decret 214/1990 l'apreciació de la productivitat s'ha de realitzar en funció de circumstàncies objectives relacionades directament amb l'exercici del lloc de treball i amb els objectius que li siguin assignats.

Analitzats els criteris de meritació d'aquest complement, contemplats a l'annex IV, es confirma que es tracta d'un concepte retributiu fix i periòdic i que es modula amb criteris d'assistència al lloc de treball i puntualitat (quan es tracta d'un deure d'obligat compliment segons l'art. 152.g) Decret 214/1990) amb repartiment del sobrant que es produeixi, a parts iguals entre el personal.

Per tant, caldria eliminar la referència al concepte fixe i la quantia mínima de 300,37 euros/any, que anirà en funció del que determini cada any la LPGE, i establir uns objectius que serveixin de base per assignar el complement.

Art. 12 Complements retributius:

Apartat 1r: Es regula un complement retributiu per nocturnitat que no està contemplat en l'estructura de retribucions complementàries de la funció pública, de manera, que, d'acord amb allò previst l'article 93 LRBL, en conneixó amb l'article 24 Llei 30/1984, de 2 d'agost, i el RD 861/1986, de 25 d'abril, no son aplicables als funcionaris d'aquesta corporació.

Pel que fa al personal laboral, caldrà respectar allò previst a l'art. 19 de la Llei 48/2015, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016, estableix, en el seu apartat Dos, que:

> "Dos. En el año 2016, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 1% respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2015, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo."

Aquesta norma té caràcter bàsic, de conformitat amb allò que es disposa en els arts. 149.1.13ª i 156.1 de la Constitució Espanyola. Per tant, s'hauria d'acreditar que, en cas d'aplicació d'aquest concepte retributiu, els imports a percebre pel personal de la no superin, en cap cas, i en termes d'homogeneïtat, les retribucions abonades en l'any 2015, cosa que no es compleix en el present cas.

A més, tal i com estableix l'apartat Vuit d'aquest art. 19 de la LPGE, " Los acuerdos, convenios o pactos que impliquen crecimientos retributives deberán experimentar la oportuna adecuación, deviniendo inaplicables las cláusulas que establezcan cualquier tipo de incremento."

Per aquestes raons, cal concloure que l'esmentat l'acord per a incrementar les retribucions del personal no podria aprovar-se pels motius exposats anteriorment. Pel cas que el mateix fos aprovat pel Ple, contravenint aquestes disposicions legals, cal dir que esdevindria inaplicable per vulneració d'aquesta disposició de caràcter bàsic.

En ambdós casos, i atès que per l'Acord s'equiparen els dos règims de personal (laboral i funcionari) a la mateixa estructura retributiva, aquest concepte hauria d'incloure's en el complement específic que sorgís com a modificació de la RLLT.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Apartats 2 i 3 serveis de guàrdia:

Remissió íntegra a allò previst a l'apartat anterior.

S'inclouen apartats 4, 5, 6 i 7 dins l'article 12 quan haurien de ser articles independents perquè no fan referència a "complements retributius".

Apartat 6è. Abonament IT:

De conformitat a l'art. 9 del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i el foment de la competitivitat, cada Administració Pública, en l'àmbit de les seves respectives competències, podrà complementar les prestacions que percebi el personal funcionari inclòs en el Règim general de la Seguretat Social i el personal laboral al seu servei, en les situacions d'incapacitat temporal, d'acord amb uns límits màxims.

Analitzada la clàusula de l'Acord s'arriba a la conclusió que l'apartat c) in fine no s'ajusta a allò previst en l'esmentat art. 9 del RDL 20/2012, concretament quan preveu que :

> "A partir del dia norantè la Comissió Paritària estudiarà individualment els casos per determinar si cal prorrogar el complement de prestació fins al 100% durant tres mesos més."

I és que, arribats al norantè dia de situació d'IT per contingències comuns, la normativa estatal diu que serà d'aplicació el subsidi que estigui establert, en cada moment, per a cada règim segons normativa.

Finalment, en relació a aquest apartat, entenem que no té empara legal la previsió consistent en retribuir 4 dies d'absència laboral a l'any per malaltia o accident, sense generar situació d'IT, doncs hauria de ser un informe facultatiu el que acredités tal situació. Del contrari s'hauria de considerar una absència no justificada amb el corresponent descompte de salaris o esser tingut en compte com un dels dies d'assumptes propis reconeguts pels treballadors.

Art. 16. Jornada laboral:

L'art. 94 Llei 7/1985, de 2 d'abril, LRBRL, estableix que la jornada de treball dels funcionaris de l'Administració local serà la mateixa, en còmput anual, que la que es fixi pels funcionaris de l'Administració de l'Estat.

Així mateix, pel que fa al personal laboral, l'art. 51 TREBEP estableix que el règim de la jornada laboral estarà al que disposi el propi EBEP i la legislació laboral corresponent (art. 34.1 TRET, jornada màxima de 40 hores setmanals de mitjana en còmput anual).

En aquest sentit, i pel que fa als funcionaris, cal estar al que disposa la Resolució de 16 de setembre de 2015, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques, per la que es modifica la Resolució de 28 de desembre de 2012, per la que es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics. Aquesta preveu que la duració de la jornada laboral general serà de 37 hores i mitja setmanals de treball efectiu de mitjana, en còmput anual, equivalent a mil sis-centes quaranta-dues hores.

Dit l'anterior, i a criteri dels signants, s'hauria d'establir que fos la Mesa General de Negociació l'òrgan que proposés, per la seva aprovació, el calendari anual de treball tenint en compte el còmput anual d'hores a treballar segons la normativa d'aplicació pels funcionaris de l'AGE. En aquesta línia, la reducció proposada de la jornada d'estiu de 30 minuts diaris en el període comprès entre el 15/6 i 15/9, en determinats serveis,

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

sense compensar, incompliria la realització de la jornada de treball en còmput anual, per tant, caldria reduir el període d'aplicació.

Art. 18 Vacances:

L'art. 94 Llei 7/1985, de 2 d'abril, LRBRL, estableix que la jornada de treball dels funcionaris de l'Administració local serà la mateixa, en còmput anual, que la que es fixi pels funcionaris de l'Administració de l'Estat.

En aquest sentit, i pel que fa als funcionaris, cal estar al que disposa la Resolució de 16 de setembre de 2015, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques, per la que es modifica la Resolució de 28 de desembre de 2012, per la que es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics. Aquesta preveu que es tindrà dret al gaudi de fins a 4 dies més de vacances al completar-se anys d'antiguitat a l'Administració d'acord amb un escalat que no es correspon amb el previst a l'Acord que es vol aprovar. D'aquesta manera, entenem que caldria ajustar-lo al següent:

Quinze anys de servei:	1 dia més
Vint anys de servei:	2 dies més
Vint-i-cinc anys de servei:	3 dies més
Trenta o més anys de servei:	4 dies més

Els permisos dels funcionaris públics estan regulats a l'art. 48 de l'EBEP. El Tribunal Suprem, en reiterada jurisprudència, manifesta que dins el dret a la negociació col·lectiva dels funcionaris no hi té cabuda una possible negociació del règim funcionarial contrari a la norma, ni una millora del règim legal (a diferència del que passa amb els laborals), havent-se de considerar nul aquell precepte que el violi (STS 22 d'octubre de 1993 RJ/1993/7544). I és que, els funcionaris estan vinculats a l'Administració en virtut de normes de Dret Administratiu que configuren el seu estatut funcionarial i que no poden entendre's com una plataforma de mínims que es pot millorar via negociació col·lectiva, malgrat se'ls reconegui el dret a la negociació.

Per aquesta raó, els permisos, reduccions de jornada i excedències dels funcionaris de l'Ajuntament haurien d'ajustar-se al que preveu l'art. 48, 49 i 89 del TRLEBEP. Quant als permisos de l'art. 49 del TRLEBEP, per conciliació de la vida familiar i professional, el legislador bàsic ha regulat uns mínims que cal entendre complementats per la legislació autònomica de desenvolupament, que a Catalunya es recull en la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de conciliació de la vida familiar i laboral del personal de l'Administració de Catalunya.

No passa el mateix amb el personal laboral, que es troba vinculat a l'Administració en virtut d'un contracte de treball, i el règim de permisos del qual es troba regulat en l'article 37 apartats 3r i ss del TRLET, essent llurs condicions millorables via conveni que vincula a les parts. En aquest sentit, si bé la Llei 8/2006, de 5 de juliol, limita el àmbit d'aplicació al personal funcionari –i amb algunes salvetats, el personal funcionari interí i el personal eventual- la disposició addicional primera d'aquesta llei estableix que les mesures que s'hi contemplen són aplicables al personal laboral de les administracions públiques d'acord amb allò que estableixen els corresponents convenis col·lectius, per als quals aquesta llei esdevé principi orientador.

Interessa fer esment dels següents preceptes de l'Acord que vulneren la normativa aplicable als funcionaris d'administració local en matèria de permisos:

Art. 19.1.b): Permís per mort, accident o malaltia greu de familiar dins del primer o segon grau de cosanguinitat o afinitat. Sobre la base d'alllò que estableix l'article 48.a) TRLEBEP , s'hi afegeixen els casos d'hospitalització i el de defunció de parella estable, l'extensió del nombre de dies permís si el succés passa fora de la Comunitat

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Autònoma, o la possibilitat d'ampliar el permís per motius justificats, totes elles, situacions que no tindrien empara legal en el cas dels funcionaris.

Art.19.1.d): Permís per matrimoni d'un familiar fins al segon grau de cosanguinitat o afinitat. Entenem que no té empara legal pels funcionaris de l'administració local en conseqüència, caldria eliminar-lo.

Art.19.1.f): Permís per canvi de domicil. Contempla un permís d'un dia per canvi de domilici sense canvi de residència, tal com contempla l'article 48.b TRLEBEP , però s'hi afegeix que en el supòsit de trasllat a una altra localitat, el permís serà de 4 dies, situació que no tindria empara legal en el cas dels funcionaris.

Art.19.1.g): Permís per concórrer a exàmens. Preveu un permís de fins a cinc dies per preparar les proves que no tindria empara legal en el cas dels funcionaris.

Art.19.1.i): Permís per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic o personal i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral. La referència al cas d'enterraments de familiars fins a tercer grau de consanguinitat o afinitat, entenem que no tindria cabuda en aquest supòsit.

Art.19.o): Permís de maternitat per adopció o acolliment del menor. S'estableix en sis setmanes el termini anterior a la resolució judicial en que es podrà iniciar el permís, mentre que l'article 49.b TRLEBEP l'estableix en quatre.

Art. 19.1.z) Permís per situacions de violència de gènere. S'estableixen uns determinats mitjans d'acreditació de la condició de víctima de violència de gènere quan la Llei no en fa esment.

Art. 21.1a): Les reduccions de jornada regulades en aquest apartat són contràries a l'article 48.h TRLEBEP, que estableix que la reducció de jornada anirà acompañada de la reducció de retribucions que correspongui.

Art. 32 Classificació i grups professionals:

S'hauria d'adequar la numeració de l'article del TREBEP, es correspon a l'article 76 i no 74.

Art. 36 Bestretes reintegrables:

L'import màxim de les bestretes i els terminis màxims de reintegrament que es contenen en l'Acord excedeixen allò previst en el Reial Decret Llei 2608/1929, de 16 de desembre, sobre bestretes a funcionaris públics, el qual continua essent d'aplicació als funcionaris d'administració local. D'acord amb aquesta norma, les bestretes reintegrables a funcionaris podran tenir un import màxim equivalent a una o dues mensualitats d'havers líquids – això és, retribucions bàsiques-, i s'hauran de reintegrar en el termini màxim de deu mesos, si la bestreta equival a una paga, o de catorze si equival a dues pagues.

Art. 37 Avançaments reintegrables:

Aquest article imposa algunes limitacions a l'hora de condir les bestretes a compte del salari mensual, concretament, establint un màxim del 50% i un nombre màxim de sol·licituds de 4 a l'any (quan la normativa no ho esmenta), i per contra no exigeix que els salaris que s'avancin han de ser quantitats que es corresponguin amb allò meritat.

Art. 38, 39 i 41: Mesures voluntàries d'acció social:

L'art. 238 LGSS parla de "la concessió de millores voluntàries per les empreses".

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Respecte a la "millora directa de prestacions", l'art. 239 LGSS declara que les "empreses" podran establir-les "pagant-les al seu exclusiu càrrec" o establint "una aportació econòmica a càrrec dels treballadors, sempre que se'ls faculti per acollir-se o no, individual i voluntàriament" a elles.

No obstant l'anterior, aquest tipus de retribucions amb finalitats socials, a criteri dels signants, no té encaix en l'estructura retributiva dels funcionaris, que no dels laborals. Caldria dir expressament que únicament són d'aplicació al col·lectiu del personal laboral.

Art. 45. Assegurança de vida i invalidesa per accidents:

Aquesta clàusula s'haurà d'interpretar a la llum del que preveu l'art. 19. Tres de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, LPGE.

Art. 47 Pla de Pensions:

Aquesta clàusula s'haurà d'interpretar a la llum del que preveu l'art. 19. Tres de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, LPGE.

Annex II – Sectorial de la Policia Local

Art. 5 Assistència a judicis:

No existeix justificació per retribuir amb imports diferents les assistències a judicis que tinguin lloc fora de l'horari laboral, en funció del partit judicial. De la mateixa manera que tampoc en tindria el fet d'establir un fix de quatre hora extres del tipus H2, amb independència de la durada de l'acte en el que participin.

Art. 9 Serveis extraordinaris:

S'hauria de donar el mateix tractament que per la resta de personal, és a dir, no pot restar a criteri del funcionari el cobrament o la compensació de les hores fetes.

La filosofia d'aquest article es contradiu amb l'art. 14 de la sectorial quan es parla de suprimir les hores realitzades fora de la jornada laboral i en l'art. 14 es crea una bossa de 120 hores a l'any, per a cada agent, a realitzar fora de la jornada de treball.

Es fa una referència a un límit de 80 hores anuals de serveis extraordinaris quan això no aplica als funcionaris, en tot cas, és una limitació pel personal laboral.

En quant als preus per hora de servei extraordinari, es fan dues consideracions:

- S'hi afegeix la categoria de sergent, que fins ara no es contemplava atès que a la fitxa descriptiva del lloc de treball hi consta que aquest tipus de comandament té disponibilitat i flexibilitat. Entenem que no és congruent la proposta amb la fitxa del lloc de treball.
- Es creen noves tipologies d'hora extraordinària en funció del dia de la seva realització, així, es suprimeix la tipologia H1, passant a ser el tipus general la H2 i s'incrementa el preu de les hores H2 i H3 respecte de l'Acord vigent en l'actualitat. Al marge de les consideracions sobre el valor de l'hora, cal tenir en compte allò que preveu l'art. 19 Dos de la LPGE del 2016 quan estableix que:

> " En el año 2016, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 1 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2015, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo."

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Aquesta norma té caràcter bàsic, de conformitat amb allò que es disposa en els arts. 149.1.13ª i 156.1 de la Constitució Espanyola. Per tant, s'hauria d'acreditar que, en cas d'aplicació d'aquest nou concepte retributiu, els imports a percebre pel personal de la policia local no superin, en cap cas, i en termes d'homogeneïtat, les retribucions abonades en l'any 2015.

Així mateix, d'acord amb el RD 861/1986, de 25 d'abril, la determinació, per part del Ple, de la quantia global de les gratificacions per serveis extraordinaris per funcionaris haurà de respectar els límits previstos a l'art. 7 del mateix. En cap cas, aquestes gratificacions podran tenir caràcter fix i periòdic de conformitat a l'art. 6 de l'esmentada norma.

Art. 10, 11, 12, 13 i 14 Aprovació de diferents plusos

Els plusos o complements regulats en aquests articles (Festivitat, Nocturnitat, Treballs de superior categoria, Coordinació de personal administratiu i Disponibilitat) no tenen encaix a l'estructura retributiva dels funcionaris ni en la normativa pressupostària de les Corporacions Locals, conseqüentment, haurien desaparèixer. A més, s'incrementa el preu dels plusos que ja existien en l'Acord vigent en l'actualitat. Caldria estar al que preveu l'art. 19 Dos de la LPGE del 2016.

Si l'objecte dels diferents plusos és retribuir una característica inherent al lloc de treball el que correspondria és que estigués previst en el complement específic, sí és que no està contemplat ja en l'actualitat.

En aquest cas, per a modificar el complement específic s'exigiria, amb caràcter previ, que la Corporació efectués una valoració del lloc de treball atenent a les circumstàncies expressades.

Art. 14 Complement de disponibilitat:

Si la finalitat d'aquest complement és retribuir les hores realitzades fora de la jornada laboral, cal dir que, segons allò previst a l'apartat 2 de l'art. 174 del mateix Decret 214/1990, aquestes gratificacions en cap cas no poden ser fixes en la seva quantia ni periòdiques en el seu acreditament, sinó que han de respondre a serveis extraordinaris efectivament realitzats fora de la jornada normal de treball. En el present cas, però, es pretén establir una gratificació econòmica de quantia fixa en import (286,84 euros) i periòdica en la seva aplicació (de forma mensual i durant dotze mesos) desnaturalitzant la figura de la gratificació per serveis extraordinaris per dos motius, en primer lloc, perquè si s'han pogut preveure en l'esmentat acord les hores de treball necessàries per atendre el seguit d'activitats/festes del 2016 i 2017, no es pot acceptar que es tracti de serveis extraordinaris, sinó de serveis ordinaris que es volen retribuir a part; i en segon lloc, perquè les gratificacions tenen la finalitat de retribuir hores efectivament treballades i amb el cobrament d'una quantitat fixa es donarà el cas que determinats agents cobrin amb la nòmina mensual unes hores que no hauran estat efectivament realitzades, podent-se arribar a donar el cas que, a final d'exercici, no hagin consumit tot el nombre d'hores a treballar però per contra sí que les hauran cobrat tal com si les haguessin treballat.

En l'apartat primer (segon paràgraf) es contempla que les hores de disponibilitat de l'exercici 2016 inicïin el seu còmput el dia 1 de maig de 2016. Això és amb anterioritat a l'aprovació i entrada en vigor del present Acord de condicions. En aquest sentit, assenyalar que els reglaments únicament poden tenir efectes retroactius si prèviament una norma amb rang de llei l'habilita.

Pel que fa al preu de l'hora extra treballada s'hauria d'estar al que preveu el propi acord de condicions que ja estableix un preu en funció de les característiques del dia

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

treballat (H2 i H3), doncs el preu que es proposa de 28,68 euros, no coincideix amb cap d'ells.

Caldria tenir en compte que l'actual Acord de condicions (Annex I sectorial de la policia) ja preveu un "complement de productivitat" (respecte del qual mostrem la nostra objecció per tractar-se d'un complement fix i periòdic) que, entre altres conceptes retribueix: la prolongació de la jornada a petició d'un superior fins a un màxim de 30 minuts diaris i amb un màxim de 2 hores al mes i una disponibilitat per canvi de torn de tres dies a l'any. Per tant, si es pretén aprovar aquest "complement", i atès el caràcter fix i periòdic de la productivitat esmentada, caldria eliminar el "complement de productivitat" que es preveu en la sectorial.

Respecte els apartats c) i d) considerem incoherent deixar la possibilitat de que les prolongacions horàries no realitzades es puguin acumular i cobrar igualment si el que es diu és que es justifiquen perquè els actes il·lícits es cometen entre torns.

Ja existeix en la sectorial de la policia un "plus de festivitat" que retribueix a aquells que treballin els dies de la revetlla de Sant Joan i el Cap d'any. A part d'això, el preu de servei extraordinari hauria de ser el mateix que regula l'acord general, és a dir, en funció del dia i l'horari en que caigui el servei, no pagar-les totes a H3.

Respecte l'apartat j) caldria incorporar la previsió de que les mensualitats del plus de disponibilitat cobrades i no meritades s'haurien de regularitzar a final d'any, descomptant-se aquell servei que efectivament no s'hagi prestat.

Art. 16 Complement de productivitat:

Aquest complement retribueix un concepte que coincideix, parcialment, amb el plus de disponibilitat (perllongació de jornada laboral de dues hores al mes i la disponibilitat per modificació de torn de fins a tres dies a l'any), la qual cosa vulnera clarament els principis d'eficiència i economia que han de regir l'execució de la despesa econòmica i financera del sector púbic (art. 32.1 CE i 69.1 LGP)

Arribats a aquest punt, reiterar les consideracions fetes en l'apartat anterior en relació a la inadequació de la regulació proposada d'aquest complement respecte de la definició del complement de productivitat continguda en la normativa de Funció Pública, atès que amb aquest es retribueixen circumstàncies alienes a un especial rendiment o interès en l'exercici de les funcions i perquè es configura com un element consolidable pel seu caràcter fix i periòdic.

V.- CONCLUSIONS

Vistos els antecedents i la legislació aplicable al present expedient, s'informa DESFAVORABLEMENT la tramitació del mateix.

ANNEX

ACORD DE MATÈRIES COMUNES DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'AJUNTAMENT DE CANET DE MAR . ANYS 2016-2017

I N D E X

Capítol I – Disposicions generals

Art. 1. Àmbit funcional i personal.
Art. 2. Àmbit temporal.
Art. 3. Vinculació a la totalitat.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Art. 4. Comissió paritària de Seguiment - Interpretació i vigilància.
Art. 5.- Les condicions més beneficioses
Art. 6. Mediació.
Art. 7. Dret supletori.
Art. 8. Mesa general de negociació de matèries comunes.

Capítol II – Condicions econòmiques

Art. 9. Determinació de les retribucions.
Art. 10. Increments salarials.
Art. 11. Conceptes retributius.
a.1) Sou Base
a.2) Triennis
a.3) Pagues extraordinàries
b.1) Complement de destí
b.2) Complement específic
b.3) Complement de productivitat
b.4) Complements personals transitoris
Art. 12. Complements retributius
1. Complement de nocturnitat
2. Servei de guàrdia de brigada d'obres i serveis d'enllumenat
3. Guàrdies al Cementiri Municipal
4. Retribució per vacances
5. Personal amb jornada inferior a la normal
6. Abonament per I.T
7. Substitucions
Art. 13. Dietes i quilometratge.
Art. 14. Serveis extraordinaris.

Capítol III – Condicions de treball

Art. 15. Organització del treball.
Art. 16. Jornada laboral.
Art. 17. Control de presència.
Art. 18. Vacances.
Art. 19. Llicències i permisos retribuïts
Art. 20. Llicències i permisos sense retribució.
Art. 21. Reduccions de jornada.
Art. 22. Excedències per conciliar la vida laboral i familiar.
1) Excedència voluntària per a tenir cura d'un fill o filla
2) Excedència voluntària per a tenir cura de familiars
3) Excedència voluntària per al manteniment de la convivència
4) Excedència voluntària i suspensió del contracte de treball per violència de gènere
Art. 23. Clàusula d'equiparació
Art. 24. Pla d'Igualtat.

Capítol IV – Formació i Promoció

Art. 25. Plantilla, relació de llocs de treball i oferta pública d'ocupació.
Art. 26. Relació de llocs de treball.
Art. 27. Determinació de la relació de llocs de treball.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Art. 28. Documents de la relació de llocs de treball.
Art. 29. Drets d'informació.
Art. 30. Publicitat.
Art. 31. Modificacions puntuals.
Art. 32. Classificació i grups professionals.
Art. 33. Promoció interna.
Art. 34. Seguiment contractació
Art. 35. Formació i perfeccionament professional
a) Formació interna
b) Formació externa

Capítol V – Condicions Socials

Art. 36. Bestretes reintegrables.
Art. 37. Avançaments reintegrables.
Art. 38. Ajut per a fills o familiars amb discapacitat.
Art. 39. Prestacions per a la protecció de la família.
Art. 40. Malaltia i accident.
Art. 41. Premis permanència i jubilació
Art. 42. Assegurança per responsabilitat civil i criminal.
Art. 43. Assistència jurídica.
Art. 44. Permís de conduir.
Art. 45. Assegurança de vida i invalidesa per accidents.
Art. 46. Jubilacions
Art. 47. Pla de pensions

Capítol VI – Seguretat i Salut Laboral

Art. 48. Salut laboral.
Art. 49. Comitè de seguretat i salut.
Art. 50. Reconeixement mèdic.
Art. 51. Protecció de l'embaràs.
Art. 52. Segona activitat
Art. 53. Protecció de la dignitat.
Art. 54. Roba de treball

Capítol VII – Condicions Sindicals

Art. 55. Lliure sindicació.
Art. 56. Drets, competències, facultats i obligacions del representants dels empleats públics.
Art. 57. Assistència a tribunals de selecció de personal.
Art. 58. Representació col·lectiva.
Art. 59. Representants amb mandat d'àmbit regional o superior.
Art. 60. Serveis mínims.
Art. 61. Garantia personal.
Art. 62. Assemblees.
Art. 63. Assessors sindicals.
Art. 64. Mitjans per a l'acció sindical.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

Capítol VIII - Règim disciplinari.

Art. 65. Regim disciplinari.
Art. 66. Faltes disciplinàries
Art. 67. Sancions disciplinàries
Art. 68. Procediment disciplinari
Art. 69. Prescripció de les faltes i sancions
Art. 70. Inscripció i cancel·lació

Disposicions finals

Primera
Segona
Tercera
Quarta
Cinquena

Annexos:

Annex I – Pla de mesures per a promoure la igualtat de tracte i d'oportunitat entre dones i hores.
Annex II – Sectorial de la Policia Local
Annex III – Vestuari
Annex IV – Criteris meritació productivitat

CAPÍTOL I: DISPOSICIONS GENERALS

Article 1.- Àmbit funcional i personal

Aquest Acord de Matèries Comunes (en endavant l'Acord) serà d'aplicació a tot el personal públic que presta servei a l'Ajuntament de Canet de Mar, excepte quan de forma expressa així es determini en aquest Acord, així mateix serà d'aplicació al personal d'altres administracions en situació de comissió de serveis a l'Ajuntament.

Resta exclòs de l'àmbit d'aplicació del present instrument el personal eventual de confiança i assessorament especial, el personal directiu de conformitat amb l'article 13 de l'EBEP i el personal no comprès en el paràgraf anterior, així com el personal laboral d'Escoles Taller.

Article 2.- Àmbit temporal

El present Acord entrarà en vigor després de la seva signatura per les parts negociadores i quan sigui aprovat pel Ple municipal i tindrà vigència fins al dia 31 de desembre de 2017.

Aquest Acord es prorrogarà tàcitament per anys naturals sempre que no sigui denunciat per alguna de les parts, amb almenys dos mesos d'antelació al final de la seva vigència.

En el termini màxim d'un mes des de la recepció de la comunicació de la denúncia, es procedirà a constituir la comissió negociadora i a establir un calendari per les negociacions. Mentre duri la negociació i fins a la signatura d'un nou Acord

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

continuaran vigent totes i cadascuna de les clàusules normatives del present Acord.

Article 3.- Vinculació a la totalitat

En cas que l'autoritat administrativa, en l'exercici de les seves facultats, no homologués alguna de les clàusules o articles d'aquest Acord, o que fos anul·lat total o parcialment per la jurisdicció competent, ambdues parts negociaran la totalitat o parcialitat anul·lades, i, en aquest cas, la resta de l'Acord quedarà en vigor. En aquest supòsit, i fins a l'elaboració d'un nou text, respecte a la part no homologada o anul·lada s'aplicaran les normes contingudes a l'anterior acord col·lectiu, l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Llei 7/2007 així com la normativa específica aplicable a cada un dels col·lectius (funcionaris i personal laboral) i, en el seu defecte, la resta de legislació aplicable al personal de les administracions públiques.

Per tal de mantenir l'equiparació en la regulació de les condicions de treball del personal funcionari i laboral que presta servei a l'Ajuntament de Canet de Mar, en el supòsit previst al paràgraf anterior o quan una modificació normativa o jurisprudencial comporti l'anul·lació total o parcial d'alguna clàusula o article de l'Acord respecte únicament a un dels dos col·lectius (personal laboral o funcionari) això comportarà de forma automàtica la inaplicació a l'altre col·lectiu de personal dels preceptes anul·lats, llevat que el dret en qüestió vingui reconegut per la normativa específica que resulti d'aplicació.

Article 4.- Comissió Paritària de Seguiment – Interpretació i vigilància

En el termini d'un mes des de l'aprovació d'aquest Acord pel Ple municipal es constituirà una Comissió Paritària de Seguiment.

La Comissió Paritària de Seguiment es constitueix, amb la missió de verificar i assegurar el compliment d'aquest Acord, per tal de resoldre els conflictes d'interpretació de caràcter general que sorgeixin o que li siguin sotmesos, fer el seguiment, la vigilància i resoldre les discrepàncies sobre la interpretació del contingut de l'Acord.

La Comissió Paritària estarà integrada per 3 membres designats per l'Ajuntament i 3 membres designats pels representants dels empleats municipals, escollits entre les organitzacions sindicals signants del present Acord. Podrà assistir un empleat públic designat per l'Alcaldia que actuarà com a secretari, sense veu ni vot.

La Comissió Paritària ha de fer reunions ordinàries cada quatre mesos i extraordinàries, que tindran lloc en un termini màxim de 7 dies hàbils, a petició de qualsevol de les parts. S'aixecarà acta de les reunions i els seus acords.

Els acords de la Comissió Paritària s'adoptaran per majoria de cadascuna de les parts i si no hi ha acord s'elevarà a l'òrgan competent perquè resolgui.

Article 5.- Les condicions més beneficioses

Es mantindran a títol individual les condicions de treball que superin allò previst en aquest Acord i que hagin estat reconegudes abans de la seva entrada en vigor.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Article 6.- Mediació

En cas de manca d'acord en el sí de la comissió sobre la interpretació o aplicació, ambdues parts negociadores acorden expressa i voluntàriament el sotmetiment de la discrepància als procediments de conciliació i mediació del Consorci d'Estudi i Conciliació a l'Administració local (CEMICAL) a petició de qualsevol de les parts.

Article 7.- Dret supletori

En tot allò que no estigui previst en la regulació del present Acord serà d'aplicació la normativa vigent en cada moment.

Article 8.- Mesa general de negociació de matèries comunes

Aquesta mesa es constituirà i es reunirà, com a mínim, una vegada a l'any. També tindran lloc reunions de la mesa per decisió de la Corporació o per acord entre aquesta i les organitzacions sindicals presents per dret a la Mesa, o per sol·licitud de les organitzacions sindicals presents a la Mesa que representin la majoria absoluta dels representants electes.

Seran competència d'aquesta mesa la negociació de:

1) L'increment de les retribucions del personal al servei de les Administracions Públiques que s'estableixin a la Llei de pressupostos generals de l'estat i de les Comunitats Autònomes.
2) La determinació i aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris.
3) Les normes que fixin els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball, i plans i instruments de planificació de recursos humans. Dins d'aquest apartat seran objecte de negociació les bases generals.
4) Les normes que fixin els criteris i mecanismes generals en matèria d'avaluació de l'acompliment.
5) Els plans de Previsió Social Complementària.
6) Els criteris generals dels plans i fons per a la formació i la promoció interna.
7) Els criteris generals per a la determinació de prestacions socials i pensions de classes passives.
8) Les propostes sobre drets sindicals i de participació.
9) Els criteris generals d'acció social.
10) Les que així ho estableixi la normativa de prevenció de riscos laborals.
11) Les que afectin a les condicions de treball i a les retribucions dels funcionaris, la regulació de les quals exigeixi una norma amb rang de llei.
12) Els criteris generals sobre ofertes d'ocupació pública.
13) Les relatives al calendari laboral, horaris, jornades, vacances, permisos, mobilitat funcional i geogràfica, així com els criteris generals sobre la planificació estratègica dels recursos humans, en aquells aspectes que afectin a condicions de treball dels empleats públics.

Queden excloses de l'obligatorietat de la negociació, les matèries següents:

a) Les decisions de les Administracions Públiques que afectin a les seves potestats d'organització

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

b) Quan les conseqüències de les decisions de les Administracions Públiques que afectin a les seves potestats d'organització tingui repercussió sobre condicions de treball dels funcionaris públics compreses a l'apartat anterior, es procedirà a la negociació d'aquestes condicions amb les Organitzacions Sindicals, a les que es refereix l'EBEP.
c) regulació de l'exercici dels drets dels ciutadans i dels usuaris dels serveis públics, així com el procediment de formació dels actes i disposicions administratives.
d) La determinació de les condicions de treball del personal directiu.
e) Els poders de direcció i control propis de la relació jeràrquica.
f) La regulació i determinació concreta, en cada cas, dels sistemes, criteris, òrgans i procediments d'accés a l'ocupació pública i a la promoció professional.

CAPÍTOL II:CONDICIONS ECONÒMIQUES

Article 9.- Determinació de les retribucions

Les retribucions íntegres per cadascuna de les categories grups, escales i llocs de treball i per als diferents exercicis seran les que figurin en la relació de llocs de treball que aprovarà el Ple de l'Ajuntament junt amb l'aprovació dels pressupostos municipals, i en el seu cas, modificacions posteriors. Les mateixes són documents annexos al d'aprovació del Pressupost.

L'Ajuntament presentarà davant l'entitat bancària, la documentació necessària per a l'abonament de la nòmina, el dia 28 de cada mes. En cas que aquest dia no sigui laborable, ho farà el dia laborable anterior.

Article 10. - Increments salarials

Ambdues parts manifesten la voluntat de respectar el poder adquisitiu dels treballadors de l'Ajuntament de Canet de Mar, d'acord amb les previsions legals i amb la voluntat expressada, mentre s'ajusti a la corresponent llei de pressupostos generals de l'Estat.

Article 11.- Conceptes retributius

Els conceptes retributius del personal de l'Ajuntament de Canet de Mar afectat per l'àmbit d'aquest Acord són els que determina la normativa vigent aplicable als funcionaris de l'Administració Local de Catalunya i que en l'actualitat són els següents:

a) retribucions bàsiques:
   1.- Sou base
   2.- Triennis
   3.- Pagues extraordinàries

b) retribucions complementàries
   1.- Complement de destí
   2.- Complement específic
   3.- Complement de productivitat
   4.- Gratificacions per serveis extraordinaris

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

a.1) Sou base

És el concepte retributiu que correspon a cadascun dels grups o subgrups de classificació professional a què es refereixen l'article 32 del present Acord i l'article 76 i la disposició addicional setena de la Llei 7/2007. El seu import ve assignat anualment a la Llei de pressupostos generals de l'Estat de cada any.

Els grups i subgrups de classificació professionals es correspondran amb la titulació exigida per a l'ingrés a l'ocupació pública d'acord amb la normativa reguladora de la funció pública local de Catalunya

a.2).- Triennis

A tot el personal de l'Ajuntament de Canet de Mar, inclòs dins l'àmbit de l'Acord se'l computarà l'antiguitat per triennis, d'acord amb l'import de les taules per cada grup de funcionaris que es fixin anualment a la Llei de pressupostos generals de l'estat, i se'ls aplicarà en les mateixes condicions que s'estableixi en la normativa reguladora de la funció pública local de Catalunya.

Els triennis vençuts comptaran a efectes retributius des del dia 1 del mes següent en què vencin.

a.3) Pagues extraordinàries

Les pagues extraordinàries seran dues a l'any i s'acreditaran juntament amb les nòmines de juny i desembre. El seu import serà el que determini la Llei de pressupostos generals de l'estat de cada any.

Les pagues extres i la nòmina es pagaran per separat. Les pagues extres es pagaran els dies 15 de juny i 15 de desembre.

El personal de nou ingrés percebrà de cadascuna d'aquestes pagues la part proporcional al temps treballat.

El sistema de meritació de les pagues extraordinàries del personal laboral serà igual al dels funcionaris de l'Administració Local de Catalunya.

b.1) Complement de destí

L'assignació dels nivells dels complements de destí dels llocs de treball es realitza mitjançant la relació de llocs de treball. Si el lloc de treball no es troba inclòs dintre de la mateixa, la seva creació correspondrà al Ple de l'Ajuntament que determinarà el nivell, atenent a criteris d'especialització, responsabilitat, competència i comandament.

El complement de destí ha de quedar fixat d'acord amb els següents mínims i màxims en funció dels grups i subgrups de classificació professional:

Grup i categoria assimilada A1	Nivell 22-30
Grup i categoria assimilada A2	Nivell 18-26
Grup i categoria assimilada C1	Nivell 14-22

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Grup i categoria assimilada C2	Nivell 12-18
Grup i categoria assimilada AP	Nivell 10-14

L'adaptació dels nivells de complement de destí actuals als previstos en aquest apartat no comportarà cap increment retributiu.

Els imports que corresponen als diferents complements de destí seran els que s'estableixin anualment en la Llei de pressupostos generals de l'Estat.

Es podran percebre complements de destí superiors a l'assignat al lloc de treball que es desenvolupi en funció del grau personal consolidat per haver dut a terme amb anterioritat llocs de nivell superior de conformitat amb la normativa de la funció pública local de Catalunya reguladora de la consolidació del grau personal. En cap cas es podrà consolidar un nivell de complement destí superior al màxim previst per a cada grup o subgrup de classificació professional al qual pertany l'empleat públic.

b.2) Complement específic

El complement específic està destinant a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball en atenció a la seva especial dificultat tècnica, dedicació, incompatibilitat, responsabilitat, perillositat o penalitat. Aquest complement serà per a cada exercici el que figurarà en la relació de llocs de treball que aprovarà el Ple junt amb l'aprovació dels pressupostos municipals.

La Corporació i els representants sindicals de l'Ajuntament, podran determinar conjuntament factors per a la correcta valoració dels llocs de treball, realitzar estudis dels llocs de treball per detectar si es realitzen funcions no retribuïdes o si les retribucions no es corresponen a les funcions exercides, o bé analitzar llocs de nova creació. Les propostes seran en tot cas objecte d'estudi per l'equip de Govern essent competència del Ple la seva aprovació.

b.3) Complement de productivitat

El complement de productivitat està destinat a retribuir l'especial rendiment, l'activitat extraordinària i l'interès i iniciativa amb que l'empleat públic desenvolupa el seu treball.

D'acord amb el que estableix la normativa vigent, el Ple municipal aprovarà la quantitat global corresponent al complement de productivitat, mitjançant el Pressupost. La distribució individualitzada de l'esmentat complement la realitzarà l'Alcaldia o òrgan delegat. Les quantitats que es concedeixin per aquest concepte seran de coneixement públic de tot el personal i dels representants sindicals i tindrà un import individual de partida de 300,37 € anuals.

Aquesta quantitat serà revisada anualment, d'acord amb la normativa vigent.

La Corporació destinarà en el seu pressupost anual durant la vigència d'aquest Acord, la quantitat necessària per aplicar a aquest concepte retributiu. Els criteris de meritació del complement de productivitat pels exercicis de vigència d'aquest Acord, s'incorporen com annex IV a aquest document.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

b.4) Complements personals transitoris

Com a complements personals transitoris queden les retribucions assignades de caràcter personal la quantia de les quals no experimentarà cap augment i seran absorbides en cas de promocions internes, revisió del lloc de treball que ocupen o mobilitat a altres llocs de treball que representin una millora retributiva o futurs increments que no siguin de sou base, triennis o complement de destí.

Article 12.- Complements retributius

1. Complement de nocturnitat

Llevat de la Policia Local que es regirà per la seva pròpia normativa sectorial continguda a l'Annex II d'aquest Acord de matèries comunes, els empleats municipals que realitzin serveis municipals en horari nocturn rebran una gratificació en aquest concepte.

Es fixa una quantitat de 2,02 euros bruts per hora treballada de nit.

Aquesta quantitat serà revisada anualment, d'acord amb la normativa vigent.

Es considera torn de nit el comprès entre les 10 hores de la nit i les 6 hores del matí.

2. Servei de guàrdia de brigada d'obres i serveis d'enllumenat

Els empleats adscrits a Obres i Enllumenat, realitzaran un període de guàrdia, per atendre les emergències degudament justificades, que sorgeixin fora de l'horari laboral, tant pel que afecta a les instal·lacions públiques, com a les d'altres béns i/o edificis dependents de la Corporació Municipal, i que estiguin directament relacionades amb el seu servei.

Aquest servei de guàrdia es realitzarà genèricament de la forma que es descriu a continuació:

1) En dies feiners, començarà la guàrdia a partir de la finalització de l'horari establert com a jornada laboral i acabarà a l'inici de jornada del dia següent.

2) Els dissabtes, diumenges i dies festius, es mantindrà el servei de guàrdia durant les 24 hores consecutivament.

En tot cas, fora de l'horari laboral, hi haurà permanentment un empleat dels serveis corresponents, localitzable i disponible, per atendre amb la major celeritat les urgències relacionades amb els serveis, que poguessin sorgir.

El període de guàrdia, realitzat pels serveis d'obres i enllumenat, només podrà ser realitzat per empleats amb categoria d'oficial.

La retribució de l'esmentada guàrdia serà de 217,15 euros/setmanals**.** Amb aquest import es retribueix la disponibilitat per prestar el servei.

Aquesta quantitat serà revisada anualment, d'acord amb la normativa vigent.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Aquest articulat es mantindrà fins que l'Ajuntament de Canet de Mar, aprovi una valoració de llocs de treball, que inclourà aquest concepte en el complement específic dels llocs que correspongui.

3. Guàrdies al Cementiri Municipal

Els empleats adscrits al Cementiri municipal, realitzaran un període de guàrdia, per atendre els serveis de tanatori i enterraments, fora del seu horari laboral.

La retribució de l'esmentada guàrdia serà de 217,15 euros/setmanals. Amb aquest import es retribueix la disponibilitat per prestar el servei.

Aquesta quantitat serà revisada anualment, d'acord amb la normativa vigent.

Aquest articulat es mantindrà fins que l'Ajuntament de Canet de Mar, aprovi una valoració de llocs de treball, que inclourà aquest concepte en el complement específic dels llocs que correspongui

4. Retribució per vacances

Les vacances no podran ser substituïdes per compensacions econòmiques, llevat dels casos en els que el personal cessi del servei actiu sense haver gaudit d'aquestes. En aquest cas, s'abonarà la part proporcional que correspongui al període comprés entre l'1 de gener i la data del cessament. En el cas de contractes temporals no es tindrà en compte la prescripció anual de les vacances.

La retribució per vacances es meritarà des de l'1 de gener al 31 de desembre, per anys naturals.

5. Personal amb jornada inferior a la normal

El personal que tingui reconeguda una jornada laboral inferior a l'establerta com a ordinària en aquest Acord percebrà totes les seves retribucions en proporció a la jornada treballada.

6. Abonament per IT

L'Ajuntament complementarà la prestació d'incapacitat temporal per contingències comuns dels empleats/des públics/ques municipals, sotmesos al règim de la Seguretat Social, amb els límits màxims permesos pel Reial decret llei 20/2012, d'acord amb el detall següent:

a) Del primer fins al tercer dia, ambdós inclosos, el 50% de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat.

b) Des del dia quart fins al vintè, ambdós inclosos, un complement que, sumat a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social, sigui equivalent al 75% de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

c) Des del dia vint-i-unè fins al norantè, ambdós inclosos, un complement que, sumat a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social, sigui equivalent al 100% de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat. A partir del dia norantè, la Comissió Paritària, estudiarà individualment els casos, per determinar si cal prorrogar el complement de prestació fins al 100% durant 3 mesos més.

En el supòsit d'incapacitat temporal per contingències professionals es percebrà, des del primer dia, un complement de la prestació econòmica de la Seguretat Social, fins al 100% de les retribucions fixes i periòdiques percebudes durant el mes anterior al de la situació d'incapacitat temporal i al llarg de tot el període de durada d'aquesta.

Les situacions que derivin de situacions d'incapacitat temporal que es produeixin per hospitalització, intervenció quirúrgica, durant l'embaràs, les motivades per una situació de violència de gènere, malaltia greu contemplada al RD 1148/2011, malaltia contagiosa regulada al RD 2210/1995, rebran des del primer dia, un complement de la prestació econòmica de la Seguretat Social, fins al 100% de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat. En el cas del supòsit de grip l'excepció serà com a màxim dos processos gripals a l'any i amb un màxim de set dies de durada per procés.

En aquests casos l'empleat haurà d'acreditar el diagnòstic de la patologia causant de la baixa aportant un informe mèdic o document justificatiu del mateix facultatiu que hagi emès la baixa, que permeti al Departament de RH verificar que concorren els requisits previstos en aquest article, per tenir dret al complement de la prestació de la seguretat social en els supòsits d'incapacitat temporal esmentats.

A aquelles situacions que no quedin suficientment justificades se'ls aplicaran els complements d'incapacitat temporal regulats al primer paràgraf d'aquest article.

El tractament de les dades es farà d'acord amb allò que estableix la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.

No s'aplicarà cap descompte en les percepcions a quatre jornades laborals d'absència al llarg de l'any natural; del quals només tres podran ser consecutives, sempre que estiguin motivades per malalties o accident, i que no generin una incapacitat temporal. Per això, s'exigirà la justificació d'absència en els termes establerts a les normes reguladores de la jornada i horari d'aplicació en cada àmbit. Els dies no justificats, o aquells que superin les quatre jornades laborals d'absència, es descomptaran de la nòmina del mes.

7. Substitucions

El personal realitzarà aquells treballs propis del lloc de treball que ocupa.

No obstant això, en aquells casos que, per necessitats del servei i amb caràcter extraordinari i temporal, vacances, incapacitat temporal, etc. s'assignin, sempre per escrit i amb decret, i es desenvolupin funcions corresponents a un lloc de treball que representi més categoria i/o responsabilitats superiors, la persona que substitueixi percebrà la diferència retributiva bruta existent entre els complements específics d'ambdós llocs de treball i durant el temps que duri l'exercici d'aquestes

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

funcions.

En qualsevol cas, la part retributiva assignada per aquests conceptes haurà de figurar a la nòmina del mes immediatament posterior com un concepte retributiu transitori i sense que en cap cas es consolidi una vegada es deixi de fer aquestes funcions.

Article 13.- Dietes i quilometratge

Les indemnitzacions sobre aquests conceptes són les que la llei determina i concretament les establertes a continuació.

Els empleats municipals que, degudament autoritzats i de forma circumstancial hagin d'exercir la seva tasca fora del municipi de Canet de Mar, els serà d'aplicació el que disposi la normativa general vigent.

Especialment es fixa el següent quadre:

a) Serveis, assistències a cursos i similars disposant del propi vehicle: 0,19 euros/km.
b) El total de despeses en concepte de transports públics, peatges, pàrquing sempre justificades.
c) Assistència a diligència judicial, per actuació derivada del propi treball i fora de l'horari laboral: es pagarà l'import d'hora extra (excepte Policia Local i als empleats dels grups A1 i A2 que segons la fitxa de lloc de treball tinguin disponibilitat i/o flexibilitat).

Article 14.- Serveis extraordinaris.

Conscients les parts de la greu situació d'atur existent i amb l'objectiu d'afavorir la creació de llocs de treball, ambdues parts es comprometen a reduir en tant que sigui possible, la prestació de serveis extraordinaris per tal que solament es realitzin els que es derivin de necessitats inajornables i resultin imprescindibles per al servei públic.

Es consideren serveis extraordinaris els que excepcionalment, mitjançant autorització, es fan a més a més de l'horari habitual de cada empleat/da públic/a.

En cap cas la prestació de serveis extraordinaris no tindrà caràcter habitual i continuat.

En els supòsits de causes imprevistes de malaltia o accident, canvi de torn de treball o manteniment d'instal·lacions caldrà contractar temporal i/o parcialment, segons el que preveuen les lleis vigents, abans que el personal de plantilla de l'Ajuntament hagi de realitzar serveis extraordinaris, escollint-se a les persones mitjançant les proves selectives i confeccionant-se llistes d'espera.

Es compensarà la realització de serveis extraordinaris, amb dies festius, compensat 2 hores festives per cada hora treballada.

Aquells llocs de treball, que la tipologia de jornada sigui flexible segons la fitxa descriptiva del lloc no tindran la consideració de serveis extraordinaris i es

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

compensaran una hora treballada per una hora festiva. No obstant això, mentre no es faci la Valoració de Llocs de Treball, la compensació del serveis extraordinaris també serà de 2 hores festives per cada hora treballada.

Les hores que es facin en horari nocturn, es retribuiran amb el plus de nocturnitat, previst a l'article 12.1 del present Acord.

Les hores acumulades per aquest motiu es gaudiran per comú acord amb el cap d'Àrea corresponent, respectant les necessitats del servei.

Els serveis extraordinaris prestats per personal pertanyent als grups A1, A2, C1, C2 i AP (llevat de la Policia Local) realitzats per cobrir necessitats imprescindibles per al funcionament del servei públic, i acordats prèviament, es retribuiran a 19,98 €/hora.

Aquesta quantitat serà revisada anualment, d'acord amb la normativa vigent.

CAPÍTOL III: CONDICIONS DE TREBALL

Article 15. Organització del treball

L'organització del treball és potestat de la Corporació, que ha d'establir els sistemes de racionalització, la millora de mètodes i processos i la simplificació de tasques que permetin un millor i més alt nivell de prestació de serveis, i que a títol enunciatiu, es regeixen per les competències següents:

- Adjudicació de feina específica necessària per a la plena activitat del personal.
- L'existència d'una activitat i/o rendiment normal per a cada empleat.
- La fixació dels índex i els paràmetres admissibles de la qualitat de la feina.
- La mobilitat funcional i redistribució del personal de manera racional, compatible amb la dispersió dels centres de treball i les estrictes necessitats del servei.

Els canvis organitzatius, individuals i col·lectius que afectin el personal en la modificació d'alguna de les condicions de treball previstes en aquest Acord, com també qualsevol norma que hagi de ser adoptada, es comunicaran a la representació del personal amb una antelació mínima de 15 dies, sempre que aquests canvis excedeixin de la mobilitat funcional, ordinària realitzada d'acord amb les potestats organitzatives de la Corporació.

La representació de la plantilla emetrà un informe del trasllat total o parcial d'instal·lacions i el cessament o la modificació de la prestació de serveis quan afectin a personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de l'Acord.

Article 16. Jornada laboral

El calendari laboral és l'instrument tècnic mitjançant el qual s'estableix la distribució de la jornada i el horaris a efectuar pel personal. Anualment, en el mes de desembre la Mesa general de negociació, es reunirà per negociar el calendari anual de l'any següent on es fixaran els quadrants dels horaris de les diferents dependències i serveis. Aquests quadrants d'horaris es determinaran en funció de la

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

jornada anual que correspongui la qual es calcularà aplicant la següent fórmula:

Als dies naturals que tingui l'any se li descomptaran els dissabtes i diumenges que hi hagi, els festius que es fixin per la Generalitat de Catalunya en el calendari oficial de festes laborals més els dos dies festius locals de Canet de Mar així com els 22 dies laborables de les vacances, així com els dies 24 i 31 de desembre, quan no coincideixin en dissabte o diumenge. El resultat d'aquesta operació seran els dies laborables que s'han de treballar durant l'any els quals es multiplicaran per 7,5 hores. Els dies laborables que s'hauran de treballar cada any, com a resultat de l'operació aritmètica abans esmentada, serà la base a partir de la qual es descomptin els dies de permís als que es tingui dret en cada cas (assumptes personals, permisos, etcètera).

Els dies 24 i 31 de desembre les oficines públiques estaran tancades. Els calendaris laborals incorporaran dos dies de permís quan els dies 24 i 31 de desembre coincideixin en festiu, dissabte o dia no laborable.

Com a regla general, la jornada laboral serà de dilluns a divendres. El descans setmanal de dos dies es gaudirà, preferentment, en dissabte i diumenge. El calendari anual i els quadrants de serveis establiran els períodes de descans setmanal per a cada un dels col·lectius de la Corporació. El descans entre jornada i jornada serà com a mínim de 12 hores.

Les oficines d'atenció al ciutadà estaran tancades en el seu horari de tarda en els períodes següents: Setmana Santa, del 15 de juny al 15 de setembre, i del 23 de desembre al 6 de gener. El personal d'aquestes àrees haurà de distribuir el seu horari per tal que es compleixi el còmput d'hores anuals previstos en el paràgraf segon d'aquest article.

En aquells departaments, on la tipologia del servei ho permeti, durant el període comprès entre el 15 de juny i el 15 de setembre, es podrà reduir l'horari diari en 30 minuts. També serà possible no reduir l'horari en aquest període i acumular les hores per tal de poder disposar de dies addicionals de permís.

El personal que treballi en jornades continuades diàries iguals o superiors a 6 hores disposarà d'un temps de descans de 30 minuts diaris computables com a treball efectiu. Els empleats amb jornades continuades inferiors a 6 hores diàries de treball no tindran dret a gaudir d'aquest temps de descans que, en tot cas, no es computaria com a temps de treball efectiu.

Els responsables dels serveis establiran la franja horària en la qual haurà de gaudir aquest descans cada empleat/da de la Corporació, atenent a les necessitats del servei.

Article 17. Control de Presència

El control de presència s'estableix per a tot el personal de l'Ajuntament atenent a les diverses ubicacions físiques i a les característiques específiques de cada lloc de treball i es regula mitjançant el seu propi reglament.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Article 18. Vacances

Es fixa un període anual de vacances retribuïdes de 22 dies feiners, a 7:30 hores laborables cada dia equivalents a 165 hores en total. El personal que entri a treballar en el transcurs de l'any natural, tindrà dret a la part proporcional de vacances que li correspongui pel període transcorregut des de la seva entrada a l'Ajuntament, fins a final d'any o el dia de finalització de la seva prestació de serveis. Els empleats en pràctiques computen el temps de pràctiques.

Es disposarà de dies addicionals de vacances en funció de l'antiguitat, segons el barem següent:

1 dia de vacances addicional, amb una antiguitat de 10 anys.
2 dies de vacances addicionals, amb una antiguitat de 20 anys.
3 dies de vacances addicionals, amb una antiguitat de 30 anys.
4 dies de vacances addicionals, amb una antiguitat de 40 anys.

Les vacances es gaudiran preferentment de forma continuada i en els mesos de juny, juliol, agost i setembre. Malgrat tot, es reconeix al personal el dret a gaudir les vacances en dos períodes de mutu acord amb la Corporació, així com de disposar de fins a cinc dies de manera independent.

Les vacances, que en cap cas seran substituïdes per cap compensació econòmica, s'hauran de gaudir dins l'any natural i la no realització, total o parcial, suposarà la pèrdua del dret al seu gaudiment (excepte els casos legalment previstos).

La Corporació aprovarà el Pla de vacances sempre abans del primer de maig. A tal efecte, el període per la sol·licitud del gaudiment de les vacances es fixa en el primer trimestre de l'any.

Els empleats municipals destinats a equipaments municipals que interrompin la seva activitat i restin tancats durant certs períodes de temps, hauran d'adaptar el gaudi de les seves vacances als períodes d'inactivitat de la instal·lació a la que estiguin destinats.

En cas que la situació de baixa sobrevingui un cop iniciades les vacances, aquestes quedaran interrompudes fins a la data d'alta de l'empleat/da públic/a. En aquest supòsit (encara que hagi finalitzat l'any en curs), un cop produïda l'alta mèdica es pactarà el període per gaudir els dies restants de vacances. En el supòsit de produir-se col·lisió d'interessos entre el l'empleat/da que vegi modificat el seu torn de vacances com a conseqüència de la baixa mèdica i aquells altres del seu mateix servei o centre de treball que ja les tenien programades, tindran preferència aquests últims sobre aquell, que en tot cas, podrà gaudir de les vacances pendents amb supeditació a les necessitats del servei.

Al personal que tingui un nomenament o un contracte interí inferior a sis mesos, amb motiu d'una substitució, se li abonarà l'import corresponent a les vacances a la finalització del període d'interinitat.

En cas de conflicte entre el personal a l'hora d'organitzar els torns de vacances, aquest es resoldrà a favor de qui tingui més càrregues familiars i en cas d'igualtat qui tingui major antiguitat a l'ajuntament de Canet de Mar. Aquest criteri s'aplicarà

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

de manera rotativa, de manera que l'any següent tingui prioritat a l'hora de gaudir del torn que desitgi la persona que no ho va poder exercir l'any anterior.

El còmput per calcular les vacances del personal es realitzarà des de l'1 de gener fins el 31 de desembre de l'any en curs.

Article 19. Llicències i permisos retribuïts

1. Els empleats municipals de l'ajuntament de Canet de Mar, sense pèrdua de drets ni retribucions i mitjançant previ avís i justificació, podran absentar-se del treball per les causes i temps següents:

a) Disposaran dels dies d'assumptes personals sense justificació, que estableixi la normativa aplicable a la funció pública local de Catalunya..

Es podran gaudir de dos dies addicionals de permís per assumptes propis al compliment del 6è trienni, i d'un dia addicional per cada trienni complert a partir del 8è.

El permís s'haurà de sol·licitar, sempre que sigui possible, amb una antelació mínima de 5 dies i la seva concessió serà subordinada a les necessitats del servei i en tots els casos caldrà garantir que la mateixa unitat orgànica on es presten els serveis assumirà sense dany per a terceres persones o per a la pròpia organització les tasques de l'empleat públic al qual es concedeix el permís. Les absències seran validades pel respectiu cap de servei i seran autoritzades pel Departament de Recursos Humans.

La denegació haurà de ser motivada. En cas de no obtenir resposta dos dies laborables abans per part del responsable del servei, s'entendrà concedit de forma tàcita i automàtica.

Els empleats que tinguin una antiguitat inferior a 12 mesos hauran de gaudir els dies d'assumptes personals en proporció al temps treballat.

Els empleats que no prestin servei a jornada completa, tindran dret a gaudir del permís per assumptes propis que estableixi la normativa aplicable a la funció pública local de Catalunya, però en proporció a la jornada treballada.

Aquests dies de permís es poden gaudir fins al dia 15 de gener de l'any següent i no seran acumulables a període de vacances siguin els dies hàbils o naturals.

b) El permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat té una durada de tres dies laborables quan el fet es produeixi en la mateixa localitat del lloc de treball i de cinc dies laborables quan sigui en localitat diferent.

Si el succés es produeix fora de la comunicat autònoma: 6 dies naturals.

En cas de defunció del cònjuge o parella estable, tenint fills en edat pre- escolar o disminuïts físics o psíquics s'ampliarà la llicència a 10 dies laborables continuats.

Quan es tracti de mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar dins

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

de segon grau de consanguinitat o afinitat el permís tindrà una durada de dos dies laborables quan el fet es produeixi en la mateixa localitat del lloc de treball i de quatre dies laborables quan sigui en localitat diferent.

Si el succés es produeix fora de la comunicat autònoma: 6 dies naturals.

Tindran la consideració de malalties greus, les que es relacionen a l'Annex del Reial Decret 1148/2011, de 29 de juliol, per a l'aplicació i desenvolupament en el sistema de la Seguretat Social, de la prestació econòmica per tenir cura de menors afectats per càncer o altres malalties greus.

Excepcionalment i per motius degudament justificats es pot ampliar aquest permís fins a sis dies laborables

En cas de mort, accident, hospitalització o malaltia greu, d'un familiar de primer o segon grau, els dies de permís es podran gaudir de forma discontinua, dins dels 10 dies laborables següents al fet causant i es requerirà la justificació d'aquest fet causant.

c) El permís per matrimoni o per constitució de parella de fet acreditada d'acord amb la Llei 25/2010 per la qual s'aprova el Llibre segon del Codi Civil de Catalunya, o norma que la substitueixi, tindrà una durada de quinze dies naturals consecutius que es gaudiran en un termini màxim d'un any, a comptar des de la data del casament o de l'inici de la convivència en els casos de parelles de fet.

Si un empleat/da ha gaudit d'aquest permís per formar una parella de fet i posteriorment contreu matrimoni amb la mateixa persona no podrà tornar a gaudir d'un permís per matrimoni regulat en aquest article.

d) El permís per matrimoni d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat té una durada d'un dia d'absència del lloc de treball. Aquest permís és ampliable a dos dies si el matrimoni té lloc fora de Catalunya.

e) el permís per trasllat de domicili sense canvi de residència és d'un dia. En el cas que comporti trasllat a una altra localitat el permís serà ampliable fins a quatre dies.

Aquest permís es justificarà amb el certificat d'empadronament a la nova adreça.

f) El permís per a concórrer a exàmens finals i altres proves definitives d'aptitud, els dies de la seva celebració.

Per a la preparació dels exàmens, es podrà concedir amb petició prèvia de l'interessat un permís de 5 dies com a màxim sense retribució.

El permís es justificarà el següent dia laborable al de l'examen amb el posterior justificant acreditatiu d'haver-se presentat a aquests exàmens.

g) El permís per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic o personal i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral, serà pel temps indispensable per complir-los, sempre que no pugui realitzar-se fora de l'horari laboral. A aquests efectes es considerarà, com a deure inexcusable aquell

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

que el seu incompliment pugui comportar responsabilitat, el que no es pugui dur a terme mitjançant representant i aquell, el compliment del qual estigui determinat per una norma legal o decisió administrativa o judicial i com a deure relacionat amb la conciliació de la vida familiar i laboral, les visites mèdiques pròpies i de familiars de primer grau, així com l'assistència a reunions de tutoria dels fills.

En el cas d'assistència a enterraments, només serà no recuperable quan es tracti de familiars fins al 3r grau de consanguinitat o afinitat.

h) El progenitor o progenitora que no gaudeix el permís de maternitat té dret a un permís de cinc dies laborables consecutius dins dels deu dies següents a la data de naixement, o a l'arribada del menor o la menor adoptat o acollit a la llar familiar en el cas d'adopció o acolliment. En el cas de part, adopció o acolliment múltiple, la durada del permís s'amplia a deu dies si es tracta de dos fills i a quinze dies si en són tres o més.

i) El permís per maternitat per part té una durada de setze setmanes ininterrompudes, que són ampliables, en els casos de part, acolliment o adopció múltiple, a dues setmanes més per cada fill o filla a partir del segon i en pot gaudir qualsevol dels dos progenitors. El període de permís pot començar abans o immediatament després del part .

Sense perjudici que les sis setmanes immediatament posteriors al part són de descans obligatori per a la mare, en el cas que ambdós progenitors treballin, la mare, al iniciar-se el període de descans per maternitat podrà optar perquè l'altre progenitor gaudeixi d'una part determinada i ininterrompuda el període de descans posterior al part, ja sigui de forma simultània o successiva amb el de la mare segons la distribució que aquesta acordi.

En el cas de filiació biològica si s'opta per gaudir de la segona part del permís successivament amb el de la mare, només es pot fer a partir de la sisena setmana posterior al part i sempre que, en el moment de fer-se efectiva aquesta opció, la incorporació de la mare al treball no comporti un risc per a la seva salut. L'altre progenitor podrà seguir gaudint del permís de maternitat inicialment cedit encara que en el moment previst per a la reincorporació de la mare al treball aquesta es trobi en situació d'incapacitat temporal.

L'opció exercida per un progenitor o progenitora en iniciar-se el període de permís per maternitat en favor de l'altre progenitor o progenitora a fi que aquest gaudeixi d'una part del permís pot ésser revocada en qualsevol moment per aquell si esdevenen fets que fan inviable l'aplicació d'aquesta opció, com ara l'absència, la malaltia o l'accident o també l'abandonament de la família, la violència o altres causes equivalents, llevat que aquests tres darrers casos siguin imputables al primer progenitor o progenitora

En els casos de gaudiment simultani de períodes de descans, la suma dels mateixos no podrà excedir de les setze setmanes o de les que corresponguin en cas de discapacitat del fill o de part múltiple.

L'altre progenitor o progenitora, sempre que tingui la guarda legal del fill o filla, pot fer ús de tot el permís de maternitat, o de la part que en resti, en el cas de mort o malaltia incapacitant de la mare o en el cas de guarda legal exclusiva.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Aquest permís de maternitat es podrà gaudir a jornada completa o a temps parcial d'una manera ininterrompuda. La manera en que es distribueix el temps de permís requereix l'acord previ entre la personal afectada i l'òrgan competent per a la concessió del permís i, en el cas de la mare només podrà gaudir del permís a temps parcial només a partir de la sisena setmana posterior al part. Aquest permís de maternitat a temps parcial és incompatible amb els permisos per lactància o per fills prematurs i amb la reducció de jornada per guarda legal.

En els casos de part prematur i en aquells en què, per qualsevol altre causa, el neonat hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'ampliarà en tants dies com el neonat es trobi hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals, a comptar a partir del finiment del permís per maternitat o de la setzena setmana posterior al part, l'adopció l l'acolliment.

Durant el gaudiment d'aquest permís es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'administració.

j) El permís de maternitat en el cas d'adopció o acolliment del menor, tant preadoptiu com permanent o simple, tindrà una durada de setze setmanes ininterrompudes que s'ampliaran en dues setmanes més en el supòsit de discapacitat del menor adoptat o acollit i per cada fill, a partir del segon, en els supòsits d'adopció o acolliment múltiple o de fills discapacitats.

El període de permís per maternitat computa, a elecció de l'empleat/da, a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció sense que en cap cas un mateix menor pugui donar dret a més d'un període de gaudiment d'aquest permís.

En els casos d'adopció internacional, si fos necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen de l'adoptat es tindrà dret, a més, a un permís de fins a dos mesos de durada, percebent durant aquest període exclusivament les retribucions bàsiques.

Amb independència del permís de dos mesos previst al paràgraf anterior, en els supòsits d'adopcions internacionals el permís per adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, podrà iniciar-se fins a sis setmanes abans de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció o la decisió administrativa o judicial d'acolliment.

En el supòsit que tots dos progenitors treballin el progenitor o progenitora que gaudeix de la primera part del permís de maternitat pot optar perquè l'altre progenitor o progenitora gaudeixi d'una part determinada i ininterrompuda d'aquest permís segons la distribució que acordi qui l'ha gaudit inicialment. Els progenitors poden gaudir de la compartició del permís d'una manera simultània o successiva sempre en períodes ininterromputs, sense superar les setze setmanes o el temps que correspongui en els casos de part, acolliment o adopció múltiple i de discapacitat del menor adoptat o acollit.

L'opció exercida per un progenitor o progenitora en iniciar-se el període de permís per maternitat en favor de l'altre progenitor o progenitora a fi que aquest gaudeixi d'una part del permís pot ésser revocada en qualsevol moment per aquell si

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

esdevenen fets que fan inviable l'aplicació d'aquesta opció, com ara l'absència, la malaltia o l'accident o també l'abandonament de la família, la violència o altres causes equivalents, llevat que aquests tres darrers casos siguin imputables al primer progenitor o progenitora.

La persona que gaudeix del permís per maternitat ho pot fer a temps parcial, d'una manera ininterrompuda. La manera en què es distribueix el temps de permís requereix l'acord previ entre la persona afectada i l'òrgan competent per a la concessió del permís. El permís per maternitat a temps parcial és incompatible amb els permisos per lactància o per fills prematurs i amb la reducció de jornada per guarda legal.

En els casos de part prematur i en aquells en què, per qualsevol altre causa, el neonat hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'ampliarà en tants dies com el neonat es trobi hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals, a comptar a partir del finiment del permís per maternitat o de la setzena setmana posterior al part, l'adopció l l'acolliment.

Durant el gaudiment d'aquest permís es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'administració

Els supòsit d'adopció o acolliment previstos en aquest article seran els que així s'estableixin en el Codi civil estatal o les lleis civils de les Comunitats Autònomes que els regulin, havent de tenir l'acolliment simple una durada no inferior a un any.

k) El progenitor o progenitora, sense perjudici del dret al permís de maternitat, té dret a un permís de paternitat de quatre setmanes consecutives que podrà gaudir durant el període comprès des del finiment del permís per naixement del fill o filla, des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment, i fins que finalitzi el permís per maternitat, o també immediatament després del finiment d'aquest permís.

El progenitor o progenitora d'una família monoparental, si té la guarda legal exclusiva del fill o filla, també pot gaudir d'aquest permís a continuació del de maternitat.

En el cas que l'altra progenitor no treballi serà d'aplicació l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, amb el gaudiment de 15 dies de permís de paternitat per naixement, acollida o adopció, a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa o judicial de l'acolliment o adopció.

l) El permís per lactància d'un fill menor de dotze mesos és d'una hora diària d'absència del lloc de treball, la qual es pot dividir en dues fraccions. Aquest dret pot substituir-se per una reducció de jornada normal de mitja hora a l'inici i al final de la jornada o en una hora a l'inici o al final de la jornada, amb la mateixa finalitat. Aquest dret pot ser exercit indistintament per qualsevol dels progenitors, en el cas que ambdós treballin.

En els casos de part, adopció o acolliment múltiple el permís s'incrementarà proporcionalment.

A petició de l'interessat/da, les hores del permís de lactància es poden compactar

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

per a gaudir-ne en jornades senceres de treball, consecutives o repartides per setmanes, sense alterar el moment d'inici del període de permís i tenint en compte les necessitats del servei.

m) El permís per atendre fills prematurs o que per qualsevol altre causa hagin de romandre hospitalitzats a continuació del part, permet a l'empleat/da absentar-se de la feina durant un màxim de dues hores diàries percebent les retribucions íntegres.

Així mateix, es té dret a reduir la jornada de treball fins a un màxim de dues hores, amb la disminució proporcional de les retribucions.

n) El permís per atendre fills discapacitats, per part dels progenitors amb fills discapacitats, consisteix a gaudir, conjuntament, de permisos d'absència del lloc de treball per poder assistir a reunions o visites als centres educatius especials o sanitaris on rebin suport. Així mateix, tenen dret a dues hores de flexibilitat horària diària per poder conciliar els horaris dels centres d'educació especial o dels altres centres on el fill o filla discapacitat rep atenció.

o) El permís per atendre un familiar de primer grau consisteix en el dret a sol·licitar una reducció de fins al 50% de la jornada laboral, amb caràcter retribuït, per raons de malaltia molt greu i per al termini màxim d'un mes.

Si hi ha més d'un titular amb aquest dret pel mateix fet causant, el temps de gaudiment d'aquesta reducció es pot prorratejar entre ells, respectant, en tot cas, el termini màxim d'un mes.

p) El permís prenatal, per a les dones embarassades, consisteix en el dret d'absentar-se del lloc treball per assistir a exàmens prenatals i a tècniques de preparació per al part, durant el temps necessari per dur a terme aquestes pràctiques, amb la justificació prèvia de la necessitat de fer-ho dins la jornada de treball.

q) Els empleats que opten per l'adopció o l'acolliment permanent o preadoptiu tenen dret a absentar-se del lloc de treball per dur a terme els tràmits administratius requerits per l'Administració competent fets a Catalunya, durant el temps necessari, amb la justificació prèvia que s'han de fer dins la jornada de treball.

r) El permís per situacions de violència de gènere, per a les dones víctimes de situacions de violència de gènere que, per aquest motiu, s'hagin d'absentar del lloc de treball, consisteix en el dret que aquestes faltes d'assistència, totals o parcials, es considerin justificades d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut corresponents.

Així mateix les empleades municipals víctimes de violència de gènere, per fer efectiu la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral, tindran dret a la reducció de la seva jornada amb disminució proporcional de retribucions, o la reordenació del temps de treball, a través de l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible que d'acord amb cada situació concreta siguin necessàries o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que siguin aplicables, en els termes que per aquests supòsits estableixi l'Administració Pública competent en cada cas.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Els permisos i mesures previstes en aquest apartat únicament seran d'aplicació a aquelles empleades municipals que acreditin la seva condició de víctimes de violència de gènere mitjançant:

- Ordre de protecció al seu favor acordada per l'òrgan judicial competent.
- Informe del Ministeri Fiscal que indiqui l'existència d'indicis que l'empleada municipal és víctima de gènere (en defecte de l'ordre de protecció indicada a l'apartat precedent).

2. Als efectes dels permisos i llicències regulats en aquest article, en els articles, 19 i 20 d'aquest acord així com les reduccions de jornada previstes a l'article 21, tindran la consideració de familiars de primer grau per afinitat tant el cònjuge com la parella de fet de l'empleat entenent-se com a tal la que s'hagi constituït i acreditat la seva condició de conformitat amb allò que estableix la Llei 25/2010 per la qual s'aprova el Llibre segon del Codi Civil de Catalunya, o norma que la substitueixi.

A aquests mateixos efectes tota referència al cònjuge i als seus familiars per consanguinitat o afinitat s'entendrà aplicables a la parella de fet de l'empleat/da, a què s'ha fet esment al paràgraf precedent, i als seus familiars.

Article 20. Llicències i permisos sense retribució

Es poden concedir llicències per assumptes propis, sense cap retribució, la durada acumulada de les quals no pot excedir en cap cas els sis mesos cada dos anys. La concessió d'aquesta llicència s'ha de subordinar a les necessitats del servei.

Es poden concedir permisos sense retribució per atendre un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat per un període mínim de deu dies i màxim de tres mesos prorrogables, excepcionalment, fins a tres mesos més. Aquest permís és incompatible amb l'autorització de compatibilitat que resta suspesa d'ofici fins al finiment del permís.

Article 21. Reduccions de jornada

1.Els empleats municipals poden gaudir d'una reducció d'un terç o de la meitat de la jornada amb dret a percebre el 80% o el 60% de les retribucions respectivament, en els supòsits següents:

a) Per tenir cura d'un fill o filla menor de dotze anys, sempre que se'n tingui la guarda legal

b) Per tenir cura d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial que no faci cap activitat retribuïda, sempre que se'n tingui la guarda legal.

c) Perquè tenen a càrrec un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una incapacitat o disminució reconeguda igual o superior al 65% o amb un grau de dependència que li impedeixi ésser autònom o que requereixi dedicació o atenció especial.

d) Les dones víctimes de la violència de gènere, per a fer efectiva llur protecció o

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

llur dret a l'assistència social íntegra.

2.Fora dels supòsits anteriors, el personal que per raó de guarda legal tingui cura directa d'un fill o filla menor de dotze anys o d'una persona gran que requereixi una especial dedicació, o d'una persona amb discapacitat que no desenvolupi cap activitat retribuïda tindrà dret a la reducció de la seva jornada de treball, amb reducció proporcional de retribucions.

El personal tindrà aquest mateix dret en el supòsit de cura directa d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que, per raons d'edat, accident o malaltia no pugui valer-se per si mateix i no desenvolupi cap activitat retribuïda.

Per la cura d'un fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu, l'empleat públic tindrà dret, sempre que tots dos progenitors, adoptants o acollidors de caràcter preadoptiu o permanent treballin, a una reducció de la jornada de treball d'almenys la meitat de la durada d'aquella, percebent les retribucions íntegres amb càrrec als pressupostos de l'òrgan o entitat on vingui prestant els seus serveis, per la cura durant l'hospitalització i tractament continuat, del fill menor d'edat afectat per càncer (tumors malignes, melanomes o carcinomes) o per qualsevol altra malaltia greu que impliqui un ingrés hospitalari de llarga durada i requereixi la necessitat de la seva cura directa, contínua i permanent acreditada per l'informe del servei Públic de Salut o òrgan administratiu sanitari de la Comunitat Autònoma, o en el seu cas, de l'entitat sanitària concertada corresponent i, com a màxim, fins que el menor compleixi els 18 anys.

Quan concorrin en tots dos progenitors, adoptants o acollidors de caràcter preadoptiu o permanent, pel mateix subjecte i fet causant, les circumstàncies necessàries per a tenir dret a aquest permís o, en el seu cas, puguin tenir la condició de beneficiaris de la prestació establerta per a aquest fi en el Règim de la Seguretat Social que els sigui d'aplicació, l'empleat públic tindrà dret a la percepció de les retribucions íntegres durant el temps que duri la reducció de la seva jornada de treball, sempre que l'altre progenitor, adoptant o acollidor de caràcter preadoptiu o permanent, sense perjudici del dret a la reducció de jornada que li correspongui, no cobri les seves retribucions íntegres en virtut d'aquest permís o com a beneficiari de la prestació establerta per a aquest fi en el Règim de la Seguretat Social que li sigui d'aplicació. En cas contrari, només tindrà dret a la reducció de jornada, amb la conseqüent reducció de retribucions.

Així mateix, en el supòsit que ambdós prestin serveis en el mateix òrgan o entitat, aquesta podrà limitar el seu exercici simultani per raons fundades en el correcte funcionament del servei.

Reglamentàriament s'establiran les condicions i supòsits en els que aquesta reducció de jornada es podrà acumular en jornades complertes.

4. Les persones amb una discapacitat legalment reconeguda que, per aquest motiu, han de rebre tractament en centres públics o privats tenen dret a una reducció de jornada de treball equivalent al temps que hi han de dedicar, sense pèrdua de llurs retribucions íntegres. Per a gaudir d'aquesta reducció de jornada cal un informe del servei mèdic corresponent que justifiqui la necessitat del tractament, la periodicitat o durada aproximada i la necessitat que es dugui a terme en l'horari laboral.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Article 22. Excedències per conciliar la vida laboral i familiar

1. Els supòsits d'excedència voluntària establerts en aquest article tenen la finalitat de conciliar la vida personal i familiar amb la vida laboral i, en tot allò que no hi sigui expressament regulat, per la normativa general vigent en matèria d'excedència voluntària aplicable a cadascun dels col·lectius d'empleats públics.

2. No es poden acumular dos períodes d'excedència en el cas que esdevingui una nova causa. Si durant el període d'excedència un nou subjecte causant dóna dret a un altre període d'excedència, l'inici d'aquest posa fi al primer.

3. L'exercici simultani de l'excedència per dues persones que presten els seus serveis en el sector públic per raó d'un mateix fet causant només és permès, amb l'autorització prèvia, si ho sol·liciten d'una manera expressa els interessats i si no afecta el funcionament dels serveis.

4. Les excedències per tenir cura d'un fill o filla o de familiars són incompatible amb l'autorització de compatibilitat que resta suspesa d'ofici fins al finiment del termini d'excedència

5.Si un cop finida la causa que ha originat la declaració de l'excedència voluntària la persona afectada no sol·licita el reingrés en el termini d'un mes, es declara d'ofici la situació d'excedència voluntària per interès particular que es regirà per la seva normativa específica (laboral o funcionarial) en funció del col·lectiu d'empleat públic afectat.

6. En el cas d'excedència voluntària per raó de violència de gènere, l'Administració ha de notificar a la persona afectada, amb un mes d'antelació, que fineix l'excedència i que disposa d'un mes, a comptar del finiment de l'excedència, per a demanar-ne l'ampliació o per a reincorporar-se.

7. Les excedències previstes com mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral a les quals li són d'aplicació les condicions generals establertes als paràgrafs anteriors són les següents:

- **Excedència voluntària per a tenir cura d'un fill o filla**

L'excedència voluntària per a tenir cura d'un fill o filla es pot sol·licitar en qualsevol moment a partir del naixement o de la sentència o la resolució judicial de constitució de l'adopció o l'acolliment.
Aquesta excedència té una durada màxima de tres anys, a comptar de la data del naixement o de la sentència o la resolució judicial en el cas d'acolliment o adopció.

El període d'excedència computa als efectes de reconeixement de triennis, de consolidació del grau personal. Així mateix, durant tot el període d'excedència la persona afectada té dret a la reserva del lloc de treball amb destinació definitiva. No obstant això, si la persona afectada ocupa un lloc de treball amb destinació provisional, conserva els drets generals sobre aquest fins al cessament o fins al moment en què es resolgui la convocatòria de provisió corresponent.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

- **Excedència voluntària per a tenir cura de familiars**

L'excedència voluntària per a tenir cura de familiars es pot sol·licitar per a tenir cura d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat inclòs, amb la condició que no es pugui valer i que no pugui exercir cap activitat retribuïda.

Aquesta excedència pot ésser atorgada per un període mínim de tres mesos i màxim de tres anys. El període concret d'excedència és determinat segons l'acreditació del grau de dependència i la durada estimada d'aquesta.

El període d'excedència computa als efectes de reconeixement de triennis, de consolidació del grau personal i del sistema de previsió o drets passius. Així mateix, durant tot el tot el període d'excedència la persona afectada té dret a la reserva del lloc de treball amb destinació definitiva. No obstant això, si la persona afectada ocupa un lloc de treball amb destinació provisional, conserva els drets generals sobre aquest fins al cessament o fins al moment en què es resolgui la convocatòria de provisió corresponent.

- **Excedència voluntària per al manteniment de la convivència**

L'excedència voluntària per al manteniment de la convivència es pot sol·licitar, per una durada mínima de dos anys i màxima de quinze anys, si el cònjuge o la cònjuge o el convivent o la convivent ha de residir en un altre municipi perquè hi ha obtingut un lloc de treball estable.

El període d'excedència no computa als efectes de triennis, de grau personal i de drets passius, ni comporta la reserva de la destinació.

Aquesta excedència no s'aplica als funcionaris interins ni al personal laboral que no sigui fix en plantilla.

- **Excedència voluntària i suspensió del contracte de treball per violència de gènere**

A) L'excedència voluntària per violència de gènere s'atorga a les dones víctimes de la violència de gènere pel temps que sol·licitin.

El període d'excedència computa als efectes de reconeixement de triennis, de consolidació del grau personal i comporta la reserva del mateix lloc de treball durant sis mesos, sens perjudici que es pugui ampliar aquest termini, d'acord amb el que disposa la normativa sobre violència de gènere.

B) El contracte de treball es podrà suspendre per decisió de la treballadora que es vegi obligada a abandonar el seu lloc de treball com a conseqüència de ser víctima de violència de gènere.

El període de suspensió tindrà una durada inicial que no podrà excedir de sis mesos, llevat que de les actuacions de tutela judicial resultés que l'efectivitat del dret de protecció de la víctima fes necessari la continuïtat de la suspensió i el jutge acordés prorrogar la suspensió per un període de tres mesos, amb un màxim de divuit mesos.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Aquest període de suspensió computa a efecte de reconeixement de triennis, de consolidació del grau personal i comporta la reserva del mateix lloc de treball durant sis mesos, sens perjudici que es pugui ampliar aquest termini, d'acord amb el que disposa la normativa sobre violència de gènere.

Article 23. Clàusula d'equiparació

Els permisos dels empleats municipals regulats als articles 19 i 20 així com les mesures de conciliació de la vida laboral i familiar dels articles 21 i 22 d'aquest Acord s'aniran adaptant (en més o en menys) a la normativa que resulti d'aplicació en tot moment als funcionaris locals de Catalunya. En el cas del personal laboral, aquesta adaptació i equiparació s'aplicarà en la mesura que sigui compatible amb la normativa laboral i de Seguretat Social vigent i de conformitat amb ella.

Article 24. Pla d'Igualtat

L'Ajuntament de Canet de Mar es compromet a negociar durant la vigència de l'Acord un pla d'igualtat, tot respectant els mínims previstos a l'annex I del present acord, on s'estableixen les mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral per motius de gènere, d'acord amb allò que s'estableix a la disposició addicional vuitena de l'EBEP.

CAPITOL IV : FORMACIÓ I PROMOCIÓ

Article 25. Plantilla, relació de llocs de treball i oferta pública d'ocupació

La plantilla del personal al servei de la Corporació haurà de respondre als principis de racionalitat, economia i d'eficiència i, contindrà la totalitat de les places de funcionaris, de personal laboral i de personal de confiança o eventual, als efectes de la seva quantificació pressupostària.

La planificació integral dels recursos humans de l'Ajuntament es realitza mitjançant la confecció anual de la relació de llocs de treball.

Es reconeix a la Corporació la facultat de crear, de modificar o d'amortitzar places, sens perjudici del deure d'informació i de negociació amb els representants del personal.

La creació de noves places s'efectuarà sobre la base de la seva efectiva necessitat i només es cobriran per personal extern quan no puguin proveir-se mitjançant la promoció interna o no siguin llocs previstos com a lliure designació.

Les necessitat de recursos humans amb assignació pressupostària que hagi de proveir-se definitivament mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta pública d'ocupació.
En la confecció de la relació de llocs de treball i de l'oferta pública d'ocupació es donarà trasllat de les propostes als representants del personal per a la seva negociació, al si de la Mesa General

Article 26. Relació de llocs de treball

El Ple de la Corporació cada any actualitzarà la plantilla i la Relació de Llocs de

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Treball aprovant aquests instruments d'ordenació de personal, juntament amb el pressupost, tot introduint les modificacions que siguin adients.

La Relació de Llocs de Treball, juntament amb la corresponent valoració econòmica serà document indispensable per a l'aprovació de la plantilla i del pressupost municipal.

Així, les revaloritzacions retributives que s'aprovin en un determinat lloc de treball tindran efectes econòmics des del primer dia del mes en què siguin aprovades pel Ple municipal llevat que al mateix acord s'indiqui una altra data.

Quan un lloc de treball, en virtut de la Relació sigui objecte de requalificació implicant canvi de la categoria, grup o subgrup de classificació professional i calgui efectuar la promoció corresponent, tindrà efectes econòmics a partir de la data de la presa de possessió o de la contractació laboral del nou ocupant del lloc de treball.

En matèria de promoció i provisió de llocs de treball serà d'aplicació la normativa aplicable als funcionaris locals de Catalunya respecte a les formes i procediments per a la provisió definitiva dels llocs, les normes reguladores de la consolidació del grau personal del complement de destí, la percepció de les retribucions complementàries (complements de destí i específics) vinculades al lloc de treball assignat ja sigui amb caràcter definitiu o provisional si bé en aquest últim supòsit el dret a la percepció de les retribucions complementàries només es mantindran mentre es desenvolupin les funcions del lloc de superior nivell o categoria. Quan la provisió del lloc de treball superior es produeixi de forma definitiva, mitjançant la superació d'algun dels sistemes legalment establerts, serà d'aplicació la normativa aplicable a la remoció dels funcionaris locals de Catalunya.

Article 27. Determinació de la relació de llocs de treball

La Relació de Llocs de Treball agrupada per unitats administratives o departaments especificarà per a cada lloc de treball les següents determinacions:

a) Denominació del lloc
b) Grups o subgrups de classificació professional i, si s'escau, els cossos o escales i categories a que estigui adscrit.
c) Complement de destí
d) Complement específic
e) Sistemes de provisió del lloc de treball

Article 28. Documents de la relació de llocs de treball

A l'expedient d'aprovació de la relació s'incorporarà la documentació següent:

1.- Organigrama funcional de l'ajuntament i de cada unitat administrativa o departament.

2.- Definició de cada lloc, considerant al menys els factors determinants següents:

a) Titulació.
b) Formació i especialització
c) Responsabilitat
d) Comandament

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

e) Esforç
f) Dificultat
g) Dedicació
h) Incompatibilitat
i) Perillositat i penalitat
j) Nocturnitat
k) Prolongació de jornada
l) Horari i rotativitat

3.- Informe de l'òrgan de representació del personal en els termes indicats a l'article següent.

Article 29. Drets d'informació

L'expedient d'aprovació anual de la relació, ampliació, supressió o modificació dels llocs existents o de les seves determinacions, juntament amb els informes i antecedents a què es refereix la normativa vigent, serà tramès als òrgans de representació del personal amb una antelació mínima de 15 dies a l'acord o resolució que hagi d'adoptar l'òrgan competent, a fi que sigui informat per aquest, tal i com es contempla en el capítol de dret a la informació. Aquest informe serà incorporat a l'expedient administratiu.

D'acord amb les previsions contingudes a l'article 8 del present Acord, la Relació de Llocs de Treball és matèria expressa de negociació al si de la Mesa General.

Article 30. Publicitat

La Relació de Llocs de Treball és pública i estarà a disposició de qualsevol empleat/da que la sol·liciti per escrit.

Article 31. Modificacions puntuals

Puntualment, prèvia audiència dels representants dels empleats públics i als efectes de fer més àgil i eficaç l'organització administrativa, podran realitzar-se, amb caràcter provisional, ampliacions, supressions o modificacions dels llocs existents i de les seves determinacions per resolució motivada de l'Alcaldia de la qual es donarà compte al Ple en la següent sessió. Aquestes variacions s'integraran en el proper expedient de la Relació de Llocs de Treball que se sotmeti a l'aprovació de l'òrgan municipal competent per tal que adopti la resolució més convenient.

Article 32. Classificació i grups professionals

La classificació professional té per objecte assignar a cada empleat/da municipal unes funcions i unes competències, dins d'un sistema ordenat en grups professionals, el qual especifica el contingut general de les prestacions de treball d'acord amb les aptituds professionals, les titulacions i el contingut general de la prestació laboral. El grup professional podrà incloure diferents funcions, tasques, especialitats professionals o responsabilitats assignades a l'empleat/da.

En matèria de classificació professional cal atenir-se al que disposen els articles 74 i 77 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i l'article 22 de l'Estatut dels Treballadors.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

S'estableixen els grups professionals següents, -els quals determinen les retribucions bàsiques (salari base i triennis) i l'interval del complement de destí- segons el nivell de titulació, de coneixements o d'experiència exigits per accedir-hi:

- Subgrup A1: Tècnics superiors. Títol universitari de grau, així com també els títols de doctor, de llicenciat, d'enginyer, d'arquitecte o equivalent
- Subgrup A2: Tècnics mitjans: Títol universitari de grau, així com també el títol d'enginyer tècnic, diplomat universitari de primer cicle, d'arquitecte tècnic, de formació professional de tercer grau o equivalent
- Grup B: Tècnics: Títol de Tècnic Superior
- Subgrup C1: Tècnics especialistes, tècnics auxiliars, comandaments intermedis. Títol de batxiller o tècnic així com els títols de formació professional de segon grau o equivalent.
- Subgrup C2: Auxiliars i personal especialitzat d'oficis. Títol de graduat en educació secundària obligatòria així com el títol de graduat escolar, de formació professional de primer grau o equivalent.
- Grup E i Agrupacions Professionals: personal de serveis auxiliars. Certificat d'escolaritat, equivalència del certificat d'estudis primaris expedient amb anterioritat a la finalització del curs 75/76, o capacitació provada en relació amb el lloc de treball exclusivament quan s'accedeixi per canvi de destinació (promoció horitzontal o trasllat)

La mobilitat funcional entre categories del mateix grup professional no tindrà altres limitacions que les exigides per les titulacions acadèmiques o professionals precises per exercir la prestació laboral.

Article 33. Promoció interna

Els empleats públics municipals tenen dret a la promoció professional mitjançant la promoció interna tant vertical com horitzontal.

S'entén per promoció interna vertical l'ascens des d'un subgrup o grup de classificació professional, en el cas de que aquest no tingui subgrup, a un altre superior al que pertanyin. A tal efecte, l'empleat públic haurà de posseir la titulació requerida per a l'ingrés en el grup o subgrup de classificació professional superior i tenir una antiguitat d'almenys 2 anys de servei actiu, com a empleat públic en el grup o subgrup de classificació inferior al que pretengui accedir, així com reunir els requisits i superar les proves que en cada cas s'estableixin.

S'entén per promoció interna horitzontal a l'accés a llocs de treball, escales o categories del mateix grup o subgrup professional.

L'Ajuntament de Canet de Mar, facilitarà la promoció interna dels seus empleats públics determinant, d'acord amb les característiques de cada plaça, el nombre de les mateixes que es reservaran per a la promoció interna en cada convocatòria.

A l'efecte de promoció interna, l'accés es farà pel sistema de concurs i/o concurs oposició, subjecte als principis d'igualtat, de mèrit i de capacitat.

Article 34. Seguiment de la contractació

Trimestralment, la Corporació informarà per escrit als representants sindicals dels

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

contractes temporals vigents, de la seva modalitat, antiguitat i durada previsible, així com dels nomenaments de funcionaris interins efectuats.

Així mateix, informarà de les previsions de contractació temporal i nomenaments interins per al període trimestral següent.

Article 35. Formació i perfeccionament professional

La formació s'entén com un procés d'aprenentatge personal i en grup on conclouen l'anàlisi de pràctiques, informació, coneixements i capacitació i el desenvolupament de valors i habilitats orientats a aconseguir noves respostes i conductes organitzatives. La formació ha de pretendre uns objectius concrets: millorar el que es fa, preparar-se per tal d'assumir canvis organitzatius i una millor capacitació per tal d'afrontar els nous reptes.

La programació i seguiment de la formació requereixen la participació activa dels empleats/des i dels seus representants i de les organitzacions sindicals. Tan sols la concentració i l'esforç de tots els agents permetrà la millora dels serveis als ciutadans, objectiu final de la formació dels empleats públics.

La formació és un element integrant de la política de recursos humans, interrelacionada amb la selecció, el disseny de carreres, la promoció professional, els sistemes retributius, la incentivació i la motivació, en un conjunt coherent que incideix en la cultura de l'organització.

Dins d'aquest context, i per tal de facilitar la formació i el perfeccionament professional al personal en l'àmbit d'aplicació del present Acord, s'estableix:

a) FORMACIÓ INTERNA

Anualment, prèvia negociació en el si de la Mesa de Negociació, la Corporació realitzarà un estudi de les necessitats de formació professional del seu personal relacionat i vinculat a la planificació integral dels recursos humans dins del projecte de treball global i de l'esquema organitzatiu.

Es considerarà formació interna aquella que sigui promoguda per l'Ajuntament.

El plans de formació que elaborin podran finançar-se, a més a més de la corresponent partida pressupostària, mitjançant altres fonts de finançament.

La Corporació directament o en col·laboració amb altres institucions o centres oficials reconeguts, organitzarà els cursos que s'estableixin en el pla anual de formació.

La selecció del personal als cursos integrats al pla de formació anual de l'empresa s'establirà de comú acord entre la Corporació i la representació del personal.

S'estableix un còmput anual de 40 hores de formació, dins de la jornada laboral. En cap cas la participació en un curs donarà lloc a l'abonament d'hores extraordinàries, en tot cas, es podran compensar les hores realment emprades en la formació fora de la jornada de treball.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

L'assistència a qualsevol curs comportarà l'obligació de l'empleat de portar els certificats d'assistència com a màxim a final del curs. La no aportació suposarà el retorn del cost del curs i de les altres despeses satisfetes, a més de no computar com a temps de treball efectiu.

b) FORMACIÓ EXTERNA

Formació externa és aquella que es fa a iniciativa de l'empleat.

Els/les empleats/des, en l'àmbit del present Acord, tindran dret a que se'ls faciliti, en base a les necessitats del servei, el següent:

- L'adaptació de la jornada de treball per a l'assistència a cursos de formació professional o a la concessió d'un permís sense sou de formació o perfeccionament professional amb reserva de lloc de treball, d'una durada màxima d'un mes. Aquest apartat resta limitat a estudis o formació que tinguin relació amb el desenvolupament del lloc de treballs.

- La facilitat de l'accés a cursos de reconversió i capacitació professional organitzats per l'Administració Pública o concertats amb aquesta.

CAPÍTOL V : CONDICIONS SOCIALS

Article 36. Bestretes reintegrables

Els/les empleats/des públics/ques en servei actiu podran sol·licitar una bestreta reintegrable, a compte de salaris futurs, per import màxim de tres mensualitats netes, a retornar, mitjançant el seu descompte en la nòmina, en un termini màxim d'amortització de 24 mensualitats sense interessos, segons possibilitats.

A la sol·licitud caldrà indicar-hi els motius i destí de la bestreta, essent discrecional el seu atorgament per part de l'Ajuntament.

Aquesta bestreta es concedirà sense generar interessos fins a un màxim de 3.000 euros, i partir d'aquest import es meritarà el corresponent interès legal del diner.

Aquestes bestretes es concediran de forma preferent, en els següents supòsits:
- Qüestions mèdiques no cobertes pel sistema general de la Seguretat Social
- Compra, rehabilitació de l'habitatge o desnonament
- Pagaments imprevisibles i improrrogables de la unitat familiar o situacions de necessitat anàlogues
- Despeses per formació de l'empleat o d'un familiar del primer grau de consanguinitat o afinitat.
- La resta de supòsits seran estudiats per la Comissió Paritària.

En les situacions esmentades s'hauran de justificar prèviament i caldrà aportar el corresponent justificant del pagament un cop efectuat. En cas d'incompliment no es concediran més bestretes.

Les bestretes es podran demanar fins a 24 mesos abans de la data de jubilació.

Entre la liquidació d'una bestreta i la sol·licitud d'una altra per part del mateix

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

empleat/da públic/a ha de transcórrer com a mínim un període de sis mesos, llevat de causes excepcionals degudament justificades.

Abans que es produeixi la finalització i interrupció de la relació amb la corporació, serà necessari acreditar el reintegrament íntegre de la bestreta concedida.

El personal que d'acord amb la disposició final primera no tingui una antiguitat d'almenys 6 mesos continuats de servei actiu a l'Ajuntament de Canet de Mar podrà demanar bestretes per un import màxim que no podrà suposar els imports següents:

a) L'import d'una mensualitat neta llevat que li resti menys de dos mesos per finalitzar la relació de servei amb l'Ajuntament de Canet de Mar o que no es pugui compensar la totalitat de la bestreta en la liquidació final.

b) L'import de 3 mensualitats netes quan, tot i que l'antiguitat sigui inferior a 6 mesos, la durada prevista del contracte de treball o del nomenament com a personal funcionari sigui d'almenys 24 mesos (temps màxim de devolució de la bestreta) o del doble del temps en què l'empleat es compromet a retornar la bestreta.

Article 37. Avançaments reintegrables

Els/les empleats/des públics/ques, amb independència de la seva antiguitat en servei actiu, podran sol·licitar quantitats avançades a compte del salari mensual, que l'òrgan competent de l'Ajuntament valorarà i es regularitzaran a final de mes en la nòmina, fins a un 50% del sou net.

Aquests avançaments només es podran concedir 4 vegades per any natural i treballador.

Article 38. Ajut per a fills o familiars amb discapacitat

Els ajuts al personal amb fills o parents de primer grau que pateixin alguna discapacitat física o psíquica que estiguin sota la seva dependència econòmica, de caràcter mensual, seran els següents:

a) Disminució de 1r grau (de 65 a 100%): 218,31 euros/fill
b) Disminució de 2n grau (de 50 a 64%) : 145,19 euros/fill
c) Disminució de 3r grau (de 33 a 49%) : 106,72 euros/fill

Aquestes quantitats seran revisades anualment, d'acord amb la normativa vigent.

Es concediran per l'òrgan competent, a sol·licitud de l'interessat, acreditant la condició de discapacitat, i la situació de dependència econòmica. Es considerarà que no hi ha dependència econòmica quan l'interessat rebi una assignació pública derivada d'aquesta discapacitat.

La concessió es revisarà d'ofici periòdicament, sense perjudici que el beneficiari resti obligat a comunicar qualsevol variació que es produís en les circumstàncies que varen donar lloc a la concessió. Les ajudes finalitzaran per defunció del fill o del personal beneficiari, per cessament de la dependència econòmica dels fills amb el

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

beneficiari, i per les altres circumstàncies que porten aparellada la pèrdua de la condició d'empleat públic de l'Ajuntament.

Als efectes de l'ajut previst a aquest article tindran la consideració de familiars de primer grau per consanguinitat tant el cònjuge com la parella de fet de l'empleat entenent-se com a tal la que s'hagi constituït i acreditat la seva condició de conformitat amb allò que estableix la Llei 25/2010 per la qual s'aprova el Llibre segon del Codi Civil de Catalunya, o norma que la substitueixi.

Article 39. Prestacions per a la protecció de la família

Per matrimoni o constitució en parella estable, d'acord amb el que estableix l'article 234 de la llei 25/2010, per la que s'aprova el Llibre segon del Codi Civil de Catalunya, sense tenir en compte la seva orientació sexual, es percebrà la quantitat de 162,52 euros.

Per natalitat o adopció es percebrà la quantitat de 108,34 euros per cada fill. En cas que els dos membres de la parella treballin a l'Ajuntament, aquestes ajudes només seran abonades a un d'ells.

Aquestes quantitats seran revisades anualment, d'acord amb la normativa vigent.

Article 40. Malaltia i accidents

Dins dels tres dies següents al primer d'absència per malaltia o accident, s'haurà de presentar al departament de Recursos Humans o al cap d'Àrea corresponent (que s'encarregarà de trametre-ho al departament de RRHH) el corresponent comunicat de baixa mèdica oficial i setmanalment els oportuns comunicats de confirmació, si s'escau. El comunicat d'alta es presentarà el departament de Recursos Humans el dia de la incorporació.

En cas que s'incompleixi l'obligació, derivada de les previsions del règim de Seguretat Social que resulti d'aplicació, de presentar en el termini corresponent el comunicat de baixa, s'aplicarà allò que es preveu per a les absències no justificades al lloc de treball, segons normativa.

S'accepta la possibilitat de control mèdic per part de l'Ajuntament, i en els casos en què es cregui que poden existir irregularitats, aquestes seran comunicades a la representació del personal, per tal que conjuntament s'adoptin les mesures adequades, sense perjudici que l'Ajuntament emprengui les accions que consideri oportunes.

Aquesta millora del sistema de seguretat social també serà d'aplicació al personal amb una antiguitat de servei actiu inferior a sis mesos continuats.

Article 41. Premis de permanència i jubilació.

Per al personal laboral, s'estableix:

- Un premi d'antiguitat pels 25 anys de servei a l'Ajuntament de Canet de Mar, consistent en la percepció d'una gratificació extraordinària equivalent a una mensualitat bruta.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

- Un premi especial a tot el personal, amb una antiguitat mínima de 15 anys a l'Ajuntament de Canet de Mar, en el moment de cessar en el servei actiu per jubilació, que consistirà en l'abonament per una sola vegada d'una gratificació extraordinària per l'import d'una mensualitat total bruta.

Per al personal funcionari, la Comissió Paritària, habilitarà els mecanismes legals, per a l'atorgament de gratificacions especials, en les situacions anteriors.

Article 42. Assegurança per responsabilitat civil i criminal

Es crearà una pòlissa d'assegurança que cobreixi possibles responsabilitats civils i la defensa criminal de tot el personal de l'Ajuntament, per raó del treball o servei.

Aquesta condició social també serà d'aplicació al personal amb una antiguitat de servei actiu inferior a 6 mesos continuats.

Article 43. Assistència jurídica.

La corporació garantirà l'assistència jurídica als empleats municipals que actuïn com a denunciants o denunciats en un judici com a conseqüència de l'exercici de les seves funcions.

L'Ajuntament es farà càrrec de dipositar totes les fiances que puguin ser imposades judicialment en processos oberts al personal al seu servei com a conseqüència d'actuacions efectuades en l'exercici de les seves tasques, sense perjudici que, si l'interessat finalment és declarat culpable en sentència ferma o la seva actuació ocasiona la pèrdua de la fiança, se li pugui exigir per la Corporació l'import de la mateixa.

L'Ajuntament de Canet de Mar no haurà de fer-se càrrec de les prestacions esmentades als apartats precedents en aquells supòsits en què l'empleat públic/a hagi actuat amb negligència, engany, mala fe o es produís un conflicte d'interessos amb la Corporació.

L'Ajuntament de Canet de Mar designarà els professionals que es faran càrrec de la representació i/o defensa judicial de l'empleat/da públic/a coberta per l'assistència jurídica regulada en aquest article.

Article 44. Permís de conduir

L'Ajuntament es farà càrrec de les despeses derivades de la renovació del permís de conduir, del personal que habitualment utilitza vehicles municipals per al desenvolupament del seu lloc de treball. La sol·licitud de pagament de les despeses haurà d'anar acompanyada de tots els justificants dels pagaments efectuats pel sol·licitant i de l'informe favorable del cap del servei al que estigui adscrit, conforme aquell empleat/da utilitza el vehicle municipal.

Article 45. Assegurança de vida i invalidesa per accidents

L'Ajuntament mantindrà contractada una pòlissa d'assegurança per accidents o malaltia professional pels empleats/des que cobreixi el risc de mort i d'invalidesa absoluta i gran invalidesa del personal al seu servei, (sempre i quan sigui possible,

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

d'acord amb les condicions exigides per l'asseguradora pel que fa a les noves altes) a la qual garantirà les següents cobertures per horari complert (els imports seran proporcionals a l'horari de treball

a) per mort: 24.000,00 €
b) per invalidesa absoluta o gran invalidesa en les condicions pactades al contracte d'assegurança: 24.000,00 €

Aquesta assegurança s'efectuarà al personal vinculat amb un contracte o relació estatutària amb una durada prevista superior als 6 mesos i s'extingirà a partir del moment en que es produeixi l'extinció de la relació de serveis amb l'Ajuntament.

Tant els riscos coberts com els exclosos seran els que vinguin determinats en el contracte d'assegurança del qual es donarà compte als representants del personal i que determinarà les condicions generals de contractació, assegurament i indemnitzacions.

Article 46. Jubilacions

La Corporació facilitarà la jubilació parcial del personal laboral que ho sol·liciti concertant un contracte de relleu llevat d'aquells supòsits en què consideri que poden produir-se perjudicis per a l'entitat local o els serveis públics que es presten. En tot cas la decisió denegatòria de la corporació haurà d'estar motivada.

S'estableixen els incentius a la jubilació per al personal laboral següents:

- Si s'anticipa un any a l'edat legal de jubilació: 3.000,00 €
- Si s'anticipen dos anys a l'edat legal de jubilació: 9.000,00 €

Pel que fa al personal funcionari li seran d'aplicació les previsions d'aquest article quan la normativa permeti accedir a la jubilació parcial a aquesta classe d'empleats públics.

Article 47. Pla de Pensions

L'Ajuntament habilitarà una partida del pressupost, de conformitat amb la legislació vigent, per satisfer un pla de pensions per als/les empleats/des públics de l'Ajuntament. La quantificació de la partida s'acordarà anualment en la Mesa de negociació, de conformitat amb la Llei general de pressupostos de l'estat.

CAPÍTOL VI SEGURETAT I SALUT LABORAL

Article 48. Salut laboral

A l'empara de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, i el seu posterior desenvolupament, el personal té dret a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball, així com a observar i posar a la pràctica les mesures de prevenció de riscos que s'adoptin legal i reglamentàriament i, en concret, dintre del compliment íntegre de l'esmentada llei, a:

a) Conèixer detalladament i concretament els riscos als quals està exposat en el seu lloc de treball, les avaluacions d'aquest risc i les mesures preventives per

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

evitar-lo.

b) Interrompre la seva activitat, en cas necessari, quan aquesta suposi un risc immediat i greu per a la seva salut o la seva vida.

c) Vigilar la seva salut intentant detectar precoçment possibles mals originats pels riscos a què està exposat.

d) Rebre una formació adequada en salut laboral en temps computable com a hores de treball.

e) Beneficiar-se de reduccions de la jornada laboral quan es trobin exposats a sistemes de treball perjudicials o tòxics, sempre i quan no s'aconsegueixi una prevenció adequada.

f) Totes aquelles altres competències i obligacions determinades per la legislació vigent.

La Corporació haurà de:

a) Promoure, formular i aplicar una política de seguretat i higiene adequada als seus centres de treball i facilitar la participació dels empleats en aquesta tasca.
b) També haurà de garantir una formació adequada i pràctica en aquestes matèries als empleats públics de nou accés, o quan canviïn llocs de treball i s'hagin d'aplicar noves tècniques, equips i materials que puguin ocasionar riscos al treballador, als seus companys o a terceres persones. Els empleats públics estant obligats a seguir aquests ensenyaments i a realitzar les pràctiques que es facin dins de la jornada de treball o en altres hores fora de la jornada de treball.
c) Determinar i avaluar els factors de risc que puguin afectar la seguretat i la salut dels empleats públics, tant de les instal·lacions com de les eines de treball, manipulació de productes o procediments.
d) Elaborar un pla de prevenció, salut i seguretat que prevegi, entre altres aspectes, actuacions i inversions en millores de les condicions de treball i la neutralització dels factors de risc.
e) Informar regularment sobre l'absentisme laboral i les seves causes, els accidents en acte de servei i els índex de sinistres.
f) Totes aquelles altres competències i obligacions determinades per la legislació vigent.
g) Lliurar als delegats de prevenció la documentació relativa a la contractació de la mútua i servei de prevenció aliè d'acord al que preveuen els articles 18 i 23 de la LPRL.

Article 49. Comitè de seguretat i salut

L'Ajuntament té constituït un únic Comitè de Seguretat i Salut, segons recull l'art. 34 d) de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals. Està format per 6 membres, la meitat dels quals són designats per la Corporació i l'altra meitat pels representants dels empleats públics, per mitjà dels seus òrgans de representació col·lectiva, reunits conjuntament.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Són funcions d'aquest Comitè:

a) Conèixer directament la situació relativa a la prevenció de riscos en cada lloc de treball tot realitzant les visites que siguin necessàries.

b) Conèixer tots aquells documents i informes relatius a les condicions de treball que siguin necessaris per al compliment de les seves funcions.

c) Investigar les causes d'accidents i malalties, ja siguin o no laborables, fent les anàlisis oportunes sobre l'absentisme laboral, i proposar a la Corporació les mesures que cal prendre en cada cas.

d) Promoure en la Corporació l'observança de les disposicions vigents en matèria de salut laboral i en concret el que disposa l'article anterior.

e) Estudiar i promoure les mesures correctores en ordre a la prevenció de riscos professionals, protecció a la vida, etc.
f) Proposar anualment a la Corporació un pressupost destinat a la millora de les condicions de treball en matèria de salut.

g) Totes aquelles altres competències i obligacions que determina la legislació vigent.

Els representants del personal en el Comitè de Seguretat i Salut exerciran com delegats de prevenció, amb les següents funcions específiques en matèria de prevenció de riscos en el treball:

1. Ser informats per la Corporació dels riscos i del resultat de les avaluacions de prevenció.

2. Informar i formar als empleats municipals en matèria de seguretat i salut laboral.

3. Ser consultat i haurà d'emetre un informe preceptiu, en el termini de 15 dies, quan es vulguin introduir noves tecnologies o modificar processos productius, locals de treball o adquisició de nous equips i, en general, totes aquelles mesures que puguin afectar la salut i la seguretat de manera immediata o transcorregut un període de temps.

Un cop emesa l'opinió raonada dels representants dels empleats, la Corporació estarà obligada a motivar per escrit les seves raons, en cas de no assumir l'opinió expressada.

4. Proposar a la Corporació totes les iniciatives que considerin pertinents per tal de millorar les condicions de treball i proposar la realització de campanyes i cursets de formació i sensibilització dels empleats/des en matèria de salut, medi ambient laboral i seguretat i higiene en l'àmbit de la feina.

5. Paralitzar les activitats quan s'apreciï l'existència d'un risc greu, inevitable i imminent, i sol·licitar la convocatòria urgent del Comitè de Seguretat i Salut.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

6. Ser consultats prèviament a l'hora de prendre decisions sobre inversions i despeses o modificacions de processos de treball que puguin tenir alguna repercussió sobre el medi ambient laboral i, en particular, el control d'emissions i el tractament de deixalles.

7. Ser consultats sobre els criteris a tenir en compte per a la selecció de l'entitat amb la que es vulgui concertar el servei de mútua d'accident així com les característiques tècniques en la contractació del servei de prevenció.

8. Ser informats dels seguiments o de les comprovacions d'incapacitat temporal que s'instrueixin i de la causa i els criteris que les motiven, així com del seu resultat amb l'avaluació que els correspongui.

9. Totes aquelles altres competències i obligacions que determini la legislació vigent.

El comitè de Seguretat i Salut, es reunirà trimestralment i quan ho sol·liciti alguna de les parts integrants.

A les reunions del Comitè hi podran assistir, amb veu però sense vot, un representant de cadascuna de les seccions sindicals constituïdes i un representant dels serveis de prevenció de la Corporació que no formi part del Comitè, així com els serveis d'assessorament tècnic extern que siguin sol·licitats per qualsevol de les parts.

Article 50. Reconeixement mèdic

Anualment l'Ajuntament ha de fer un reconeixement mèdic general voluntari als empleats públics que ha de tenir en compte les característiques del lloc de treball.

L'expedient mèdic és confidencial, tot i que l'interessat/da ha de tenir coneixement del seu resultat.

S'exceptuaran d'aquest caràcter voluntari aquells casos en què la realització dels reconeixements sigui imprescindible per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut del personal o per verificar si l'estat de salut de l'empleat públic pot constituir un perill per a ell mateix, per a la resta d'empleats o per al públic, o quan així estigui establert en una disposició legal en relació amb la protecció de riscs específics i activitats d'especial perill.

Els empleats públics municipals que tractin amb col·lectius de risc o es trobin en situacions de risc per raó del lloc de treball tindran dret a proves analítiques específiques de malalties infeccioses i a la corresponent vacuna si s'escau.

El servei de vigilància de la salut donarà coneixement previ al Comitè de Seguretat i Salut de la metodologia de la revisió (protocols mèdics) així com del tipus de proves a realitzar.

A efectes estadístics, al Comitè de Seguretat i Salut se li comunicaran els resultats globals de les revisions mèdiques.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Article 51. Protecció de l'embaràs

Si l'avaluació de riscos posa de manifest l'existència d'un risc per a la seguretat o la salut de la dona embarassada, o una possible repercussió sobre l'embaràs o la lactància de les empleades, s'adoptaran les mesures necessàries per evitar l'exposició a aquest risc, mitjançant l'adaptació de les condicions de treball o del temps de dedicació de la treballadora afectada. Aquestes mesures inclouran, quan sigui necessari, la no realització de treball nocturn o a torn.

Si no és possible l'adaptació de les condicions del lloc de treball, quan les condicions d'aquest puguin suposar un perjudici per a la salut de l'empleada o del nadó, segons certificat mèdic emès pels serveis oficials, l'empleada haurà de ser traslladada a altre lloc de treball diferent, compatible amb el seu estat, fins que pugui reincorporar-se a l'anterior.

Article 52. Segona activitat

El personal de l'Ajuntament, amb capacitat disminuïda, acreditada amb informe mèdic oficial, del qual es dedueixi el perjudici físic/psíquic que pugui suposar continuar el desenvolupament de la seva professió, podrà sol·licitar un canvi de lloc de treball. La segona activitat es podrà dur a terme dins l'estructura de l'àrea a que estigui adscrit l'empleat o en altres llocs de l'Ajuntament, segons convingui per necessitats organitzatives del moment. El lloc de treball i els horaris seran els que corresponguin al nou lloc de treball.

El Departament de Recursos Humans farà els tràmits per poder realitzar aquesta segona activitat. Vista la petició de la persona interessada, s'haurà d'escoltar als representants legals dels empleats municipals. Aquesta segona activitat podrà ser temporal o definitiva; en aquest cas, comporta l'adscripció definitiva al nou lloc de treball.

En qualsevol cas, en el moment de passar a la segona activitat es percebran totes les retribucions bàsiques i complementàries inherents al seu lloc de treball, excepte el complement específic que serà el que tingui al nou lloc de treball.

S'elaborarà dins del període de vigència de l'Acord un reglament de segona activitat, que es negociarà i acordarà amb les organitzacions sindicals al si de la Mesa General.

Article 53. Protecció de la dignitat

El personal al servei de l'Ajuntament té dret a que es respecti la seva intimitat i té dret a que la seva dignitat sigui considerada. És per això que es vetllarà per la seva protecció enfront d'ofenses verbals o físiques en general i també les de naturalesa sexual.

La corporació i la representació sindical es comprometen a mantenir un entorn laboral en què es respecti la dignitat i les relacions entre i amb tots els empleats i les empleades públiques, els càrrecs electes, de confiança i d'assessorament especial i qualsevol altra persona que, pròpia o aliena, treballi dins el marc de l'Ajuntament de Canet de Mar.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

L'assetjament moral en el treball es defineix quan una o més persones exerceixen violència psicològica, de manera sistemàtica i prolongada en el temps sobre un altra persona en el lloc de treball.

Amb la clara voluntat de no permetre ni donar opció que es produeixin aquestes situacions a l'Ajuntament de Canet de Mar s'estableixen les següents mesures i/o compromisos:

a) Revisió de l'avaluació de riscos psicosocials.
b) L'obertura d'un expedient informatiu quan, a petició de qualsevol empleat/da, es constati l'existència d'indicis d'assetjament.
c) L'elaboració d'un protocol d'actuació en el si del comitè de salut laboral.

La persona afectada per violència de gènere tindrà dret a la mobilitat entre els diferents organismes municipals en l'àmbit de l'Ajuntament de Canet de Mar, amb la reserva de lloc de treball.

Article 54. Roba de treball

La Corporació facilitarà la roba adequada de treball als empleats públics que ofereixin serveis en aquells llocs de treball que impliquin un desgast de peces superiors al que és normal o que requereixin especials mesures de seguretat i protecció, així com al personal que hagi d'usar uniforme, almenys dues vegades l'any. També es facilitarà roba i calçat impermeable al personal que habitualment hagi de fer la seva feina a la intempèrie. Es regirà per l'establert a l'annex III.

La roba que correspongui al període d'estiu s'haurà de lliurar abans del 15 de maig i la d'hivern, abans del 15 de octubre.

Els representants dels empleats públics participaran en la selecció del vestuari i veuran quina és la roba més indicada per la seva qualitat, les talles i les característiques tècniques, a través del Comitè de Salut i Seguretat.

La durada de les peces de vestir no tindrà cap efecte si el deteriorament no reparable fos conseqüència del servei, amb un informe previ del responsable del servei. En aquest cas, caldrà lliurar la roba malmesa, al rebre la de reposició.

Serà obligatori l'ús de la roba de treball, per a tots els empleats dels col·lectius a qui l'Ajuntament els hi hagi designat i l'ús d'aquesta estarà exclusivament restringit a l'activitat pel compte de l'Ajuntament.

CAPÍTOL VII : CONDICIONS SINDICALS

Article 55. Lliure sindicació

Es garanteix el dret a la lliure sindicació i organització dels empleats públics, així com també a la no discriminació, perjudici o sanció, per raons d'afiliació o exercici dels drets sindicals.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Article 56. Drets, competències, facultats i obligacions dels representants dels empleats públics

A) La Junta de Personal i el Comitè d'empresa, en el seu cas, tindran les següents competències i facultats en els seus respectius àmbits:

a) Rebre informació, sobre la política de personal, així com sobre les dades referents a l'evolució de les retribucions, evolució probable de l'ocupació en l'àmbit corresponent i programes de millora del rendiment.

b) Emetre informe en un termini de quinze dies a comptar des de la data de la notificació, sobre el trasllat total o parcial de les instal·lacions i implantació o revisió dels seus sistemes d'organització i mètodes de treball, plans de formació professional, establiment de sistemes de primes i incentius i valoració de llocs de treball.

c) Ser informats de totes les sancions imposades per faltes molt greus.

d) Tenir coneixement i ser escoltats en l'establiment de la jornada laboral i horari de treball, així com en el règim de vacances i permisos.

e) Vigilar el compliment de les normes vigents en matèria de condicions de treball, prevenció de riscos laborals, seguretat social i ocupació, principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i exercir , en el seu cas, les accions legals oportunes davant els organismes competents.

f) Col·laborar amb l'Ajuntament per aconseguir l'establiment de quantes mesures procurin el manteniment i increment de la productivitat.

g) Ser informats de les estadístiques sobre l'índex d'absentisme i les causes, els accidents de treball i malalties professionals i les seves conseqüències, els índex de sinistralitat, els estudis periòdics o especials del medi ambient laboral i els mecanismes de prevenció que s'utilitzin.

h) Rebre informació, almenys anualment, relativa a l'aplicació del dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes.

i) Rebre, en el cas del comitè d'empresa, la còpia bàsica dels contractes i la notificació de les pròrrogues i de les denúncies corresponents als mateixos en el termini de deu dies següents a que van tenir lloc.

j) La junta de personal, i el comitè d'empresa col·legiadament, per decisió majoritària dels seus membres estaran legitimats per iniciar com interessats, els corresponents procediments administratius i exercitar les accions en via administrativa o judicial en tot allò relatiu a l'àmbit de les seves funcions.

B) La Junta de Personal i el Comitè d'empresa, en el seu cas, tindran els següents drets, garanties i obligacions en els seus respectius àmbits:

a) Accés i lliure circulació per les dependències de l'Ajuntament , sense que obstaculitzi el normal funcionament de les corresponents unitats administratives,

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

dins dels horaris habituals de treball i amb excepció de les zones que es reservin de conformitat amb el que es disposa a la legislació vigent.

b) Distribució lliure de les publicacions que es refereixin a qüestions professionals i sindicals.

c) Audiència en els expedients disciplinaris que puguin ser sotmesos els seus membres durant el temps del seu mandat i durant l'any immediatament posterior, sense perjudici de l'audiència a l'interessat regulada en el procediment sancionador. En el cas d'un empleat afiliat a un sindicat, i sempre que l'Ajuntament tingui constància d'aquest fet, es donarà audiència prèvia als delegats sindicals de la secció sindical corresponent.

d) Deure de sigil respecte a aquella informació que, en legítim i objectiu interès de l'Ajuntament l'hagi estat comunicat amb caràcter reservat, encara després d'expirar el seu mandat. En tot cas, cap document reservat lliurat per l'Ajuntament podrà ser utilitzat fora de l'estricte àmbit de l'Ajuntament per a finalitats diferents de les que va motivar el seu lliurament.

e) Un crèdit de 20 hores mensuals dins de la jornada de treball i retribuïdes com a treball efectiu, pels representants dels empleats i de 15 hores mensuals pels delegats LOLS. Els representants dels empleats d'un mateix sindicat (funcionaris o laborals) podran acumular, prèvia comunicació escrita a Recursos Humans, les hores no emprades pels seus membres. Aquesta acumulació, si es demana, tindrà caràcter mensual per a cada sindicat.

S'aprovarà un Reglament que reguli el gaudi d'aquest crèdit sindical.

f) No ser traslladats ni sancionats per causes relacionades amb l'exercici del seu mandat representatiu, ni durant la vigència del mateix, ni en l'any següent a la seva extinció, exceptuant l'extinció que tingui lloc per revocació o dimissió

g) No ser discriminats en la seva formació ni en la seva promoció econòmica o professional per raó del desenvolupament de la seva representació.

Article 57. Assistència a tribunals de selecció de personal

De conformitat amb el que preveu l'article 60 de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, els òrgans de selecció seran col·legiats i la seva composició haurà d'ajustar-se als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres i es tendirà, així mateix, a la paritat entre dona i home.

El personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins, els treballadors temporals i el personal eventual no podrà formar part dels òrgans de selecció.

La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, no podent-se ostentar aquesta en representació o per compte de ningú.

Al procés selectiu podrà assistir com observador, amb veu però sense vot, una persona designada pels òrgans de representació del personal que actuarà en el procés selectiu a títol individual.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Article 58. Representació col·lectiva

L'elecció i composició dels òrgans de representació col·lectiva dels empleats públics s'acomodarà a la legislació vigent en la matèria.

Article 59. Representants amb mandat d'àmbit regional o superior

Els representants del personal subjecte a aquest acord que tinguin mandat en organitzacions d'àmbit regional o superior podran disposar, previ avís i justificació, del temps indispensable, per al compliment dels deures inexcusables.

Article 60. Serveis mínims

En casos de vaga, la Corporació i els delegats de personal definiran els serveis mínims imprescindibles de permanències que, pel caràcter especial dels seus llocs de treball, calgui mantenir, atenint-se en tot cas al que disposa el Reial Decret 1479/1988 de 9 de desembre, pel que s'estableixen les normes per a garantir el manteniment dels serveis essencials en l'Administració de l'Estat.

En situacions de vaga els serveis essencials per la comunitat seran negociats, abans de ser establerts per l'òrgan competent de la Corporació, entre la representació de la Corporació i la del personal dins del marc bàsic de serveis mínims establerts.

Article 61. Garantia personal

Es considerarà accident laboral a tots els efectes el que pateixi el representant en ocasió o com a conseqüència de la tasca de càrrecs electius o de direcció de caràcter sindical, així com els que esdevinguin en els desplaçaments que realitzin en l'exercici de les funcions pròpies del càrrec.

Article 62. Assemblees.

Els empleats públics podran exercir el seu dret a reunir-se en assemblea, disposant d'un màxim de 10 hores anuals.

Estan legitimats per a convocar assemblea amb càrrec al crèdit horari establert en aquest article i formular la corresponent sol·licitud d'autorització:

1. Les seccions sindicals reconegudes a l'Ajuntament que reuneixin els requisits previstos a l'article 6è de la LOLS per a la major representativitat sindical.
2. Un mínim d'un 30% empleats públics.

Correspon a l'alcalde rebre la convocatòria i comprovar el compliment dels requisits següents:

1.- Formular-se amb una antelació mínima de 48 hores.
2.- Assenyalar l'hora i el lloc de la celebració.
3.- Trametre l'ordre del dia amb una antelació mínima de 48 hores.
4.-Dades dels signants acreditant estar legitimats per a convocar la reunió.

L'assemblea se celebrarà fora de l'horari d'atenció al públic establert per a les

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

oficines municipals, llevat dels casos de vaga.

La convocatòria haurà de ser dirigida a la totalitat del col·lectiu d'empleats públics.

Si en el termini de 24 hores a la data de celebració de l'assemblea, l'alcalde o el regidor que tingui delegada la competència en matèria de personal no hi formula cap objecció, podrà celebrar-se sense altre requisit posterior.

Article 63. Assessors sindicals

De la mateixa manera que els representants de la Corporació, els representants del personal podran utilitzar els serveis d'assessors, si ho consideren oportú, durant les sessions de la Comissió Paritària i al sí de la Mesa de Negociació.

Article 64. Mitjans per a l'acció sindical

Els representants dels empleats i els delegats de les seccions sindicals podran fer ús d'una sala de reunions a les dependències municipals, telèfon, material d'oficina general i d'un arxivador amb pany exclusiu.

CAPÍTOL VIII. RÈGIM DISCIPLINARI

Article 65. Règim disciplinari

L'incompliment de les obligacions pròpies dels empleats de l'Ajuntament de Canet de Mar donarà lloc a la imposició de les sancions corresponents segons la gradació de les faltes i sancions, establerta per la legislació aplicable.

El personal laboral de la corporació es regirà pel mateix règim disciplinari que l'establert a la normativa vigent del personal funcionari de conformitat amb les previsions d'aquest capítol

Els representants del personal seran informats de l'inici i la finalització de qualsevol expedient disciplinari.

Article 66. Faltes disciplinàries

1. Llevat dels funcionaris que pertanyen al cos de la Policia Local que es regiran per la seva normativa específica, les faltes comeses pels empleats de la Corporació poden ser lleus, greus i molt greus de conformitat amb el disposen els apartats següents.

2. Es consideraran com a FALTES LLEUS:

a) El retard, la negligència o el descuit en el compliment de les funcions.

b) La lleugera incorrecció envers el públic o el personal al servei de l'Administració.

c) La manca d'assistència al treball injustificada d'un dia.

d) L'incompliment de la jornada i l'horari sense causa justificada, si no constitueix falta greu.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

e) Les faltes repetides de puntualitat dins un mateix mes sense causa justificada.

f) La negligència en la conservació dels locals, del material i dels documents del servei, si no causa perjudicis greus.

g) L'incompliment de les normes relatives a incompatibilitats, si no comporta l'execució de tasques incompatibles o que requereixen la compatibilització prèvia.

h)L'incompliment dels deures i les obligacions, sempre que no constitueixi falta molt greu o greu.

3. Es consideren com a FALTES GREUS:

a) L'incompliment de les ordres que provenen dels superiors i les autoritats que pugui afectar la tasca del lloc de treball, llevat que, a criteri de l'empleat, siguin contràries a la legalitat i impliquin la comissió d'un delicte.

b) L'abús d'autoritat en l'exercici del càrrec.

c) La manca de consideració envers els administrats o el personal al servei de l'Administració en l'exercici de les seves funcions sempre que no es pugui qualificar com a falta lleu.

d) El fet d'originar enfrontaments en els centres de treball o de prendre-hi part.

e) La tolerància dels superiors respecte a la comissió de faltes molt greus o greus dels seus subordinats.

f) Les conductes constitutives de delicte dolós relacionades amb el servei o que causin un dany a l'Administració, als administrats o als companys.

g) L'incompliment del deure de reserva professional, pel que fa als assumptes que coneix per raó del seu càrrec, si causa perjudici a l'Administració o s'utilitza en benefici propi.

h) La intervenció en un procediment administratiu havent-hi motius d'abstenció establerts per via legal.

i) La negativa a acomplir tasques que li són ordenades pels superiors per satisfer necessitats de compliment urgent, fins i tot fora del seu horari ordinari.

j) L'emissió d'informes, l'adopció d'acords o l'acompliment d'actuacions manifestament il·legals, si causa perjudici a l'Administració o als ciutadans i no constitueix falta molt greu.

k) El fet de causar danys greus en els locals, els materials o els documents del servei.

l) L'atemptat greu contra la dignitat dels empleats públics o de l'Administració.

m) L'exercici d'activitats compatibles amb el desenvolupament de les seves

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

funcions sense haver obtingut l'autorització pertinent.

n) La manca de rendiment que afecti el funcionament normal dels serveis, si no constitueix falta molt greu.

o) L'incompliment injustificat de la jornada i l'horari de treball que, acumulat, suposi un mínim de deu hores per mes natural.

p) La tercera falta injustificada d'assistència al treball en un període de tres mesos, si les dues anteriors han estat sancionades com a faltes lleus.

q) Les accions o omissions dirigides a evadir els sistemes de control d'horaris o a impedir que siguin detectats els incompliments injustificats de la jornada i l'horari de treball.

r) La pertorbació greu del servei.

s) La reincidència en faltes lleus consistent en la comissió de la tercera falta lleu dins d'un període de tres mesos quan les dues anteriors hagin estat sancionades encara que siguin de diferent naturalesa.

t) En general, l'incompliment greu dels deures i les obligacions derivats de la funció encomanada a l'empleat públic.

4. A més de les regulades a l'article 54 de l'Estatut dels Treballadors aplicables únicament al personal laboral, es consideraran com a FALTES MOLT GREUS dels empleats de l'Ajuntament de Canet de Mar:

a) L'incompliment dels deures de fidelitat o respecte a la Constitució o a l'Estatut d'autonomia de Catalunya en l'exercici de les funcions públiques.

b) Tota actuació que signifiqui discriminació per raó de l'origen racial o ètnic, religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual, sexe, llengua, opinió, lloc de naixement o veïnatge, sexe o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

c) L'abandonament del servei així com no fer-se càrrec voluntàriament de les tasques o funcions que tinguin encomanades.

d) L'adopció d'acords manifestament il·legals que causin perjudici greu a l'Administració o als ciutadans.

e) La publicació o la utilització indeguda de secrets declarats oficials per llei o qualificats com a tals així com també de la documentació o informació a què tinguin o hagin tingut accés per raó del seu càrrec o funció.

f) La negligència en la custodia de secrets oficials, declarats així per Llei o classificats com a tals, que sigui causa de la seva publicació o que provoqui la seva difusió o coneixement indegut.

g) El notori incompliment de les funcions essencials inherents al lloc de treball o les tasques encomanades així com la falta notòria de rendiment que comporti inhibició

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

en les tasques encomanades.

h) La violació de la imparcialitat, de la neutralitat o de la independència polítiques, servint-se de les facultats atribuïdes per influir en processos electorals de qualsevol naturalesa i àmbit.

i) La desobediència oberta a les ordres o instruccions d'un superior, excepte que constitueixin infracció manifesta de l'Ordenament Jurídic.

j) La prevalença de la condició de empleat públic per obtenir un benefici indegut per a si mateix o per a un altre.

k) L'obstaculització de l'exercici de les llibertats públiques i dels drets sindicals.

l) La realització d'actes dirigits a coartar el lliure exercici del dret de vaga o a limitar la lliure expressió del pensament, de les idees i de les opinions.

m) La participació en vagues als qui la tinguin expressament prohibida per la Llei.

n) L'incompliment de l'obligació d'atendre els serveis mínims que siguin fixats, en cas de vaga, per tal de garantir la prestació de servei que es considerin essencials.

o) L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats quan això doni lloc a una situació d'incompatibilitat.

p) La incompareixença injustificada en les Comissions d'Investigació de les Corts Generals i de les Assemblees Legislatives de les Comunitats Autònomes.

q) L'assetjament laboral per raó d'origen racial o ètnic, religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual i l'assetjament moral, sexual i per raó de sexe als membres o empleats de la Corporació.

r) El fet de causar per negligència greu o per mala fe danys molt greus al patrimoni i els bens de la Corporació.

s) La reincidència en faltes greus consistent en la comissió de la tercera falta greu dins d'un període de tres mesos quan les dues anteriors hagin estat sancionades, encara que siguin de diferent naturalesa.

5. Si per lleis de les Corts Generals o del Parlament de Catalunya que es dictin en desenvolupament de l'EBEP s'estableixen noves conductes infractores que siguin aplicables als funcionaris locals de Catalunya, aquestes noves faltes disciplinàries seran directament d'aplicació al personal laboral de la Corporació en el seu grau respectiu com a faltes lleus, greus o molt greus.

De la mateixa manera, si per les lleis emanades dels parlaments indicats se suprimeix qualsevol tipus infractor actualment vigent pels funcionaris locals de Catalunya, aquesta infracció derogada deixarà de ser aplicada al personal laboral de la Corporació.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Article 67. Sancions disciplinàries

1. Per raó de les faltes comeses podran imposar-se les següents sancions:

A) Per faltes lleus:

1. Amonestació per escrit.

2. Suspensió d'ocupació de fins a quinze dies amb pèrdua de retribucions.

B) Per faltes greus:

1. Suspensió d'ocupació per més de quinze dies i fins a un any amb pèrdua de les retribucions corresponents.

2. Rescissió del nomenament dels funcionaris interins que comportarà la impossibilitat d'un nou nomenament com a funcionari interí a l'Ajuntament de Canet de Mar per un període màxim de 3 anys

3. Pèrdua o trasllat del lloc de treball dins de la mateixa localitat que podran ser acordats quan les faltes hagin estat sancionades amb suspensió d'ocupació per un període superior als 15 dies i que, en el cas de la sanció de pèrdua del lloc de treball, s'aplicarà automàticament quan la sanció de suspensió de funcions sigui superior als sis mesos.

4. Aquestes sancions seran accessòries de la principal de suspensió de funcions i, en cas d'imposar-se la sanció de trasllat de lloc de treball, comportarà la impossibilitat de tornar a concursar pel període que s'indiqui en la resolució sancionadora que no podrà excedir de dos anys.

5. La destitució d'un càrrec de comandament que comportarà la impossibilitat d'obtenir un nou càrrec de comandament en la mateixa Corporació pel període que s'indiqui en la resolució sancionadora que no podrà excedir de tres anys.

6. Pèrdua de graus personals.

7. El trasllat de lloc de treball dins la mateixa localitat que comportarà la impossibilitat de tornar a concursar per un període màxim de dos anys.

8. Demèrit que consistirà en la penalització a efectes de carrera, promoció o mobilitat voluntària per un període màxim de 2 anys. Aquesta sanció es podrà imposar de forma acumulada a les anteriors en aquells supòsits en que la conducta sancionada estigui directament relacionada amb el desenvolupament negligent o incorrecte de les funcions que tingui encomanades l'empleat sancionat.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

C) Per faltes molt greus:

1. Acomiadament que comportarà la inhabilitació del treballador per ser titular d'un nou contracte de treball amb funcions similars a les que desenvolupava al temps de produir-se l'acomiadament.

2. Separació del servei dels funcionaris que en el cas de funcionaris interins comportarà la revocació del seu nomenament i la impossibilitat d'obtenir un nou nomenament com a funcionari interí a l'Ajuntament de Canet de Mar per un període màxim de 3 anys

3. Suspensió d'ocupació per més d'un any i fins a un màxim de sis anys amb pèrdua de les retribucions corresponents.

4. La pèrdua de graus personals.

5. Trasllat del lloc de treball amb canvi de residència. Aquesta sanció serà accessòria de la principal de suspensió pel temps indicat a l'apartat c) i comportarà la impossibilitat de tornar a concursar pel període que s'indiqui en la resolució sancionadora que no podrà excedir de dos anys.

6. Demèrit que consistirà en la penalització a efectes de carrera, promoció o mobilitat voluntària per un període màxim de 6 anys. Aquesta sanció es podrà imposar de forma acumulada a les anteriors en aquells supòsits en que la conducta sancionada estigui directament relacionada amb el desenvolupament negligent o incorrecte de les funcions que tingui encomanades l'empleat sancionat.

2. Si per llei de les Corts Generals o del Parlament de Catalunya que es dictin en desenvolupament de l'EBEP s'estableixen noves sancions pels funcionaris locals de Catalunya aquestes seran directament d'aplicació al personal laboral de la Corporació als fets comesos amb posterioritat a l'entrada en vigor de les normes esmentades.

De la mateixa manera, si per les lleis emanades dels parlaments indicats se suprimeix qualsevol sanció actualment vigent pels funcionaris locals de Catalunya, aquesta sanció derogada deixarà de ser aplicada al personal laboral de la Corporació.

3. Els que induïssin a altres a la realització d'actes o conductes constitutius de falta disciplinària incorreran en la mateixa responsabilitat que els autors de les faltes. Igualment incorreran en responsabilitat disciplinària els empleats/ades que encobreixin les faltes consumades de caràcter greu o molt greu quan la conducta infractora causi un dany greu per a l'Administració o els ciutadans.

4. L'abast de cada sanció s'establirà tenint en compte el grau de intencionalitat, descurança o negligència que es reveli en la conducta, el dany a l'interès públic, la pertorbació dels serveis, la reiteració o reincidència així com el grau de participació en la comissió o l'omissió.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Article 68. Procediment disciplinari

Fins que no es dictin normes en desenvolupament de l'EBEP, la tramitació dels expedients disciplinaris dels empleats d'aquesta Corporació, i sense perjudici de les especificitats procedimentals aplicables als policies locals i als funcionaris amb habilitació de caràcter estatal, es realitzarà de conformitat amb allò que preveu la normativa sobre funció pública aplicable als funcionaris locals de Catalunya, i en concret, pel que disposen l'EBEP i el Decret legislatiu 1/1997, a nivell legal, i a nivell reglamentari el Decret 243/1995 i subsidiàriament pel Decret 214/1990, en allò que sigui d'aplicació. Respecte al personal laboral també es tindran en compte, a més, les previsions de l'Estatut dels Treballadors que resultin d'aplicació.

Per a la imposició de sancions per faltes lleus se seguirà el procediment sumari regulat al capítol 2 del Decret 243/1995 que garanteix el dret d'audiència de l'empleat inculpat.

Per a la imposició de sancions per faltes greus o molt greus és preceptiva la incoació d'expedient disciplinari de conformitat al procediment regulat al capítol 3 del Decret 243/1995.

També resultarà d'aplicació l'EBEP, el Decret legislatiu 1/1997 i el Decret 243/1995 a les mesures cautelars que s'acordin en el procediment disciplinari.

Article 69. Prescripció de les faltes i sancions

Llevat dels funcionaris que pertanyen al cos de la policia local que es regiran per la seva normativa específica, les infraccions comeses pels empleats públics prescriuran, les lleus als sis mesos, les greus als dos anys i les molt greus al cap de tres anys.

El termini de prescripció començarà a comptar des que la falta s'hagués comès o des del cessament de la seva comissió quan es tracti de faltes continuades. Aquests terminis quedaran interromputs per qualsevol acte propi de l'expedient instruït, així com per qualsevol acte preliminar dirigit a l'esbrinament dels fets que seran objecte d'imputació.

Llevat dels funcionaris que pertanyen al cos de la policia local que es regiran per la seva normativa específica, les sancions imposades als empleats públics prescriuran: les lleus a l'any, les greus als dos anys i les molt greus als tres anys. Els terminis de prescripció de les sancions començaran a comptar-se des de la fermesa de la resolució sancionadora.

Article 70. Inscripció i cancel·lació

Les faltes comeses i les sancions imposades s'han d'inscriure en el Registre General de Personal i es cancel·laran d'ofici, o a petició de l'interessat/ada, un cop transcorregut un període equivalent al de la prescripció de la falta, si durant aquest període no hi ha hagut cap nova sanció.

La cancel·lació produeix els efectes pertinents, inclosos els relatius a l'apreciació de reincidència.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

DISPOSICIONS FINALS

Primera

El capítol V d'aquest Acord relatiu a les condicions socials s'aplicarà al personal que estigui en servei actiu i tingui una antiguitat d'almenys 6 mesos continuats en aquesta situació a l'Ajuntament de Canet de Mar, anteriors al moment de gaudir de la millora social.

Només serà d'aplicació als empleats d'antiguitat inferior als 6 mesos quan expressament es reconegui en els articles del capítol V i en la forma i condicions que s'hi especifiqui.

Segona

Tots els drets i beneficis regulats en aquest Acord de condicions comunes podran ser sol·licitats pels empleats/des públics mitjançant una petició escrita, que haurà de tenir resposta en un termini màxim de 15 dies hàbils.

Tercera

Les reduccions de retribucions per la participació en vagues es calcularan per tot el personal de l'Ajuntament de Canet de Mar, aplicant les normes en cada moment vigents per als funcionaris locals de Catalunya.

Quarta

Aquest Acord de condicions comunes serà presentat a l'Autoritat Laboral competent, per tal de registrar-lo i publicar-lo d'acord amb el que s'estableix a la normativa vigent.

Cinquena

Cada empleat/da públic/a al servei de l'Ajuntament de Canet de Mar tindrà a la seva disposició una còpia de l'Acord de Matèries Comunes.

ANNEX I

PLA DE MESURES PER A PROMOURE LA IGUALTAT DE TRACTE I D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

L'article 14 de la Constitució espanyola proclama el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe. Per la seva banda, l'article 9.2 estableix l'obligació dels poders públics per a promoure les condicions per a què la igualtat de l'individu i dels grups en que s'integra siguin reals i efectives.

Per la seva banda, l'Estatut d'Autonomia de Catalunya de 2006, en l'àmbit de la perspectiva de gènere, l'apartat 1 i 2 de l'article 41 estableix el següent:

> "1. Els poders públics han de garantir el compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'accés a l'ocupació, en la formació, en la

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

promoció professional, en les condicions de treball, inclosa la retribució, i en totes les altres situacions, i també han de garantir que les dones no siguin discriminades a causa d'embaràs o de maternitat.

2. Els poders públics han de garantir la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones en totes les polítiques públiques per a aconseguir la igualtat real i efectiva i la paritat entre dones i homes."

La igualtat entre dones i homes és un principi jurídic universal reconeguts en diversos textos internacionals sobre drets humans, entre els quals podem destacar la Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona, aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides.

En data 24 de març de 2007, va entrar en vigor la Llei 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes, norma que incorpora a l'ordenament jurídic estatal dues directives europees en matèria d'igualtat de tracte, la 2002/73/CE i la Directiva 2004/113/CE. Entre les novetats que incorpora aquesta norma, hem de citar la regulació dels Plans d'igualtat que es defineixen com un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de realitzar un diagnòstic de situació, tendents a assolir en l'àmbit laboral la igualtat de tracte i d'oportunitats i a eliminar la discriminació per raó de sexe.

Per últim, la disposició addicional vuitena de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic, estableix que les administracions públiques hauran d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat a desenvolupar en el conveni col·lectiu o acord de condicions de treball del personal funcionari que sigui aplicable, en els termes previstos en el mateix.

En base a tot això, les parts signants d'aquest acord de matèries comunes acorden el següent Pla per a promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones:

Primer.- Àmbit d'aplicació

El present Pla d'igualtat serà d'aplicació a tots els empleats públics que presten serveis en l'Ajuntament del Canet de Mar, amb independència de la seva condició (personal laboral, funcionari, eventual) o del caràcter temporal de la seva prestació de serveis (personal laboral temporal, funcionaris interins).

Segon.- Principi d'igualtat de tracte entre dones i homes

De conformitat amb l'article 3 de la Llei 3/2007, abans citada, el principi d'igualtat de tracte entre dones i homes suposa l'absència de tota discriminació directa o indirecta, per raó de sexe, i, especialment, les derivades de la maternitat, l'assumpció d'obligacions civils i l'estat civil.

En aquest sentit, les parts signants d'aquest Pla es comprometen a l'adopció de les mesures necessàries per a garantir el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones en tots els aspectes relacionats amb les condicions de treball, en particular en: l'accés, la formació, la promoció professional, les condicions de treball (incloent les retribucions), l'ordenació del temps de treball i la prevenció de qualsevol tipus d'assetjament, especialment l'assetjament sexual i assetjament per

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

raó de sexe.

Tercer.- Mesures relatives a l'accés a la Corporació

Es procurarà obtenir la paritat entre homes i dones en la composició dels òrgans col·legiats de la corporació.

Com a mesura de promoció de la igualtat de gènere a l'accés a l'oferta pública de la Corporació totes les convocatòries dels processos selectius per a l'accés inclouran, en el seu cas, la menció a la infrarepresentació de persones d'algun dels dos sexes.

Quart.- Mesures relatives a la Provisió

A la provisió de llocs de treball mitjançant el sistema de lliure designació, es procurarà guardar la proporcionalitat amb la representació que cada gènere tingui al grup de titulació corresponent.

Cinquè.- Mesures relatives a la Promoció Professional

Amb l'objecte d'actualitzar els coneixements dels empleats i empleades públiques, s'atorgarà preferència, durant un any, en l'adjudicació de places per participar als cursos de formació a aquells que s'hagin incorporat al servei actiu procedents del permís de maternitat o paternitat, o hagin reingressat des de la situació d'excedència per raons de guarda legal i atenció a persones grans dependents o persones amb discapacitat.

Sisè.- Mesures per a promoure el valor de la igualtat de gènere

Els temaris aprovats per la celebració de proves selectives per l'accés a l'oferta pública inclouran temes relatius a la normativa vigent en matèria d'igualtat de gènere.

Setè.- Mesures per eliminar eventuals discriminacions retributives

La corporació es compromet a no establir cap diferència ni discriminació retributiva per raó de sexe. A petició de la Comissió Paritària l'Ajuntament realitzarà un estudi de les retribucions percebudes per dones i homes i en cas d'observar desigualtats derivades de discriminació per raó de sexe procedirà a la seva immediata correcció.

Vuitè.- Mesures relatives a la conciliació de la vida personal, laboral i familiar

Les llicències i permisos relatius a maternitat, paternitat, atenció i cura de fills no podran constituir fonament per a qualsevol tipus de discriminació salarial o de qualsevol tipus.

Juntament amb els permisos i llicències establerts en l'acord de matèries comunes i sempre i quan resti garantida la prestació del servei, la corporació municipal podrà estudiar l'aplicació d'altres mesures per a facilitar la conciliació de la vida personal, laboral i familiar per als següents col·lectius de personal:

- Personal que tingui al seu càrrec un infant en edat de 0 a 12 anys.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

- Personal que tingui al seu càrrec un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia, no pugui valer-se per si mateix.
- Personal que tingui al seu càrrec un familiar amb una discapacitat física, psíquica o sensorial que en depengui econòmicament.
- Personal que ho sol·liciti, prèvia avaluació de les seves circumstàncies sociofamiliars concurrents.
- Dones en situació de violència de gènere.
- Entre les mesures que poden ser objecte d'aplicació poden destacar les següents:
- L'establiment d'una flexibilitat a l'entrada o sortida de la feina superior a l'establerta en l'acord de condicions i conveni col·lectiu.
- Atorgament de permisos a recuperar, per a atendre a familiars i menors dependents.
- Flexibilitat per tal de recuperar aquests permisos.
- Altres que puguin ser objecte d'estudi per part de la Comissió Paritària.

Novè.- Mesures per prevenir l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe a la Corporació

La Corporació es compromet a redactar un Protocol d'actuació per casos d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe prèvia negociació amb els representants sindicals.

El Protocol arbitrarà procediments específics per la seva prevenció i per donar tràmit a les denúncies o reclamacions que es formulin, així com podrà contenir un codi de bones pràctiques i la realització de cursos de formació específics.

Desè.- Ús de llenguatge no sexista a la Corporació

La Corporació vetllarà per un ús del llenguatge no sexista en tota la seva comunicació tant interna com externa.

ANNEX II

SECTORIAL DE LA POLICIA LOCAL

Article 1. Calendari

Serà aquell que estableixi la normativa vigent a aquest efecte, establint-se que l'any policial queda fixat entre els dies 1 de gener i el 31 de desembre.

Article 2. Jornada i horaris

1- <u>Condicions generals dels horaris</u>

Per les especials característiques del servei, de la Policia local i del personal adscrit a aquesta, els horaris estaran subjecte a un règim de quadrant organitzatiu amb un còmput d'hores anual.

El còmput anual d'hores del personal de la Policia Local serà el mateix que es determina per a la resta del personal de l'Ajuntament d'acord amb allò establert a

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

l'article 15 de l'Acord.

El quadrant horari es confeccionarà anualment, abans del dia 1 de desembre de l'any anterior, es repartirà als membres de cada escamot i quedarà a disposició de la plantilla un quadrant públic als taulers d'anuncis de les dependències policials.

2- Règim horari de torns

Torn general:

El sistema organitzatiu de la policia local es plasmarà en el quadrant horari que s'establirà un sistema cíclic i rotatiu de 5 setmanes, denominat Q-5, amb la distribució següent:

- Setmana 1: Es treballarà en torn de tarda, de dilluns a divendres de 14 a 22 hores i dissabte i diumenge seran festa setmanal
- Setmana 2: Es treballarà en torn de nit, de dilluns a divendres de 22 a 06 hores i dissabte i diumenge de 18 a 06 hores.
- Setmana 3: Festa setmanal de dilluns a diumenge
- Setmana 4: Es treballarà en torn de matí, de dilluns a divendres de 06 a 14 hores i dissabte i diumenge de 6 a 18 hores
- Setmana 5: Festa setmanal, de dilluns a diumenge

Torn especial

Els horaris de la jornada diària del torn especial, estaran compresos dins de les franges horàries següents:

Torn	Horari
Matí	de les 06:30 a les 14:00 hores
Tarda	de les 14:00 a les 21:30 hores

Els agents adscrits a aquesta modalitat horària es desenvoluparà en torn d'horari continuat o discontinuat de dilluns a divendres i excepcionalment es podrà modificar la jornada laboral, previ acord amb els funcionaris implicats, en jornades de treball diàries de 8 hores.

El personal administratiu adscrit a la Policia Local, tindrà l'horari següent:

a) Torn de matí, de 07 a 14:30 hores.
b) Torn de tarda, de 14:30 a 22:00 hores.

El personal administratiu adscrit a l'àrea gaudirà de les festes oficials els dies en que aquestes es produeixin.

Torn de Comandaments

Els torns de comandament són els que desenvoluparan els comandaments de l'escala intermèdia (sergent/sotsinspector) que ocupin llocs de comandament o responsabilitat fora dels torns general o especial determinats específicament pel cap de la Policia local i que depenguin directament de la Prefectura. Els seran

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

d'aplicació les garanties generals dels horaris. Tot i això, la Prefectura ha de procurar establir sistemes de planificació del treball que permetin seguir una dinàmica cíclica de les festes i els torns de treball.

Aquests horaris seran planificats en funció de les necessitats del servei i condicionats per aquestes estaran subjectes a un tipus de règim horari predeterminat per la Prefectura.

Disposicions comunes

La jornada diària planificada dels funcionaris de la policia local serà de 8 hores i en cap cas podrà ser superior a 12 hores.

Els serveis d'especialització que s'implementin en torn especial (per exemple, policia de proximitat, OAC- Recepció de denúncies) tindran un quadrant propi específic anual, amb torns i horaris establerts entre les franges horàries que consten al punt 2.2, en el cas de la policia de proximitat i OAC-Recepció de denúncies en les franges de 6 a 22 hores. La resta de serveis d'especialització que es puguin desenvolupar en un futur (per exemple, grup de seguretat ciutadana, etc.), segons les característiques del servei, dins de les franges de 0 a 24 hores en torns de 8 o 12 hores.

Els efectius policials i el personal laboral adscrit, amb reducció de jornada per la conciliació de treball amb la vida familiar, s'hauran d'avenir a les condicions horàries dels quadrants pactats en cada cas, previ acord entre les parts, tenint en compte les necessitats del servei policíac. No obstant això, es regirà pel que s'estableix a l'Acord dels empleats públics de l'Ajuntament de Canet de Mar.

El calendari anual i els diferents quadrants s'aprovaran abans del dia 1 de desembre de l'exercici anterior i es deixarà exposat al taulell d'anuncis durant tot l'any.

El còmput anual de cadascun dels membres de la Policia local es tancarà en el quadrant horari. En cas de treballar més hores de les establertes, els empleats hauran de descansar-les dins del mateix any i en cas de treballar-ne menys, s'hauran de treballar dins el mateix any , previ acord entre les parts, prioritzant les necessitats del servei policíac al gaudi de descans. En cas de no poder gaudir les hores de descans generades per haver treballat més de les hores establertes durant l'any, s'hauran de gaudir durant l'any següent.

Modificació de la jornada planificada en el quadrant: Per raons de manca del mínim d'efectius prefixat per cobrir el servei ordinari bàsic de policia degut a incidències de personal i per necessitats del servei, el cap de la Policia local podrà modificar amb una antelació mínima de 24 hores i previ acord amb els afectats, el torn de treball previst d'un o més funcionaris a fi i efecte de garantir el correcte funcionament del servei essencial policial, un màxim de 3 dies a l'any i no podrà afectar a la nit de Nadal ni la de Cap d'Any.

Article 3. Descans dins la jornada laboral

Quan es treballin 6 hores o més continuades, es disposarà d'una pausa de 30 minuts diaris de descans, que computarà com a treball efectiu i es realitzarà sense

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

alterar el funcionament del servei. Aquesta pausa serà de 60 minuts en les jornades de 12 hores i es dividirà en dos períodes de 20 i 40 minuts respectivament.

En cas de no gaudir-se aquest temps de pausa no comportarà compensació econòmica, ni seran acumulables.

Aquesta interrupció no podrà afectar al funcionament normal del servei de forma que el cap de torn o servei haurà de distribuir la pausa esmentada per tal que no s'absenti alhora més del 50% del personal de servei del torn respectiu.

Article 4. Permutes

Per tal de no afectar l'operativitat i garantir un correcte funcionament del servei i a l'espera de consolidar la totalitat de la plantilla orgànica, per realitzar permutes entre agents, se seguiran els següents paràmetres:

a) Els funcionaris de la mateixa categoria podran efectuar permutes entre ells per canviar els torns de treball o de festes que tinguin planificades per quadrant, sempre i quan es comuniquin per escrit a la Prefectura amb una antelació de 48 hores i s'obtingui el vistiplau del cap del cos. A aquests efectes es considerarà com a funcionaris de la mateixa categoria els agents en pràctiques i els interins. En supòsits d'urgència sobrevinguda es podrà preavisar amb una antelació menor però per entendre autoritzada la permuta caldrà l'autorització del cap de la Policia Local, encara que sigui de forma verbal.
b) Quan el cap del cos denegui el vistiplau per efectuar la permuta haurà de fer-ho de forma motivada, per raons de servei.
c) Per garantir els terminis mínims de descans dels funcionaris, no es podran realitzar permutes que impliquin períodes continuats de treball superiors a 10 dies.
d) A les permutes sol·licitades s'hauran de fer constar la data de retorn del dia permutat que no podrà excedir de 30 dies.
e) Les peticions de permuta que es basin en motiu de formació, tindran un tractament específic.

Article 5. Assistència a judicis

1.- El personal de la Policia Local, en actiu a Canet de Mar, que hagi d'assistir i/o comparèixer davant d'òrgans judicials, prèvia citació i quan es produeixin amb motiu del compliment de l'exercici de les funcions derivades del càrrec de funcionari d'aquest Ajuntament i sempre que sigui en horari no laboral es retribuiran de la següent forma:

<u>Citació en els jutjats del partit judicial d'Arenys de Mar</u>

Quan a compareixença al jutjat es produeix en hores no laborals, aquesta compareixença serà retribuïda com a 4 hores del tipus H2.

Si aquesta assistència es produeix a l'endemà d'haver de treballar en torn de nit, el dia que s'haurà de compensar serà el de la nit anterior al judici. Les hores destinades a l'acte no seran retribuïdes econòmicament. Si per contra, l'interessat opta per treballar tota la nit, llavors tindrà dret a percebre l'import de 4 hores extres del tipus H2.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Citació davant d'òrgans judicials de partits judicials diferents al d'Arenys de Mar

En aquest cas s'abonarà una gratificació d'un import de 132,92 euros i la reducció del 100% de la jornada laboral en cas que la nit anterior l'agent estigui de servei.

En tots els casos exposats anteriorment, el funcionari haurà de justificar documentalment l'assistència al jutjat. Per obtenir aquest document el funcionari demanarà al jutjat que li sigui segellada la citació que té en el seu poder i que alhora li consigni l'hora en que ha finalitzat la sessió. Aquest document s'haurà de trametre a la Prefectura per que en faci el tràmit corresponent.

Les despeses produïdes pels desplaçaments, fora del partit judicial, seran satisfetes a càrrec de l'Ajuntament o bé es facilitaran els mitjans adients per fer possible aquest desplaçament.

Per les indemnitzacions per despeses de desplaçaments s'ha de prioritzar la utilització de transport públic, regular i col·lectiu, i en cas que no sigui viable, la utilització compartida de vehicles.

En el supòsit d'autoritzar-se l'ús de vehicle particular s'ha d'abonar la quantitat que resulti de multiplicar el número de quilòmetres recorreguts per l'import establert a la normativa que regula les indemnitzacions per raó de servei.

Als funcionaris provinents d'altres administracions els serà d'aplicació el contingut íntegre del present article, per aquells tràmits judicials dins la Comunitat Autònoma, que resultin d'actuacions derivades de la seva condició d'agents de l'autoritat en l'administració de procedència.

Es facilitaran els canvis de dies de servei entre el personal policial del cos per tal de garantir el nombre d'efectius del servei ordinari planificat, previst en quadrant en cas d'assistència a judicis.

Els diferents imports s'actualitzaren anualment d'acord amb la normativa vigent.

Article 6. Vacances

Els membres de la Policia local tenen dret a gaudir durant cada any complet de servei actiu d'unes vacances retribuïdes de 165 hores laborables o de les hores que en proporció els corresponguin si el temps de servei actiu és menor.
En el període comprès entre l'1 de juny i el 30 de setembre, el personal policial del cos podrà gaudir d'un període de 15 dies laborables de vacances.

La resta de dies pendents de gaudir del còmput total de vacances anual es gaudiran entre el 1 de gener i el 30 de maig i entre l'1 d'octubre i el 31 de desembre. Aquests períodes s'autoritzaran un cop garantit el servei mínim essencial de policia local d'aquests períodes.

El funcionari de policia haurà de sol·licitar per escrit les dates en les que prefereix gaudir de les seves vacances, i farà arribar aquesta petició als responsables de la Prefectura com a màxim l'últim dia del mes de febrer de l'any en que es pretenguin gaudir.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

En situacions d'emergència, causes de força major, calamitat i necessitats del servei recollides a la legislació vigent, l'Alcaldia pot mobilitzar el personal fora de servei i encomanar-los la prestació de serveis d'obligada realització amb la finalitat d'assegurar la prestació dels serveis essencials bàsics de policia i el compliment de la legalitat vigent.

El període de vacances es gaudirà de forma consecutiva i rotativa. En cas de discrepàncies entre el personal adscrit a la policia local, per raó dels torns de vacances, es distribuirà de forma consecutiva i rotatòria. La rotació es començarà en funció dels períodes de vacances gaudits en els anys anteriors.

La Prefectura facilitarà el canvi de torns de vacances entre funcionaris de policia de la mateixa categoria que ho sol·licitin previ acord entre les parts.

La sol·licitud per canviar el període de vacances anuals haurà de presentar-se com a mínim amb un mes d'antelació. La Comissió Paritària estudiarà la possibilitat que es pugui realitzar en un altre període en cas que l'interessat així ho sol·liciti. L'Ajuntament disposarà del termini de 15 dies, com a màxim, per resoldre aquesta sol·licitud.

Aquests canvis dels períodes de vacances en cap cas suposaran perllongar la jornada laboral en més de 10 dies sense descans.

Es concediran canvis de vacances entre el personal adscrit a la policia local de la mateixa categoria amb acord entre els efectius policials que ho sol·licitin i motivin per escrit sempre que no perjudiqui al servei i amb l'autorització de la prefectura.

La concessió de canvis de vacances estarà subordinada a les necessitats del servei i, en tots els casos, caldrà garantir que la mateixa unitat orgànica o escamot on es prestin els serveis assumeixi, sense dany per a terceres persones o per a la mateixa organització, les tasques del funcionari al qual es concedeixi el canvi de vacances.

La no concessió del canvi de vacances haurà de ser degudament justificada pel cap de la Policia local i informada a l'interessat i al Departament de Recursos Humans.

La Comissió Paritària i el cap del Cos estudiaran la possibilitat que es puguin gaudir les vacances, en cas que algun membre ho sol·liciti, excepcionalment fora del període establert.

Article 7. Formació, estudi i reciclatge

A.- Formació i Pla General de Formació

Els funcionaris de la Policia Local tenen el dret i el deure de mantenir, actualitzar i perfeccionar els coneixements i les aptituds adients a la seva professió i al lloc de treball que ocupin.

S'ha de garantir en tot cas i a través de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i d'altres entitats públiques o privades relacionades amb l'àmbit de la formació policial, la formació bàsica dels funcionaris de la policia local i la formació per a la

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

promoció, així com promoure i facilitar la participació a d'altres cursos de formació continuada i d'especialització, així com dels seminaris, congressos o conferències que s'organitzin, i que estiguin relacionats amb el lloc de treball o sigui aconsellable l'assistència, amb la finalitat de millorar el nivell formatiu i els coneixements dels funcionaris de la policia.

L'Ajuntament de Canet de Mar elaborarà un Pla general de formació, d'acord amb les necessitats formatives que es derivin de la prèvia anàlisi i confecció del Pla esmentat. Pel que fa a la Policia Local i a l'igual que les diferents Àrees que conformen funcionalment la Corporació, gaudirà d'un Pla específic que haurà de garantir els actuals principis establerts a l'art. 35 de l'Acord regulador establert per a la resta de funcionaris de la Corporació.

La formació que realitzin els funcionaris de la policia local i que coincideixi dins la seva jornada laboral els serà comptabilitzada com a temps efectiu de treball a tots els efectes.

La formació que realitzin els funcionaris de la policia local fora de la seva jornada laboral no podrà comportar l'abonament d'hores extraordinàries, però sí la compensació com a temps de descans en la mateixa quantitat d'hores emprades.

En aquelles activitats formatives que exigeixin que el funcionari hi assisteixi amb uniforme i/o arma, es comptabilitzarà com a horari de formació des de la sortida de Comissaria de Canet de Mar fins al seu.

En el cas de baixa per incapacitat temporal del funcionari, durant el temps de baixa no es podrà realitzar cap tipus de formació.

L'assistència als diferents cursos donarà lloc al pagament de les dietes i desplaçaments corresponents d'acord amb el temps emprat en la formació sempre que siguin justificades. Com a norma general, es prioritzarà la utilització del transport públic, i en el cas que no sigui viable, la utilització compartida de vehicle particular.

Si el desplaçament es realitza en transport públic s'abonaran les despeses íntegres de l'autobús, metro o autocar, l'import de la classe més econòmica del ferrocarril.

Excepcionalment, si el desplaçament es realitza en vehicle particular perquè s'ha acreditat que el desplaçament no es pot fer en transport públic per raó de l'horari o per la localització del centre de destinació i del centre de formació, s'abonarà el quilometratge corresponent entre la localitat de destinació del funcionari i la localitat on es realitzi l'activitat formativa.

L'Ajuntament no estarà en cap cas obligat a posar a disposició un vehicle per traslladar els funcionaris als llocs on es desenvolupin els cursos.

B) Formació en centres acreditats homologats i centres universitaris

Els funcionaris, en l'àmbit del present Acord, tindran dret a que se'ls faciliti, tenint en compte les necessitats de servei, el següent:

a) Preferència per escollir un torn de treball quan cursin amb regularitat estudis per

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

obtenir un títol acadèmic o professional oficialment reconegut, en centres oficials i/o homologats.
b) L'adaptació de la jornada de treball per a l'assistència a cursos de formació professional o a la concessió d'un permís sense sou de formació o perfeccionament professional amb reserva del lloc de treball, d'una durada màxima d'un mes. Aquest apartat resta limitat a estudis o formació que tinguin relació amb el desenvolupament del lloc de treball.
c) La facilitat d'accés a cursos de reconversió i capacitació professional organitzats per l'Administració Pública o concertats amb aquesta.

C) Curs Selectiu per aspirants a agent del Cos a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya

Per accedir a qualsevol de les categories dels cossos de la Policia Local, s'han de superar els respectius cursos selectius que imparteix l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

En base al que disposa l'article 40 de la Llei de policies locals de Catalunya, l'Ajuntament de Canet de Mar, assegurarà als aspirants que participin en els cursos de selecció per a l'accés a la categoria d'agent, els ingressos econòmics corresponents als funcionaris en pràctiques i, quan accedeixin l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya mitjançant els processos selectius corresponents, la cotització a la Seguretat Social, sempre i quan no provinguin d'una altra administració, que en aquest cas es tindrà en compte allò que es preveu a la normativa vigent sobre els funcionaris en pràctiques.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, l'alumnat resta sotmès al Decret 95/2010, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya o norma que el substitueixi, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

D) Formació d'habilitació, actualització i especialització, tallers i jornades a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya

Quan un funcionari hagi de realitzar un curs d'habilitació, actualització i/o especialització tallers i/o jornades a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, el funcionari quedarà alliberat de la realització del seu torn de treball, si bé li seran comptabilitzats els horaris efectius de l'acció formativa, com a jornada de treball, tenint en compte les hores emprades en la formació i fins a la finalització d'aquest.

En aquelles activitats formatives que exigeixin que el funcionari hi assisteixi amb uniforme i arma, es comptabilitzarà com a hores emprades en la formació des de la sortida de Comissaria de Canet de Mar fins al seu retorn.

E) Formació per a la promoció

A les bases de la convocatòria s'especificarà el règim i les condicions de treball del funcionari en pràctiques que ha promocionat en base a la legislació vigent fins a obtenir el nomenament definitiu de funcionari de carrera, moment en el que se l'adscriurà al nou destí dins del cos de la Policia Local.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Article 8. Pràctiques i curs de tir

La Policia Local de Canet de Mar, haurà de realitzar les pràctiques de tir que correspongui, d'acord amb allò establert al Decret 219/96 de 12 juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les Policies Locals.

El temps dedicat a l'exercici d'aquestes pràctiques o cursos serà comptabilitzat com a temps de treball efectiu, es realitzarà amb la uniformitat reglamentària, constarà en el quadrant anual i no es computarà com a temps de formació.

Les pràctiques de tir hauran d'ésser dirigides i monitoritzades en tot cas per un monitor de tir policial acreditat, ja sigui propi o aliè a la plantilla de la Policia Local i en unes instal·lacions homologades i degudament equipades per a la pràctica del tir.

L'Ajuntament haurà de facilitar els mitjans tècnics adients per a la realització de les esmentades pràctiques.

La durada de les pràctiques de tir serà a criteri del monitor de tir acreditat.

Tot el personal de la Policia local s'haurà de sotmetre obligatòriament a les proves psicotècniques i mèdiques que determini la legislació vigent en cada moment.

Article 9. Serveis extraordinaris

El personal de la Policia local podrà ser requerit per necessitats de servei extraordinàries, per portar a terme treballs fora de la jornada ordinària, per necessitats específiques dels serveis d'emergència, imprevistos o causes de força major, amb justificació prèvia de la necessitat i aprovació per part de l'Alcaldia i/o del/de la regidor/a de Seguretat Ciutadana. S'entén per servei extraordinari el realitzat fora de la jornada laboral ordinària, és a dir, el treball en temps de descans o festa de l'empleat. En aquest cas, es podran compensar en dies festius o es retribuiran econòmicament, a elecció del funcionari.

Com a mesura per a cercar unes condicions d'ocupació de qualitat al sector públic local de Catalunya, les parts signatàries d'aquest Acord coincideixen en la necessitat d'organitzar la prestació dels serveis municipals per tal de reduir al màxim les hores realitzades fora de la jornada ordinària de treball. En aquest sentit, es suprimeixen completament les hores realitzades de forma habitual fora de la jornada general de treball.

Es reduiran al mínim imprescindible les hores que s'hagin de realitzar fora de la jornada habitual, excepte aquelles que s'hagin de destinar a prevenir o reparar sinistres o altres danys que ocasionin perjudicis greus a la comunitat.

Excepte en aquells casos d'extraordinària i urgent necessitat o de força major, amb caràcter preceptiu i amb anterioritat a la seva realització, el cap de la Prefectura elaborarà un informe on motivarà la realització, la previsió dels serveis a realitzar i el temps que es necessitarà per dur-los a terme.

La prolongació de la jornada laboral a petició motivada d'un superior per realitzar les feines pròpies del servei i atendre situacions derivades d'emergències no

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

previsibles del servei en un màxim de dues hores mensuals, es compensaran. En el cas que es superi els 30 minuts diaris, l'excés es computarà com a servei extraordinari.

Es procurarà que el nombre d'hores que cada empleat públic pugui realitzar fora de la jornada habitual de treball no superi el límit de 80 hores anuals si la jornada que realitza és normal, o la part proporcional que li correspongui realitzar si té una jornada inferior llevat dels casos d'excés d'hores realitzades per tal de prevenir o reparar sinistres i/o altres danys extraordinaris i urgents, o esdeveniments extraordinaris en els serveis.

Cada hora realitzada fora de la jornada de treball establerta donarà dret a rebre, amb caràcter general, un descans compensatori de dues hores festives. En cas que es realitzin en horari nocturn, s'abonarà el corresponent plus de nocturnitat.

L'empleat públic escollirà les dates per fer efectius els descansos compensatoris a què té dret, previ acord amb el cap de l'òrgan al qual estigui adscrit l'empleat públic, a partir del dia en què es van generar i es poden acumular a dies festius o diumenges, i a períodes de vacances sempre que es gaudeixin durant el semestre.

Els descansos compensatoris establerts en aquest article seran considerats, a tots els efectes, com a períodes de treball efectiu.

Les hores de descans acumulades per aquest motiu podran gaudir-se juntament amb altres períodes de vacances d'estiu, Setmana Santa o Nadal, previ acord de les parts.

Les hores extraordinàries es computaran mensualment i s'abonaran en la nòmina del mes següent

Els preus, per hora de servei extraordinari són, segons categoria del personal i horari en què es facin els següents

Personal	H2	H3
Sergent	31,05	35,60
Caporals	29,30	33,90
Agents	27,57	32.22

H3: Les hores extraordinàries realitzades durant la celebració de la Revetlla de Sant Joan, la nit de Cap d'Any, el Canet Rock i l'IRONMAN.
H2: La resta de serveis extraordinaris prestats pels agents i caporals de la Policia Local.
Aquest import s'actualitzarà anualment segons la normativa vigent.

El control s'establirà diàriament, i l'Ajuntament mensualment informarà a la Junta de Personal de les hores per serveis extraordinaris realitzat, tal com de les causes que els motivaren i de la necessitat de la seva realització.

Article 10. Plus de festivitat

S'estableix un plus de festivitat de 37,70 euros per dia treballat, ja sigui de vuit o dotze hores de servei, per tot el personal adscrit a la Policia local que treballi en

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

servei ordinari, els següents dies i torns:

Dia 1 de gener, torns de mati i tarda
Dia 5 de gener, torn de tarda i nit
Dia 6 de gener, torns de mati i tarda
Dissabte de Carnestoltes, torn de tarda
Dia 1 de maig, torns de matí i tarda
Dia 23 de juny, torn de nit
Dia 24 de juny, torn de matí
Dia 24 de desembre, torn de nit
Dia 25 de desembre, torns de mati, tarda i nit
Dia 26 de desembre, torns de mati i tarda
Dia 28 de desembre, torn de nit
Dia 31 de desembre, torn de nit

Quan, es tracti d'un dia, en que es treballi per torns de 12 hores i el plus afecti als tres torns de treball, es pagarà a raó de 1,5 plusos, per cada torn.

Aquest import s'actualitzarà anualment segons la normativa vigent.

Article 11. Plus de nocturnitat

Els funcionaris del cos de la policia que per expressa assignació realitzin de manera cíclica o per necessitat puntual, el torn ordinari de servei de nit rebran una gratificació per aquest concepte.

Es fixa en 2,02 euros bruts per hora treballada de nit.

Es considera torn de nit el servei prestat entre les 22 i les 6 hores.

Aquest import s'actualitzarà anualment segons la normativa vigent.

Aquest articulat es mantindrà fins que l'Ajuntament de Canet de Mar, aprovi i faci efectiva una valoració de llocs de treball, que inclourà aquest concepte en el complement específic dels llocs que prestin servei de manera cíclica en el torn Q5

Article 12. Plus per treballs de superior categoria

Els agents de la Policia local, que ocasionalment desenvolupin, en el seu torn de treball tasques de cap de servei, percebran un plus per hora treballada, equivalent a la diferència que entre el complement específic anual del lloc desenvolupat circumstancialment i el del lloc ocupat en propietat.. Aquest plus es percebrà sempre que es desenvolupin funcions de cap de torn o servei per hora de servei prestada. Els agents en funcions de cap de torn o servei seran designats provisionalment, previ acord entre ambdues parts, pel cap del Cos.

D'acord amb la normativa vigent, el personal al servei de les administracions locals, té dret a l'exercici de les funcions corresponents a la seva categoria professional i lloc de treball. No obstant, per necessitats del servei se'l pot destinar provisionalment, previ acord entre ambdues parts, a l'execució de treballs diferents, amb dret a percebre les retribucions complementàries corresponents al lloc de treball que realment està ocupant o a les circumstàncies específiques del

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

nou lloc de treball.

Aquest import s'actualitzarà anualment segons la normativa vigent.

Article 13. Plus coordinació personal administratiu

El personal administratiu, que realitzi tasques de coordinació percebrà un plus de 0,99 euros per hora treballada.

Aquest import s'actualitzarà anualment segons la normativa vigent.

Aquest articulat es mantindrà fins que l'Ajuntament de Canet de Mar, aprovi i faci efectiva la valoració de llocs de treball, que inclourà aquest concepte en el complement específic dels llocs que correspongui.

Article 14. Complement de disponibilitat

1. Les parts pacten reconvertir el complement de disponibilitat previst a l'anterior Acord de condicions per al personal adscrit als torns especials en el previst al present article que ha de permetre gestionar de forma més racional i eficient la prestació del servei de la policia local.

Aquest nou complement de disponibilitat consistirà en un import brut de 286,84 euros mensuals (per 12 mensualitats), equivalent a un preu hora de 28,68 euros que s'abonarà a tots els policies locals que el meritin de conformitat amb les condicions i regles que tot seguit s'indicaran. Les hores de disponibilitat es fixen en 10 hores mensuals de tal manera que seran 80 hores en l'any 2016 (des de l'1 de maig fins al 31 de desembre) i per a l'any 2017 es fixen en 120 hores .

2. El complement de disponibilitat comprendrà i retribuirà:

2.1) La prolongació de 15 minuts a la finalització de tots els torns de treball (matí, tarda i nit) per tal de permetre el relleu i solapament de tots els torns sense deixar sense servei de seguretat el municipi i d'aquesta manera garantir que els policies del torn sortint no finalitzaran el servei fins que els companys del torn entrant estiguin plenament operatius al carrer, i evitar i/o minimitzar d'aquesta manera, la comissió d'actes il·lícits que s'han observat que es produeixin coincidint, precisament, en el moment dels canvis de torn.
Aquesta prolongació de jornada de 15 minuts es regirà per les regles següents:

a)La meritació d'aquesta part del complement de disponibilitat es produirà per la seva realització efectiva un cop quedi garantit el relleu efectiu dels companys del torn entrant.

b) La no realització efectiva d'aquesta prolongació de jornada a causa d'indisposició o baixa laboral (excepte les causades per accident de treball o malaltia professional) comportarà el descompte en la nòmina mensual corresponent de 7,17 euros (resultat de dividir el preu hora de disponibilitat 28,68 entre 4) per cada un dels dies de servei de l'afectat que sigui coincident amb els períodes de baixa mèdica o indisposició.

c) La no realització efectiva d'aquesta prolongació de jornada a causa d'assistències

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

a accions formatives, el gaudiment de qualsevol permís (excepte la llicència per estudis, assumptes propis sense retribució o algun altre permís o llicència sense retribució) o pel gaudiment d'algun dia festiu en compensació d'hores, comportarà que en el quadrant dels interessats s'anotaran 0,25 hores negatives per cada dia gaudit que podran recuperar fins al dia 31 de gener de l'any següent a aquell en que s'hagin meritat.

d) En aquells supòsits de reducció de jornada o de gaudiment d'altres permisos que no comportin l'absència del lloc de treball durant tota la jornada de treball caldrà distingir 2 situacions:

- Si la part treballada de la jornada comporta la realització dels 15 minuts de prolongació al final del torn de treball, l'interessat tindrà dret a la percepció del complement.

- Si la part treballada de la jornada no comporta la realització dels 15 minuts de prolongació al final del torn de treball, aquests minuts s'afegiran a les hores de disponibilitat regulades a l'apartat següent.

2.2) La realització efectiva de la resta d'hores de disponibilitat quedaran a disposició de la Prefectura per cobrir les necessitats de servei, es a dir, actes planificats i no planificats, i en cas de no haver-les esgotat al finalitzar l´any, es podran exigir i fer efectives fins al 31 de gener de l'any següent al de la seva meritació.

Una part d'aquestes hores de disponibilitat s'incorporaran al quadrant de serveis de cadascun dels efectius de la policia Local per tal de cobrir els actes festius que es programin durant l'any.

Si per qüestions personals un policia no pogués anar un dia concret a cobrir un dels actes que segons el quadrant li correspon assistir, haurà de realitzar el canvi amb un altre company i comunicar-lo a la prefectura. En el cas que finalment el substitut no cobrís l'acte, el responsable final de la inassistència seria el policia assignat inicialment al qual se li practicaria en nòmina el descompte corresponent.

Quedaran exclosos dels actes programats coberts per les hores de disponibilitat regulades en aquest article els següents:

- Sant Joan
- Cap d'any
- Challenge
- Canet Rock

Aquests quatre actes festius no entrarien dins de la disponibilitat i la cobertura dels mateixos fora del servei ordinari es compensaran amb gratificació per serveis extraordinaris al preu de la tarifa H3 regulada a l'article 9 de l'Annex II de l'Acord de matèries comunes del personal de l'Ajuntament de Canet de Mar.

La resta d'hores s'utilitzaran, a criteri del cap de la policia, per garantir la prestació del servei en els casos de baixes, indisposicions i vacances del personal així com per cobrir aquelles situacions no previstes en les quals el servei hagi de quedar garantit. En aquests supòsits, el Cap de la policia demanarà a la persona

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

responsable de l'assignació dels serveis extraordinaris que realitzi les gestions oportunes per assignar les hores amb la major antelació que sigui possible en funció de les circumstàncies concurrents. Els torns seran d'un mínim de 8 hores i un màxim de 12 hores.

En els casos de reducció de jornada, les hores de disponibilitat exigibles i el complement corresponent es percebrà en proporció a les jornada efectivament realitzada. La diferència d'hores de prolongació horària entre els efectius amb jornada completa i els efectius amb reducció de jornada, es descomptarà del complement en la part proporcional de les hores que hauria de realitzar amb la jornada sencera. Es cas que el funcionari estigui interessat en percebre la totalitat del complement, les hores restants se sumaran a les hores de disponibilitat.

3) A la realització efectiva tant de la prolongació de jornada com de les hores de disponibilitat regulades als apartats anteriors se'ls aplicaran les regles següents:

a) La disponibilitat retribuïda s'aplicarà als interessats que, de forma voluntària, ho sol·licitin a la prefectura entre el primer dilluns d'octubre i el segon dilluns de novembre de l'any anterior a aquell en què s'ha d'aplicar. Aquells que voluntàriament decideixen quedar fora del pagament del complement de disponibilitat no podran fer serveis extraordinaris fins que s'esgotin les possibilitats de la Prefectura de cobrir el servei amb càrrec a les hores de disponibilitat dels policies interessats. S'exceptuen d'aquesta previsió els serveis extraordinaris per cobrir els quatre actes festius que s'enumeren a l'apartat 2.2) d'aquest mateix precepte que es regiran per les normes corresponents.

b) En el mes de febrer de cada any la Prefectura passarà al Departament de Recursos Humans una relació amb els policies que no han realitzat el total de les 120 hores de disponibilitat per tal de regularitzar els descomptes en nòmina que corresponguin. La suma de les hores de la prolongació de la jornada laboral i les hores de la disponibilitat horària, no podrà ser superior a les 120 hores anuals.

c) A les persones que actualment estan fora dels escamots i, per tant no poden fer la prolongació de la jornada de 15 minuts al finalitzar els seus torns respectius, el total de les hores de disponibilitat se'ls exigiran per cobrir els actes i suplències del personal regulades a l'apartat 2.2) d'aquest article.

d) Les jornades de treball subjectes a disponibilitat per a cobrir les baixes i indisposicions dels efectius adscrits al Q-5, seran de 8 hores i 15 minuts o de 12 hores i 15 minuts.

e) L'horari en què es pot reclamar el compliment de les hores de disponibilitat estarà comprès entre les 00:00 i les 24:00 hores.

f) A partir del segon mes de la baixa mèdica, deixarà de percebre's el corresponent complement de disponibilitat i les hores que es deixen de remunerar a partir d'aquest moment es descomptaran de la disponibilitat anual exigible als efectius de la policia.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

g) La Prefectura establirà una instrucció interna del cos per tal de regular els relleus de torn a partir de l'entrada en vigor d'aquest Acord de condicions. Els caporals i responsables del servei de cadascun dels escamots hauran de controlar diàriament si els seus efectius compleixen o no la instrucció de la prolongació horària i hauran d'emetre setmanalment l'informe corresponent als serveis administratius de la Policia Local.

h) El Cap de la policia local es reunirà amb la persona delegada de la confecció del quadrant del servei i amb els representants del personal per negociar amb aquests últims la forma de incloure en el quadrant els serveis d'actes programats a cobrir mitjançant les hores de disponibilitat de cadascun dels efectius per tal de fer-lo de la forma més equitativa i objectiva possible.

i) L'import del preu hora s'actualitzarà anualment de conformitat amb la normativa vigent.

4) Amb la prolongació de jornada i les hores efectives de disponibilitat regulades a l'apartat 2 d'aquest article la prefectura procurarà i el personal es comprometrà a garantir els serveis mínims dels policies adscrits als escamots Q-5 amb tres efectius i a cobrir els actes tant programats com no programats.

5) Les parts acorden que la vigència d'aquest article serà des del dia 1 de maig fins al 31 de desembre de 2016, sense perjudici de la possibilitat que aquesta vigència es pugui prorrogar mitjançant acord entre l'alcaldia de Canet de Mar i els representants de la Junta de Personal en aquesta corporació.

En tot cas complement retributiu de disponibilitat es podrà percebre, com a màxim, fins al moment en què s'apliqui el resultat de la valoració de llocs de treball la qual, un cop feta i implementada podrà incloure dins del complement específic aquest factor.

Article 15. Torns especials

La prefectura, en cas de considerar-ho necessari, podrà establir, l'assignació d'efectius a torns especials, i si fos el cas, cada dos anys obrirà un termini perquè tots els que estiguessin interessats en fer el torn especial (OAC, PROXIMITAT I EDUCACIÓ PER LA SEGURETAT, MOTORISTA, etc..), s'inscriguin voluntàriament.

En cas que no hagués cap interessat o que haguessin més que llocs a ocupar la designació, es farà pel cap de la policia local d'acord amb els principis de voluntarietat, de rotació del personal, mèrit i capacitat de la persona seleccionada.

Els horaris i torns de treball s'adequaran a les necessitats del servei, segons els horaris previstos en l'apartat de torns especials de l'article 2.2 del present annex.

Article 16. Complement de productivitat

El plus de productivitat per a tot el col·lectiu de Policia Local, que es donarà en els casos següents:

1) La prolongació de la jornada laboral a petició motivada d'un superior per realitzar les feines pròpies del servei i atendre situacions derivades

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

d'emergències no previsibles del servei en un màxim de dues hores mensuals. En el cas que es superi els 30 minuts diaris, l'excés es computarà com a servei extraordinari.

2) La prestació del servei de policia en cas de catàstrofe, calamitat i els casos de protecció civil catalogats com a alerta 1 (màxima). Les hores realitzades per a aquest motiu es computaran com a servei extraordinari.
3) La disponibilitat per tal de fer qualsevol tipus de curset de formació relacionat amb temes de seguretat tant dins com fora del terme. La Comissió Paritària serà l'encarregada del control dels cursos segons el que estableix el redactat final dels pactes generals.
4) Quan la formació sigui establerta en caràcter obligatori al personal fora de l'horari de treball es compensarà equitativament per temps emprat en formació.
5) El plus englobarà la disponibilitat per modificació de torns, prèvia informació als representants dels funcionaris. En tot cas aquesta disponibilitat, per variació en el torn de servei segons el quadrant anual, serà d'un màxim de 3 dies per funcionari, a excepció de la nit de Nadal i Cap d'Any.

La realització per part del col·lectiu de la Policia local es gratificarà amb un plus mensual de 102,08 euros (12 pagues)

Aquest import s'actualitzarà anualment segons la normativa vigent.

Aquest articulat es mantindrà fins que l'Ajuntament de Canet de Mar, aprovi una valoració de llocs de treball, que inclourà aquest concepte en el complement específic dels llocs que correspongui i la faci efectiva

ANNEX III : VESTUARI

1.- VESTUARI DE TREBALL PER AL PERSONAL DE SERVEIS

Vestuari d'hivern:

Unitats	Peces	Periodicitat
1	Anorac	2 anys
1	Jersei	2 anys
2	Polos màniga llarga	1 any
2	Pantalons	1 any
1 parell	Botes	2 anys

Vestuari d'estiu

Unitats	Peces	Periodicitat
2	Polos màniga curta	1 any
2	Pantalons	1 any
1 parell	Sabates	2 anys
1	Caçadora	2 anys

El calçat deteriorat es renovarà, segons necessitats però amb un mínim de 2 anys d'ús. Per autoritzar la renovació, serà necessari lliurar les peces malmeses.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

2.- VESTUARI DE LA POLICIA LOCAL

La Corporació facilitarà el material i vestuari adequat i necessari per al bon funcionament dels diferents serveis. Es respectaran els terminis de renovació de les peces de vestuari d'ús personal, donant compliment als períodes establerts, i atenent a la seva qualitat i idoneïtat. Segons consta a l'annex I d'aquest acord.

El lliurament del vestuari d'hivern es farà abans del 15 d'octubre i el d'estiu, abans del 15 d'abril.

L'uniforme de la Policia Local s'adequarà en tot moment a l'establert en el Decret d'Uniformitat que per les Policies Locals va dictar la Generalitat de Catalunya. La Prefectura i els representants sindicals del Cos, participaran en la selecció del vestuari, en el sistema de provisió i el seu lliurament.

És obligatori per a tot el personal afectat, l'ús de l'uniforme complet en tot moment.

El lliurament de les peces de la uniformitat i dels seus complements seran lliurats a tots els membres de la plantilla en funció del servei al qual estan assignats.

Tot i l'esmentat anteriorment, qualsevol dels articles referits, seran substituïts de forma immediata en cas de deteriorament provocat per contingències del servei i/o desgast del propi ús, prèvia sol·licitud justificada per escrit.

Ja que els articles de vestuari són susceptibles de canvi i millores envers les seves peculiaritats, i en obediència a la seguretat dels policies, tot tipus de canvi en aquest sentit serà consensuat entre l'Ajuntament i els delegats de prevenció i l'informe emès per aquests últims serà vinculant.

CADA ANY

1	Polo d'estiu alta visibilitat
1	Polo d'hivern alta visibilitat
1	Pantaló Operatiu
1	Malles tèrmiques interiors
1	Samarreta Tèrmica Power DRY
3	Parells de mitjons negres d'estiu.
3	Parells de mitjons negres d'hivern.
1	Parell de botes operatives de seguretat

CADA DOS ANYS

1	Pantaló pinça mitja gala
1	Gorra Plat d'estiu i d'hivern amb escut
1	Gorra Operativa d'estiu i d'hivern amb escut
1	Anorac Operatiu Alta Visibilitat
1	Camisa blava màniga curta amb escut de pit
1	Camisa blava màniga llarga amb escut de pit
1	Buf Polar

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

CADA TRES ANYS

1	Parell sabates mitja gala
1	Parell de guants Windstooper hivern
1	Parell guants antitall
1	Joc de 4 números TIP
1	Joc samarretes escut més distintiu graduació.

CADA QUATRE ANYS

1	Carpeta de mà.
1	Cinturó interior Policial amb Travetes
1	Cordó negre amb xiulet.
1	Cinturó Exterior Policial amb Sivella Seguretat.

CADA CINC ANYS

1	Anorac impermeable Alta visibilitat amb escuts i número d'identificació.
1	Pantaló impermeable Alta Visibilitat
1	Agulla de corbata.
1	Cartera amb credencial de la corporació.
1	Corbata negra
1	Funda de manilles.
1	Funda Porta Guants Tipus Llibre
1	Funda carregador pistola
1	Funda de lot cinturó
1	Funda emissora portàtil
1	Funda guants antitall
1	Corbata blava

PER UNA SOLA VEGADA

1	Defensa reglamentaria.
1	Manilles reglamentaries.
1	Lot cinturó
1	Parell de botes d'aigua
1	Funda Arma Safariland o similar
1	Joc claus manilles operatives
1	Placa de pit metàl·lica Cos PL

MOTORISTES

A més de la uniformitat esmentada, els motoristes, en atenció a la particularitat del servei que desenvolupen, seran provistos dels següents complements :

1	Pantalla protectora de casc.
1	Casc homologat Estiu
1	Casc homologat d'hivern
1	Parell de guants amb proteccions de motorista hivern.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

1	Parell de guants amb proteccions de motorista d'estiu
1	Buf coll alt policial
1	Tallavents interiors pantaló operatiu
1	Auricular emissora portàtil

SERVEI DE PLATGES

A més de la uniformitat esmentada, el servei de platges, en atenció a la particularitat del servei que desenvolupen, seran previstos dels següents complements :

2	Pantalons curts operatius
2	Polos Servei de Policia Platja
3	Parells mitjons curts
1	Parell sabates esportives
1	Casc bicicleta de protecció
1	Guants de ciclista
1	Ulleres de sol
1	Carpeta porta actes i butlletins per bicicleta
1	Auricular per emissora portàtil

En els supòsits que es consideri necessari i previ acord de la Comissió Paritària, es substituirà l'actual tipus i model d'arma reglamentària, previ informe d'un tècnic especialista en armament

ANNEX IV

CRITERIS MERITACIÓ PRODUCTIVITAT

Els criteris per a la meritació del complement de productivitat, durant la vigència del present acord seran:

1. Percebrà aquest complement el personal funcionari de carrera, funcionari interí, laboral fix i laboral temporal quan reuneixi el requisit de no haver faltat al treball més de 10 dies, o la seva equivalència en hores referida a absències parcials de la jornada, durant l'any natural, per les causes següents:
   a) Indisposicions
   b) Incompliment de la jornada que comporti descompte proporcional de retribucions
   c) Compliment de sancions disciplinàries de suspensió de sou i ocupació per la comissió de faltes
   d) Gaudiment de llicències per assumptes propis, sense retribució
   e) Qualsevol circumstàncies que determini la interrupció o la cessació en les prestacions de serveis a l'Ajuntament; canvi de la situació, comissió de serveis a altres entitats públiques, jubilació, etc. (resten exceptuades les circumstàncies originades en decisions organitzatives).
   f) Gaudiment de permisos per concórrer a exàmens
   g) Per cada dia d'absència, per qualsevol dels motius esmentats en aquest apartat, es descomptarà 1/10 part de l'import total del complement assignat.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

2. El temps que el personal al servei de l'Ajuntament de Canet de Mar, romangui en situació d'Incapacitat Temporal, no es tindrà en compte a efectes de pèrdua de la totalitat del complement de productivitat, però es descomptarà 1/365 part per cada dia que es romangui en aquesta situació.
3. Independentment dels requisits esmentats, no es percebrà aquesta paga quan l'empleat hagi comès 3 o més faltes de puntualitat durant un mes o un total de 8 al llarg de l'any natural sense causa justificada.
4. En els supòsits de relacions que no s'hagin mantingut al llarg de la totalitat de l'exercici, els dies d'absència previstos a l'apartat primer es reduiran proporcionalment, per tal de mantenir permanentment la relació 10/210 entre dies màxim d'absència i dies totals de treball, sempre que la relació s'hagi mantingut, com a mínim al llarg de 180 dies.
5. La diferència entre l'import consignat i l'import realment retribuït als empleats, una vegada aplicats els criteris de meritació, es repartirà a parts iguals entre tots els empleats que assoleixin el 100% de la meritació.

I en prova de conformitat se signa aquest Acord de Matèries Comunes, en el lloc i data indicat ut supra"

Vist que el marc normatiu i l'àmbit d'actuació de les Administracions Públiques en el procés de presa de decisions en matèries que afecten les condicions de treball dels seus empleats i determinen la participació dels funcionaris públics en els termes previstos a la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques i la Llei orgànica, 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical.

Per tot l'exposat, fent ús de les facultats conferides, de conformitat amb la proposta de la Regidoria delegada de Promoció Econòmica i Règim Intern, s'acorda per nou vots a favor dels regidors Blanca Arbell Brugarola, Jesús Marín i Hernàndez, Lluís Llovet Bayer, Laureà Gregori Fraxedas, Coia Tenas Martínez, Àngel López Solà, M. Assumpta Revoltós Vaquer, Esther Agulló Renau i Marc Jiménez Torres, i cinc abstencions dels regidors Pere Xirau i Espàrrech, Josep M. Masvidal Serra, Àngels Isart Falceto, Toni Romero Carbonell i Sílvia Tamayo Mata:

PRIMER.- Aprovar l'Acord de Matèries Comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Canet de Mar, pel període comprès des del dia de la seva aprovació pel Ple Municipal i fins al 31 de desembre de 2017, el qual s'acompanya al present Dictamen.

SEGON.- Autoritzar a l'alcaldessa per a l'execució de les previsions contingudes a l'esmentat Acord.

TERCER.- Trametre l'Acord de Matèries Comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Canet de Mar, a la Delegació Territorial del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, de la Generalitat de Catalunya, per a la seva inscripció en el registre públic i publicació en la forma que legalment correspongui.

La senyora Coia Tenas Martínez, regidora delegada de Promoció Econòmica i Règim Intern, explica que, en primer lloc, vol agrair molt especialment al seu company d'equip, el senyor Laureà Gregori Fraxedas, perquè és qui ha portat el pes més gran de les negociacions d'aquest conveni durant tres anys i sempre ha estat en la

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

mesa de negociació al seu costat, donant-li suport. També vol fer un altre agraïment als tècnics municipals que els han assessorat en tot moment, als assessors legals de la Diputació, als representants sindicals que en una fase o en una altra s'han trobat a la mesa de negociació i a tots els treballadors. D'una manera molt especial, vol agrair la col·laboració dels assessors de la Diputació que han coredactat la part sectorial de la Policia Local i també molt especialment als enllaços sindicals que venien de fora de la corporació a les reunions de negociació, ja que gràcies a la seva actitud dialogant han fet possible aquest conveni. Explica que és un conveni social i consideren que no podia ser d'una altra manera, ja que ja fa uns quants anys que s'està suportant una important restricció pressupostària. Aquesta restricció va obligar el govern anterior a dur a terme unes retallades als sous dels treballadors, al nombre d'hores extres que feien, moltes de les quals es compensaven i no es cobraven, és a dir, que es va fer un esforç important. Van pensar, doncs, que això s'havia de repercutir d'alguna manera i com que no es podia fer econòmicament, precisament per aquesta restricció pressupostària, s'han fet millores socials, les que legalment fossin possible, ja que també hi ha millores socials que no es podien dur a terme. Hi havia conceptes que no estaven al conveni, però que sí que es practicaven des de feia anys, com ara l'horari d'estiu, per exemple. Ara el conveni ja els preveu i, d'aquesta manera, si hi ha un canvi de govern, aquests conceptes no es poden veure afectats. També s'ha dotat la mesa paritària de més funcions, ja que consideren que ha de ser l'òrgan d'interlocució entre govern i representants sindicals. A més a més, podrà prendre decisions respecte a assumptes que fins ara no es regulaven o eren molt estrictes i, a partir d'ara, en canvi, si es porten a la mesa paritària es podrà negociar. Per exemple, un dels supòsits que es podria portar a aquesta mesa paritària són les bestretes. Fins ara, les bestretes es donaven en casos molt específics i restrictius. En aquest conveni, els casos en els quals es poden concedir són una mica més oberts, però si hi ha algú que en necessita una que se surt dels supòsits que preveu el conveni, la mesa paritària decidirà si se li concedeix. La senyora Tenas explica que han adaptat molts articles a la normativa vigent, sobretot en matèria de conciliació familiar. En aquest assumpte han rebut molta ajuda dels assessors de la Diputació, els representants sindicals de la casa i els enllaços sindicals. Han intentat equiparar, tant com ha estat possible, perquè a l'Ajuntament hi ha col·lectius molt diferents els uns dels altres, el personal de l'Ajuntament. Han intentat equiparar funcionaris amb laborals i també homes amb dones. Paral·lelament a la negociació del conveni, i això és un compromís que va adquirir ella personalment, s'està fent una revisió dels llocs de treball, ja que les fitxes laborals estan molt obsoletes. Aquest conveni també reflecteix que la majoria de plusos que tenen els treballadors han de quedar reflectits en el complement específic. Per tant, en el moment en què s'aprovi aquesta relació de llocs de treball, desapareixeran aquests plusos i es reflectiran en el complement específic. Han regulat molts articles que no tenien una normativa de regulació, per estalviar-se problemes d'interpretació. Pel que fa a la sectorial de la Policia Local, s'ha potenciat l'aplicació del Q5 i s'han reduït els tipus d'hores extres. Fins ara n'hi havia de tres tipus i els han reduït a dos, ja que n'hi havia un que no quedava massa clar com s'havia d'utilitzar. També s'han limitat el nombre d'hores per agent. Moltes d'aquestes hores són previsibles i el que s'ha fet ha estat prorrogar un complement de disponibilitat, un complement coredactat amb els assessors legals de la Diputació i els dels sindicats.

El senyor Marc Martínez Torres, portaveu del grup municipal de la CUP, explica que, com ha comentat la senyora Tamayo, el seu grup també hagués votat en contra de la urgència d'aquest punt, perquè no l'han pogut estudiar i, a més a més els ha

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

sabut molt de greu no poder treballar el text del conveni. Per aquestes raons volien votar-hi en contra, però tenint en compte que fa tres anys que s'està treballant en el conveni i que han parlat amb els treballadores de l'Ajuntament, els quals els han explicat que és un conveni molt ben treballat, molt positiu i que hi van votar a favor més d'un 80% de l'assemblea, el seu vot serà favorable.

La senyora Sílvia Tamayo Mata, portaveu del grup municipal del PSC, explica que la seva intervenció anirà en la mateixa línia del que ha dit quan han votat la urgència d'aquest assumpte. Li sap greu no haver pogut treballar-hi conjuntament amb el govern i més quan ha aconseguit un suport tan ampli per part del conjunt dels treballadors. La veritat és que ni hi ha pogut treballar ni tampoc han tingut temps d'estudiar-lo, ni tan sols en la reunió que s'havia convocat per avui mateix, ni tampoc han pogut parlar-ne amb els treballadors. A més a més, s'ha de tenir en compte que hi ha un informe desfavorable de Secretaria i els hauria agradat que els ho haguessin explicat. De fet, tampoc se l'han pogut estudiar amb deteniment perquè l'han rebut avui mateix a les 12.13 hores. Explica que no hi votaran en contra perquè ha estat aprovat pels treballadors, però s'abstindran, perquè no tenen la informació suficient ni tampoc han pogut parlar d'aquest informe desfavorable.

El senyor Toni Romero Carbonell, portaveu del grup municipal del PP, explica que aquest conveni és un text que ha de durar dos anys i considera que potser hauria merescut una mica més de diàleg i de treball almenys per part de l'oposició. El seu grup només n'ha pogut llegir una part i no entenen per què no es pot esperar fins al proper ple. D'altra banda, volen posar de manifest alguns aspectes d'aquest conveni, deixant de banda que l'informe de Secretaria i Intervenció és desfavorable. Li agradaria saber l'opinió del senyor interventor pel que fa a l'increment de despesa del capítol I. Pel que fa a la sectorial de la Policia Local, recorda que anys anteriors s'havia fet una borsa d'hores extres i també, posteriorment, s'havia fet un acord d'hores extres conforme a uns serveis que s'havien de fer. Amb aquesta borsa d'hores i aquest acord es parlava d'un cost al voltant d'uns 41.000 euros o 42.000 euros d'hores extres a l'any. Amb aquest nou conveni, la despesa per hores extres és d'uns 175.000 euros l'any. Comenta que, per que fa al complement de disponibilitat, tot i que la senyora Tenas insisteixi que ha estat redactat per la Diputació, l'informe de Secretaria deixa clar que és com un sou encobert, ja que d'acord amb una disponibilitat que no se sap si es tindrà o no, es paguen uns diners per avançat. S'ha comentat que aquest conveni ha comptat amb el suport d'una gran majoria dels treballadors, la qual cosa és òbvia, ja que és un conveni molt favorable als treballadors. Considera que almenys s'hauria de pensar en qui paga tot això, que són els ciutadans. Quan s'està negociant un conveni s'ha d'intentar ser al més just possible, evidentment, respectant i valorant els treballadors de la casa, però també a tots els ciutadans que paguen els impostos i creu que aquests increments, per molt que la situació econòmica sigui millor, perquè s'hagi fet una feina de contenció econòmica durant uns anys, són massa alts. També li agradaria saber l'opinió del que havia estat regidor de Seguretat Ciutadana i quina era la negociació que havien establert abans del canvi de carteres i si era molt diferent del que s'ha aprovat ara, perquè aleshores encara entendria menys la situació. Els hauria agradat haver tingut més temps per estudiar-lo i parlar de l'assumpte.

El senyor Pere Xirau i Espàrrech, portaveu del grup municipal de Canetencs Independents, explica que el seu grup tampoc ha tingut temps d'estudiar aquest

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

assumpte. Es pot treballar amb urgència i amb emergència, però no es pot treballar a les palpentes i a cegues i això és el que ha passat avui, quan els ha arribat l'informe de Secretaria i Intervenció. No entrarà en el detall de la qüestió perquè, com ja ha dit, no han tingut prou temps. Es dirigeix a la senyora Tenas, la qual ha demanat que es disculpessin per no presentar-se a la reunió de les 12.00 hores d'avui i li contesta que ells no demanen que l'equip de govern es disculpi per tot allò que fa malament. No li han demanat que es disculpés per no haver-los emplaçat a una reunió que va dir que faria per parlar d'aquest assumpte. Vol deixar molt clar que l'oposició no només serveix per criticar i per dir el que el govern no fa bé i comenta que si la senyora Tenas els hagués donat l'oportunitat de col·laborar amb el conveni, potser haurien fet alguna millora més al text. Demana aquest respecte per a l'oposició i que l'equip de govern li concedeixi el benefici del dubte de voler millorar encara més les coses.

El senyor Jesús Marín i Hernàndez, portaveu del grup municipal de CiU, explica que en nom del grup municipal que representa vol deixar palès que, com a crítica constructiva a ells mateixos com a membres del govern, aquest no és el conveni final que els hauria agradat, sobretot pel que fa a la sectorial de la Policia Local. Quan ell era el regidor de Seguretat Ciutadana, a finals de l'any passat es va arribar a un acord amb la Policia Local, juntament amb el senyor Gregori, referent a la borsa d'hores, que era exactament igual al que s'ha arribat, l'únic que es fa és traslladar-lo al conveni. També faria una segona crítica constructiva com a membre del govern i és que passar per urgència un punt tan important com aquest no és la millor manera d'aprovar-lo. El grup municipal de CiU votarà a favor d'aquest assumpte bàsicament per tres raons. Primer perquè aquest conveni és fruit de tres anys de feina, engegat per l'anterior govern, del qual formaven part el grup del senyor Romero i el del senyor Xirau i, per tant, també hi van participar. Entén que se sentin exclosos de la part final de les negociacions del conveni, però no poden oblidar que sí que en un inici hi van participar. En segon lloc, perquè considera que estar a govern implica responsabilitat i molts dels que ara són a l'oposició en algun moment han format part d'algun govern. Per aquesta responsabilitat i perquè, tal i com ha recordat la senyora Tenas, el senyor Gregori ha treballat molt en aquest projecte i perquè També volen agrair aquests mesos de feina de la senyora Tenas i la senyora alcaldessa. Per últim, explica que la tercera raó per la qual hi votaran a favor són els treballadors municipals, ja que és un conveni que millora les condicions d'aquests treballadors. En aquest punt discrepa de l'opinió del senyor Romero, ja que pensa que aquestes millores són positives, a part de per als treballadors, també per al poble. Considera que cal respecte per al 80% dels treballadors que hi van votar a favor. Pel que fa a l'informe desfavorable d'Intervenció i Secretaria, explica que els convenis de molts altres ajuntaments també tenen un informe desfavorable d'Intervenció i Secretaria. De vegades es prenen com un dogma de fe aquests informes. Això no és una crítica a la seva feina, molt ben feta d'altra banda, però tampoc no vol dir que tot allò que informin desfavorablement s'hagi de votar en contra per norma. De fet, quan ell era alcalde, li va passar en més d'una ocasió. A més a més, s'ha de tenir present que han rebut l'assessorament dels tècnics de la Diputació de Barcelona, els quals han dit que aquest conveni és prou bo per totes les parts.

La senyora Tenas es disculpa públicament davant de tota l'oposició, per no haver-los emplaçat amb més temps, tot i que insisteix que li sap molt greu que aquest matí ningú no li hagi ni respost el correu dient-li que no podia venir. Pel que fa a l'informe desfavorable d'Intervenció i Secretaria, si es llegeix amb deteniment, es

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

veu que fa referència a molts assumptes que ja hi havia en el conveni antic i dels quals els assessors de la Diputació també es van manifestar dient-los que no estaven malament. En aquest sentit, vol dir que la llei de vegades es pot interpretar d'una manera o d'una altra. També explica que no hi ha cap increment en el capítol I.

El senyor Xirau comenta que si l'acord a què s'ha arribat amb la Policia Local és el mateix a què van arribar a finals de l'any passat, no entén per què al mes de gener hi va haver el daltabaix que va provocar la renúncia del senyor Marín com a titular de l'Àrea de Seguretat Ciutadana.

La senyora alcaldessa explica que de vegades cal que els assumptes passin per urgència per posar les coses en ordre. Per exemple, allò que no es podia fer al mes de febrer, ara sí que es podrà fer, com és el cas del punt següent, que també es passarà per urgència.

A continuació, la senyora alcaldessa passa a la votació de la urgència sobre la inclusió a la sessió de l'aprovació de la modificació de crèdit, en la modalitat de transferència de crèdits, per incrementar gratificacions extraordinàries de Policia. Explica que després d'aprovar el conveni, cal poder aprovar aquest punt, per donar-li compliment. Així, doncs, la urgència d'aquest assumpte queda aprovada per vuit vots a favor dels regidors Blanca Arbell Brugarola, Jesús Marín i Hernàndez, Lluís Llovet Bayer, Laureà Gregori Fraxedas, Coia Tenas Martínez, Àngel López Solà, M. Assumpta Revoltós Vaquer i Esther Agulló Renau, tres abstencions dels regidors Toni Romero Carbonell, Sílvia Tamayo Mata i Marc Jiménez Torres i tres vots en contra dels regidors Pere Xirau i Espàrrech, Josep M. Masvidal Serra i Àngels Isart Falceto.

8.2.- APROVACIÓ MODIFICACIÓ DE CRÈDIT, EN LA MODALITAT DE TRANSFERÈNCIA DE CRÈDITS, PER INCREMENTAR GRATIFICACIONS EXTRAORDINÀRIES DE POLICIA

De conformitat al que disposen els articles 179 i 180 del RDLeg. 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals s'ha d'incoar el corresponent expedient de modificació número 34/2016, de transferència de crèdit, corresponent al pressupost de l'any 2016, que s'haurà de finançar mitjançant baixes o anul·lacions d'altres partides.

Vistes les Bases d'Execució del pressupost de l'any 2016 i tenint en compte allò que disposa l'article 179 i 180 del TRLHL.

Vist l'informe de l'Interventor Municipal de data 27 de juliol de 2016, el qual es transcriu a continuació:

"INFORME D'INTERVENCIÓ SOBRE MODIFICACIÓ DE CRÈDITS
MC-O 034/2016

I.-ANTECEDENTS

PRIMER.- S'ha rebut expedient de modificació de crèdit en la modalitat de transferència de crèdits núm. 034/2016, acompanyat de la següent memòria justificativa, de 21 de juliol, de la tècnica de serveis de personal:

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

"MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE TRANSFERÈNCIA DE CRÈDIT I PROPOSTA DE RESOLUCIÓ

1. Tipologia i objecte

L'expedient que es presenta té per objecte aprovar una transferència de crèdit corresponent a despeses corrents per un import total de 35.195,19 €

2. Justificació i finançament

Està previst que el Ple Municipal de data 28 de juliol, aprovi l'Acord de Matèries Comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Canet de Mar, dins del qual hi ha integrada, com a Annex II, la Sectorial de la Policia Local.

Aquesta, en el seu article 14 regula un complement de disponibilitat per als efectius que vulguin acollir-se que es retribuirà amb un import brut mensual, per 12 mensualitats de 286,84 €, que retribuirà una perllongació de 15 minuts en la jornada diària i un romanent de 80 hores anuals, a disposar per l'Ajuntament, per a serveis prèviament planificats.

Segons el text abans indicat, aquest complement està previst per a l'any 2016, des del mes de maig fins al mes de desembre.

En el pressupost de personal funcionari de l'Ajuntament de Canet de Mar, hi ha dotat, per a tot l'exercici un lloc de treball d'inspector, amb una consignació global de 56.593,83 €.

Atès que l'inspector va causar baixa en el mes de febrer i no està previst cobrir el lloc de treball dins l'exercici 2016; A les partides on està imputat aquet lloc de treball hi ha un estalvi, que es pot destinar a cobrir les despeses del complement de disponibilitat.

Atès que de la plantilla de personal de la Policia Local hi ha 19 efectius que està previst que efectuïn la disponibilitat, de forma completa; un efectiu que com a molt podrà efectuar disponibilitat durant 5 mesos, per trobar-se en situació d'IT de llarga durada, un altre durant 3 mesos, per estar exercint tasques de cap accidental i un altre que no durà a terme la perllongació horària, per tant, la seva disponibilitat no serà per 50 hores i el plus a percebre de 179,28 € mensuals.

En la relació que tot seguit es detalla en aquesta memòria hi consta la partida de despeses que s'incrementa i a la qual es transfereix el crèdit i la partida d'origen de les que es decrementa per tal de donar cobertura pressupostària.

- **Altes:**

Org.	Pro.	Eco.	Descripció	**Altes**
432	13300	15100	Gratificacions	**35.195,19 €**

Total transferències de crèdit positives 35.195,19 €

- **Baixes:**

Org.	Pro.	Eco.	Descripció	**Baixes**
43	13000	12001	Sous grup A2	**12.365,41 €**
43	13000	12006	Triennis	**2.329,78 €**
43	13000	12101	Complement específic	**20.500,00 €**

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

Total transferències de crèdit negatives 35.195,19 €

3. Modalitat de generació:

La modalitat d'aquesta generació i la seva legislació aplicable són les següents:

- **Modalitat:**

Transferència de crèdit entre partides

- **Legislació aplicable:**

◦ Articles 179 i 181 del Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, aprovat per Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març
◦ Articles 40 a 42 del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril que desenvolupa el TRLRHL en matèria pressupostària.
◦ Base 10 de les bases d'execució del pressupost per a l'exercici 2015

4. Proposta de resolució

D'acord amb les bases d'execució del pressupost, i previ informe d'intervenció, es proposa a l'Alcaldia l'adopció de la següent resolució:

PRIMER.- Aprovar un expedient de modificació de crèdit, mitjançant transferències de crèdit per import de 35.195,19 €, segons el detall esmentat en aquesta proposta.

SEGON.- Comunicar aquesta resolució a la Intervenció"

II. CONSIDERACIONS

PRIMER.- La normativa aplicable ve definida per:
- Reial Decret Legislatiu 2/2004, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals (TRLHL), articles 179 i 180.
- Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa la Llei d'Hisendes Locals en matèria de pressupostos, articles 40 a 42.
- Bases d'execució del pressupost 2016, base 10

SEGON.- En el Pressupost de l'exercici no hi ha crèdit suficient, a nivell de vinculació jurídica, per atendre les despeses indicades en la proposta d'acord, de manera que és necessari realitzar la modificació pressupostària corresponent.

TERCER.- La modalitat de modificació pressupostària emprada és la transferència de crèdit, que d'acord amb l'article 40, apartat 1r, del RD 500/1990, es defineix com "aquella modificació del pressupost de despeses mitjançant la qual, sense alterar la quantia total del mateix, s'imputa l'import total o parcial d'un crèdit a altres partides pressupostàries amb diferent vinculació jurídica."

QUART.- Segons estableix l'article 40, apartats 2n i 3r, RD 500/1990, les Bases d'execució del pressupost hauran d'establir el règim d'aquestes modificacions i l'òrgan competent per autoritzar-les en cada cas, respectant en tot cas la competència del Ple de la corporació per aprovar les transferències de crèdit entre diferents grups de funció [actualment i segons classificació de l'OEHA 3565/2008, "àrees de despesa"], excepte quan afectin a crèdits de personal.

L'article 10 BEP estableix que correspon a l'Alcalde l'aprovació de les transferències de crèdit que no siguin competència del Ple.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

CINQUÈ.- D'acord amb l'article 93 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local, les retribucions bàsiques dels funcionaris d'administració local tindran la mateixa estructura i idèntic import que les aplicables amb caràcter general per tota la funció pública, i les retribucions complementàries respondran a l'estructura i criteris de valoració objectiva de la resta de funcionaris públics, essent la seva quantia global fixada pel Ple de la corporació, fins els límits màxims i mínims que marqui l'Estat.

Per tant, mentre no es dictin les lleis de funció pública en desenvolupament dels articles 21 a 30 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (disposició final quarta, apartat 1r, de l'EBEP), cal estar a allò previst en els articles 23 i 24 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per la reforma de la Funció Pública, i específicament, pel Reial Decret 861/1986, de 25 de abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels Funcionaris d'Administració Local.

La retribució complementària a la qual es vol donar cobertura pressupostària mitjançant la present modificació ("complement de disponibilitat") no està prevista en la normativa aplicable al personal funcionari. En tot cas, es constata que l'òrgan gestor i vist que es pretén instrumentar-lo com gratificació extraordinària, malgrat que l'article 6è RD 861/1986 estableix clarament que aquestes no poden tenir caràcter fix i periòdic.

Sigui com sigui, i atès que l'exercici de la competència que té atribuïda el Ple per fixar la quantia global de les retribucions complementàries dels funcionaris es materialitza amb l'aprovació del pressupost general de l'exercici, a criteri d'aquest funcionari, les modificacions pressupostàries que alterin aquesta quantia global s'han d'aprovar igualment per Ple, encara que, com en aquest cas, es vehiculi mitjançant transferència de crèdits entre aplicacions de personal.

SETÈ.- Quant als límits màxims i mínims per les retribucions complementàries l'article 7è del RD 861/1986, estableix el següent:

> "1. Los créditos destinados a complemento de productividad, gratificaciones y, en su caso, complementos personales transitorios, serán los que resulten de restar a la masa retributiva global presupuestada para cada ejercicio económico, excluida la referida al personal laboral, la suma de las cantidades que al personal funcionario le correspondan por los conceptos de retribuciones básicas, ayuda familiar y complemento de destino.
>
> 2. La cantidad que resulte, con arreglo a lo dispuesto en el número anterior, se destinará:
>
> a) Hasta un máximo del 75 por 100 para complemento específico, en cualquiera de sus modalidades, incluyendo el de penosidad o peligrosidad para la Policía Municipal y Servicio de Extinción de Incendios.
> b) Hasta un máximo del 30 por 100 para complemento de productividad.
> c) Hasta un máximo del 10 por 100 para gratificaciones."

D'acord amb els càlculs d'intervenció, la modificació de crèdits proposada situa els crèdits per gratificacions extraordinàries de funcionaris per sobre del límit del 10 per 100.

VUITÈ.- D'acord amb el que estableixen els articles 179.4 TRLHL i 42 RD 500/1990, als expedients de modificació de crèdit l'aprovació dels quals sigui competència del Ple, els són aplicables les normes sobre informació, reclamacions i publicitat aplicables a l'aprovació dels pressupostos.

NOVÈ.- D'acord amb l'article 41 RD 500/1990, les transferències estan subjectes a les següents limitacions:

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

a) No afectaran als crèdits ampliables ni als extraordinaris concedits durant l'exercici.
b) No es podran minorar els crèdits que hagin estat incrementats amb suplements o transferències, excepte quan afectin a crèdits de personal, ni els crèdits incorporats com conseqüència de romanents no compromesos procedents de Pressupostos tancats.
c) No incrementaran crèdits que, com a conseqüència d'altres transferències, hagin estat objecte de minoració, excepte quan afectin a crèdit de personal.
Aquestes limitacions no afectaran a les transferències de crèdit que es refereixin als programes d'imprevistos i funcions no classificades ni seran d'aplicació quan es tracti de transferències motivades per reorganitzacions administratives aprovades pel Ple.

DESÈ.- En la memòria justificativa es posa de manifest que els crèdits de la partida que es pretenen anul·lar no incidiran en les despeses que corresponguin pagar fins a final de l'any.

ONZÈ.- Consta document de retenció prèvia de crèdit dels crèdits que es pretén anul·lar.

DOTZÈ.- L'elaboració, aprovació i execució dels pressupostos i altres actuacions que afecten les despeses o ingressos de les entitats locals, s'ha de realitzar en un marc d'estabilitat pressupostària coherent amb la normativa europea, de conformitat amb allò previst en els articles 3,11 i 12 LOEPSF. Segons disposa l'article 16 RD 1463/2007, l'avaluació del compliment de l'objectiu d'estabilitat i regla de la despesa correspon a l'Interventor municipal, que elevarà al Ple un informe, amb caràcter independent, que s'incorporarà als previstos als articles 168.4, 177.2 i 191.3 TRLHL, i en el qual detallarà els càlculs efectuats i els ajustos practicats d'acord amb el Sistema Europeu de Comptes.

No obstant això, l'article 177.2 TRLHL només fa referència als crèdits extraordinaris i els suplements de crèdit, de manera que es podria entendre que l'informe d'avaluació no és preceptiu per les altres modalitats de modificació pressupostària. D'altra banda, la Intervenció General de l'estat, en resposta a reiterades consultes del Col·legi de Secretaris i Interventors d'Administració Local, ha sostingut que les obligacions d'informació trimestral sobre execució pressupostària previstes a l'article 16 de l'Ordre EHA 2105/2012, substitueixen l'obligació de realitzar informe per cada modificació pressupostària.

En qualsevol cas, atès que tant les altes com les baixes proposades corresponen a crèdits de despeses no financeres, no s'alteren les conclusions del darrer informe sobre estabilitat pressupostària emès en ocasió de l'expedient MOC 032.

TRETZÈ.- L'informe que s'emet no prejutja la fiscalització que es faci de l'execució de les despeses emparades pels crèdits incrementats, i que estarà condicionada a l'aprovació i entrada en vigor de l'acord de condicions de treball 2016-2017 que es pretén elevar al Ple de corporació en paral·lel a la tramitació d'aquest expedient.

En qualsevol cas, cal assenyalar que l'aprovació d'aquest expedient pot comportar un incompliment de l'article 19.Dos de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de pressupostos generals de l'Estat, que estableix:

> "En el año 2016, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 1 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2015, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo."

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

IV. CONCLUSIÓ

A la vista dels antecedents i la normativa aplicable, s'informa desfavorablement la tramitació de l'expedient.

Tot això és el que es té a bé informar, llevat d'error o omissió i sense perjudici d'opinió millor fonamentada en Dret.

De conformitat amb la proposta de la Tinència de l'Alcaldia d'Administració Oberta, s'acorda per vuit vots a favor dels regidors Blanca Arbell Brugarola, Jesús Marín i Hernàndez, Lluís Llovet Bayer, Laureà Gregori Fraxedas, Coia Tenas Martínez, Àngel López Solà, M. Assumpta Revoltós Vaquer i Esther Agulló Renau, un vot en contra del regidor Marc Jiménez Torres, i cinc abstencions dels regidors Pere Xirau i Espàrrech, Josep M. Masvidal Serra, Àngels Isart Falceto, Toni Romero Carbonell i Sílvia Tamayo Mata:

PRIMER.- Aprovar l'esmentat expedient de transferència de crèdits número 34/2016, amb el següent detall:

Pressupost de despeses				
Org.	Pro.	Eco.	Descripció	Altes
432	13300	15100	Gratificacions	35.195,19 €
			Total	35.195,19 €

Pressupost de despeses				
Org.	Pro.	Eco.	Descripció	Baixes
43	13000	12001	Sous grup A2	12.365,41 €
43	13000	12006	Triennis	2.329,78 €
43	13000	12101	Complement específic	20.500,00 €
			Total	35.195,19 €

SEGON.- Que l'expedient de transferència de crèdits núm. 34/2016 que s'aprova sigui exposat al públic per un termini de quinze dies hàbils, previ anunci en el Butlletí Oficial de la Província i al Tauler d'Edictes de l'Ajuntament, durant el qual els interessats podran examinar-lo i presentar reclamacions davant del Ple, en compliment del que disposen els articles 179.4 en relació amb l'article 169.1 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, i l'article 38.1 en relació amb l'article 20.1 del RD 500/1990, de 20 d'abril.

TERCER.- En cas de no presentar-se reclamacions, es mantindrà l'acord, en cas contrari, el Ple disposarà del termini d'un mes, comptat des de la finalització del període d'exposició pública, per resoldre-les.

QUART.- Aquest expedient una vegada aprovat en ferm, s'haurà d'introduir en la comptabilitat de l'Ajuntament de Canet de Mar amb els ajustaments derivats de l'esmentat expedient, sense perjudici de les modificacions en les codificacions de les partides a conseqüència de coincidències amb partides existents i variacions de

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

la codificació orgànica.

CINQUÈ.- Una còpia d'aquest expedient haurà d'estar a disposició del públic, a efectes informatius, des de la seva aprovació definitiva fins a la finalització de l'exercici.

La senyora Coia Tenas Martínez, regidora delegada de Promoció Econòmica i Règim Intern, explica que no hi havia diners per pagar aquestes gratificacions en el calaix adequat. Es tracta de canviar els diners d'un calaix a l'altre. És una modificació dins del mateix capítol I del pressupost.

El senyor Marc Jiménez Torres, portaveu del grup municipal de la CUP, explica que entén que aquests diners són els destinats a una plaça que està vacant que no es cobreix. Demana que si no és així que el corregeixin, però si és així, pregunta si no seria millor cobrir aquesta plaça i estalviar-se les hores extres.

La senyora Sílvia Tamayo Mata, portaveu del grup municipal del PSC, demana a la senyora Tenas si pot explicar una mica més aquest canvi de diners a diferents calaixos.

El senyor Pere Xirau i Espàrrech, portaveu del grup municipal de Canetencs Independents, demana fer una pregunta a l'interventor municipal i és si aquesta modificació no altera en res el capítol I del pressupost.

La senyora alcaldessa cedeix la paraula al senyor interventor, Lluís Viñas i Peitabí, el qual explica que es tracta d'una transferència de crèdits entre aplicacions pressupostàries del mateix capítol I, és a dir, altes que es financen amb baixes, dins del mateix capítol. Una altra cosa és si suposa increment en termes d'homogeneïtat que estableix la Llei de pressupostos generals de l'Estat.

El senyor Xirau comenta que entén que sí que incrementa el capítol I.

El senyor Viñas repeteix que aquesta modificació de crèdit no incrementa el capítol I en termes de crèdits pressupostaris. Una altra cosa és la incidència que pot tenir en increments en termes d'homogeneïtat, tal com defineix la Llei de pressupostos, que diu que no es pot incrementar en termes d'homogeneïtat, tant pel que fa a nombre d'efectius com a antiguitat.

La senyora Tamayo comenta, doncs, que no incrementa el capítol I, però sí que va en contra del que diu la Llei d'estabilitat pressupostària, perquè el que s'està fent és incrementar la base salarial d'alguns lloc de treball.

El senyor Viñas explica que la Llei de pressupostos generals de l'Estat no estableix una prohibició absoluta en l'increment del capítol I. Estableix una limitació a l'increment de despeses de personal en termes d'homogeneïtat, pel que fa al nombre d'efectius i pel que fa a l'antiguitat d'aquests efectius. Si aquests crèdits passen d'uns conceptes retributius a uns altres, en el seu informe posa de manifest que hi ha un risc que a 31 de desembre es trenqui una limitació en l'increment en termes d'homogeneïtat, la qual cosa és perfectament compatible amb el fet que el capítol I com a tal no es vegi alterat en els crèdits totals.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

EXCM. AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

9.- MOCIÓ PRESENTADA PELS GRUPS MUNICIPALS D'ERC, CiU, CANETENCS INDEPENDENTS, PP, SOM CANET I EL PSC PER UN PAÍS DE RESPECTE ALS DRETS DE LES PERSONES LGBTI I AMB TOLERÀNCIA ZERO A LA DISCRIMINACIÓ

El Dia de l'Orgull Lesbià, Gai, Transexual, Bisexual i Intersexual es commemoren els fets del 28 de juny de 1969, data en què es commemoren els aldarulls de Stonewall que van tenir lloc a Nova York (EUA) i que es considera que marquen l'inici de l'alliberament homosexual, qual la població LGTBI va sortir al carrer de forma pacífica per visibilitzar-se i demanar la plena igualtat jurídica i social i lluitar contra la discriminació i els abusos patits.

Malgrat que la legislació en l'àmbit internacional ha avançat en el reconeixement de drets, 76 estats del món encara prohibeixen, persegueixen i penalitzen les persones del col·lectiu LGTBI.

En aquest sentit Catalunya va liderar l'avanç en el reconeixement dels drets amb l'aprovació de la Llei 11/2014 del 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, impulsada pel treball tenaç durant llargs anys de les entitats LGBTI.

Els recents fets d'Orlando, en què van morir 50 persones en un atemptat contra un pub LGBTI, mostren que la lesbofòbia, l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia segueix sent un fet lamentablement actual i global. La legislació avança i la societat també, però segueix havent intolerància contra aquelles persones que fan de l'amor i la diversitat una bandera. Se segueix odiant, discriminant i matant per orientació sexual i identitat de gènere. Orlando ha estat una matança, és símbol de la intolerància i de la por però també de la lluita pels drets.

Catalunya i les seves institucions volen mostrar la ferma adhesió a la lluita pels drets i les llibertats així com el compromís en el desenvolupament i el reconeixement dels drets de les persones LGTBI i la lluita contra les discriminacions, i que aquest sigui un dels nous pilars en l'avenç social i la construcció nacional, on tothom ha de ser lliure d'estimar qui vulgui i com vulgui.

Aquest 28 de juny el Govern de la Generalitat vol mostrar, un cop més, el compromís per fer efectius aquests drets fent visible la bandera multicolor del col·lectiu. Volem fer extensiu a totes les administracions aquest gest simbòlic, convidant al món local i les institucions catalanes, així com a la societat civil, a penjar la bandera de l'arc de Sant Martí per commemorar els fets que donen origen al 28 de juny com a jornada internacional.

I manifestar, així, la mostra del compromís permanent i actiu de Catalunya a lluitar, amb més fermesa que mai, contra les discriminacions per raó d'orientació sexual i identitat de gènere en general, i en continuar amb el desplegament de la Llei 11/2014 en particular, com una eina potent per la garantia dels drets de totes les persones LGTBI. Per avançar cap a un país respectuós i divers on la normalitat social faci que les persones LGTBI es mostrin tal com són, sense por i amb la plena acceptació dels seus drets, on la discriminació per motiu d'orientació sexual i identitat tingui **tolerància zero**.

La senyora alcaldessa llegeix la declaració.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

El senyor Marc Jiménez Torres, portaveu del grup municipal de la CUP, explica que és l'únic grup que no se suma a la moció però no s'hi sumen, senzillament perquè de cara al seu grup és una declaració d'intencions amb falta de contingut. Evidentment, però, votaran a favor de la moció perquè estan d'acord amb el que diu.

10.- MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL D'ERC I CANETENCS INDEPENDENTS PER UN PAÍS LLIURE DE CORRUPCIÓ D'ESTAT

El diari Público ha difós les gravacions d'unes converses entre el ministre de l'interior en funcions i candidat del Partit Popular per Barcelona, Jorge Fernández Díaz, i Daniel de Alfonso, cap de l'Oficina Antifrau, en què es demostra la persecució dels poders de l'estat contra Esquerra Republicana de Catalunya i Convergència Democràtica de Catalunya. Amb la intenció de fer descarrilar el procés d'independència, el ministre Fernández Díaz, amb la connivència del cap de l'Oficina Antifrau, va intentar construir casos de corrupció per desacreditar els partits favorables a la independència de Catalunya davant de la societat.

Malgrat els seus intents per desprestigiar els partits sobiranistes, els implicats en aquestes gravacions, no han trobat cap indici de corrupció per a fer-ho. Les forces polítiques independentistes són perseguides per tots els poders de l'Estat espanyol per entorpir que compleixin el mandat de la ciutadania de Catalunya.

La publicació de les gravacions ha generat una ràpida reacció entre la societat civil que ha convocat manifestacions per expressar el rebuig a aquests fets.

Atès que l'Oficina Antifrau ha de ser una institució independent, que ha de treballar per enfortir la integritat en el sector públic català, mitjançant la prevenció i la investigació de la corrupció.

Atès que la llibertat ideològica és un dret fonamental i atempta contra aquesta qualsevol intent de discriminació i persecució per raó de pensament i no poden quedar impunes fets com els descrits, propis d'estats totalitaris.

Atès que la democràcia i la llibertat d'expressió han de ser els pilars bàsics d'un Estat.

Per tots aquests motius, el Ple municipal acorda per tretze vots a favor dels regidors Blanca Arbell Brugarola, Lluís Llovet Bayer, Coia Tenas Martínez, M. Assumpta Revoltós Vaquer, Jesús Marín i Hernàndez, Laureà Gregori Fraxedas, Àngel López Solà, Esther Agulló Renau, Pere Xirau i Espàrrech, Josep M. Masvidal Serra, Àngels Isart Falceto, Sílvia Tamayo Mata i Marc Jiménez Torres i un vot en contra del regidor Toni Romero Carbonell:

PRIMER.- L'Ajuntament de Canet de Mar celebra la destitució del director de l'Oficina Antifrau de Catalunya, Sr. Daniel de Alfonso Laso, i exigim la dimissió del ministre Jorge Fernández Díaz, per fer un ús indegut del seu càrrec en intentar perseguir i reprimir ideològicament a polítics.

SEGON.- Manifestar el suport de l'Ajuntament de Canet de Mar a les accions que tant el Parlament de Catalunya com el Govern de la Generalitat puguin portar a terme per esclarir els fets i demanar responsabilitats a les persones implicades.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

TERCER.- Donar suport en aquelles manifestacions de la societat civil que defensin un nou país lliure de corrupció d'Estat.

QUART.- Fer arribar aquest acord a tots els grups parlamentaris del Parlament de Catalunya, a l'Associació Catalana de Municipis i Comarques, a la Federació de Municipis de Catalunya i a l'Associació de Municipis per la Independència.

Llegeix la moció el senyor Lluís Llovet Bayer.

La senyora Sílvia Tamayo Mata, portaveu del grup municipal del PSC, explica que votaran a favor d'aquesta moció perquè hi ha hagut la voluntat d'arribar a un acord encara que hagi estat a l'últim moment. Comenta que aquesta moció hauria de ser més extensiva, ja que a la part expositiva reclama que no hi hagi persecució a les forces independentistes i considera que s'hauria de fer extensiu a qualsevol col·lectiu. I després, també considera que s'hauria de fer extensiu el rebuig a qualsevol cas de corrupció. De tota manera, aquesta moció fa referència a un cas molt concret i hi votaran a favor.

El senyor Jesús Marín i Hernàndez, portaveu del grup municipal de CiU, explica que el seu grup municipal no s'hi suma, no perquè no estiguin d'acord amb el que s'hi diu, ja que també hi votaran a favor, sinó perquè consideren que és una pèrdua de temps. Ja fa molt de temps que el Parlament, amb un acord signat per la CUP i Junts pel Sí, està tirant endavant un full de ruta que portarà a la independència del país i creu que per això és una pèrdua de temps fer aquesta mena de mocions, ja que és evident que el senyor Fernández Díaz i el PP a Madrid no faran cas a res que es faci des del Parlament. Per això, el seu grup està tan desconnectat de tot això que no perden el temps presentant mocions d'aquest tipus. Evidentment, però, la votaran a favor.

11.- PRECS I PREGUNTES

1.- Informes sobre el contracte de recollida de residus i servei de neteja viària

El senyor Marc Jiménez Torres, portaveu del grup municipal de la CUP, explica que al Ple del mes de maig es va dir que l'informe que havia fet el tècnic municipal de Medi Ambient sobre la recuperació de la gestió municipal del servei de residus era positiu. Tot i així, es va dir que es volia que l'interventor actual hi digués la seva i que es miraria de convocar el Consell Municipal de Medi Ambient per a finals de juny. Comenta que aquest Consell no s'ha convocat i pregunta si l'interventor s'ha pogut estudiar el tema i si és que sí, quines conclusions n'ha tret i quan es reuniran per comentar-ho. Si el senyor interventor encara no s'ho ha pogut estudiar, quina és la previsió perquè ho faci.

El senyor Jesús Marín i Hernàndez, tinent d'alcalde de Promoció de la Vila, explica que els va fer arribar l'informe elaborat pel tècnic municipal de Medi Ambient, les conclusions del qual manifesten que ell com a tècnic veuria bé, en línies generals, la municipalització d'algun servei, com per exemple, el de la neteja, tot i que amb algun matís. Explica que el nou interventor encara no té aquest informe perquè ell no li ha fet arribar. El senyor interventor fa molt poc que s'ha incorporat a l'Ajuntament i han prioritzat altres assumptes que estaven sobre la taula, feia més temps, com per exemple, el conveni. De seguida li lliurarà l'informe perquè se'l

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

pugui estudiar, però recorda que fa molt poc que s'ha incorporat a la feina i té molts altres assumptes importants per estudiar-se també. Es compromet a convocar l'oposició al mes de setembre per poder treballar aquest assumpte.

2.- Contracte de gestió de l'aparcament de la riera Gavarra

El senyor Marc Jiménez Torres, portaveu del grup municipal de la CUP, pregunta si, tenint en compte que s'ha rescindit el contracte de gestió de l'aparcament de la plaça Universitat, s'ha pensat portar aquesta gestió de forma directa, des de l'Ajuntament i si s'ha fet algun tipus d'estudi al respecte.

El senyor Lluís Llovet Bayer, tinent d'alcalde de Territori, explica que encara falta un pas per trobar-se en el moment de decidir si cal portar la gestió de forma directa o fer una altra concessió. En el Ple de maig es va fer una proposta a Sareb, que és qui té les hipoteques sobre aquest aparcament. Sareb ha enviat una impugnació sobre el procediment que ha dut a terme l'Ajuntament, en el sentit que la institució els hauria hagut de comunicar aquest fet abans. Cal recordar que abans aquesta hipoteca pertanyia a Bankia i, per tant, l'Ajuntament notificava a Bankia. Durant aquest temps la hipoteca va passar a Sareb, sense que l'Ajuntament ho sabés. Un cop es va saber ja se li va notificar i Sareb ha fet aquesta impugnació. Ahir mateix va telefonar a Sareb i li van comunicar que demanessin una reunió per escrit amb el bufet jurídic responsable que porta aquest assumpte per negociar. La intenció del govern és recuperar al màxim les inversions econòmiques que hi ha fet l'Ajuntament.

3.- Habitatges abandonats en mal estat

El senyor Marc Jiménez Torres, portaveu del grup municipal de la CUP, pregunta si hi ha algun pla d'acció per intervenir en aquells habitatges abandonats on hi hagi una piscina que pugui estar en mal estat i que provoqui problemes. Si és que sí, quin és i com funciona i si és que no, què hi pensen fer, ja que són coneguts per tothom els problemes que genera l'estat de conservació dels terrenys de la Pulligan, per exemple, però a més a més, els consta que hi ha algun cas de cases abandonades amb la piscina plena, la qual cosa és un cultiu per a tota classe d'insectes que poden provocar malalties i molèsties als veïns.

El senyor Jesús Marín i Hernàndez, tinent d'alcalde de Promoció de la Vila, explica que quan l'Ajuntament rep alguna instància d'un veí que té algun problema d'aquestes característiques, des de Sanitat i Disciplina Urbanística es fa una visita i un informe i s'intenta localitzar el propietari de la finca perquè ho resolgui. De vegades se soluciona ràpid, perquè el propietari s'afanya a posar-hi remei, d'altres vegades tenen més problemes i, fins i tot, hi ha vegades que és el mateix Ajuntament que hi ha de fer alguna actuació. Amb això vol dir que són conscients del problema i que hi posen solució quan els arriba alguna queixa dels veïns que pateixen el problema.

El senyor Jiménez comenta que hi ha un cas en què no s'hi ha fet res.

La senyora alcaldessa explica que en els casos que els arriben a l'Ajuntament s'ha fet el que s'havia de fer. El problema és quan no arriba a l'Ajuntament, el problema hi és però sembla que l'Ajuntament no se'n preocupi.

El senyor Lluís Llovet Bayer, tinent d'alcalde de Territori, explica que Disciplina

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

Urbanística fa el seguiment de tots els casos que arriben a l'Ajuntament i si bé és cert que la majoria dels propietaris ho solucionen ràpidament, sí que n'hi ha que són molt difícils, perquè no poden accedir en una propietat privada. Ara, per exemple, s'han trobat en un cas d'una persona que va morir i els hereus encara no s'han repartit l'herència i, per tant, encara no hi ha un propietari. L'Ajuntament ha enviat els requeriments al lloc que correspon i no s'obté resposta. Un cop s'acaba el període durant el qual es pot reclamar, l'Ajuntament pot enviar un requeriment judicial, igual que van fer amb la Pulligan, perquè els donin permís per entrar en aquella propietat i poder fer l'actuació pertinent. Per tant, és un assumpte més complicat del que sembla, ja que l'Ajuntament no pot entrar en una propietat privada si no té una autorització jurídica que digui que pot fer-ho. Repeteix, però, que el 95% dels casos es resolen ràpidament, sobretot si es tracta de propietaris que tenen aquestes finques com a segones residències, però hi ha d'altres casos que és més laboriós.

4.- Presentació del POUM abans de l'aprovació pel Ple

El senyor Marc Jiménez Torres, portaveu del grup municipal de la CUP, explica que el redactat del POUM ja ha arribat a l'última fase i pregunta si hi ha alguna possibilitat que abans que se sotmeti a votació del Ple municipal sigui explicat d'alguna forma ben entenedora a tota la població.

El senyor Lluís Llovet Bayer, tinent d'alcalde de Territori, explica que ara la Comissió Informativa Especial de Planejament Urbanístic està estudiant totes les al·legacions presentades al text. Durant el mes de setembre i octubre es farà el buidatge de totes les conclusions que se n'extreguin. Quan s'hagi fet el document que resumeixi totes aquestes conclusions se'ls presentarà perquè el puguin estudiar i quan ja estigui tot prou treballat per poder fer l'aprovació provisional, aquesta Comissió decidirà com fer públic el procés.

5.- Suport a la senyora Anna M. Serra i a tot el col·lectiu que representa

La senyora Sílvia Tamayo Mata, portaveu del grup municipal del PSC, explica que abans de començar amb les preguntes, vol deixar constància del suport del seu grup municipal a l'Anna M. Serra i a tot el col·lectiu que representa, més que res perquè abans, la senyora alcaldessa ha dit que tenia el suport de tot l'equip de govern i ella creu que en aquest suport s'hi afegeixen tots els grups que conformen l'oposició.

6.- Funcions de la coordinadora de Serveis Socials

La senyora Sílvia Tamayo Mata, portaveu del grup municipal del PSC, explica que en l'últim Ple va preguntar quines eren les tasques de la figura que s'ha posat entre la Fundació els Garrofers i Serveis Socials i li van contestar que tot just acabava d'arribar. Pregunta si ja estan clares les tasques d'aquest lloc de treball.

La senyora Esther Agulló Renau, regidora delegada de Benestar Social i Gent Gran, explica que la cap d'Àrea de Serveis Socials fa un mes i mig, dos mesos, que s'ha incorporat i, de moment, s'està posant al dia de la feina. Està treballant conjuntament amb la coordinadora aquells assumptes que estaven parats per manca de temps i d'efectius. De cara al setembre ja podran repartir-se les tasques.

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

7.- Increment de les queixes sobre la neteja del poble

La senyora Sílvia Tamayo Mata, portaveu del grup municipal del PSC, es dirigeix al senyor Jesús Marín i Hernàndez, tinent d'alcalde de Promoció de la Vila, i li comenta que com cada estiu s'incrementen les queixes sobre la neteja del poble i li demana que en faci una valoració, ja que fins i tot s'han creat grups de debat a les xarxes socials sobre el sistema porta a porta.

El senyor Jesús Marín i Hernàndez, tinent d'alcalde de Promoció de la Vila, explica que el que dirà ara la senyora Tamayo no s'ho agafi com una crítica perquè no ho és, ja que el que explicarà va passar quan la senyora Tamayo era la responsable de l'Àrea de Medi Ambient i en molta mesura és la causa del que està passant ara mateix. L'any 2010, si no recorda malament, en un Ple en el qual el seu grup municipal era a l'oposició i la senyora Tamayo, com ha dit, era la responsable de l'Àrea de Medi Ambient, obligada per les circumstàncies de la situació en què es trobava la corporació, va haver de fer una retallada d'aquest servei del 40%, més o menys. És per això que en aquest mandat, i també en l'anterior, s'han pagat les conseqüències d'aquesta retallada que es va produir l'any 2010. Ho comenta perquè tot té una explicació i ho comenta també perquè recorda que en aquell Ple la senyora Tamayo ja va advertir que aquesta retallada tindria unes conseqüències en el servei i així ha estat. De totes maneres, tot no és negatiu, ja que aquesta setmana el diari El Punt treia una notícia que Canet de Mar està en uns números punters a la comarca pel que fa a recollida selectiva i creu que també és bo remarcar que la gent de Canet això ho fa bé, tot i que hi ha alguns problemes i focus concrets de neteja que s'han de millorar.

8.- Recepció de la informació municipal

La senyora Sílvia Tamayo Mata, portaveu del grup municipal del PSC, explica que vol fer un prec sobre un assumpte que ha sortit abans, de mans del senyor Toni Romero Carbonell, portaveu del grup municipal del PP, en referència a la informació que han rebut. Han rebut en una setmana molta informació que els costa assimilar, perquè una setmana és poc temps per rebre informació de fa set o vuit mesos a relativament poques setmanes. Els prega que, ara que sembla que ja s'està solucionant el problema tècnic i s'estan veient els fruits de tenir paciència com l'equip de govern els demanava que tinguessin, els pregaria que els enviessin aquesta documentació amb més temps per poder-la assimilar.

La senyora alcaldessa explica que a partir d'ara intentaran que l'oposició vagi tenint la informació al dia. Ara han aconseguit posar-se al dia amb la informació que s'havia de lliurar i, per tant, a partir d'ara aquest lliurament serà molt més fluid, de manera que serà més fàcil per a l'oposició poder-se-la estudiar.

9.- Prec en referència als informes desfavorables

La senyora Sílvia Tamayo Mata, portaveu del grup municipal del PSC, vol fer un altre prec referent als informes desfavorables. Abans, el senyor Marín comentava que fer cas dels informes desfavorables dels tècnics municipals no és un dogma de fe. La senyora Tamayo considera que tenir en compte l'opinió d'aquests tècnics no és tenir fe, sinó que se n'ha de fer cas, encara que per sobre hi hagi la decisió política.

El senyor Jesús Marín i Hernàndez, tinent d'alcalde de Promoció de la Vila, explica

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

que el que ha dit anteriorment que no era un dogma de fe el que manifestaven els informes dels tècnics municipals, no ho considera una incoherència. Simplement, el que ha volgut dir és que no es pot fer sempre cas als informes de Secretaria i Intervenció i posarà un exemple per demostrar-ho. Si haguessin fet cas dels informes negatius d'Intervenció, els últims tres o quatre anys no s'haurien pogut dur a terme els serveis policials, com s'han dut a terme. Així, doncs, el que ha volgut dir és que moltes vegades no es pot fer cas d'aquests informes perquè aleshores serveis bàsics de protecció com el que es va fer al Canet Rock o durant la festa major no es podrien dur a terme, ja que són necessàries les hores extres per dur-los a terme. Espera que aquest exemple hagi deixat clar per què els polítics de vegades no poden fer cas dels informes dels tècnics municipals.

A continuació, la senyora alcaldessa explica que, per ordre de menys a més representació, aquest seria el torn de la portaveu del grup municipal de Som Canet, la senyora Raquel Serra Lerga, la qual, com que no ha pogut assistir a la sessió, els ha fet arribar per correu electrònic una sèrie de preguntes. Aquestes preguntes seran respostes després de totes les intervencions dels grups de l'oposició, ja que tots els regidors tenen apuntades les que els pertoquen. Dit això, dóna pas al senyor Toni Romero Carbonell, portaveu del grup municipal del PP.

10.- Valoració de la feina de la coordinadora de Serveis Socials

El senyor Toni Romero Carbonell, portaveu del grup municipal del PP, demana que facin una valoració de la feina que està fent aquesta nova gerent a cavall de la Fundació Els Garrofers i Benestar Social. Demana que expliquin quines propostes està fent per fer aquestes àrees més eficaces i efectives.

La senyora Esther Agulló Renau, regidora delegada de Benestar Social i Gent Gran, ha contestat aquesta pregunta a la senyora Sílvia Tamayo Mata, portaveu del grup municipal del PSC.

11.- Contractació de personal a la Fundació Els Garrofers

El senyor Toni Romero Carbonell, portaveu del grup municipal del PP, pregunta, amb relació a la pregunta anterior, si el problema de la contractació de personal a la Fundació Els Garrofers s'ha resolt, ja que semblava que amb la contractació d'aquesta persona, aquest problema se solucionaria.

La senyora alcaldessa explica que si formen part del Patronat i es llegeixen les actes, sabran que s'estan a punt d'acabar les condicions que hauran de regir la contractació dels substituts dels treballadors titulars quan aquests fan vacances o per qualsevol altre motiu no poden anar a treballar. Tot està a punt de donar el seu fruit.

12.- Més inversió a la recollida selectiva

El senyor Toni Romero Carbonell, portaveu del grup municipal del PP, explica que més que una pregunta vol manifestar la seva posició com a grup municipal respecte a l'Àrea de Medi Ambient. El seu grup ja ho portava al seu programa i reitera que ells creuen en la recollida porta a porta, però és evident que està creant conflictes entre els veïns, la qual cosa provoca un cert malestar i per això pensen que aquest problema, tot i que no se solucionarà amb això, necessita una inversió en recursos. El seu grup municipal donarà suport al govern si inicia una inversió de recursos en

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

aquesta Àrea perquè creuen que és molt important, ja que en definitiva és la imatge del poble. Per tant, si proposen millores econòmiques per augmentar freqüències o per invertir en material tant humà com mecànic, el seu grup estarà al seu costat.

El senyor Jesús Marín i Hernàndez, tinent d'alcalde de Promoció de la Vila, explica que aquests problemes que hi ha a l'estiu sobre la neteja del poble, tal com puntualitzen el senyor Romero i la senyora Tamayo, de vegades també es produeixen durant l'hivern. Aquest assumpte té dues problemàtiques i un és el que ha apuntat el senyor Romero, al qual li dóna la raó, i és que cal incrementar els recursos en aquest servei. El que no és tan fàcil, però, és modificar el contracte per incrementar-los. El que es podria fer són actuacions paral·leles perquè el poble no tingui aquesta sensació de brutícia. Ara ja pot avançar que en la valoració dels pressupostos que començaran a la tardor, l'Àrea de Medi Ambient proposarà una sèrie de mesures concretes de reforç, consensuades amb el tècnic, per millorar aquells aspectes que no estan funcionant. Per tant, repeteix que està d'acord amb el senyor Romero que s'han d'incrementar els recursos de cara al pressupost de l'any que ve i això és el que vol aconseguir amb les reunions amb l'oposició que vol fer a partir del setembre, que facin propostes per aconseguir aquest increment de recursos.

13.- Viatge a Itàlia de la responsable de l'Àrea de Promoció Econòmica

El senyor Toni Romero Carbonell, portaveu del grup municipal del PP, explica que vol fer una pregunta que té a veure amb una notícia publicada sobre un viatge a Itàlia relacionat amb l'Escola de Teixits. Pregunta si s'ha aconseguit alguna cosa amb aquest viatge i si hi ha alguna possibilitat que alguna empresa italiana es pugui implantar a Canet de Mar.

La senyora Coia Tenas Martínez, regidora delegada de Promoció Econòmica i Règim Intern, explica que a l'últim Ple de l'any passat o al primer d'aquest any es va aprovar la incorporació de l'Ajuntament a l'Associació de Ciutats Tèxtils d'Europa, l'ACTE. Va explicar que hi havia una obligatorietat de pagar una quota de 500 euros anuals i assistir a l'assemblea anual que fa aquesta Associació. Cada any es fa en un lloc diferent, en una de les ciutats tèxtils que en formen part i aquest any es feia a Prato, al costat de Florència. En aquesta reunió es va fer un canvi de presidència europea que, fins aquell moment, era Terrassa. Es presentava Prato, Itàlia, i Borås, Suècia. El model tèxtil de Prato no els va convèncer, però el de Suècia sí que va convèncer i va sortir escollit per representar la presidència de l'ACTE. Aquesta Associació elabora projectes tèxtils que es reparteixen entre les diferents ciutats que en formen part. Els que lideren el projecte són els que trien qui el durà a terme. Per tant, si no s'hi va, no coneixen la ciutat i si no coneixen la ciutat no la trien per al projecte. En aquest viatge van poder conèixer aquests projectes i n'hi ha alguns que els van interessar. Per dur-los a terme haurien d'anar de la mà del grup de recerca i investigació de l'Escola de Teixits, la qual també es va desplaçar a aquesta trobada i això va ser molt bo, perquè una cosa és anar a aquestes trobades com a Canet i prou, però si s'hi va al costat de l'Escola de Teixits ja et reben d'una altra manera. L'Escola té un prestigi arreu d'Europa molt important. Ara mateix, doncs, estan treballant sobre aquests projectes d'internacionalització per veure a quin poden accedir, no només perquè vinguin empreses a Canet de Mar, sinó també per dur projectes que vagin lligats amb l'ensenyament, la investigació i la implantació d'un model diferent al de Prato. El model de Prato consistia en 20.000 xinesos vivint allà, sense que tingui cap mena de repercussió

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

per la ciutat. En canvi, a Borås tenen un centre de recerca molt semblant a l'Escola de Teixits i han construït zones on es poden instal·lar emprenedors, igual que s'havia pensat de fer aquí a Canet, és a dir, aconseguir una zona on els emprenedors s'hi poguessin instal·lar i tinguessin al seu abast tot allò que necessitessin per posar el seu producte en marxa. Van veure que és possible tirar-ho endavant, ja que a Borås està funcionant. A més a més, van tenir un molt bon feedback amb Borås i tenen moltes ganes d'implicar-se en aquest projecte a Canet de Mar.

14.- Aclariment sobre el quart punt de l'ordre del dia de la sessió

El senyor Pere Xirau i Espàrrech, portaveu del grup municipal de Canetencs Independents, explica que quan han trucat al regidor responsable de l'Àrea Econòmica sobre l'assumpte quart de l'ordre del dia, li ha dit que no es tractava d'una modificació de crèdit, tal com especifica el títol de la proposta, sinó que és una modificació de destinació. Explica que els ha descol·locat perquè no és el que posa el títol de la proposta, però un cop fet l'aclariment ja s'ha entès.

El senyor Lluís Llovet Bayer, tinent d'alcalde de Territori, explica que se li diu modificació de crèdit, però no és ben bé el que s'entén per modificació de crèdit pròpiament dita. El que s'està fent és agafar els diners sobrants de l'exercici 2015 i invertir-los durant l'exercici 2016.

15.- Grau de compliment del contracte de neteja del municipi

El senyor Pere Xirau i Espàrrech, portaveu del grup municipal de Canetencs Independents, explica que a l'últim Consell Municipal de Medi Ambient, el responsable de l'Àrea va prendre el compromís que els tècnics municipals farien un informe sobre quin grau de compliment té l'empresa contractada per a la neteja del municipi. El senyor Jesús Marín i Hernàndez, tinent d'alcalde de Promoció de la Vila, sap tan bé com el mateix senyor Xirau que a finals d'any hi ha la possibilitat de prorrogar aquest contracte per dos anys més. Ara s'està acabant el mes de juliol i voldrien saber si aquest informe s'ha fet i quin grau de compliment hi ha d'aquest contracte per part de l'empresa.

El senyor Jesús Marín i Hernàndez, tinent d'alcalde de Promoció de la Vila, explica que ell mateix i el tècnic municipal de Medi Ambient es reuneixen quinzenalment amb l'empresa i els fem saber quins problemes concrets s'han trobat. Ho comenta perquè no té una taula de números mitjançant la qual li pugui dir si hi ha un compliment del 30, del 40 o del 50%. Totes aquelles coses que des de l'Àrea es detecten, es fan saber a l'empresa perquè hi posi remei i l'empresa ho soluciona. Una altra cosa és que això sigui insuficient i l'única solució per resoldre aquest problema és el que ha contestat al senyor Romero, que de cara a l'any que ve hi hagi un increment dels recursos.

El senyor Xirau comenta que en aquesta última reunió del Consell, però, es va prendre el compromís d'elaborar un informe on es pogués veure aquest grau de compliment i, així, poder veure si era bo renovar el contracte al mes de desembre o era millor no fer-ho. Per això preguntava si estava previst fer aquest informe.

El senyor Marín explica que no estava previst fer un informe d'aquestes característiques. En tot cas, si convoquen una reunió durant el mes de setembre ho explicaran i pel que fa al contracte, està previst que per al Ple del mes de setembre

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

es proposi prorrogar-lo per un any més. De fet, havia de passar en aquest Ple municipal, però no hi ha hagut temps de preparar-lo. Explica que volen fer una prorroga d'un any perquè consideren que és el temps que necessiten per estudiar a fons si la millor solució per al servei és municipalitzar-lo o fer un altre contracte. Si no fessin aquesta pròrroga d'un any, el temps que tindrien seria massa just. El que s'ha de tenir clar és que si s'opta per la municipalització del servei, s'hi hauran de destinar molts més recursos municipals. Ho comenta perquè totes les opcions tenen uns pros i uns contres.

16.- Xarxa *wifi* de l'Ajuntament de Canet de Mar

El senyor Josep M. Masvidal Serra, regidor del grup municipal de Canetencs Independents, explica que vol fer un prec, perquè ha quedat una mica sorprès pel fet que sembla que hagin canviat el *wifi* de l'Ajuntament. Demanaria que els donessin la contrasenya nova, ja que els va molt bé poder utilitzar-la quan són a l'Ajuntament.

La senyora alcaldessa li contesta que no hi ha cap problema i els la faran arribar.

A continuació, els regidors passen a contestar les preguntes que va fer arribar la senyora Raquel Serra Lerga, portaveu del grup municipal de Som Canet, mitjançant instància registrada el dia 25 de juliol d'enguany, amb el número 4.499.

17.- Pla de manteniment dels parcs

Hem vist durant força temps una falta de manteniment en el parc de la Universitat. Aquest fet pot provocar un incident als nens i les nenes que en fan ús. És per això que demanem saber quin és el pla de manteniment de parcs.

El senyor Àngel López Solà, regidor delegat d'Obres i Serveis, Sistemes Informàtics i Desenvolupament Tecnològic, explica que hi ha un pla de manteniment des de l'any 2012, en el qual es marca una periodicitat per a cada parc, d'acord amb les seves característiques. Explica que Canet de Mar compta amb setze parcs, cadascun amb els seus jocs infantils i en aquests moments s'està preparant la licitació per als propers anys del manteniment d'aquests parcs infantils. D'altra banda, si arriba alguna queixa o algun advertiment sobre deficiències en els parcs infantils, s'hi intenta posar remei. Emplaça a la senyora Serra perquè vingui a una reunió a l'Ajuntament, per si està interessada a aprofundir en aquest aspecte del manteniment dels parcs.

El senyor Lluís Llovet Bayer, tinent d'alcalde de Territori, explica que cal recordar que en els pressupostos participatius, que sortiran a licitació després de l'estiu, hi ha la introducció de nous parcs, tant al passeig Marítim com a la plaça Onze de Setembre o a la plaça de la fàbrica Elèctriques Soler i a la plaça de la Papallona. Per tant, en incorporar-se nous parcs infantils també canviaran tots els serveis que s'estan donant des de l'Ajuntament.

18.- Modificacions al contracte de neteja

Per part de la població es reben, ja sigui per mitjà de les xarxes socials com per comentaris al carrer, que Canet està molt brut, sobretot ara que estem en època on tots sortim més pel carrer. Sabem que el contracte per aquest any, tal i com ens va informar el regidor de Medi Ambient, és el que és i ja s'ha destinat més recursos

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

per a l'estiu. Lògicament aquests recursos han estat insuficients, sobretot per alguna part de la població, ja que la percepció d'alguns ciutadans és que a Canet hi ha carrers que es veuen força nets i d'altres que en tot l'estiu no passarà ni una escombra. La pregunta en aquest sentit és la següent: quines modificacions es pensen fer en base al contracte per al proper any?

El senyor Jesús Marín i Hernàndez, tinent d'alcalde de Promoció de la Vila, comenta que aquesta pregunta ja l'ha contestada a bastament en les dues preguntes anteriors que li han fet la senyora Tamayo i el Senyor Romero.

19.- Punt de l'ordre del dia sobre la modificació de règim de dedicació i retribucions de càrrecs electes

En el punt 2.5 on s'aprova la modificació de règim de dedicació i retribucions de càrrecs electes, entenc que el senyor Marín ha reconegut que ha baixat, i força, la seva dedicació donat que fa mesos que ha passat la cartera de Seguretat Ciutadana a l'alcaldessa. Cartera que, entenem que té un desgast important. El fet és que aquesta situació ja fa mesos que es dóna. Es planteja que aquest canvi de dedicació es doni amb caràcter retroactiu?

El senyor Jesús Marín i Hernàndez, tinent d'alcalde de Promoció de la Vila, explica que vol fer alguns matisos a aquesta pregunta. Ell no ha dit mai que hagi baixat la seva dedicació a la feina i demana que consti en acta que quan la senyora Serra pugui, expliqui quan ha sentit que el senyor Marín hagi reconegut que ha baixat la seva dedicació a l'Ajuntament. En tot cas, té menys responsabilitat, però en cap cas vol dir que sigui menys feina. D'altra banda, el sorprèn bastant que han passat tres plens des que va deixar la Regidoria de Seguretat Ciutadana i la regidora de Som Canet no havia plantejat mai aquesta pregunta. Li preguntaria per què es fa ara, sobretot perquè ara és quan es fa el gest, cosa que no li agrada. Explica que aquesta modificació de retribucions no té caràcter retroactiu, per dos motius. El primer, perquè tot i tenir menys responsabilitat la seva feina no ha baixat i el segon, perquè al mes de setembre deixa la dedicació exclusiva, però agafa la responsabilitat d'una altra Àrea, que és la d'Obres i Serveis. El més lògic per a la gent de Som Canet és que en el proper Ple li preguntessin si tornarà a ampliar la seva dedicació, cosa que no creu que li preguntin.

20.- Mesures per evitar els informes desfavorables

En el punt 2.2 es dóna compte de l'informe de fiscalització a posterior del pressupost de l'exercici 2015 on s'enumeren contractes que són susceptibles de considerar-se contractes anuals que han estat objecte de renovacions successives i d'altres informes desfavorables. En aquest sentit, la pregunta és: es considerarà fer quelcom per posar-hi remei i que el proper any aquests informes no siguin desfavorables? Quines són les mesures?

El senyor Laureà Gregori Fraxedas, tinent d'alcalde d'Administració Oberta, explica que li agradaria donar la seva opinió al debat que han mantingut el senyor Llovet i el senyor Xirau sobre el punt 4 de l'ordre del dia. En la seva opinió, aquest assumpte no és res més que l'aplicació d'un romanent de tresoreria generat en diversos exercicis a un increment de les inversions, d'acord amb la normativa que permet aplicar aquest romanent de tresoreria. Dit això, el senyor Gregori contesta la pregunta que ha presentat el grup municipal de Som Canet. Comenta que amb l'explicació que ha fet del punt en qüestió aquesta pregunta ja ha quedat

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat

contestada. No obstant això, afegeix que des del moment en què s'inicien aquests informes a la legislatura passada, es posa de manifest la voluntat de corregir aquestes situacions. Aquest procés, però, no es pot fer al ritme que seria desitjable, ja que no solament depèn dels òrgans de l'Administració local que, com ja ha dit, no compta amb els recursos desitjables, sinó que també depèn de les respostes de les entitats locals, de la qualitat dels serveis que es pretenguin donar, dels recursos humans necessaris, tenint en compte les baixes, etcètera. Creu que arribarà un moment que les normatives restrictives actuals que afecten tots els ajuntaments igual, només afectaran els ajuntaments que estiguin en una situació financera negativa. Per tant, s'ha de procurar que el municipi de Canet de Mar no es trobi aquesta situació. En l'exercici passat, el 2015, la prioritat va ser eixugar el dèficit generat fins al 2011. A partir d'ara, entén que han de fer l'optimització de la gestió municipal.

I no havent-hi més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió, essent les 22.47 hores de tot el que jo com a secretària certifico.

La secretària, L'alcaldessa,

Núria Mompel Tusell Blanca Arbell Brugarola

Carrer Ample, 11 – 08360 Canet de Mar – Barcelona – Tel. 93 794 39 40 – Fax 93 794 12 31
a/e: canetdemar@canetdemar.cat - web: www.canetdemar.cat